11-12

GUÍA DE ESTUDIO DE LDI

DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

CÓDIGO 01424047

UNED

11-12

DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

CÓDIGO 01424047

ÍNDICE

OBJETIVOS
CONTENIDOS
EQUIPO DOCENTE
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA
BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA
SISTEMA DE EVALUACIÓN
HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE
INFORMES DEL PROFESOR TUTOR
IGUALDAD DE GÉNERO

OBJETIVOS

El objetivo principal es comprender el comportamiento y la actitud de las personas en la empresa así como proporcionar al Director de Recursos Humanos y al resto de los directivos, las herramientas básicas para llevar a cabo sus funciones.

CONTENIDOS

TEMA 1. Contenidos de la dirección de recursos humanos (se corresponde con el tema 1 de la unidad didáctica)
TEMA 2. Planificación y sistema de información de recursos humanos (se corresponde con el tema 2 de la unidad didáctica)
TEMA 3. Análisis y diseño de puestos de trabajo (se corresponde con el tema 3 de la unidad didáctica)
TEMA 4. Búsqueda y selección de personal (se corresponde con el tema 4 de la unidad didáctica)
TEMA 5. Orientación y ubicación (se corresponde con el tema 5 de la unidad didáctica)
TEMA 6. Formación, desarrollo y planificación de carreras (se corresponde con el tema 6 de la unidad didáctica)
TEMA 7. Evaluación del mérito y del desempeño (se corresponde con el tema 7 de la unidad didáctica)
TEMA 8. Política de compensación (se corresponde con el tema 8 de la unidad didáctica)
TEMA 9. La comunicación como herramienta de la DRRHH (se corresponde con el tema 9 de la unidad didáctica)
TEMA 10. Motivación y satisfacción (se corresponde con el tema 10 de la unidad didáctica)
TEMA 11. El uso del poder para mejorar las relaciones laborales y el ambiente de trabajo (se corresponde con el tema 11 de la unidad didáctica)
TEMA 12. Auditoría de la dirección de recursos humanos (se corresponde con el tema 12 de la unidad didáctica)

EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellidos	BEATRIZ RODRIGO MOYA
Correo Electrónico	brodrigo@cee.uned.es
Teléfono	91398-8037
Facultad	FAC.CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
Departamento	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Nombre y Apellidos	VICTORIA FERNANDEZ DE TEJADA MUÑOZ
Correo Electrónico	vfernandez@cee.uned.es
Teléfono	91398-8272
Facultad	FAC.CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
Departamento	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

ISBN(13):9788436258851
Título:DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS (madrid, 2009)
Autor/es:
Editorial:U N E D

La unidad didáctica está elaborada para que el estudiante pueda preparar la asignatura sin necesidad de tener que acudir a ningún otro.
Cada unidad consta de:

1. Introducción al tema que va a exponerse.
2. Objetivos que alcanzará el estudiante después de estudiar el tema.
3. Esquema general del tema donde se recogen los aspectos más relevantes del mismo.
4. Contenidos propiamente dichos.
5. Resumen global del tema.
6. Bibliografía complementaria que se ofrece al estudiante que quiera profundizar en algún tema en concreto. No será objeto de examen.
7. Pruebas de autoevaluación para que el estudiante compruebe el grado de asimilación de los conocimientos.
8. Soluciones de las pruebas de autoevaluación.
9. Glosario de términos.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

SISTEMA DE EVALUACIÓN

El examen consta de cuatro preguntas cortas a desarrollar en un espacio limitado a tal efecto. Se pretende con ello que el estudiante aprenda a sintetizar las ideas más importantes y sepa expresarlas con claridad, debiendo contestar única y exclusivamente a lo que se le pregunta. En ningún caso se corregirá otra hoja adjuntada por el alumno. La duración del examen es de una hora y media. La calificación mínima para alcanzar el aprobado es de cinco puntos.
Transcurrido un mes desde la fecha de finalización de los exámenes se enviarán los listados con las calificaciones a los centros asociados vía internet. También podrán consultarse en Internet o en el número de teléfono 902 25 26 42.

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

La atención al estudiante se efectuará **exclusivamente** los miércoles lectivos de 16 a 20 h., en el número de teléfono 91 398 63 88, a través del número de fax 91 398 63 44 y en la siguiente dirección de correo electrónico:
recursos-humanos@cee.uned.es
La asignatura cuenta además con la página *web:*
https://www.uned.es/dpto-organizacion-de-empresas/direccionrrhh/cuadro_1.htm
donde podrá obtener información complementaria (exámenes de años anteriores, últimas noticias, etc.).

INFORMES DEL PROFESOR TUTOR

El profesor tutor será la vía de enlace entre los estudiantes y los profesores de la Sede Académica. El equipo docente le mantendrá informado de todos los cambios que pudieran producirse, ya sea personalmente, a través de convivencias o videoconferencias, o por vía telefónica o postal. Su informe concreto sobre algún estudiante en especial podrá tenerse en cuenta en su calificación tanto positiva como negativamente.

IGUALDAD DE GÉNERO

En coherencia con el valor asumido de la igualdad de género, todas las denominaciones que en esta Guía hacen referencia a órganos de gobierno unipersonales, de representación, o miembros de la comunidad universitaria y se efectúan en género masculino, cuando no se hayan sustituido por términos genéricos, se entenderán hechas indistintamente en género femenino o masculino, según el sexo del titular que los desempeñe.