

INFORME DE TRAYECTORIAS LABORALES

2024

COIE
Centro de Orientación y Empleo
UNED

OBSERVATORIO DE EMPLEABILIDAD Y EMPLEO

INTRODUCCIÓN

El Observatorio de Empleabilidad y Empleo de la UNED es un servicio integrado en el Centro de Orientación y Empleo (COIE) que, desde el año 2014, trabaja a disposición de la comunidad universitaria para producir datos, realizar seguimiento y difundir información acerca de la empleabilidad y las trayectorias laborales de los titulados de la UNED.

Además, presta apoyo a Facultades y Escuelas para elaborar los informes sobre empleabilidad de los egresados en sus procesos de acreditación de los títulos.



INFORME DE TRAYECTORIAS LABORALES

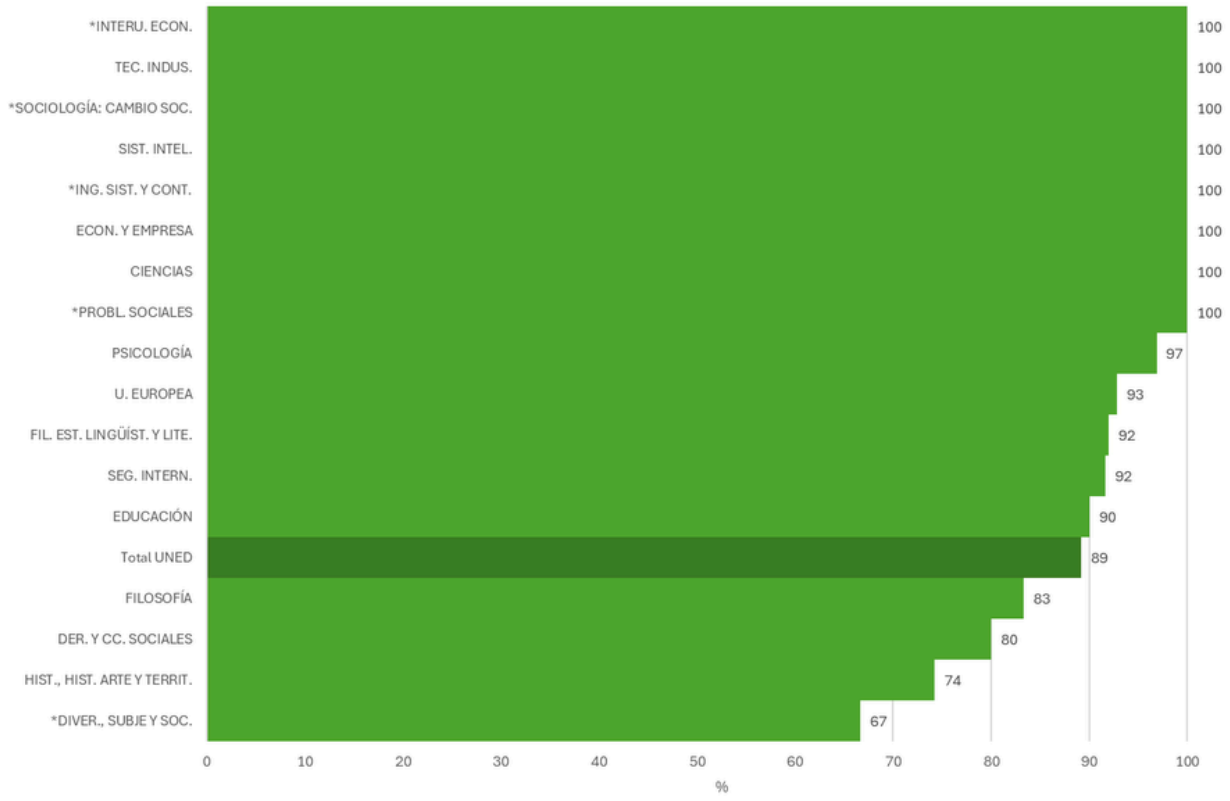
DOCTORES CURSO 2016-19

OBSERVATORIO DE EMPLEABILIDAD Y EMPLEO DEL COIE DE LA UNED

Datos y variables

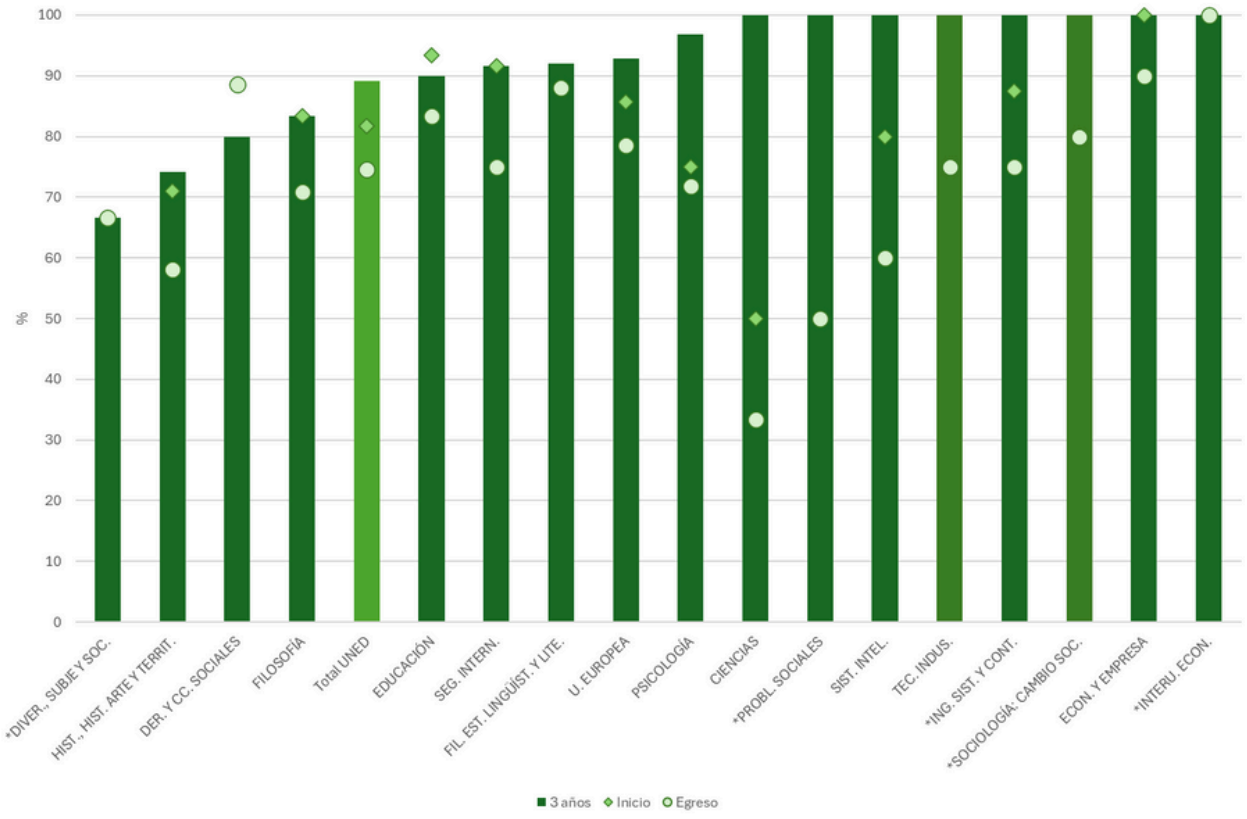
Los datos presentados en este informe proceden de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales (ESTL) que se realiza a los tres años de la finalización de los estudios y que utiliza como base la información sobre los estudiantes procedente de la Oficina de Tratamiento de la Información (OTI).

Gráfico 1: Ocupados en 2023, por programa de doctorado, doctores en el curso 2016-2019 (%).



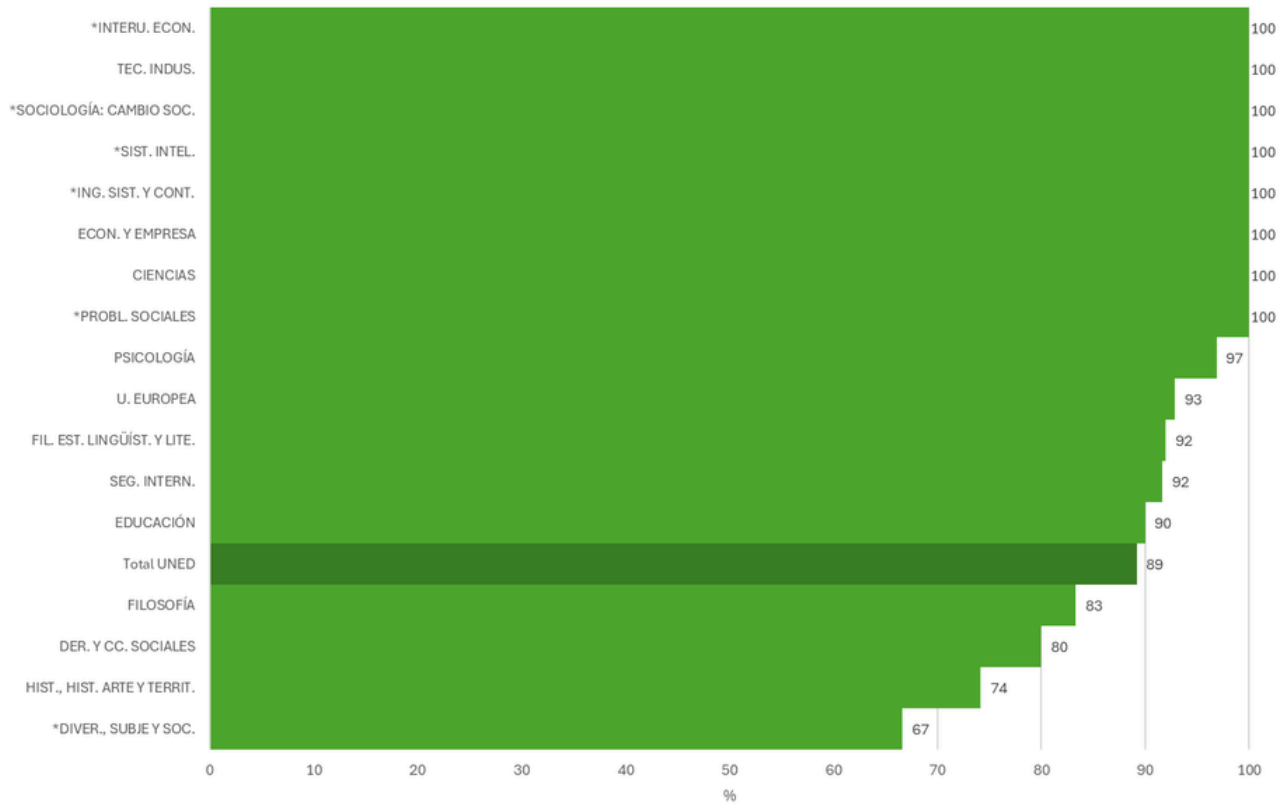
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Pregunta: ¿Cuál es tu situación laboral en la actualidad? [ocupados].
Nota: El porcentaje de ocupados se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 2: Ocupados al inicio de la titulación, al doctorarse y en 2023, por programa de doctorado, doctores en el curso 2016-2019 (%).



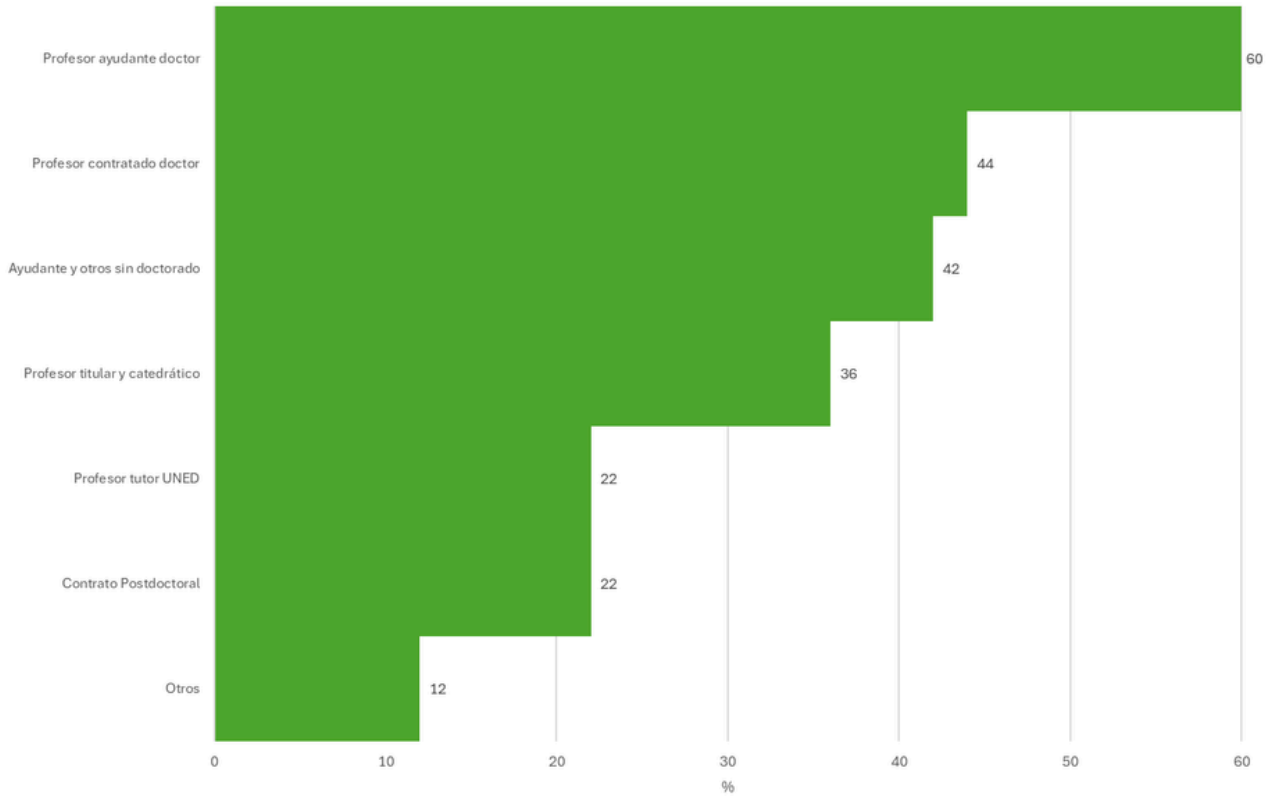
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Preguntas: ¿Cuál era tu situación laboral cuando iniciaste tu titulación en la UNED? [ocupados]; ¿Cuál era tu situación laboral cuando terminaste tu titulación en la UNED? [ocupados]; ¿Cuál es tu situación laboral en la actualidad? [ocupados].
Nota: El porcentaje de ocupados se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 3: Ocupados en una universidad pública/privada o centro de investigación, doctores en el curso 2016-2019, en 2023 (%).



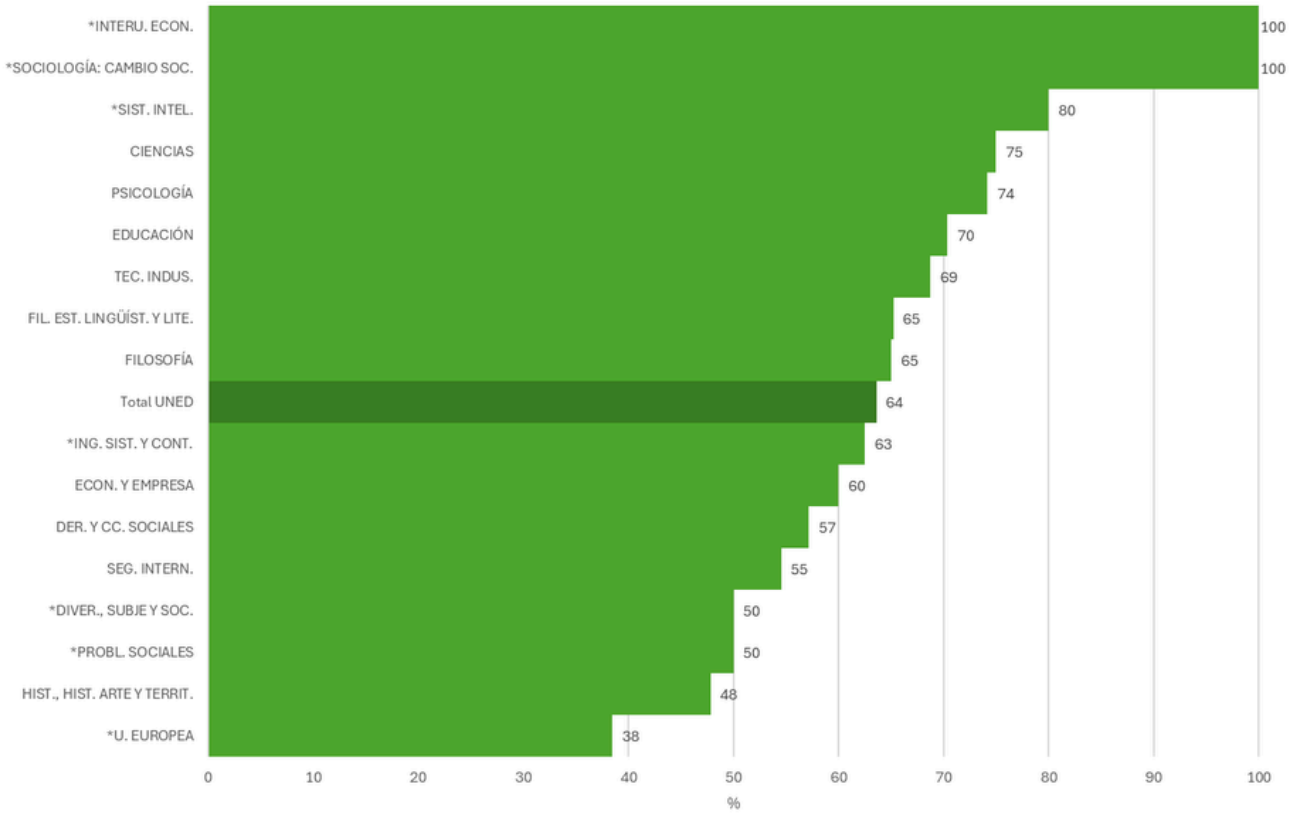
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Pregunta: Desarrollas tu trabajo en... [universidad pública, universidad privada, centro de investigación].
Nota: El porcentaje de ocupados se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 4: Tipo de contrato de los doctores en el curso 2016-2019 que trabajan en una universidad o centro de investigación, en 2023 (%).



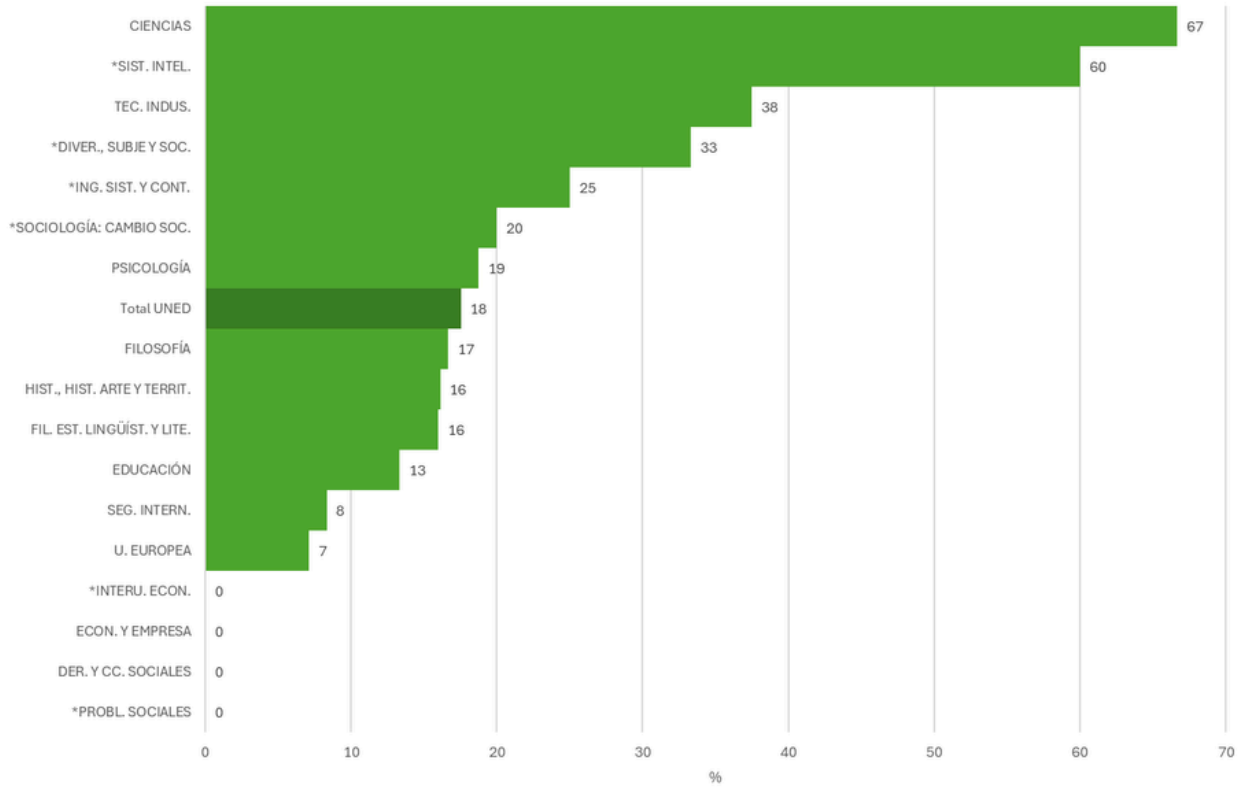
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Pregunta: ¿Qué tipo de contrato de profesional docente e investigador tienes? [ayudante doctor, contratado doctor, titular y catedrático, contrato postdoctoral, contrato I+D+I, PAS/obra y servicio/otro, tutor UNED].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 5: Dedicación a la investigación, doctores en el curso 2016-2019, en 2023 (%).



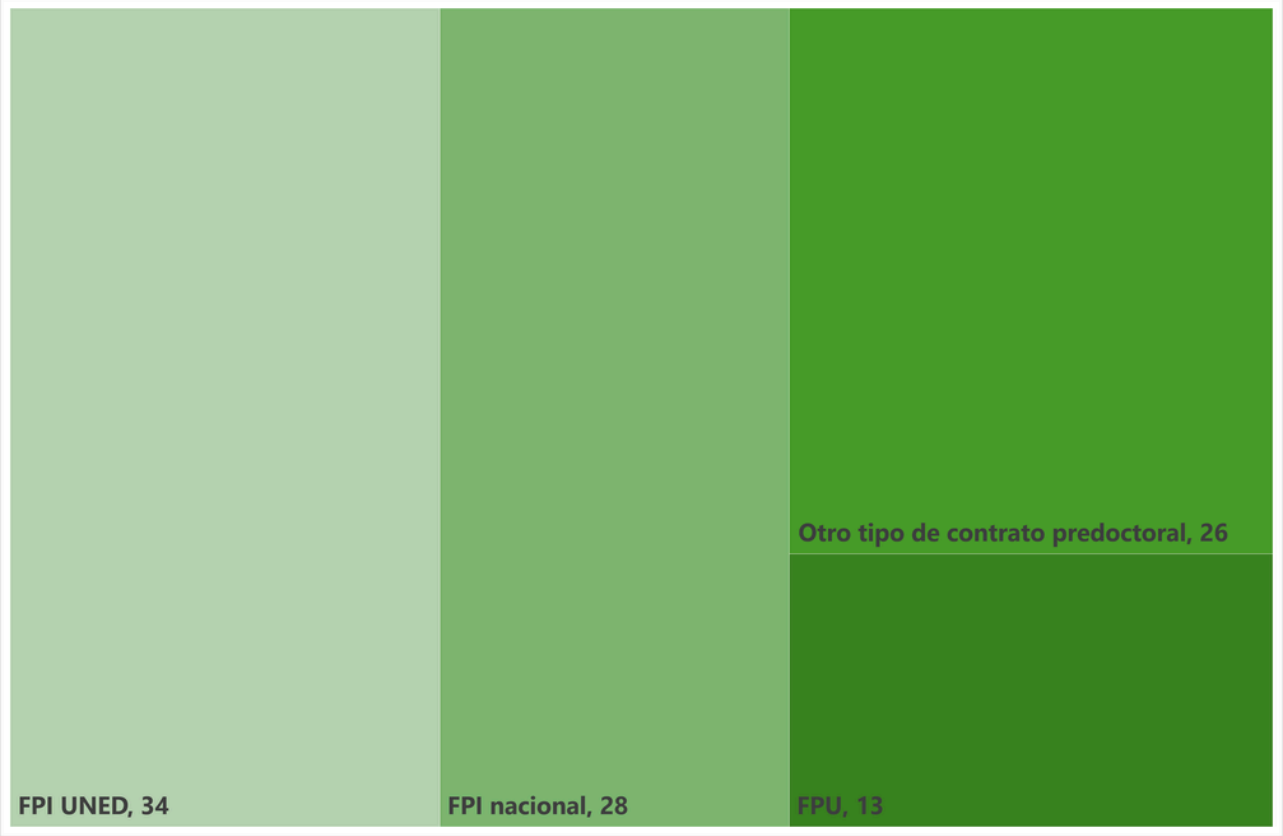
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Pregunta: En tu trabajo, ¿te dedicas total o parcialmente a la investigación? [sí].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 6: Doctores en el curso 2016-2019 que disfrutaron de un contrato predoctoral, en 2023 (%).



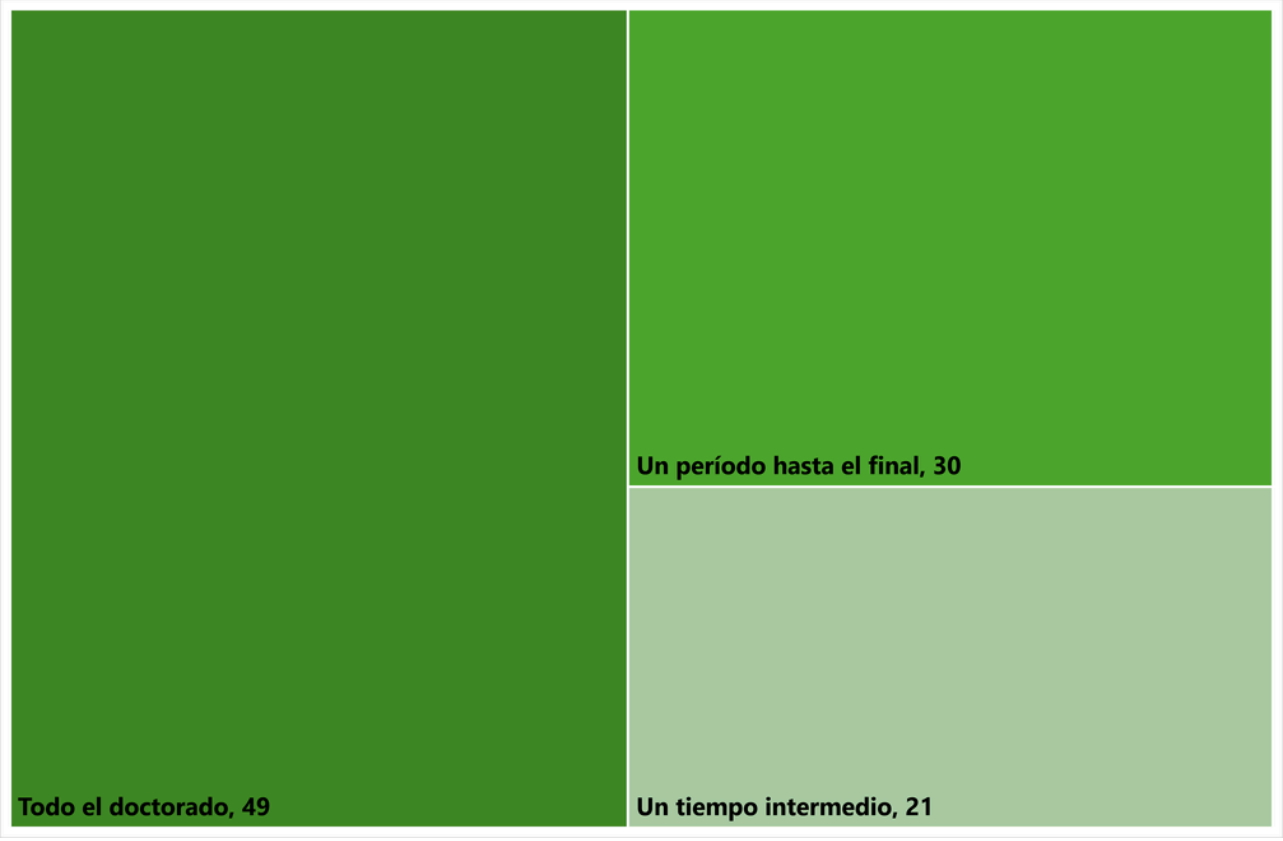
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Pregunta: ¿Tuviste algún contrato predoctoral durante la realización de tu doctorado? [sí].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 7: Tipo de contrato predoctoral, doctores en el curso 2016-2019, en 2023 (%).



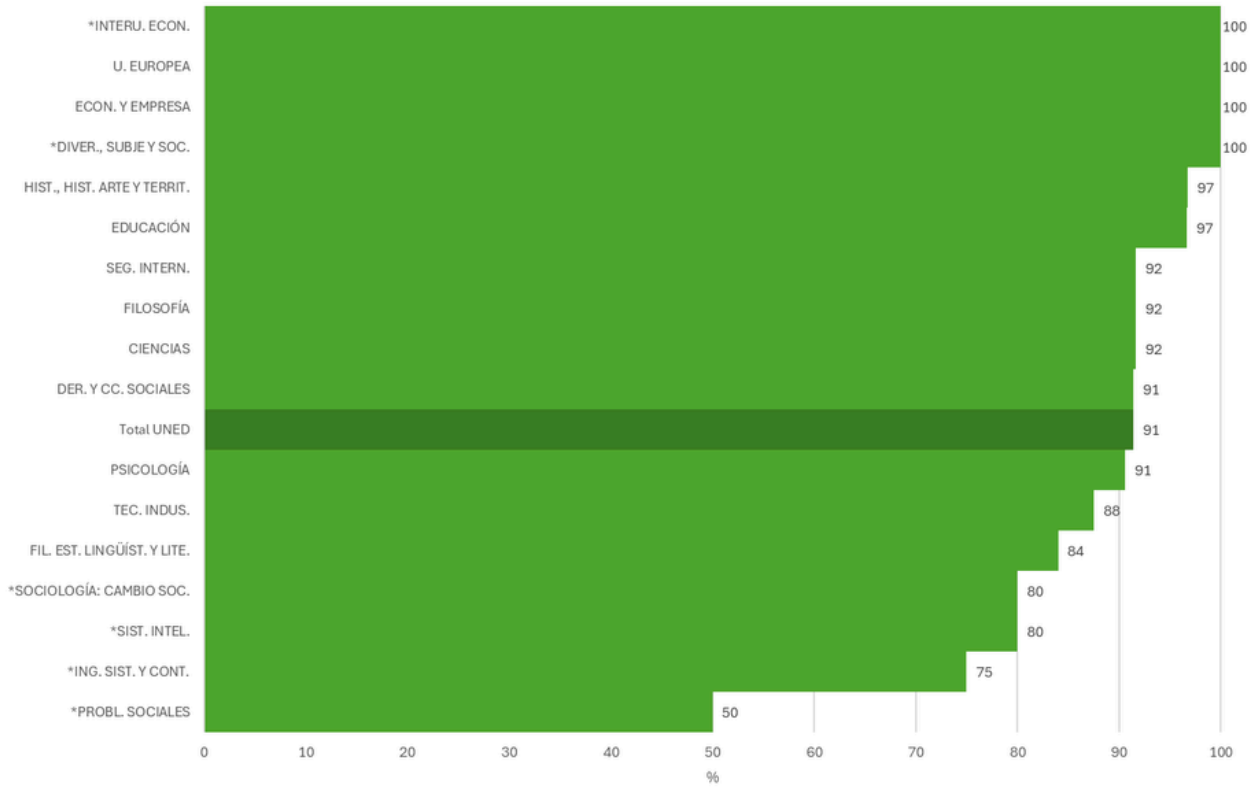
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Pregunta: ¿Qué tipo de contrato fue? [FPU, FPI nacional, FPI de la UNED, otro tipo].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 8: Duración del contrato predoctoral, doctores en el curso 2016-2019, en 2023 (%).



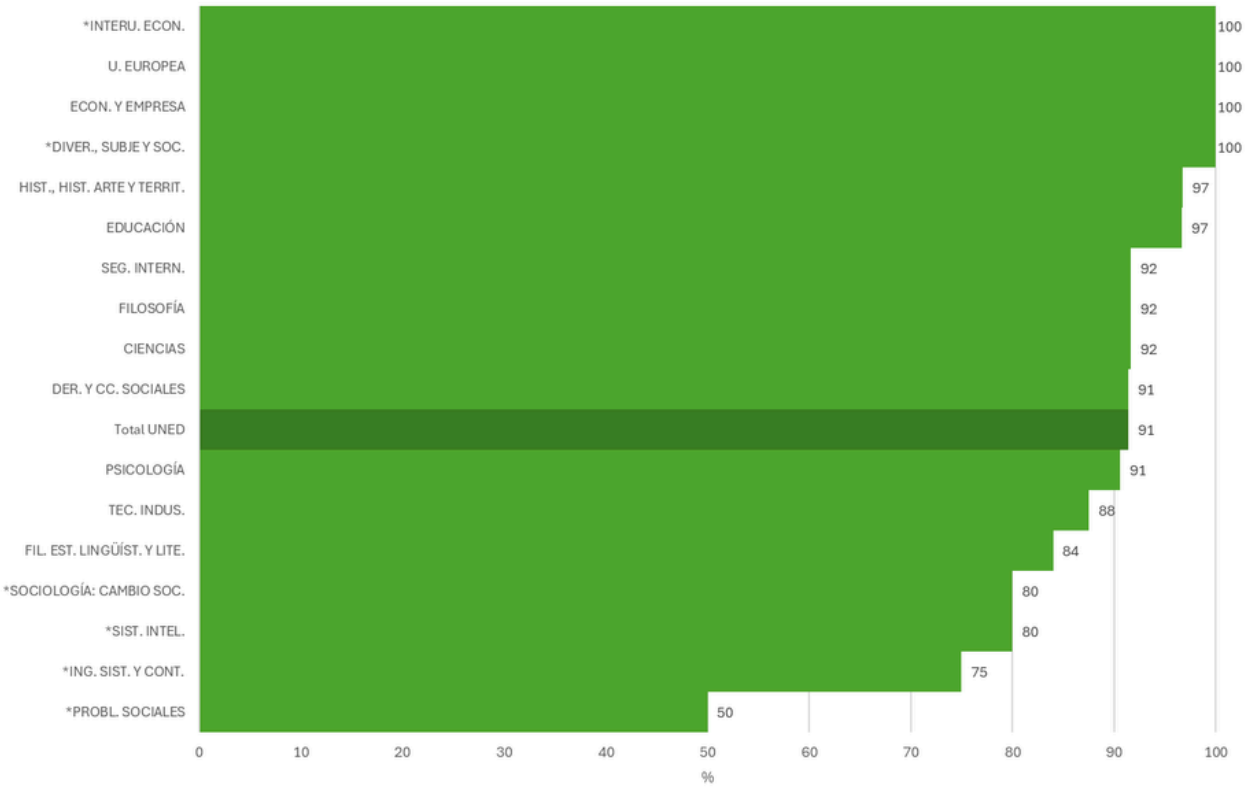
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Preguntas: Disfrutaste de ese contrato... [desde el inicio y hasta el final del doctorado, un tiempo después de haber iniciado el doctorado y hasta su conclusión, durante un tiempo del doctorado, pero no desde el inicio ni hasta el final].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores que disfrutaron de un contrato predoctoral.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 9: Doctores en el curso 2016-2019 que volverían a realizar el doctorado, en 2023 (%).



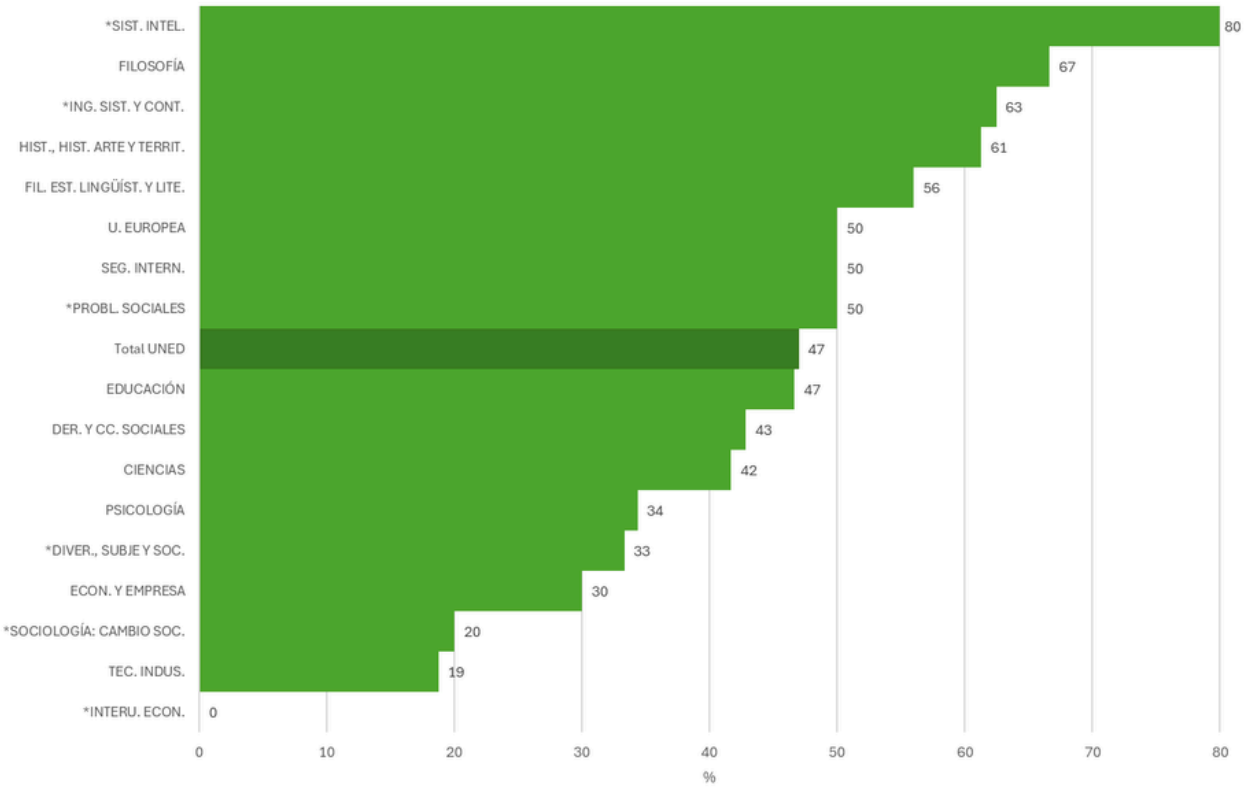
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Preguntas: Si tuvieras que empezar de nuevo, ¿volverías a realizar el doctorado? [sí].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 10: Doctores que declaran como motivo para realizar el doctorado en el curso 2016-2019 desarrollar una carrera académica/investigadora, en 2023 (%).



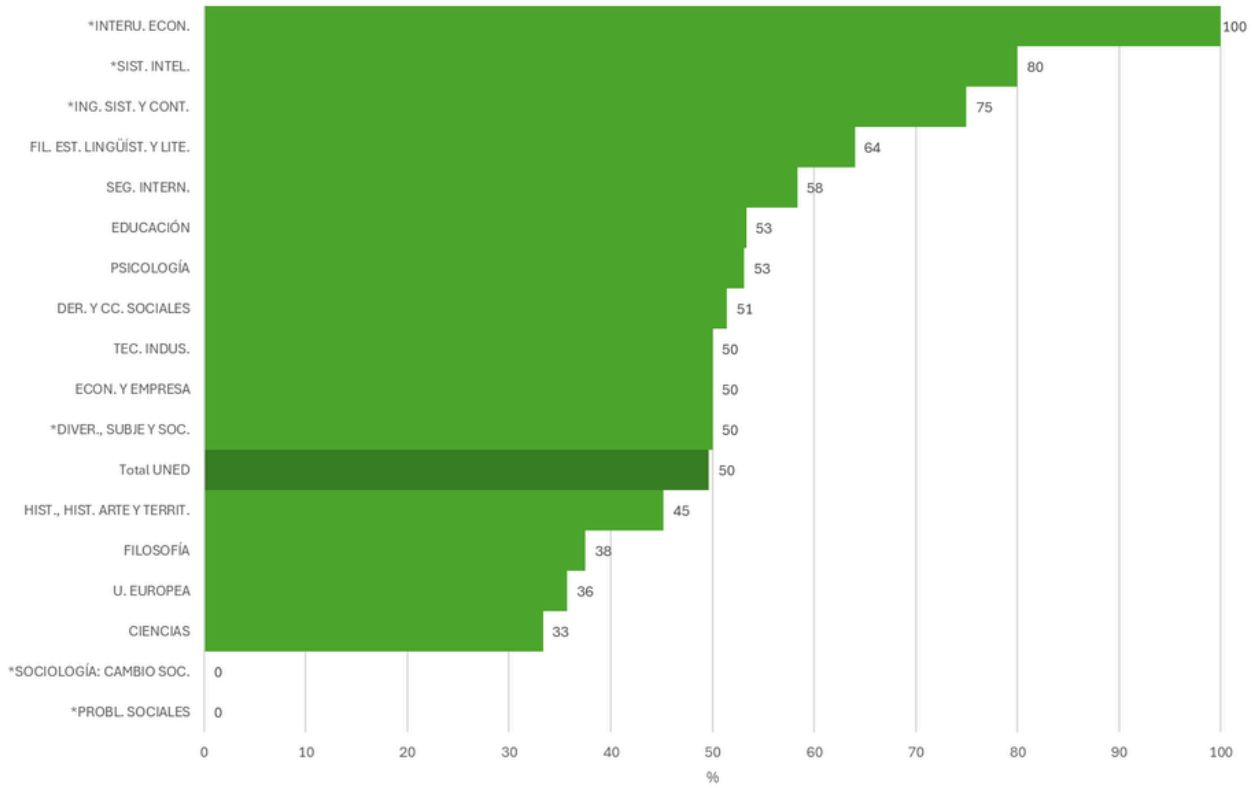
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Preguntas: ¿Cuál ha sido el motivo principal que te ha llevado a realizar el doctorado? [desarrollar una carrera académica / investigadora].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 11: Doctores que declaran como motivo para realizar el doctorado en el curso 2016-2019 mejorar o ascender en su sector profesional, en 2023 (%).



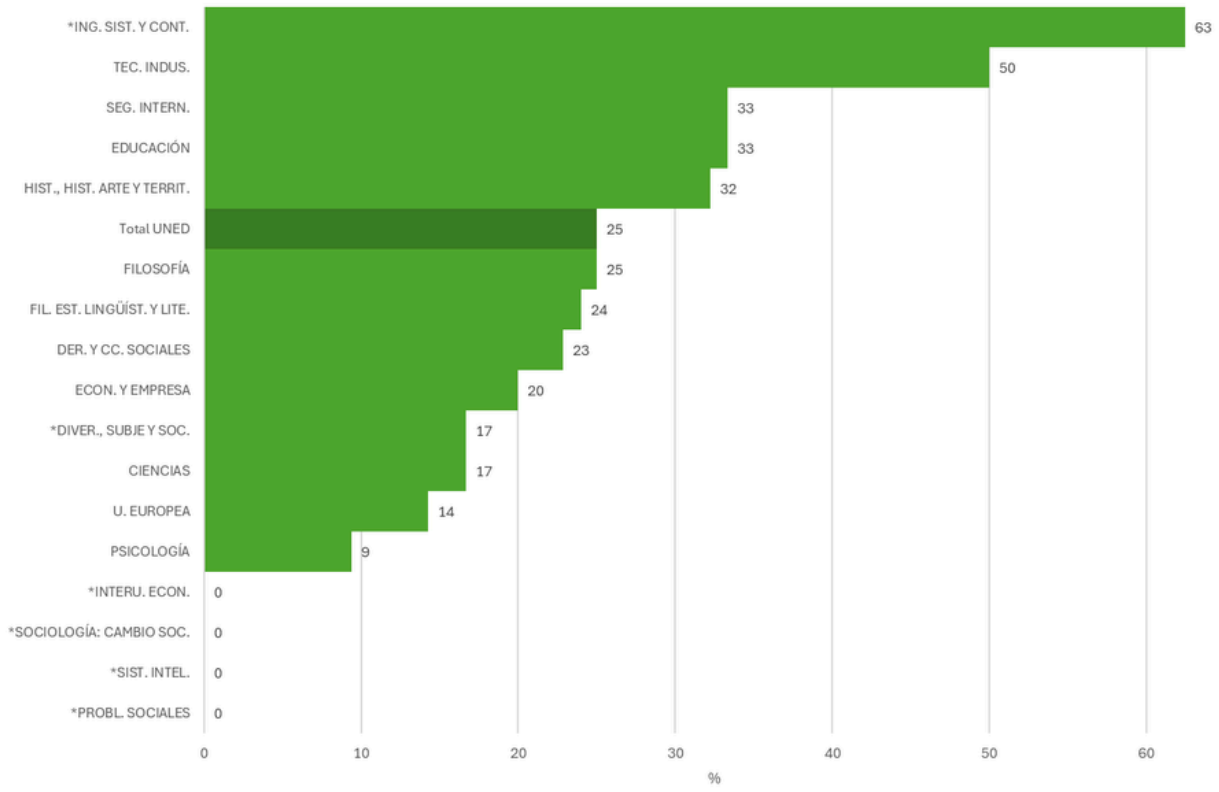
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Preguntas: ¿Cuál ha sido el motivo principal que te ha llevado a realizar el doctorado? [mejorar o ascender en mi sector profesional].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 12: Doctores que declaran como motivo para realizar el doctorado en el curso 2016-2019 el desarrollo personal, en 2023 (%).



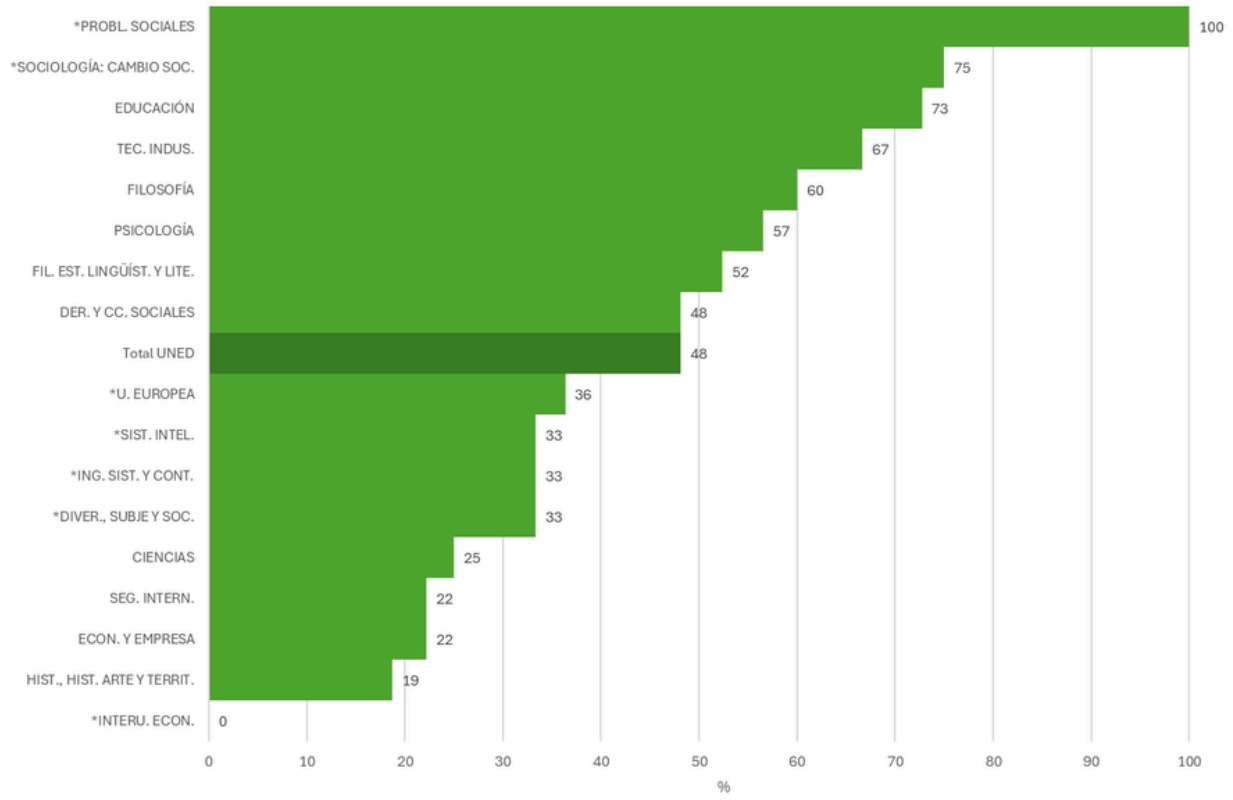
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Preguntas: ¿Cuál ha sido el motivo principal que te ha llevado a realizar el doctorado? [desarrollo personal (ampliar conocimientos, interés cultural...)].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 13: Doctores que declaran como motivo para realizar el doctorado en el curso 2016-2019 ocupar el tiempo libre, en 2023 (%).



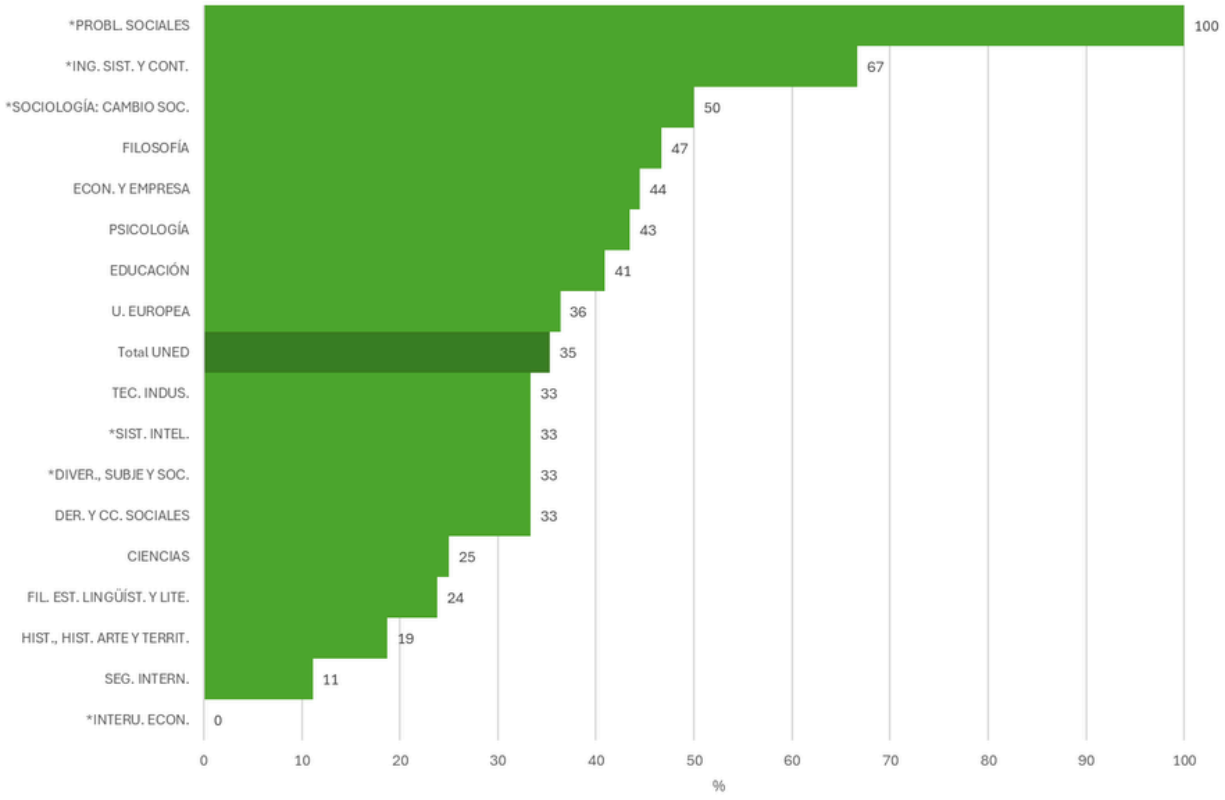
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Preguntas: ¿Cuál ha sido el motivo principal que te ha llevado a realizar el doctorado? [ocupar el tiempo libre].
Nota: El porcentaje de ocupados se calcula sobre el total de egresados, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 15: : Mejora en la categoría profesional, por programa de doctorado, doctores en el curso 2016-2019 que estaban ocupados al doctorarse y en 2023, en 2023 (%).



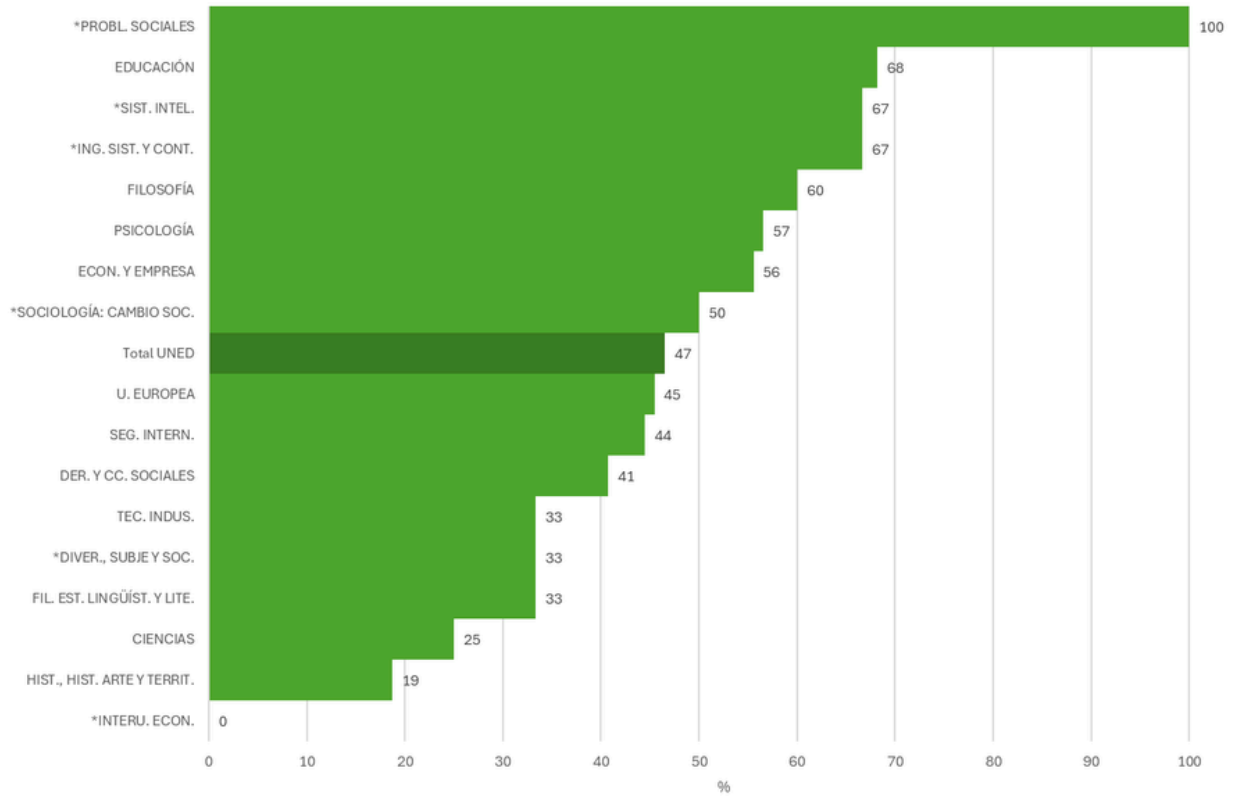
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=239).
Pregunta: Indica de estos cambios, cuales se han producido entre la finalización de tus estudios y tu situación actual [mi categoría profesional].
Nota: El porcentaje de las personas que han mejorado en la categoría profesional se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 16: Mejora de las condiciones salariales, por programa de doctorado, doctores en el curso 2016-2019 que estaban ocupados al doctorarse y en 2023, en 2023 (%).



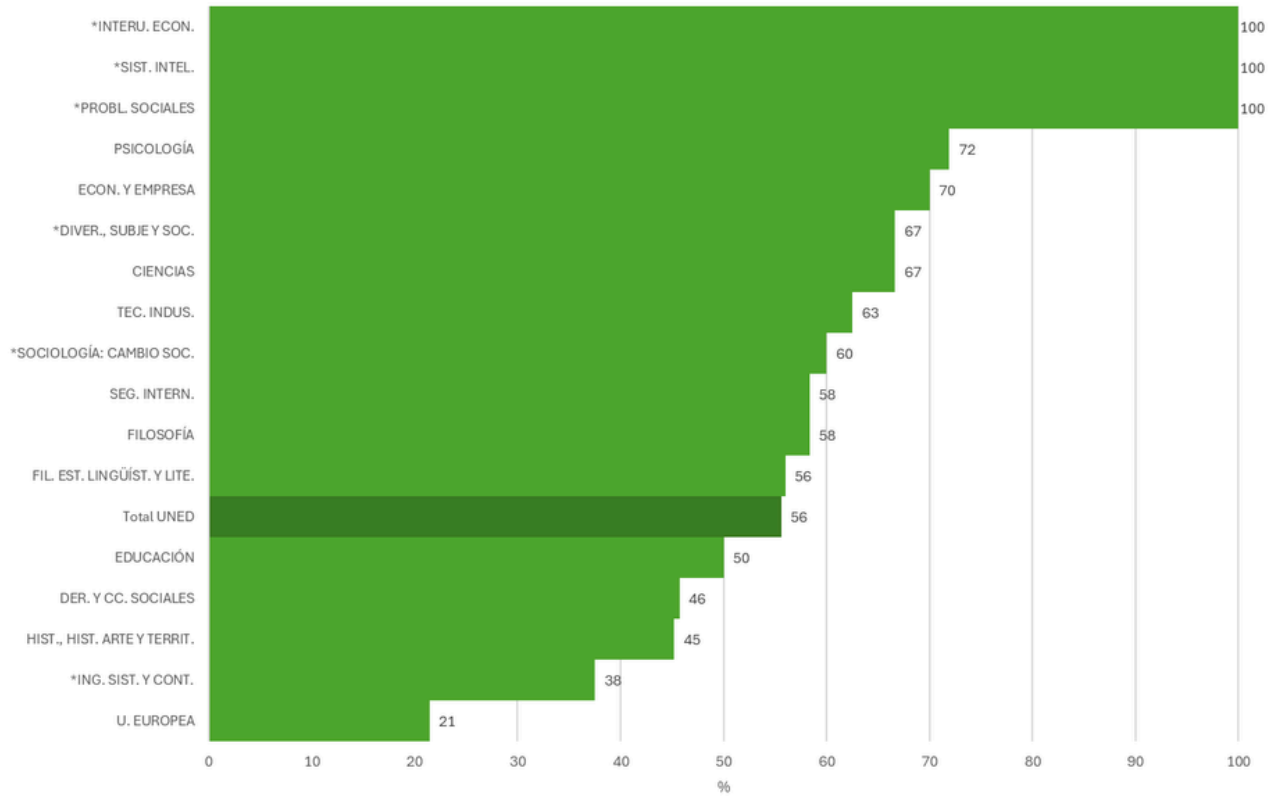
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=239).
Pregunta: Indica de estos cambios, cuales se han producido entre la finalización de tus estudios y tu situación actual [mis condiciones salariales].
Nota: El porcentaje de las personas que han mejorado en las condiciones salariales se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 17: Mejora de las condiciones no salariales, por programa de doctorado, doctores en el curso 2016-2019 que estaban ocupados al doctorarse y en 2023, en 2023 (%).



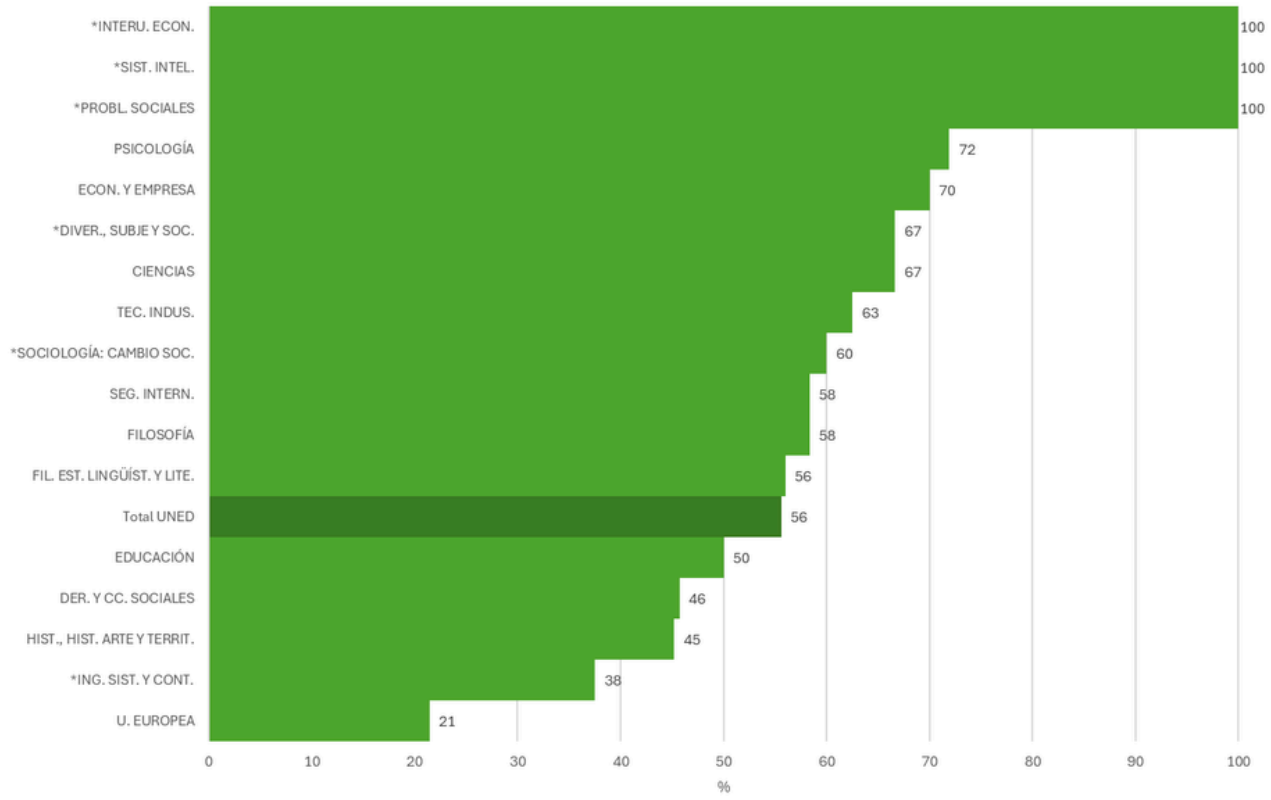
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=239).
Pregunta: Indica de estos cambios, cuales se han producido entre la finalización de tus estudios y tu situación actual [mis condiciones no salariales (horarios, ubicación, medios...)].
Nota: El porcentaje de las personas que han mejorado en las condiciones no salariales se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 18: Mejora en las tareas y funciones que desempeñan, por programa de doctorado, doctores en el curso 2016-2019 que estaban ocupados al doctorarse y en 2023, en 2023 (%).



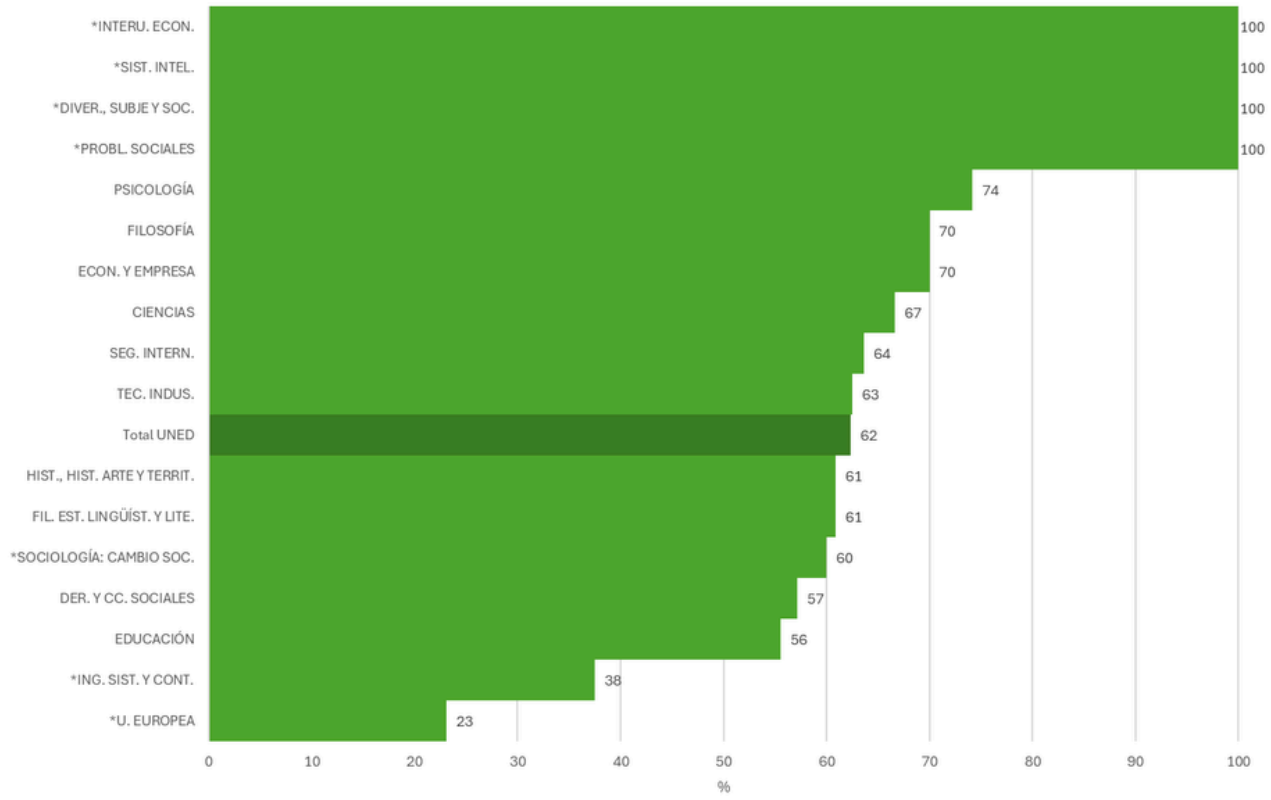
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=239).
Pregunta: Indica de estos cambios, cuales se han producido entre la finalización de tus estudios y tu situación actual [las funciones y tareas que desempeño].
Nota: El porcentaje de las personas que han mejorado en las tareas y funciones que desempeñan se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 19: Ocupación en el sector público en 2023, doctores en el curso 2016-2019 (%).



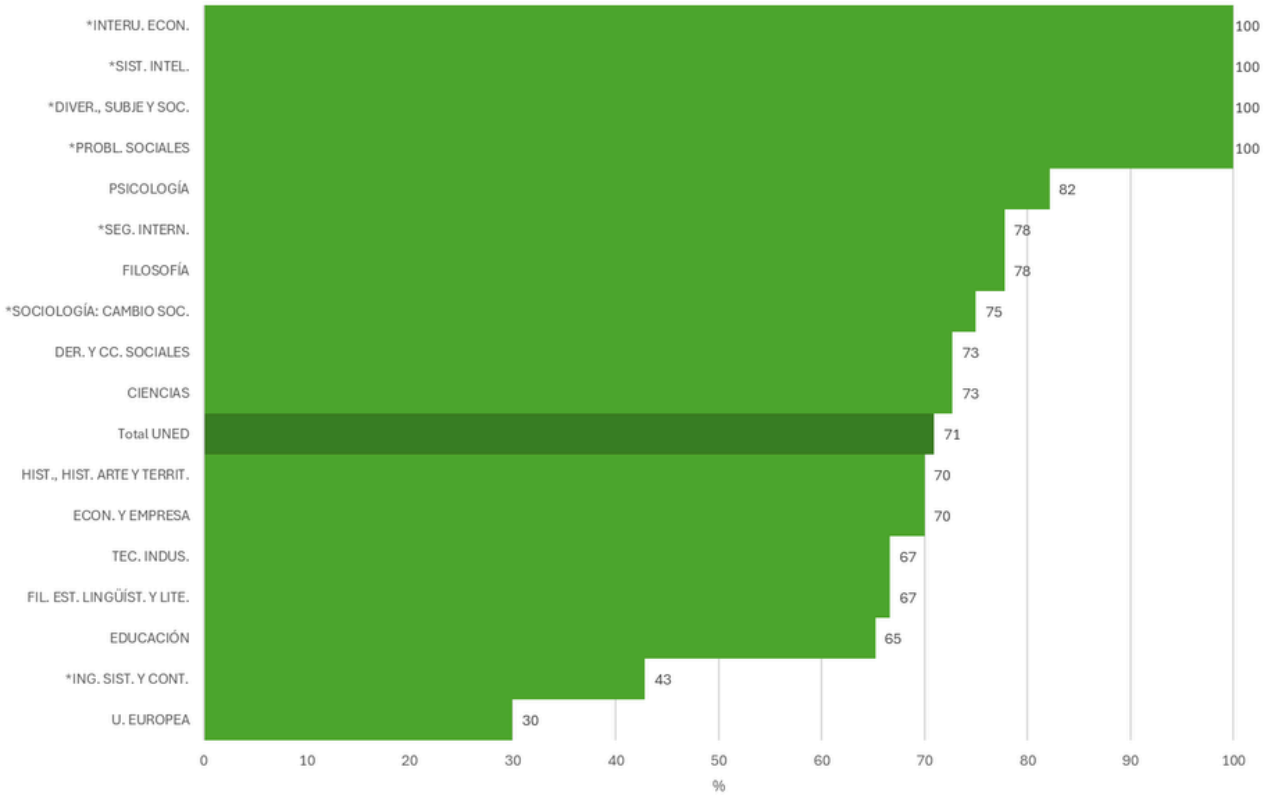
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Pregunta: ¿Cuál es tu situación profesional en la actualidad? [asalariado en el sector público].
Nota: El porcentaje de las personas que trabajan en el sector público se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 20: Ocupación en el sector público en 2023, doctores en el curso 2016-2019 ocupados (%).



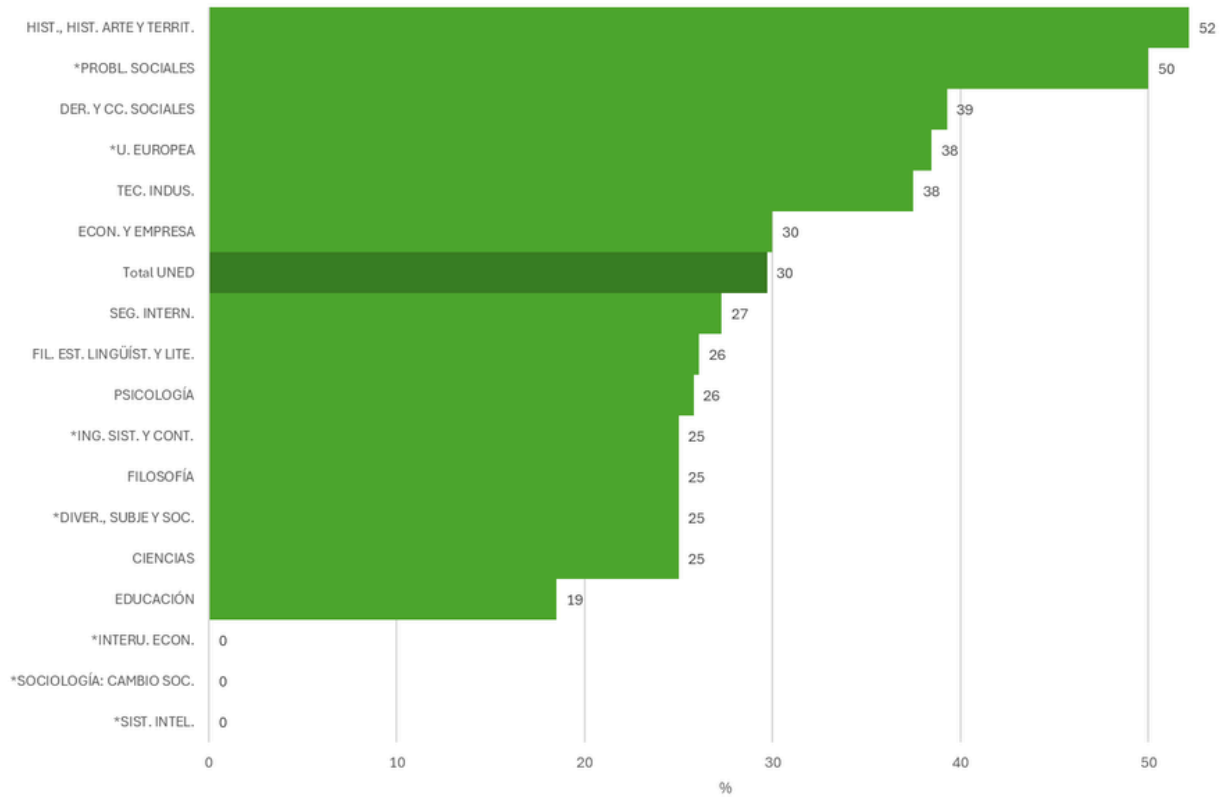
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=239).
Pregunta: ¿Cuál es tu situación profesional en la actualidad? [asalariado en el sector público].
Nota: El porcentaje de las personas que trabajan en el sector público se calcula sobre el total de ocupados.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 21: Ocupación en el sector público en 2023, doctores en el curso 2016-2019 asalariados (%).



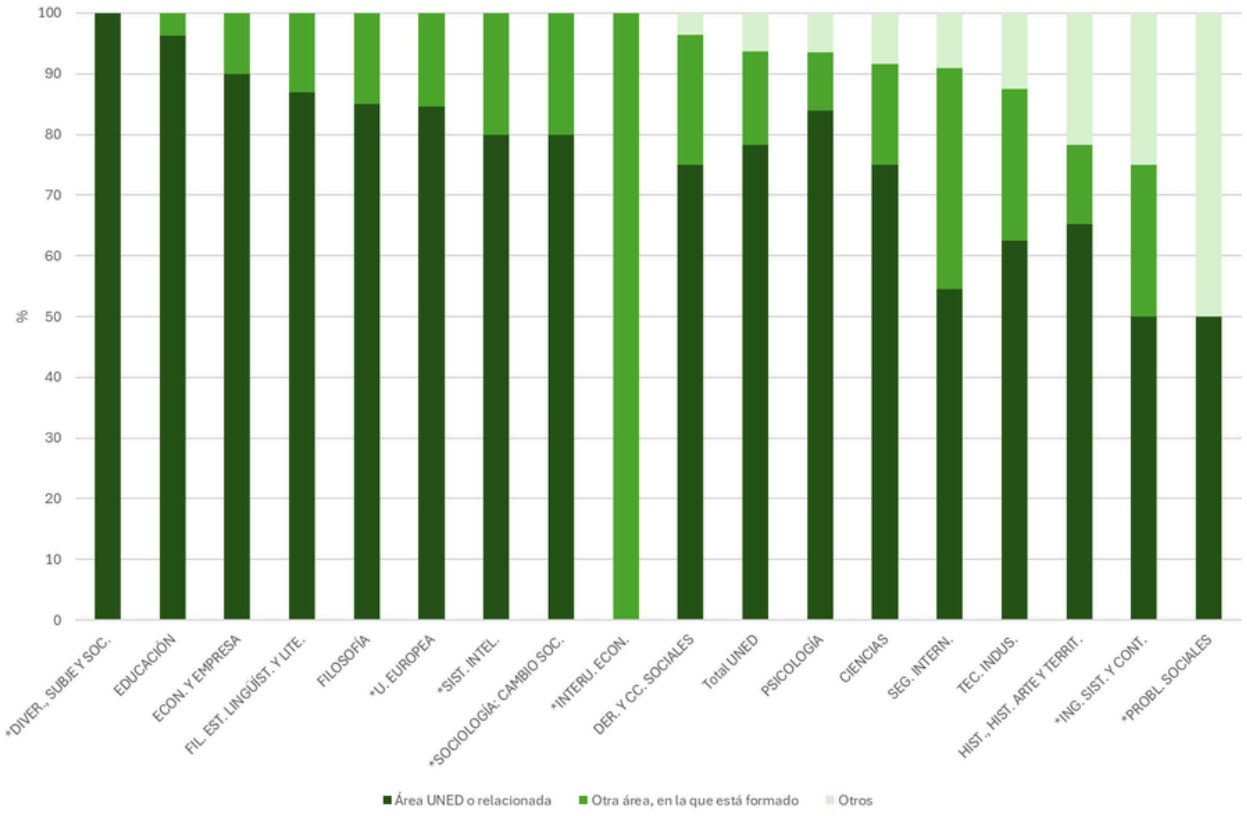
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=210).
Pregunta: ¿Cuál es tu situación profesional en la actualidad? [asalariado en el sector público].
Nota: El porcentaje de las personas que trabajan en el sector público se calcula sobre el total de asalariados.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 22: Sobrecualificación, doctores en el curso 2016-2019 ocupados, en 2023 (%).



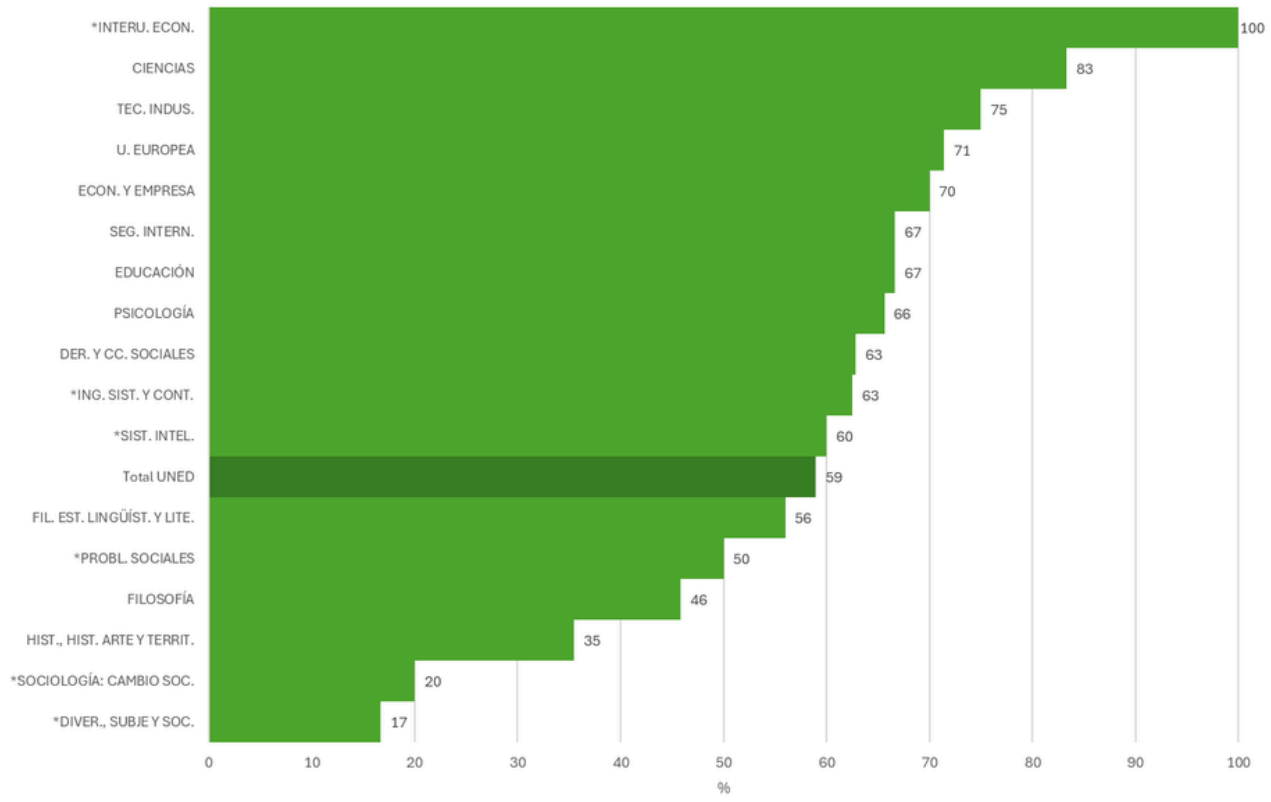
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=239).
Pregunta: Según tu opinión ¿cuál es el nivel de formación más apropiado para realizar este trabajo? [doctorado, Máster, Título universitario (excepto doctorado o máster)].
Nota: Se considera sobrecualificada a la persona que señala que el nivel de formación más apropiado para su trabajo es inferior al de título universitario.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 23: Ajuste horizontal de la formación en 2023, doctores en el curso 2016-2019 ocupados (%).



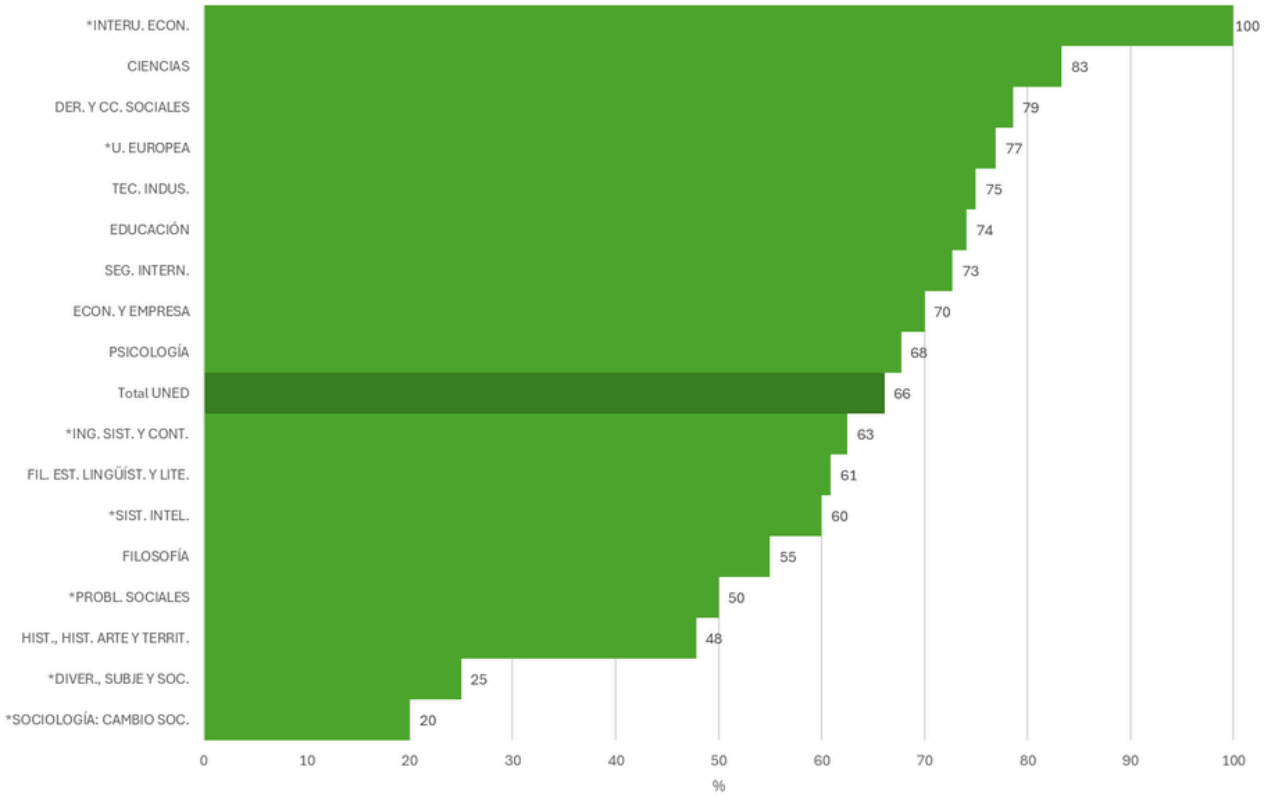
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=239).
Pregunta: ¿Cuál crees que es el área de estudio más apropiada para este trabajo? [exclusivamente el área de estudios del título que cursé en la UNED, el área de estudios del título que cursé en la UNED o algún área relacionada, un área totalmente diferente, en la que estoy formado, un área totalmente diferente, en la que no estoy formado, ningún área en particular].
Nota: El ajuste horizontal hace referencia a la persona que su trabajo está relacionado con el área de estudios que ha realizado en la UNED, con un área diferente en la que está formado o en un área diferente en la que no está formado.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 24: Estabilidad contractual en 2023, doctores en el curso 2016-2019 (%).



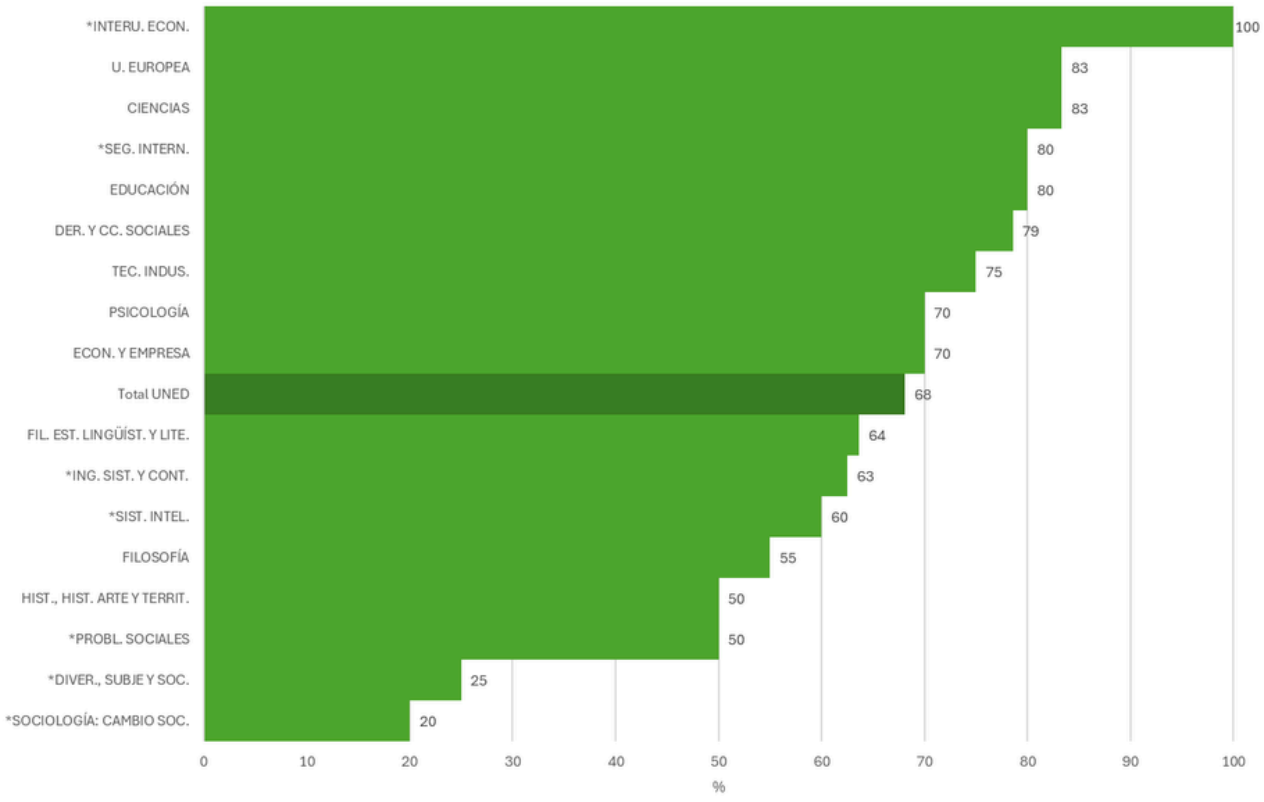
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=268).
Pregunta: ¿Qué tipo de contrato tienes? [funcionarios públicos por oposición, fijos (por tiempo indefinido) y fijos discontinuos)]
Nota: se considera como contratos estables a los de los funcionarios públicos por oposición, fijos (por tiempo indefinido) y fijos discontinuos].
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 25: Estabilidad contractual en 2023, doctores en el curso 2016-2019 ocupados (%).



FFuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=239).
Pregunta: ¿Qué tipo de contrato tienes? [funcionario público por oposición, fijo (por tiempo indefinido), fijo discontinuo)].
Nota: El porcentaje de las personas que tienen estabilidad laboral se calcula sobre el total de ocupados.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 26: Estabilidad contractual, doctores en el curso 2016-20191 asalariados, en 2023 (%).



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=232).
Pregunta: ¿Qué tipo de contrato tienes? [funcionario público por oposición, fijo (por tiempo indefinido), fijo discontinuo)].
Nota: El porcentaje de las personas que tienen estabilidad laboral se calcula sobre el total de asalariados.
*: Muestra menor de 10.

ANEXO 1. FICHA TÉCNICA

ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DE LAS TRAYECTORIAS LABORALES: EGRESADOS 2016-219

UNIVERSO

Egresados de doctorado 3 años después de titularse (cohorte 2016-19). Fuente: Portal Estadístico, Oficina de Tratamiento de la Información (OTI) de la UNED.

MUESTREO

Muestreo bietápico a la totalidad de la población, más varios recordatorios periódicos.

TAMAÑO DE LA MUESTRA

Muestra: 268 personas.



TÉCNICA DE RECOGIDA DE INFORMACIÓN

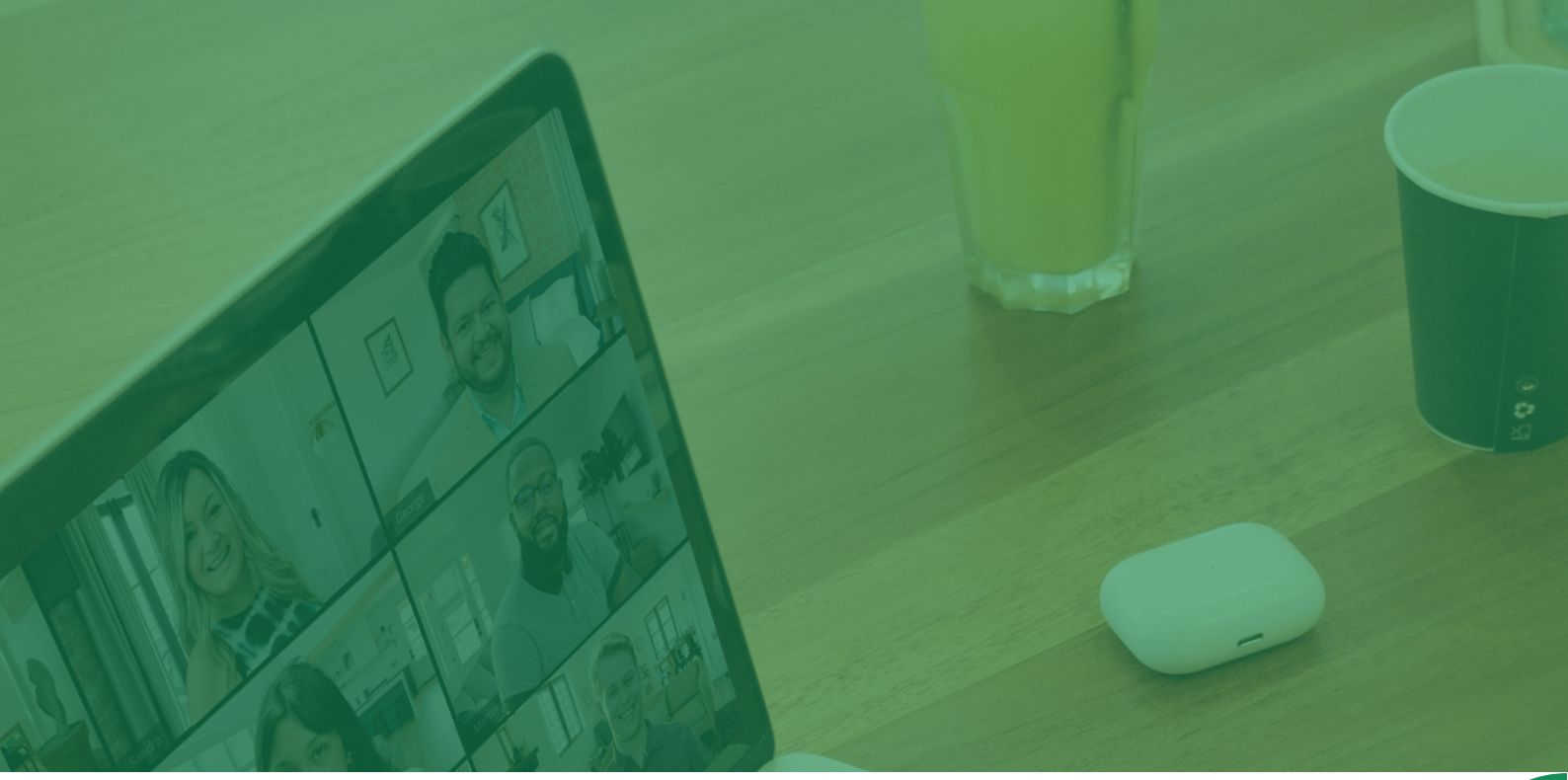
Cuestionario autocumplimentado telemáticamente, con varios recordatorios para quienes no contestaban o dejaban la encuesta sin finalizar.

FECHA DE REALIZACIÓN

Junio 2023.

ANEXO 2. MUESTRA TOTAL DE ALUMNOS EGRESADOS POR CADA DOCTORADO

INTERU. ECON.	1
PROBL. SOCIALES	2
SIST. INTEL.	5
SOCIOLOGÍA: CAMBIO SOC.	5
DIVER., SUBJE Y SOC.	6
ING. SIST. Y CONT.	8
CON. Y EMPRESA	10
CIENCIAS	12
SEG. INTERN.	12
U. EUROPEA	14
TEC. INDUS.	16
FILOSOFÍA	24
FIL. EST. LINGÜÍST. Y LITE.	25
EDUCACIÓN	30
HIST., HIST. ARTE Y TERRIT.	31
PSICOLOGÍA	32
DER. Y CC. SOCIALES	35
Total general	**268**



CONTACTO

Directora adjunta de Observatorio de Empleabilidad y Empleo (OEE)
María Miyar Busto
mmiyar@poli.uned.es

Observatorio Empleabilidad y Empleo
Lucía Camarero Cano
Telf. 91398 9860
observatorio.empleo.coie@adm.uned.es

COIE
Centro de Orientación y Empleo
UNED

