

INFORME DE TRAYECTORIAS LABORALES

2026

COIE
Centro de Orientación y Empleo
UNED

OBSERVATORIO DE EMPLEABILIDAD Y EMPLEO

INTRODUCCIÓN

El Observatorio de Empleabilidad y Empleo de la UNED es un servicio integrado en el Centro de Orientación y Empleo (COIE) que, desde el año 2014, trabaja a disposición de la comunidad universitaria para producir datos, realizar seguimiento y difundir información acerca de la empleabilidad y las trayectorias laborales de los titulados de la UNED.

Además, presta apoyo a Facultades y Escuelas para elaborar los informes sobre empleabilidad de los egresados en sus procesos de acreditación de los títulos.



INFORME DE TRAYECTORIAS LABORALES

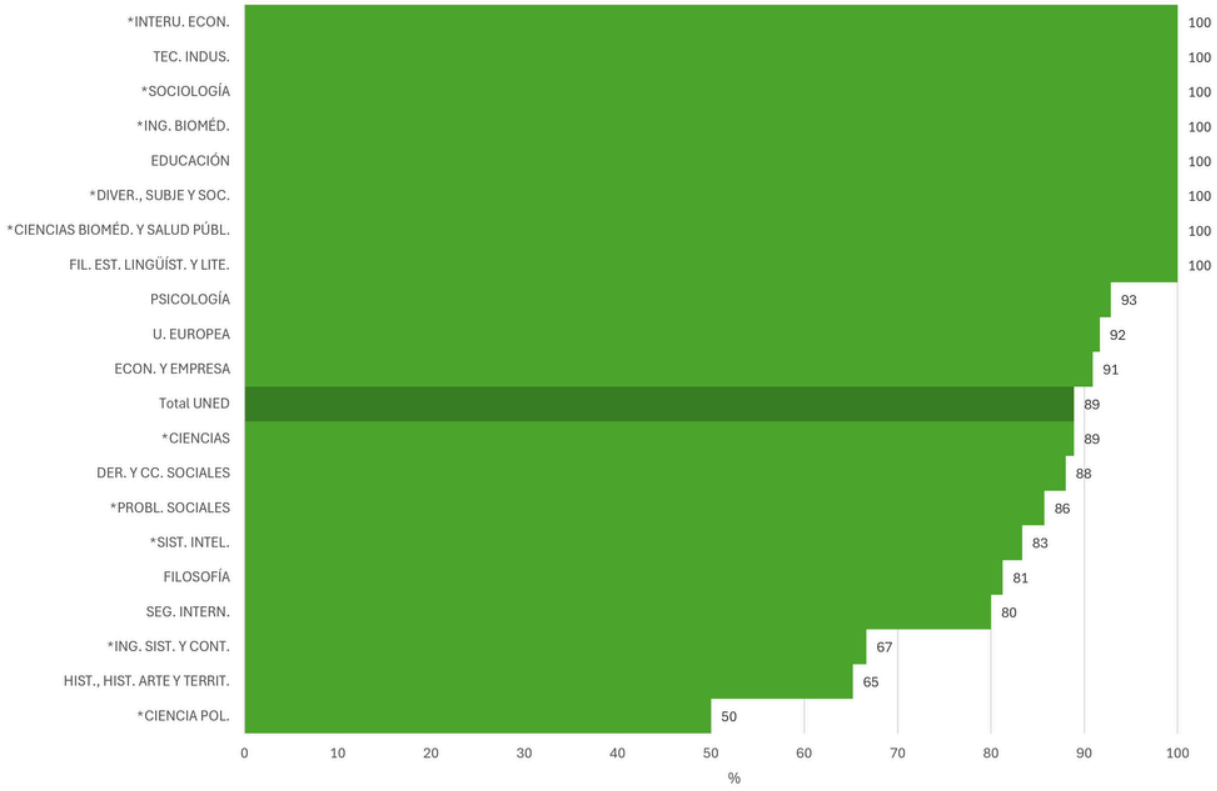
NUEVOS DOCTORES 2023-25

OBSERVATORIO DE EMPLEABILIDAD Y EMPLEO DEL COIE DE LA UNED

Datos y variables

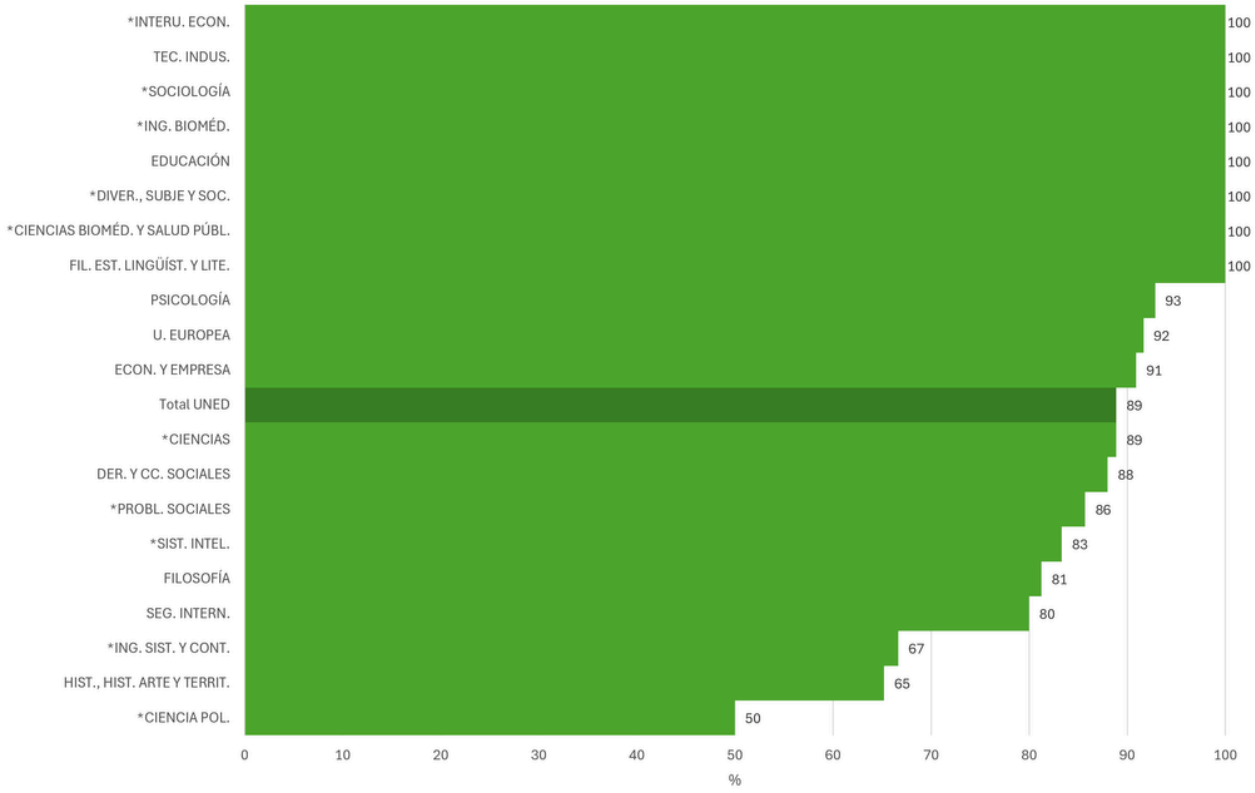
Los datos presentados en este informe proceden de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales (ESTL) que se realizó en 2026 a los doctores que leyeron su tesis en la UNED entre 2023 y 2025 y que utiliza como base la información sobre los estudiantes procedente de la Oficina de Estadística y Datos.

Gráfico 1: Ocupados en 2026, por programa de doctorado, nuevos doctores 2023-2025 (%).



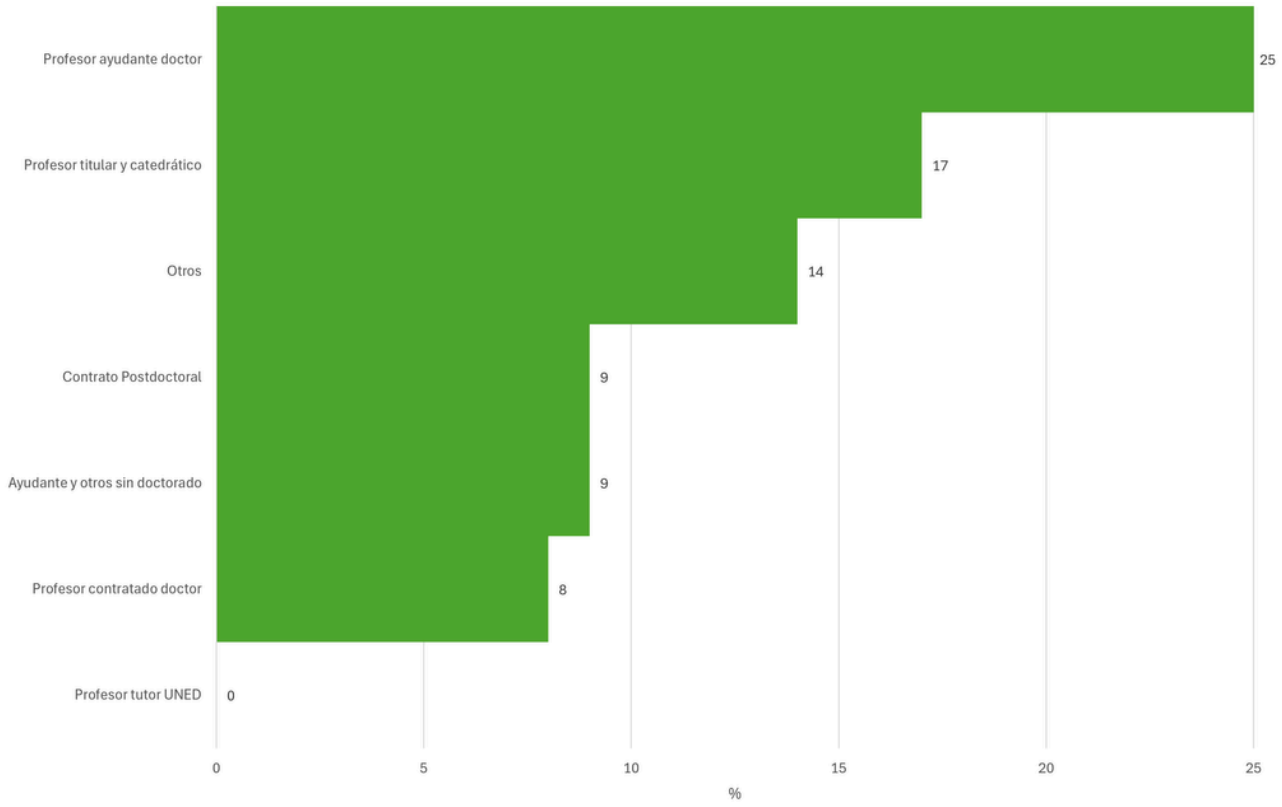
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=268).
Pregunta: ¿Cuál es tu situación laboral en la actualidad? [ocupados].
Nota: El porcentaje de ocupados se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 2: Ocupados en una universidad pública/privada o centro de investigación por programa de doctorado, nuevos doctores 2023-2025 en 2026 (%).



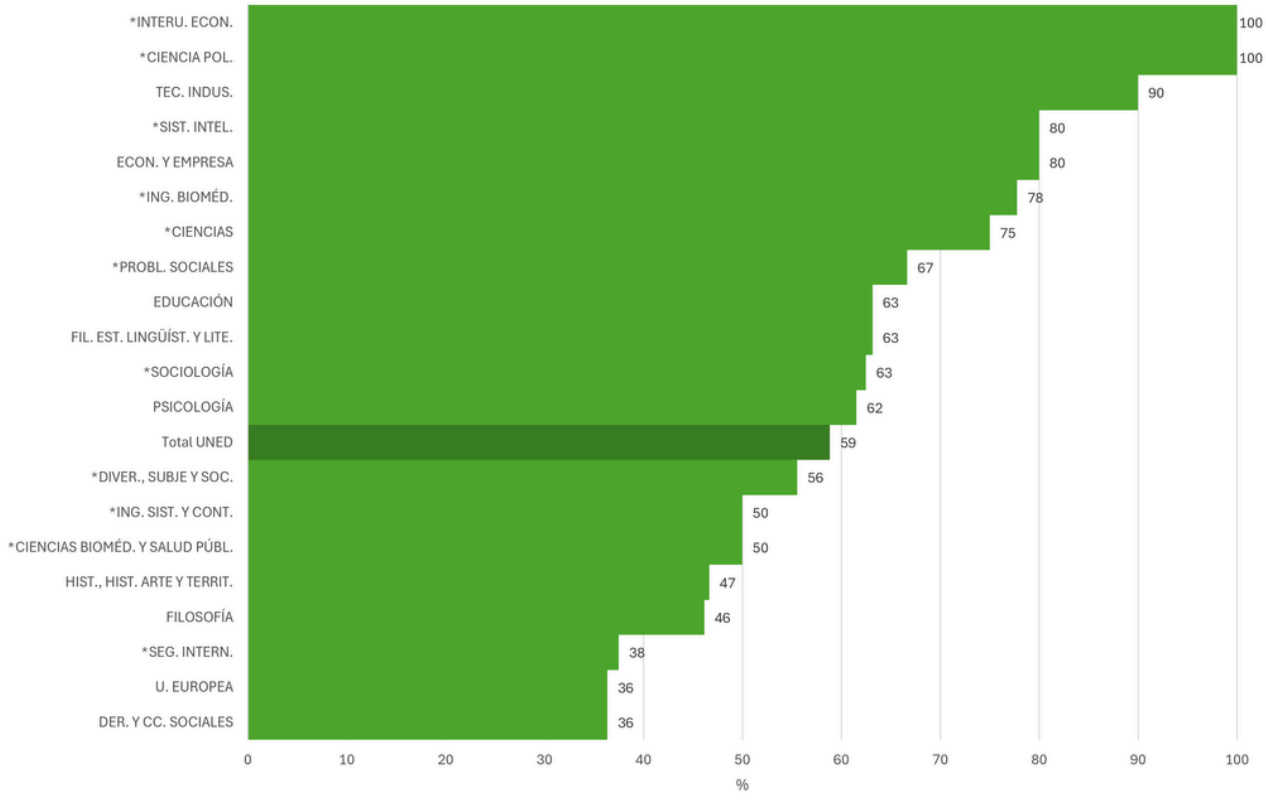
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=268).
Pregunta: Desarrollas tu trabajo en... [universidad pública, universidad privada, centro de investigación].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 3: Tipo de contrato de los doctores nuevos doctores 2023-2025 que trabajan en una universidad o centro de investigación, en 2026 (%).



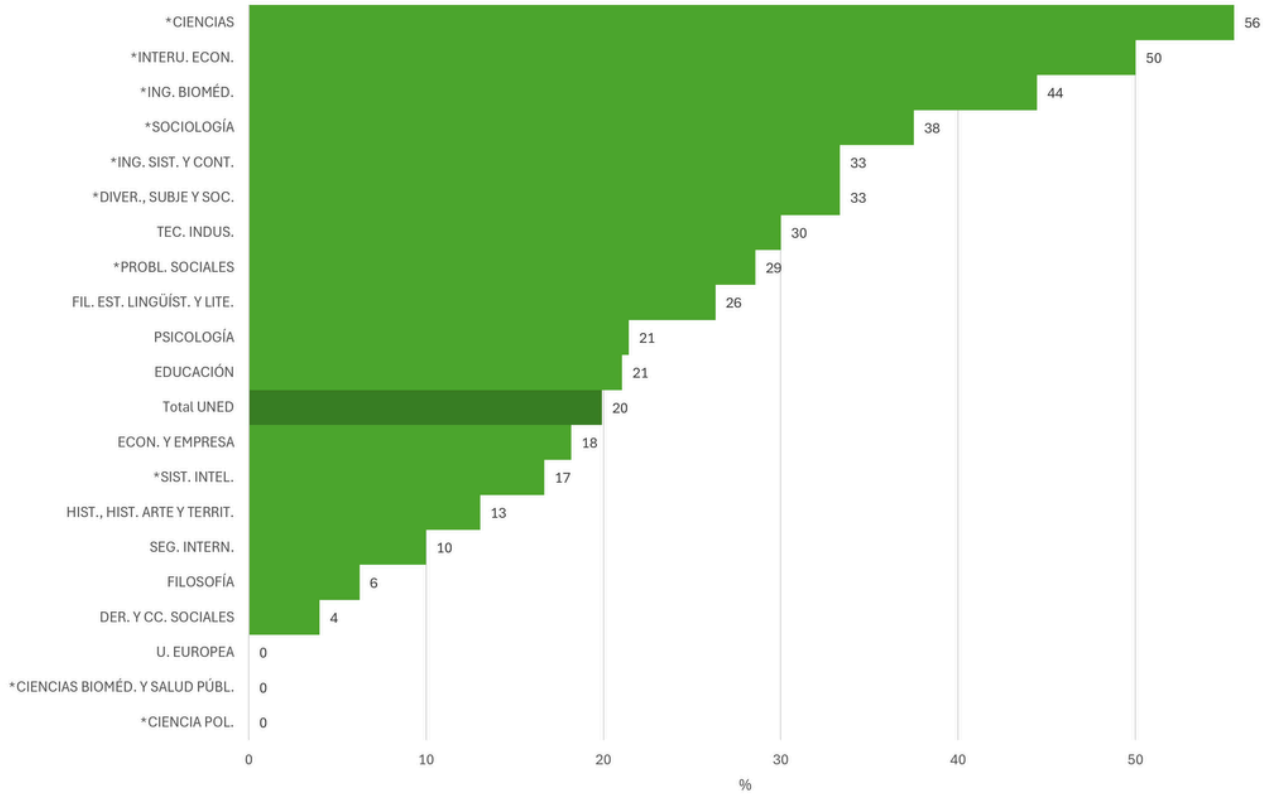
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=268).
Pregunta: ¿Qué tipo de contrato de profesional docente e investigador tienes? [ayudante doctor, contratado doctor, titular y catedrático, contrato postdoctoral, contrato I+D+I, PAS/obra y servicio/otro, tutor UNED].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos o de que trabajen o no en una universidad o centro de investigación.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 4: Dedicación a la investigación por programa de doctorado, nuevos doctores 2023-2025, en 2026 (%).



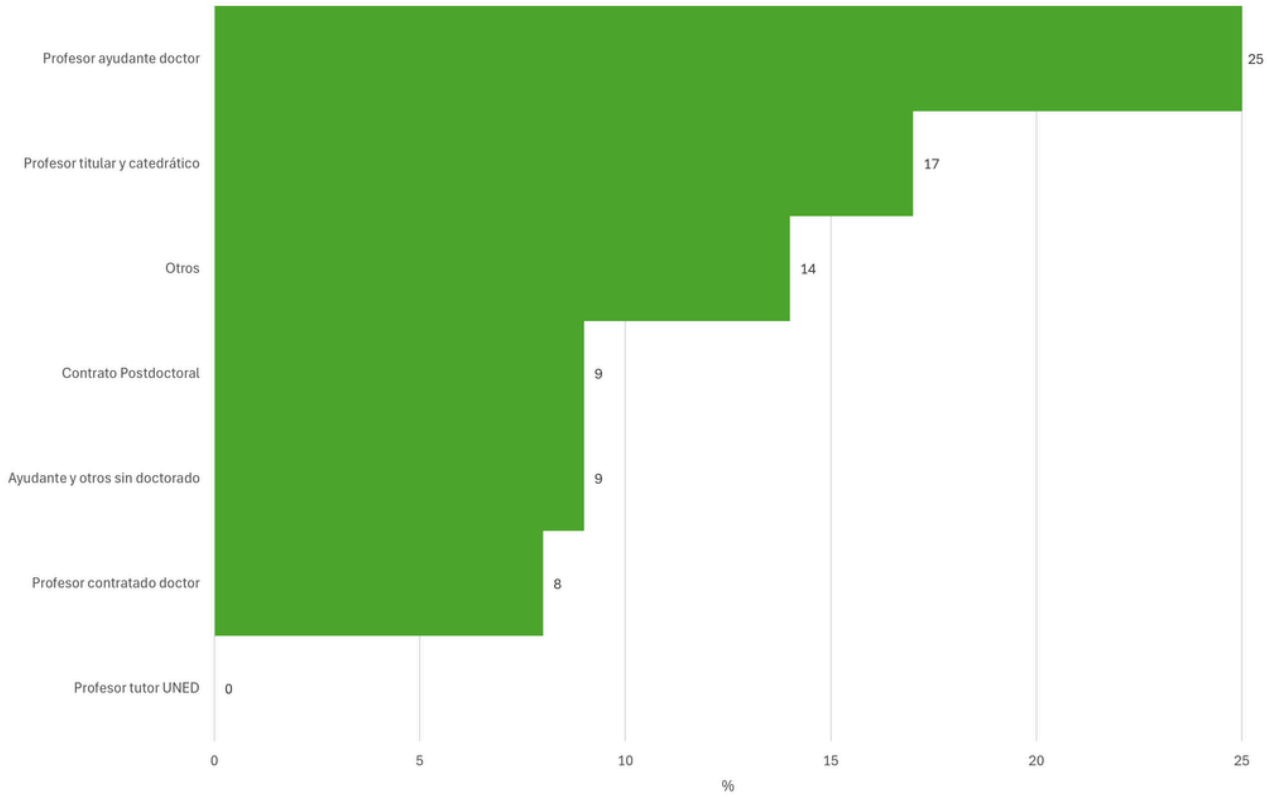
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=268).
Pregunta: En tu trabajo, ¿te dedicas total o parcialmente a la investigación? [sí].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 5: Nuevos doctores 2023-2025 que disfrutaron de un contrato predoctoral, por programa de doctorado, en 2026 (%).



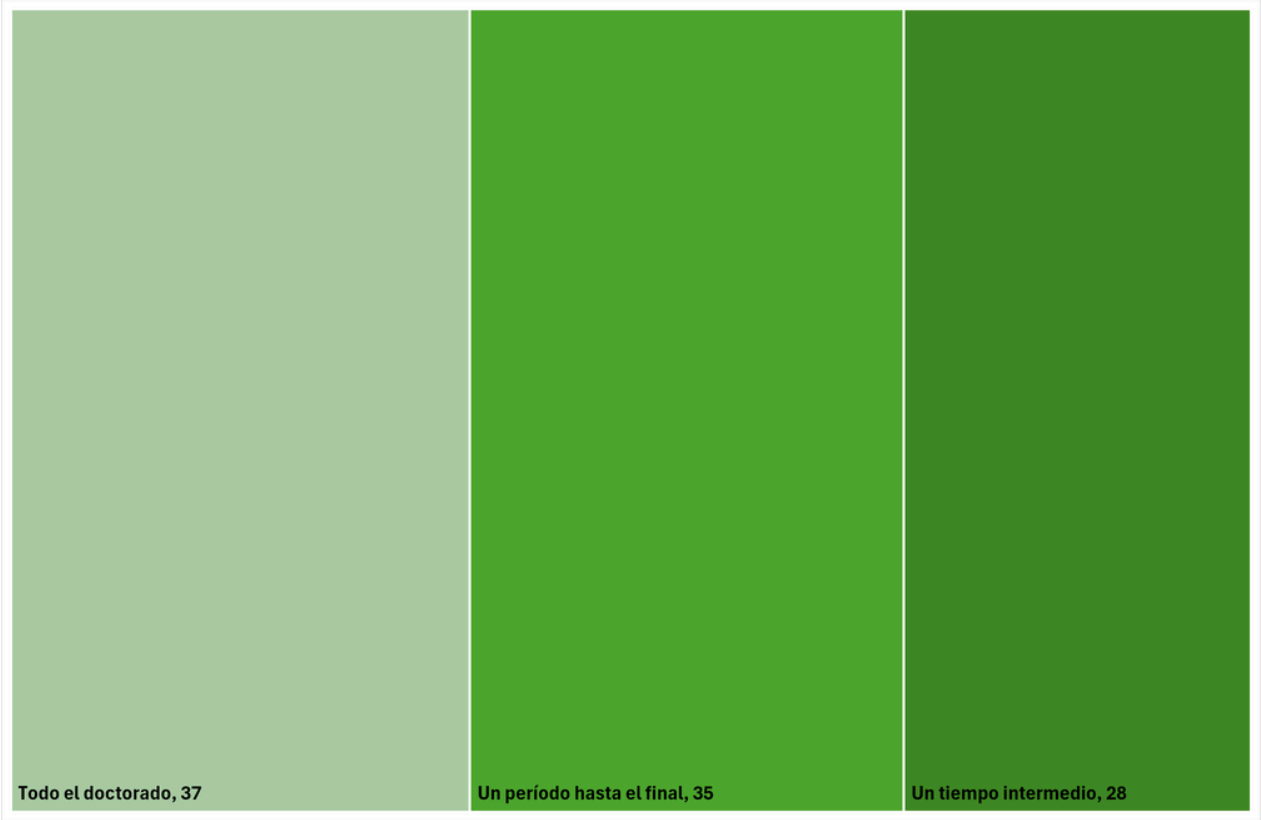
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=268).
Pregunta: ¿Tuviste algún contrato predoctoral durante la realización de tu doctorado? [sí].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 6: Tipo de contrato predoctoral, nuevos doctores 2023-2025, en 2026 (%).



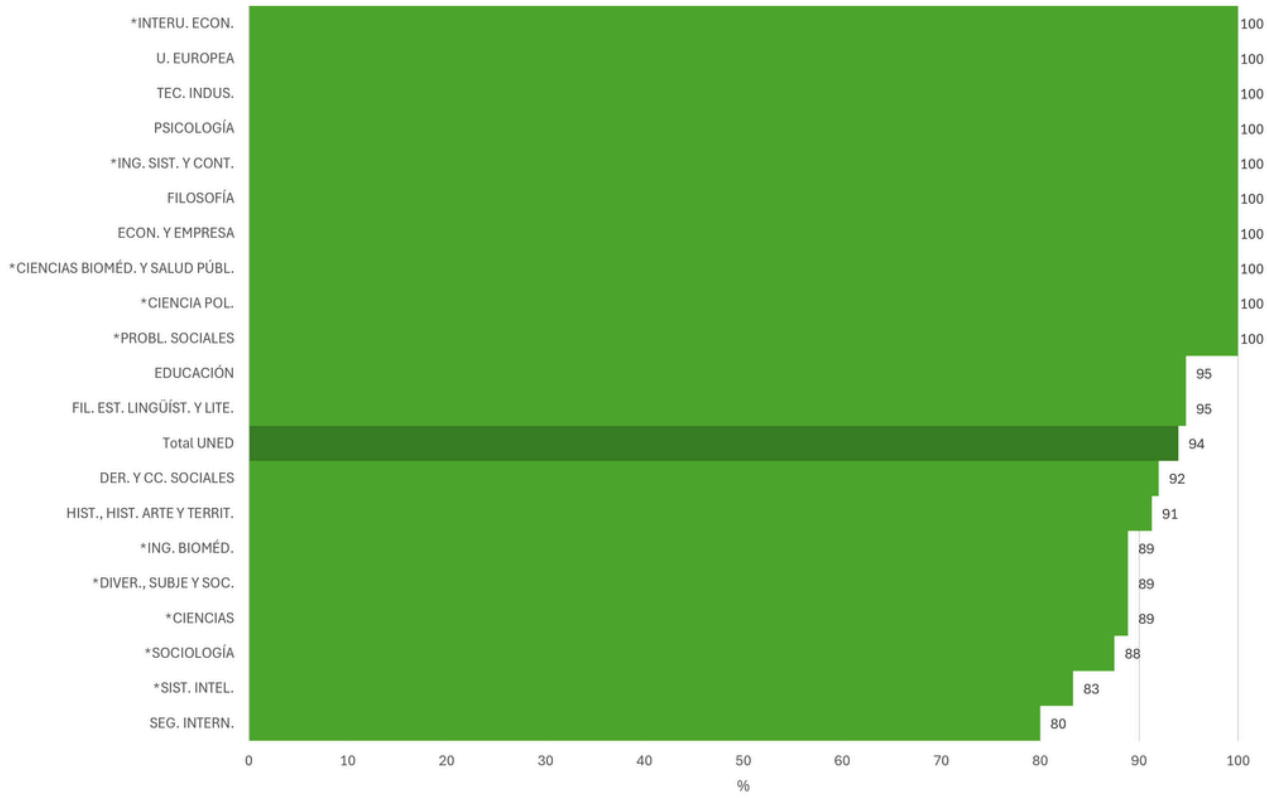
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=268).
Pregunta: ¿Qué tipo de contrato fue? [FPU, FPI nacional, FPI de la UNED, otro tipo].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 7: Duración del contrato predoctoral, nuevos doctores 2023-2025, en 2026 (%).



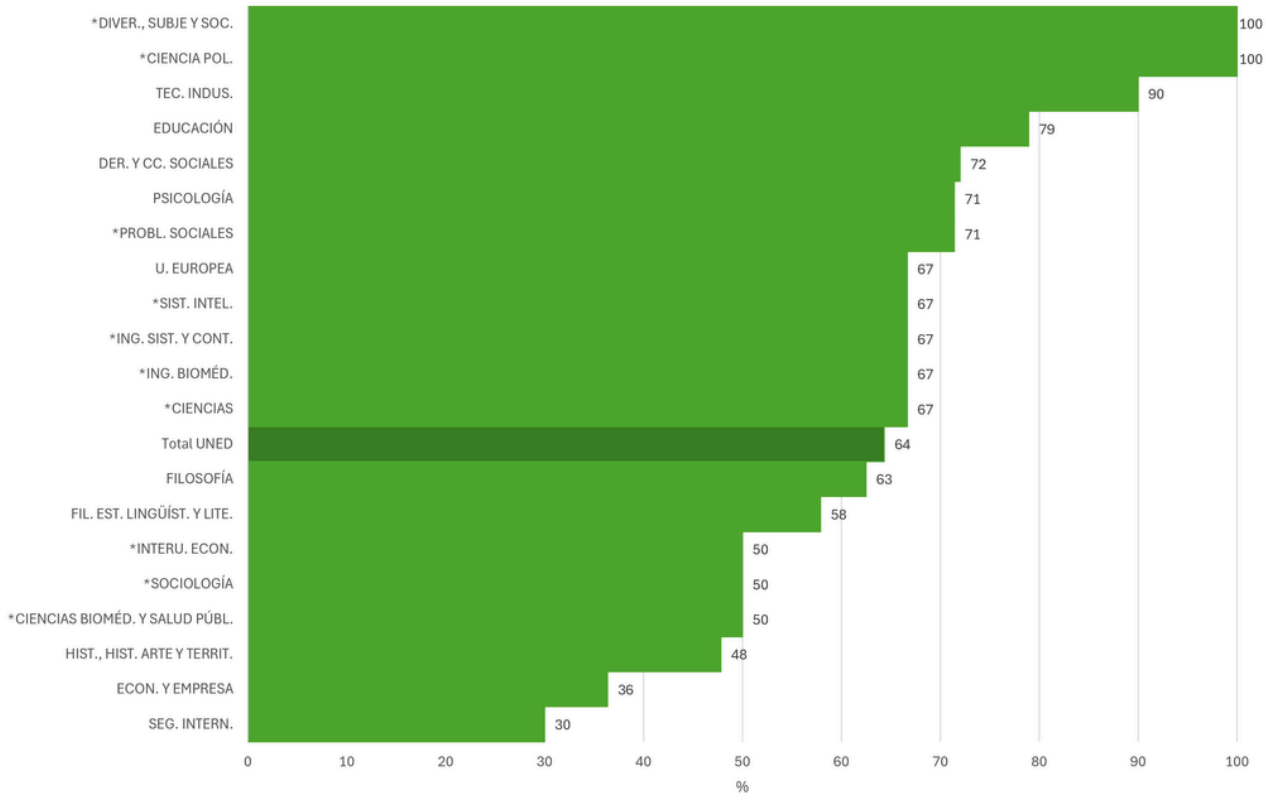
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=268).
Preguntas: Disfrutaste de ese contrato... [desde el inicio y hasta el final del doctorado, un tiempo después de haber iniciado el doctorado y hasta su conclusión, durante un tiempo del doctorado, pero no desde el inicio ni hasta el final].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores que disfrutaron de un contrato predoctoral.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 8: Nuevos doctores 2023-2025 que volverían a realizar el doctorado, en 2026 (%).



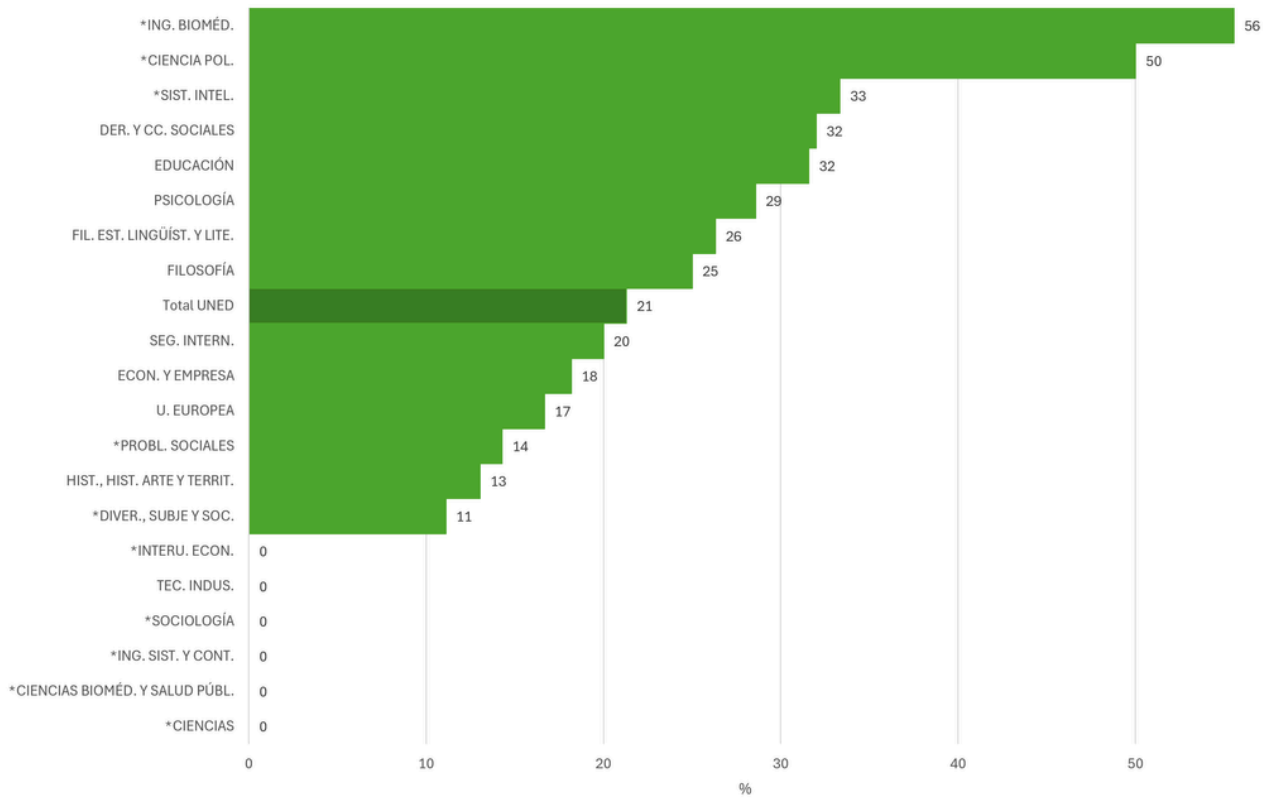
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=268).
Preguntas: Si tuvieras que empezar de nuevo, ¿volverías a realizar el doctorado? [sí].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 9: Nuevos doctores 2023-2025 que declaran como motivo para realizar el doctorado desarrollar una carrera académica/investigadora, en 2026 (%).



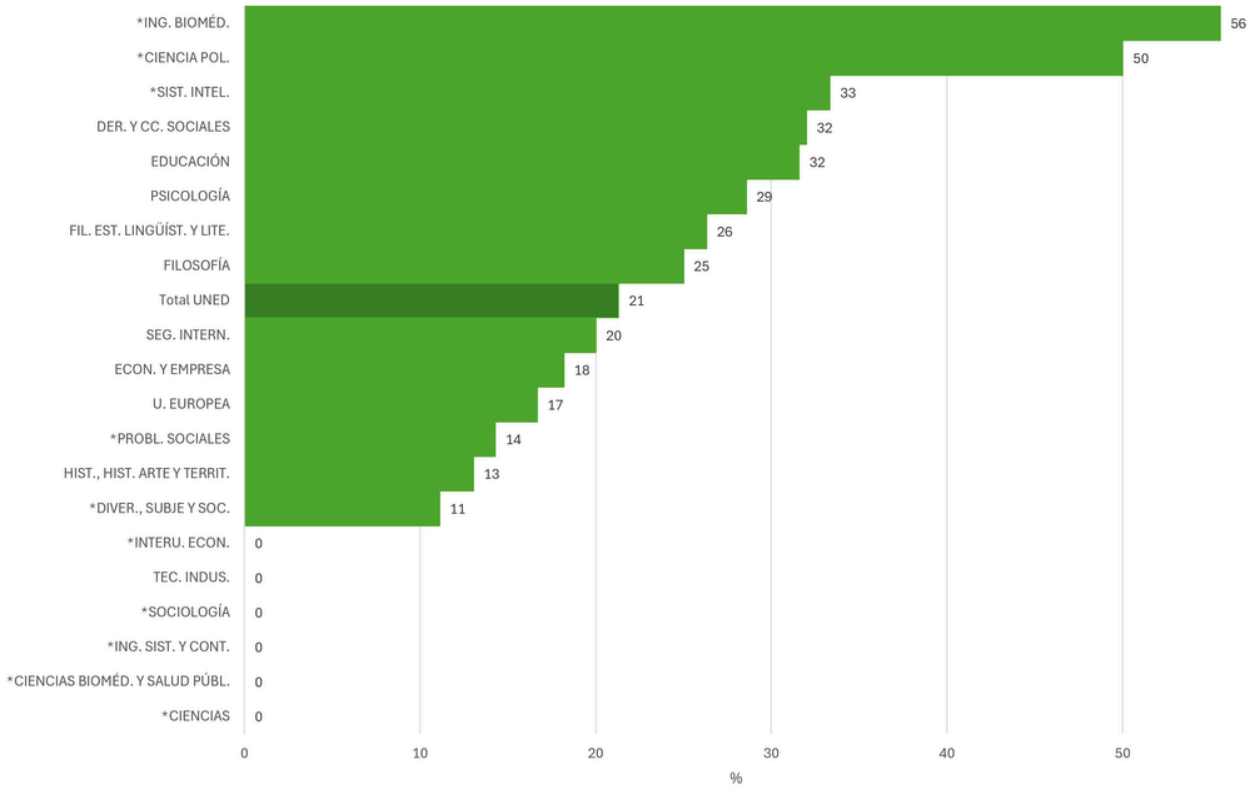
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=268).
Preguntas: ¿Cuál ha sido el motivo principal que te ha llevado a realizar el doctorado? [desarrollar una carrera académica / investigadora].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 10: Nuevos doctores 2023-2025 que declaran como motivo para realizar el doctorado mejorar o ascender en su sector profesional, en 2026 (%).



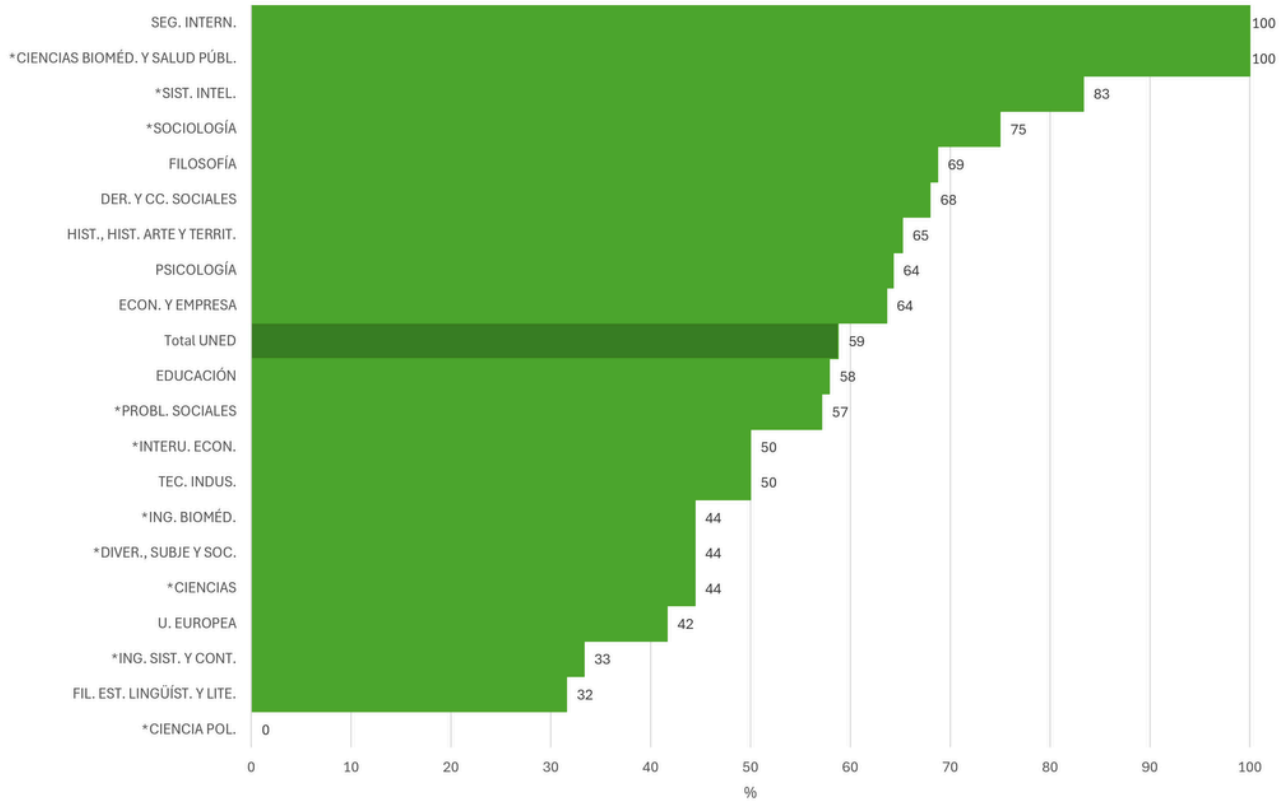
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=268).
Preguntas: ¿Cuál ha sido el motivo principal que te ha llevado a realizar el doctorado? [mejorar o ascender en mi sector profesional].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 11: Nuevos doctores 2023-2025 que declaran como motivo para realizar el doctorado su vocación, en 2026 (%).



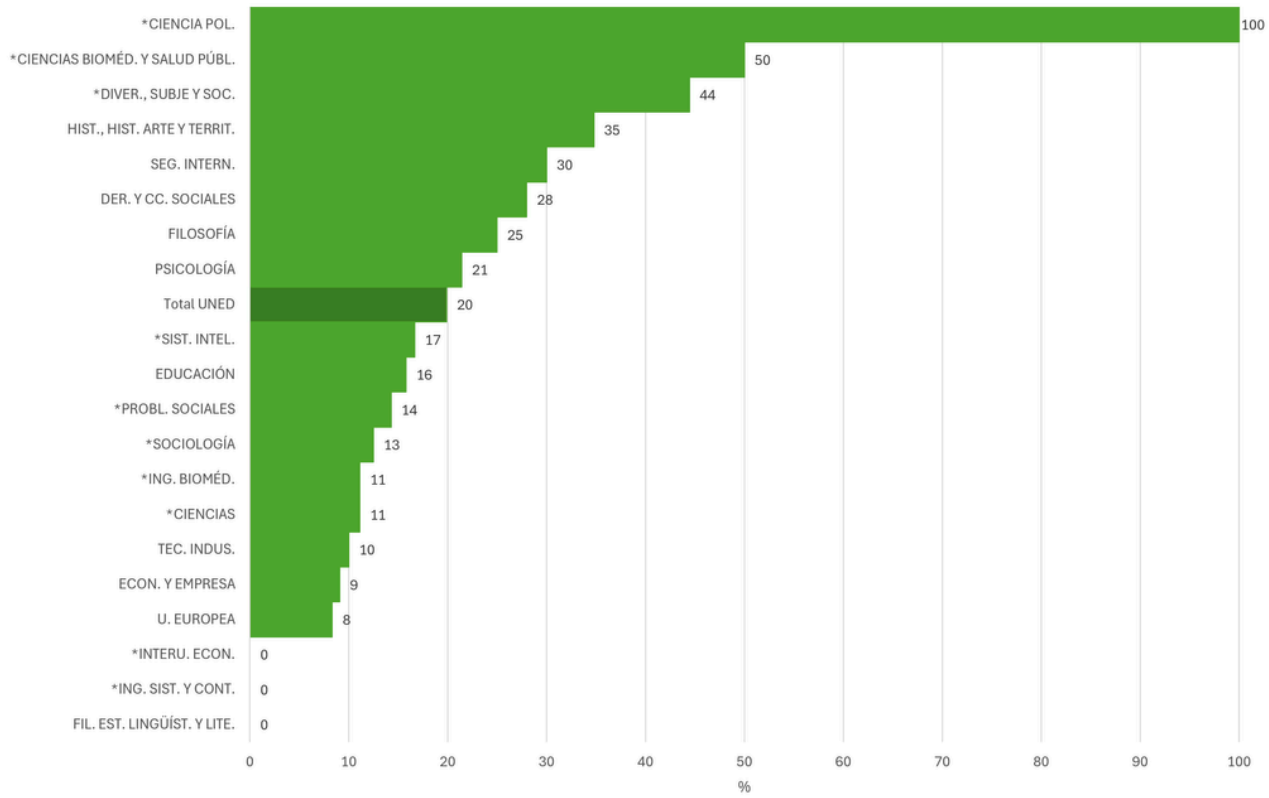
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=268).
Preguntas: ¿Cuál ha sido el motivo principal que te ha llevado a realizar el doctorado? [vocación].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 12: Nuevos doctores 2023-2025 que declaran como motivo para realizar el doctorado el desarrollo personal, en 2026 (%).



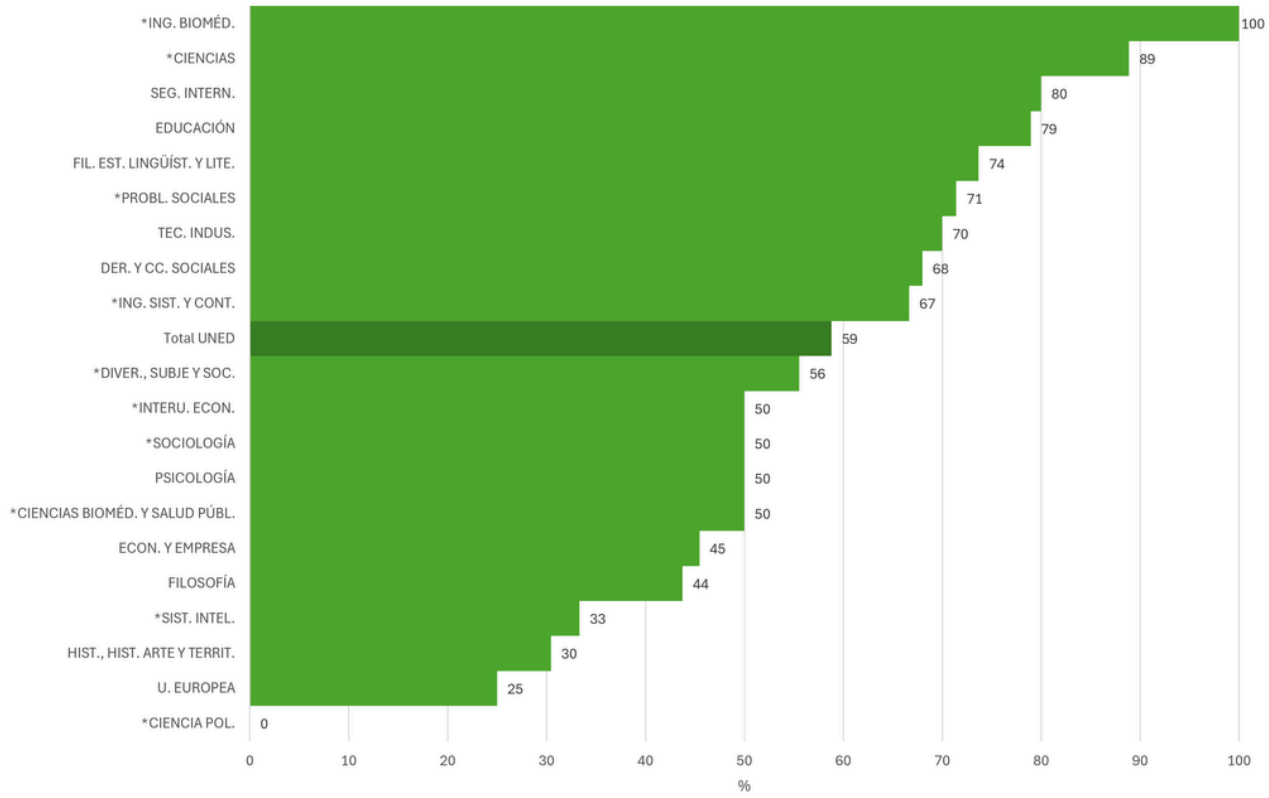
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=268).
Preguntas: ¿Cuál ha sido el motivo principal que te ha llevado a realizar el doctorado? [desarrollo personal (ampliar conocimientos, interés cultural...)].
Nota: El porcentaje se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Gráfico 13: Nuevos doctores 2023-2025 que declaran como motivo para realizar el doctorado que sea complemento a sus estudios universitarios, en 2026 (%).



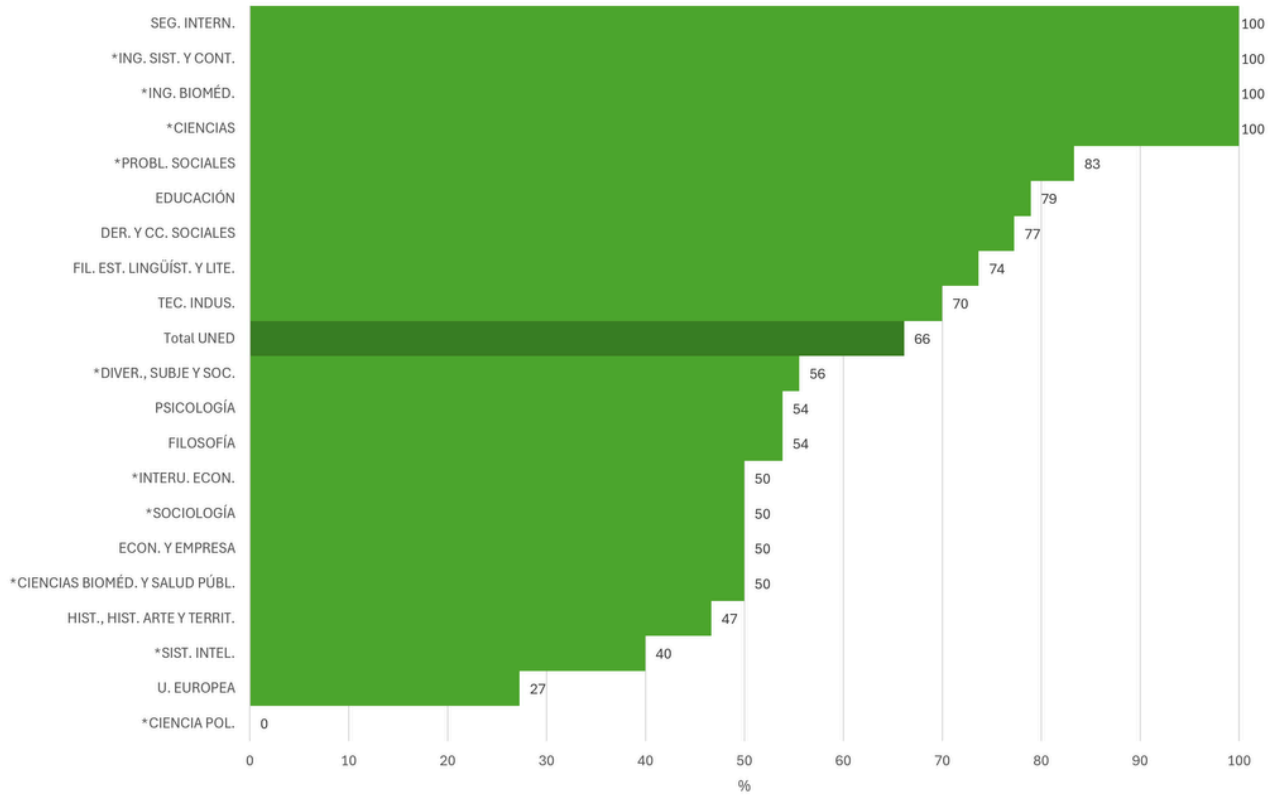
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=268).
Preguntas: ¿Cuál ha sido el motivo principal que te ha llevado a realizar el doctorado? [ocupar el tiempo libre].
Nota: El porcentaje de ocupados se calcula sobre el total de egresados, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 14: Ocupación en el sector público en 2026, nuevos doctores 2023-2025 (%).



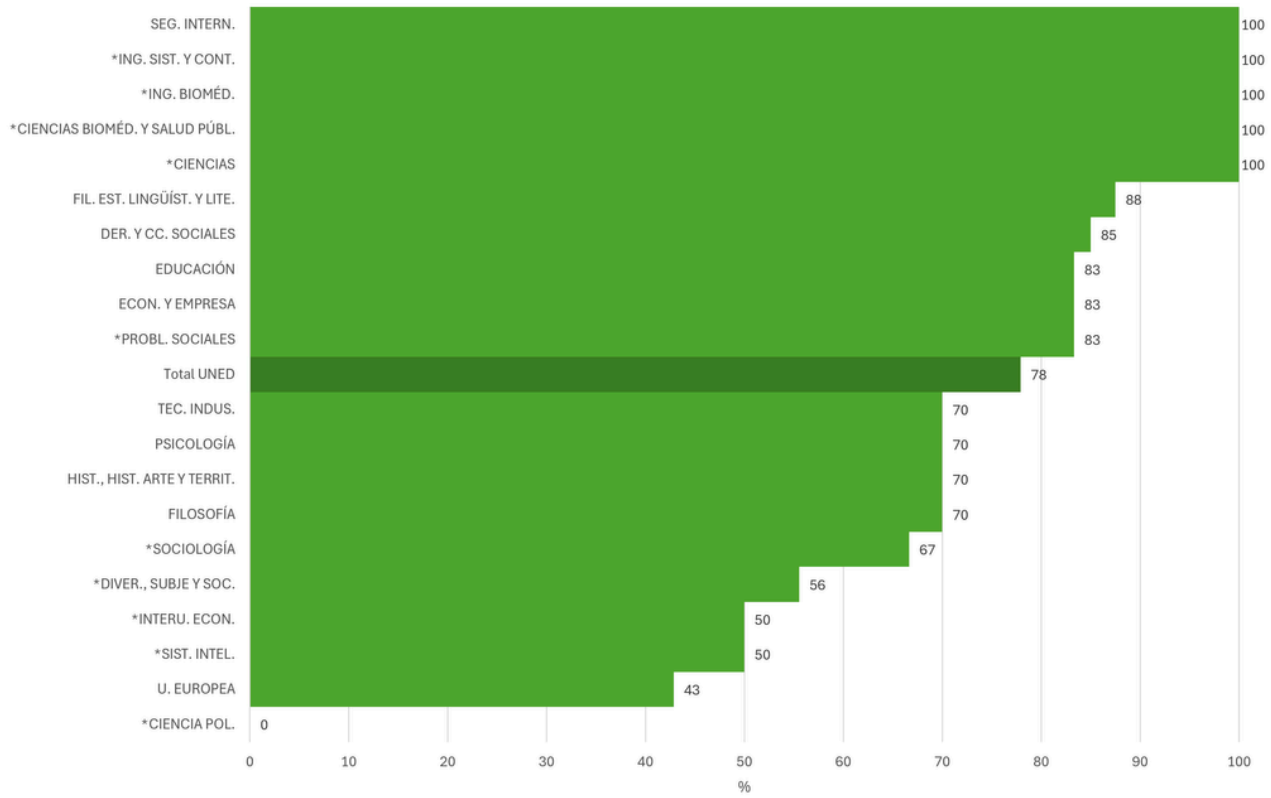
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=216).
Pregunta: ¿Cuál es tu situación profesional en la actualidad? [asalariado en el sector público].
Nota: El porcentaje de las personas que trabajan en el sector público se calcula sobre el total de doctores, independientemente de que sean activos o inactivos.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 15: Ocupación en el sector público en 2026, nuevos doctores 2023-2025 ocupados (%).



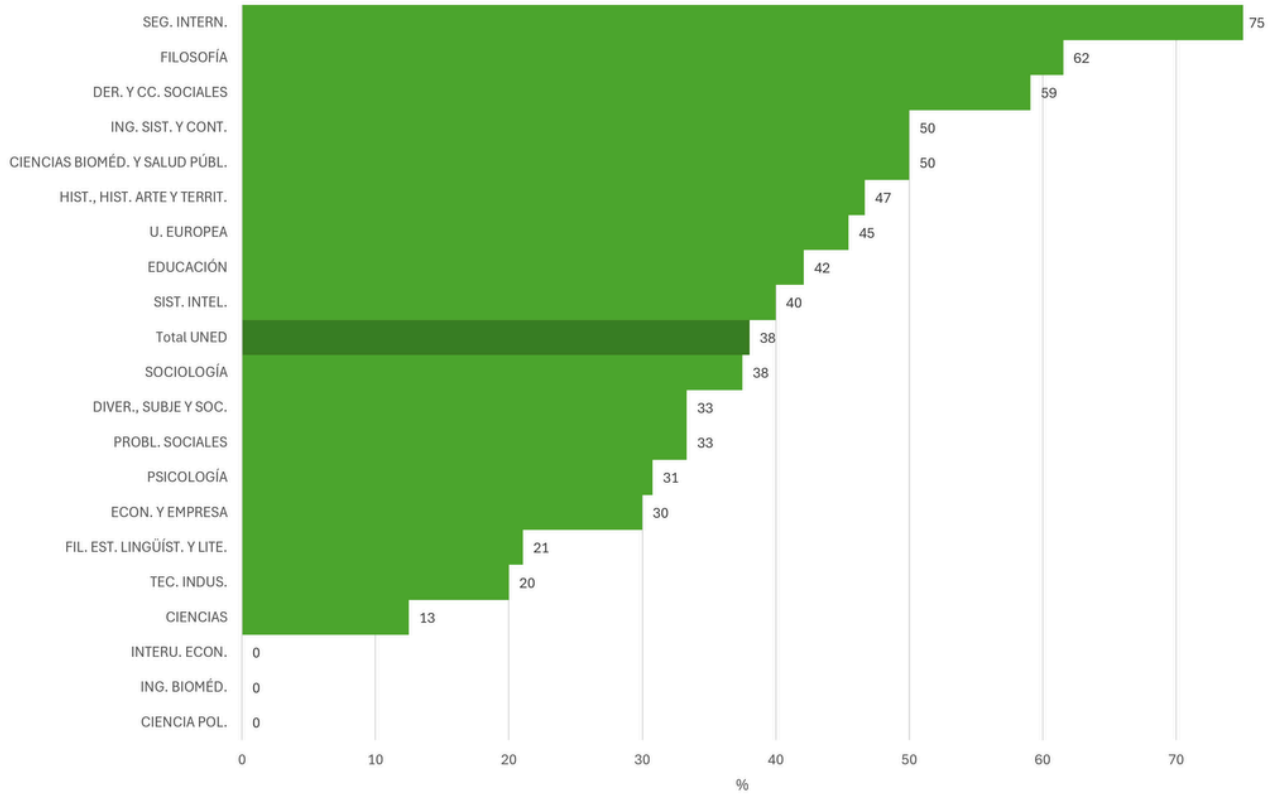
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2016-19 (n total UNED=192).
Pregunta: ¿Cuál es tu situación profesional en la actualidad? [asalariado en el sector público].
Nota: El porcentaje de las personas que trabajan en el sector público se calcula sobre el total de ocupados.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 16: Ocupación en el sector público en 2026, nuevos doctores 2023-2025 asalariados (%).



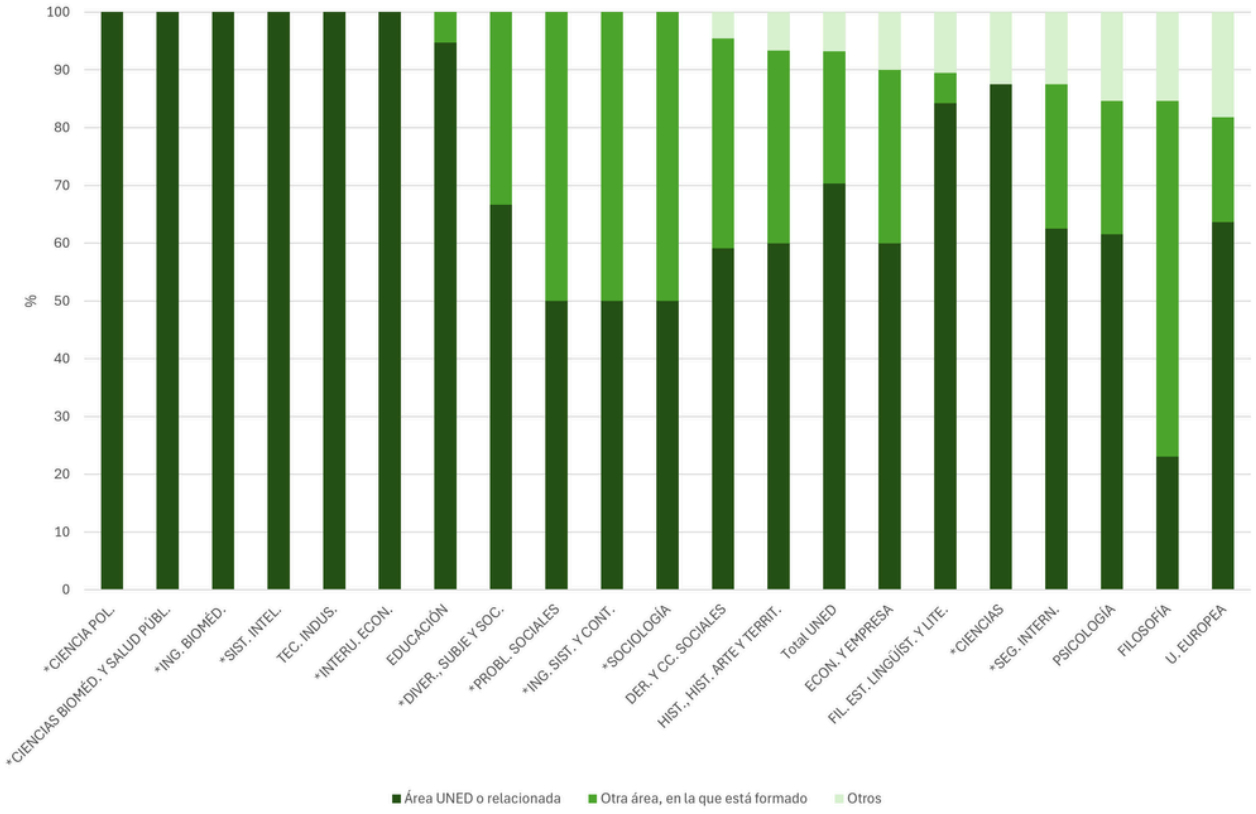
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=163).
Pregunta: ¿Cuál es tu situación profesional en la actualidad? [asalariado en el sector público].
Nota: El porcentaje de las personas que trabajan en el sector público se calcula sobre el total de asalariados.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 17: Sobrecualificación, nuevos doctores 2023-2025 ocupados, en 2026 (%).



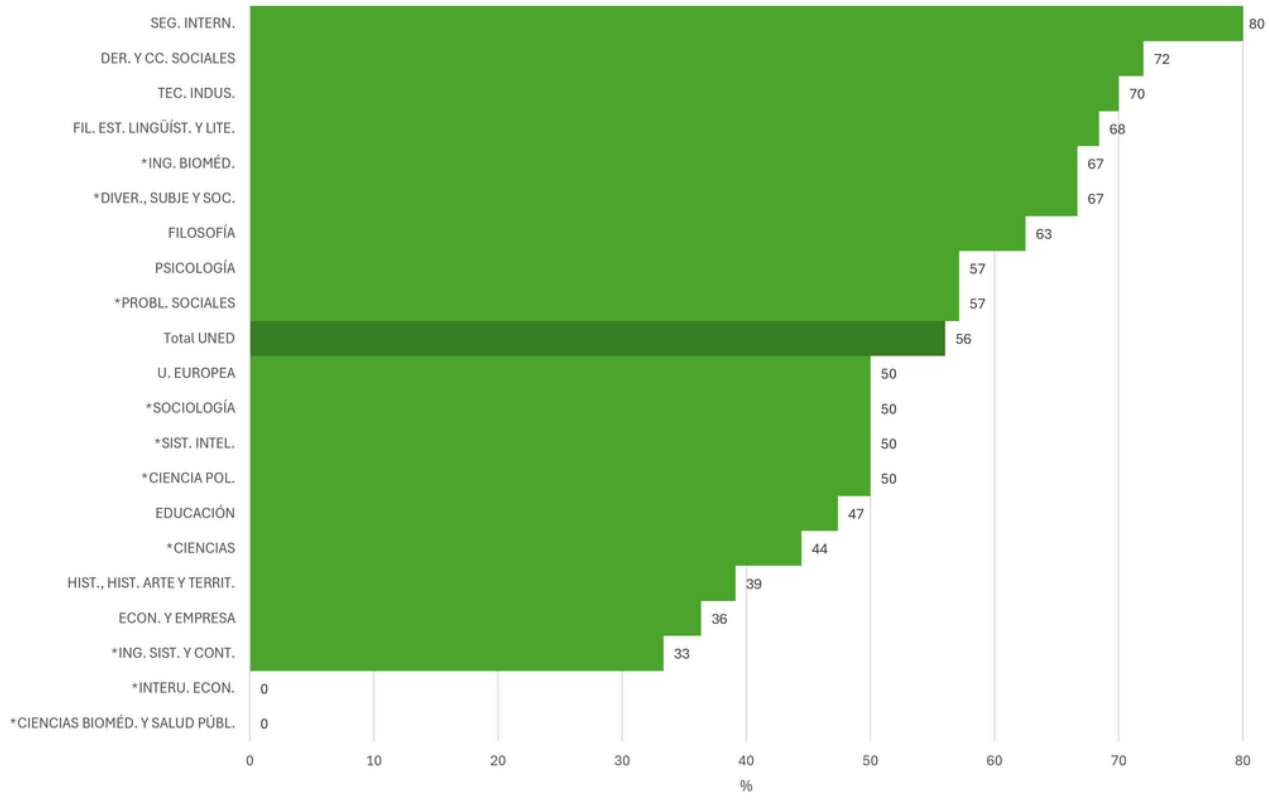
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=192).
Pregunta: Según tu opinión ¿cuál es el nivel de formación más apropiado para realizar este trabajo? [doctorado, Máster, Título universitario (excepto doctorado o máster)].
Nota: Se considera sobrecualificada a la persona que señala que el nivel de formación más apropiado para su trabajo es inferior al de título universitario.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 18: Ajuste horizontal de la formación en 2026, nuevos doctores 2023-2025 ocupados (%).



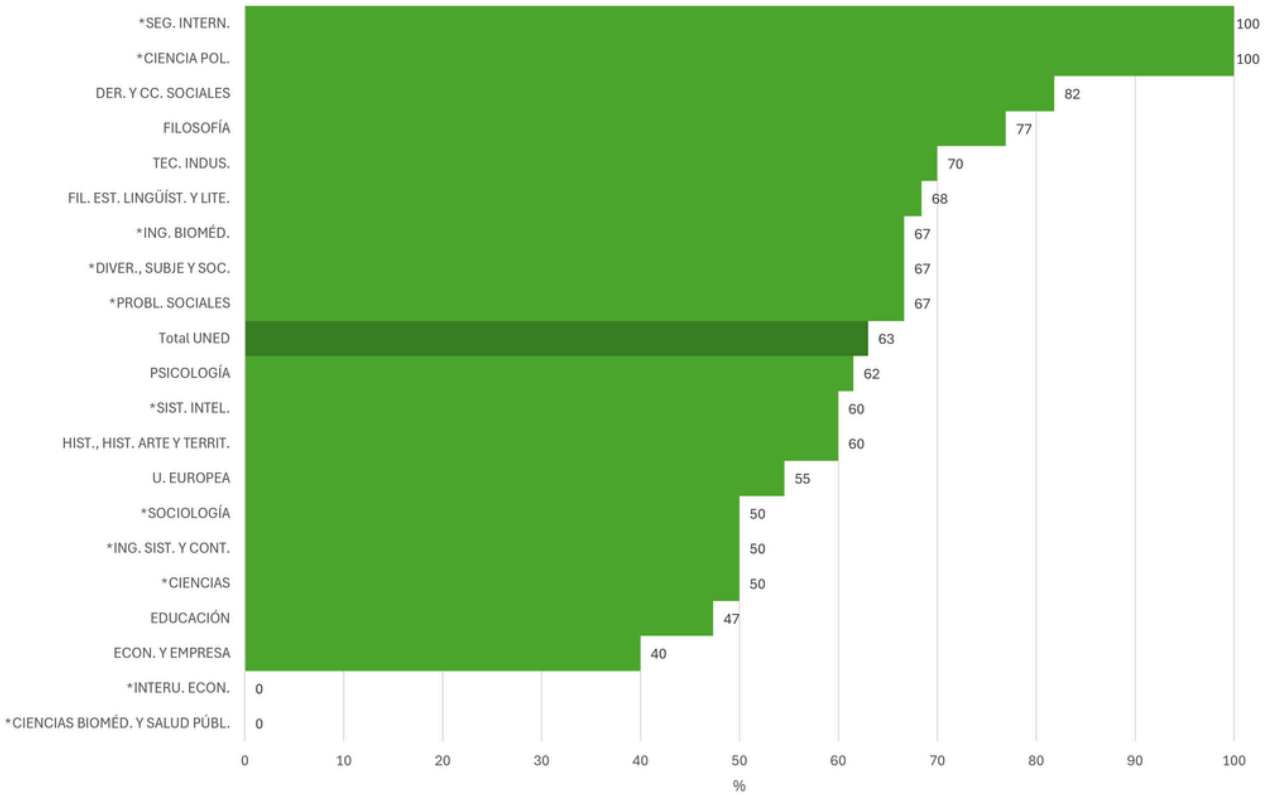
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=192).
Pregunta: ¿Cuál crees que es el área de estudio más apropiada para este trabajo? [exclusivamente el área de estudios del título que cursé en la UNED, el área de estudios del título que cursé en la UNED o algún área relacionada, un área totalmente diferente, en la que estoy formado, un área totalmente diferente, en la que no estoy formado, ningún área en particular].
Nota: El ajuste horizontal hace referencia a la persona que su trabajo está relacionado con el área de estudios que ha realizado en la UNED, con un área diferente en la que está formado o en un área diferente en la que no está formado.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 19: Estabilidad contractual en 2026, nuevos doctores 2023-2025 (%).



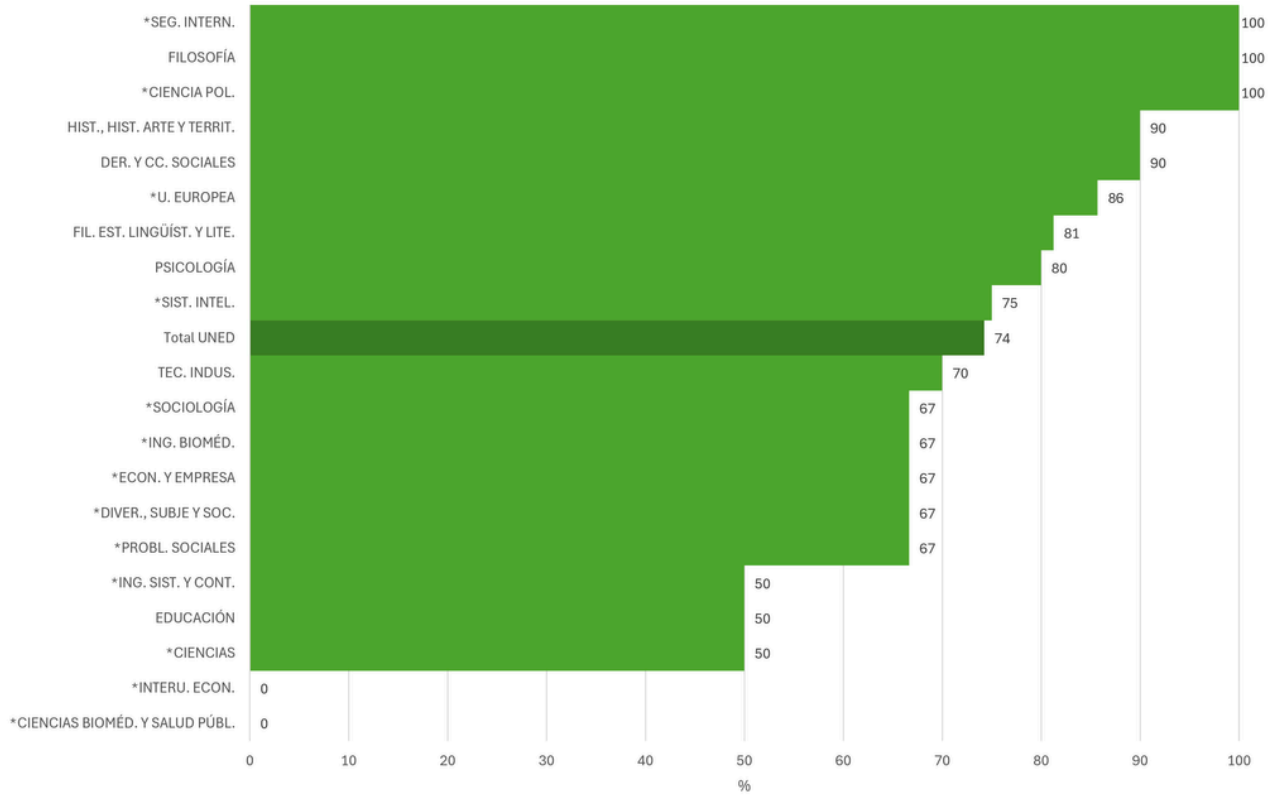
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=216).
Pregunta: ¿Qué tipo de contrato tienes? [funcionarios públicos por oposición, fijos (por tiempo indefinido) y fijos discontinuos)]
Nota: se considera como contratos estables a los de los funcionarios públicos por oposición, fijos (por tiempo indefinido) y fijos discontinuos].
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 20: Estabilidad contractual en 2026, nuevos doctores 2023-2025 ocupados (%).



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=192).
Pregunta: ¿Qué tipo de contrato tienes? [funcionario público por oposición, fijo (por tiempo indefinido), fijo discontinuo)].
Nota: El porcentaje de las personas que tienen estabilidad laboral se calcula sobre el total de ocupados.
*: Muestra menor de 10.

Cuadro 21: Estabilidad contractual, nuevos doctores 2023-2025 asalariados, en 2026 (%).



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Seguimiento de las Trayectorias Laborales Doctores 2023-25 (n total UNED=163).
Pregunta: ¿Qué tipo de contrato tienes? [funcionario público por oposición, fijo (por tiempo indefinido), fijo discontinuo)].
Nota: El porcentaje de las personas que tienen estabilidad laboral se calcula sobre el total de asalariados.
*: Muestra menor de 10.

ANEXO 1. FICHA TÉCNICA

ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DE LAS TRAYECTORIAS LABORALES: DOCTORES 2023-25

UNIVERSO

Nuevos doctores 2023-2025.
Universo total de egresados contactados: 396.
Fuente: Oficina de Estadística y Datos de la UNED.



MUESTREO

Muestreo bietápico a la totalidad de la población, más varios recordatorios periódicos.

TAMAÑO DE LA MUESTRA

Muestra: 216 personas.
Tasa de respuesta del 54,55% (respuestas completas), sobre el total de titulados de doctorado de los que se dispuso de email de contacto.

TÉCNICA DE RECOGIDA DE INFORMACIÓN

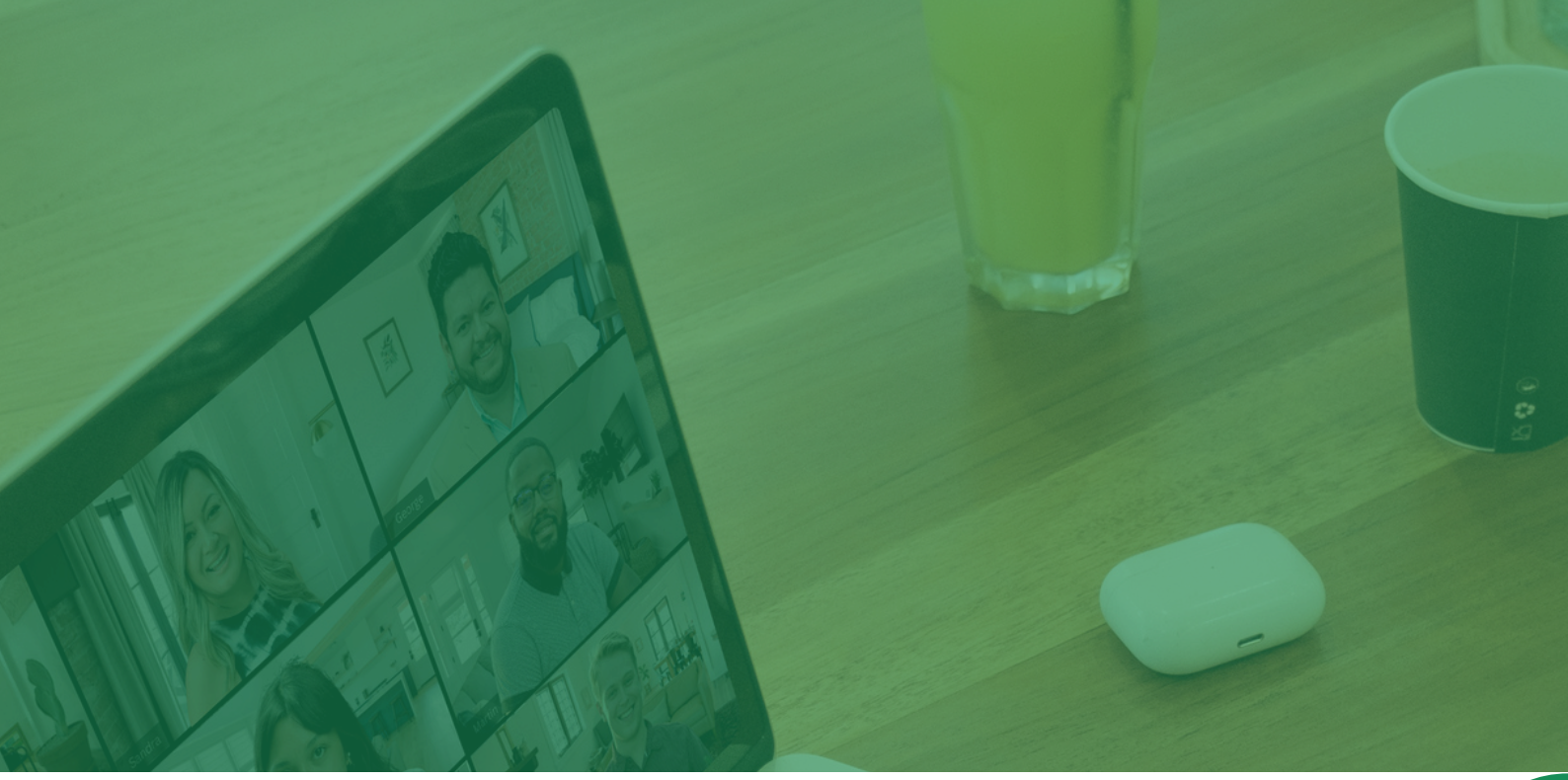
Cuestionario autocumplimentado telemáticamente, con varios recordatorios para quienes no contestaban o dejaban la encuesta sin finalizar.

FECHA DE REALIZACIÓN

Mayo 2026.

ANEXO 2. MUESTRA TOTAL DE ALUMNOS DOCTORES POR CADA PROGRAMA DE DOCTORADO

*PROBL. SOCIALES	4
*INTERU. ECON.	5
*SOCIOLOGÍA	8
*DIVER., SUBJE Y SOC.	9
SIST. INTEL.	13
ING. SIST. Y CONT.	15
ECON. Y EMPRESA	18
SEG. INTERN.	23
CIENCIAS	29
TEC. INDUS.	36
U. EUROPEA	36
FILOSOFÍA	47
FIL. EST. LINGÜÍST. Y LITE.	50
PSICOLOGÍA	56
EDUCACIÓN	59
HIST., HIST. ARTE Y TERRIT.	59
DER. Y CC. SOCIALES	64
Total general	**216**



CONTACTO

Directora adjunta de Observatorio de Empleabilidad y Empleo (OEE)
María Miyar Busto
mmiyar@poli.uned.es

Observatorio Empleabilidad y Empleo
Lucía Camarero Cano
Telf. 91398 9860
observatorio.empleo.coie@adm.uned.es

COIE
Centro de Orientación y Empleo
UNED

