

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

AVISO IMPORTANTE – El *Curriculum Vitae* abreviado no podrá exceder de 4 páginas. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

IMPORTANT – The *Curriculum Vitae* cannot exceed 4 pages. Instructions to fill this document are available in the website.

Fecha del CVA	30/12/2024
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	ÁNGEL LUIS		
Apellidos	DE VAL TENA		
Sexo (*)	HOMBRE	Fecha de nacimiento (dd/mm/yyyy)	
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email	adeval@unizar.es	URL Web	http://derechoempresa.unizar.es/personal/angel-luis-de-val-tena
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	0000-0003-3276-5983		

* *datos obligatorios*

A.1. Situación profesional actual

Puesto	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD		
Fecha inicio			
Organismo/ Institución	UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA		
Departamento/ Centro	DERECHO DE LA EMPRESA – FACULTAD DE DERECHO		
País	ESPAÑA	Teléfono	
Palabras clave	5699 DERECHO DEL TRABAJO		

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con lo indicado en la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
2003 - 2019	PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD
1998 - 2003	PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
LICENCIADO EN DERECHO	UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA - ESPAÑA	1990
DOCTOR EN DERECHO	UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA - ESPAÑA	1997

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5.000 caracteres, incluyendo espacios)

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza, donde ha desarrollado una intensa actividad docente e investigadora en el área de «Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social».

Premio Extraordinario de Tesis Doctoral –Ciencias Sociales– de la Universidad de Zaragoza, así como en dos ocasiones, formando parte del equipo investigador, **Premio de Investigación del Consejo Económico y Social de España**.

Ha realizado **estancias de investigación** predoctorales y postdoctorales en universidades españolas y extranjeras (URJC, Bari, Roma Tre y Palermo), siendo también **profesor invitado** en varias universidades italianas, la más recientemente en la Universidad de Foggia, además de **coordinador**

ERASMUS de los contratos de la Universidad de Zaragoza con las universidades de Roma Tre, Bari, Perugia y Siena.

Tiene una amplia trayectoria docente e investigadora, con seis quinquenios de docencia, **cinco sexenios de investigación** (reconocidos consecutivamente, el último en 2024) y un **sexenio de transferencia**. Ha publicado más de doscientas obras, entre monografías, capítulos de libro y artículos doctrinales, sobre todos los núcleos temáticos del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, destacando las siguientes líneas de investigación: empleo público laboral, contrato de trabajo, relaciones laborales especiales, contrata y subcontratas, extinción de la relación laboral, prestaciones de Seguridad Social, planes de pensiones, negociación colectiva y prevención de riesgos laborales.

Ha sido **Investigador Principal** del Grupo Consolidado PRIVADMON-ARA, reconocido por el Gobierno de Aragón (2008-2010) y desde 2020 es el Investigador principal del Grupo de Referencia «Derecho del Trabajo – Universidad de Zaragoza», distinguido con la máxima categoría por el Gobierno de Aragón, dirigiendo y coordinando la actividad investigadora de más de 20 doctores.

También, **Investigador Principal** del proyecto «Derecho del trabajo y crisis económica: la experiencia judicial aplicativa de la reforma laboral española (DER2017-85148-P)» y del proyecto «Las nuevas dimensiones del tiempo de trabajo y el papel de la negociación colectiva» (PID2020-114556GB-I00)», subvencionados por el Ministerio con competencias en investigación en cada momento. Asimismo, ha sido investigador en diez proyectos competitivos anteriores, sobre distintas temáticas.

Ha suscrito, a través de OTRI-UNIZAR, numerosos **contratos con empresas y administraciones públicas** para el asesoramiento jurídico en temas de su especialidad, incluyendo la participación en mesas negociadoras de convenios colectivos. Así, en los últimos 10 años ha sido **Investigador Principal del 15 contratos OTRI, destacando los suscritos con varias administraciones locales**, como asesor en la mesas negociadoras de los respectivos convenios y pactos.

Ha ejercido como: a) **árbitro** en los conflictos que surgen en los procesos de elecciones sindicales; b) **director de plantilla investigadora y convenios** de la Universidad de Zaragoza; c) **evaluador** de la Fundación para el Conocimiento madri+d, así como **secretario de la Comisión de Ciencias Sociales y Jurídicas de esa Agencia** autonómica; d) **evaluador** de la Agencia Andaluza del Conocimiento (AAC), así como **secretario de la Comisión de Ciencias Jurídicas de esa Agencia** autonómica; e) **evaluador de la Agencia Estatal de Investigación (AEI)**, agente financiador previsto en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación; f) **vocal de la Comisión de Acreditación 18 - Derecho II del Programa Academia de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA)**, valorando las solicitudes presentadas para obtener la acreditación a catedrático y a profesor titular de universidad.

Ha sido designado vocal y ha formado parte del **Jurado de los Premios Nacionales de Investigación y de los Premios Nacionales de Investigación para Jóvenes 2024** (Modalidades: PASCUAL MADDOZ / CLARA CAMPOAMOR), seleccionado entre «cinco personas investigadoras de reconocido prestigio en el área de la modalidad a que se refiera el premio, entendiéndose por persona investigadora de reconocido prestigio aquella que cuenta con una trayectoria investigadora consolidada basada en sus contribuciones en el ámbito científico, técnico o tecnológico» (Noveno.2 Orden CNU/576/2024 –BOE de 11 de junio de 2024–).

Ha **dirigido y coordinado 10 publicaciones colectivas**, las dos más recientes: «Libertad sindical, negociación colectiva y huelga», Ed. Boletín Oficial del Estado, Madrid, 2024, 757 págs., y «Las nuevas dimensiones del tiempo de trabajo y el papel de la negociación colectiva», Aranzadi La Ley, Cizur Menor, 2024, 450 págs.

Forma parte de varios **comités científicos de revistas especializadas** Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, nacionales y extranjeras.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias

- (L) ANGEL LUIS DE VAL TENA: *Las nuevas dimensiones del tiempo de trabajo y el papel de la negociación colectiva*, con VV.AA. [J. García Blasco y A. L. de Val Tena (Dir.)], Aranzadi La Ley, Cizur Menor (Navarra), 2024, 450 págs. (ISBN papel + digital: 978-84-1078-841-1)
- (L) ANGEL LUIS DE VAL TENA: *Crisis económica y empleo: la experiencia judicial aplicativa de las últimas reformas laborales*, con VV.AA. [J. García Blasco y A. L. de Val Tena (Dir.)], Aranzadi Thomson Reuters, Cizur Menor (Navarra), 2021, 880 págs. (ISBN: 978-84-1390-271-5)
- (L) ANGEL LUIS DE VAL TENA: *La negociación colectiva en el sector público*, en coautoría con varios autores, con VV.AA. [J. García Blasco (Dir.) y F. A. Vila Tierno (Coord.)], Comisión Consultiva

- Nacional de Convenios Colectivos, Ministerios de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Madrid, 2019, 782 págs. (ISBN: 978-84-8417-539-1)
- (L) ANGEL LUIS DE VAL TENA: *Público y privado en la gestión de los servicios públicos: reestructuración, externalización y reversión a la Administración*, con VV.AA. [F. A. Castillo Blanco y F. A. Vila Tierno (Dirs.)], Instituto Nacional de Administración Pública, Ministerio de Política Territorial y Función Pública, Madrid, 2019, 263 págs. (ISBN 978-84-7351-683-9)
 - (A) ANGEL LUIS DE VAL TENA: «Sobre la inconstitucionalidad del artículo 48.k) del estatuto básico del empleado público modificado por el RD-Ley 20/2012», *Revista de Derecho de la Seguridad Social*, núm. 3 (Especial), 2023, págs. 269-277. (ISSN: 2386-7191)
 - (A) ANGEL LUIS DE VAL TENA: «Categorías especiales de datos personales en el ámbito de la relación de trabajo», *Revista del Ministerio de Trabajo y Economía Social*, núm. 148, 2021, págs. 148-185. (ISSN 2660-4647)
 - (A) ANGEL LUIS DE VAL TENA: «Límites al encadenamiento de contratos temporales en las Administraciones Públicas», *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, núm. 2, 2021, págs. 284-317. (ISSN: 2282-2313)
 - (A) ANGEL LUIS DE VAL TENA: «El procedimiento arbitral para resolver las reclamaciones en las elecciones a órganos de representación del personal al servicio de las Administraciones Públicas», *Revista Gestión y Análisis de Políticas Públicas*, INAP, núm. 22, 2019, págs. 59-71. (ISSN: 1134-6035) DOI: <https://doi.org/10.24965/gapp.i22.10590>
 - (A) ANGEL LUIS DE VAL TENA: «La suspensión de la aplicación de los pactos y convenios colectivos vigentes en el sector público regional por una ley de la comunidad autónoma», *Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo*, núm. 236, 2020, págs. 243-256. (ISSN: 2444-3476)
 - (CL) ANGEL LUIS DE VAL TENA: «Trabajo decente y subcontratación», en Monereo Pérez, J. L., Gorelli Hernández, J. y de Val Tena, A. L. (Dirs.): *El trabajo decente*, Comares, Granada, 2018, págs. 117-140. (ISBN: 978-84-9045-652-1)

C.2. Congresos

- Título: «Las vacaciones anuales retribuidas» (Ponencia invitada), XXIV Foro Aranzadi Social, Zaragoza, 2024.
- Título: «Las nuevas dimensiones del tiempo de trabajo y el papel de la negociación colectiva» (Póster), XXXIV Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Mérida, 2018.
- Título: «Límites (nuevos) a la contratación temporal» (Ponencia invitada), XXII Foro Aranzadi Social, Zaragoza, 2022.
- Título: «El ingreso mínimo vital y su caracterización jurídica» (Ponencia invitada), V Congreso Internacional y XVIII Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social, Madrid, 2021.
- Título: «Manejo de datos de personas candidatas a los puestos de trabajo» (Ponencia invitada), Jornadas sobre «Protección de datos y relaciones laborales», Consejo General del Poder Judicial y Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Madrid, 2020.
- Título: «Derechos fundamentales inespecíficos del trabajador: sobre el secreto de las comunicaciones» (Ponencia invitada), XIX Foro Aranzadi Social, Zaragoza, 2019.
- Título: «Las condiciones más beneficiosas: criterios jurisprudenciales» (Ponencia invitada), XVIII Foro Aranzadi Social, Zaragoza, 2018.
- Título: «Incapacidad permanente y trabajo: situaciones activas compatibles con una incapacidad laboral reconocida» (Ponencia invitada), I Congreso Internacional y XIV Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social, Madrid, 2018.
- Título: «Exoneración de responsabilidad al empresario principal ante el incumplimiento de las obligaciones de Seguridad Social por los contratistas y subcontratistas: sobre los efectos de la certificación negativa de descubiertos librada por la Tesorería General de la Seguridad Social». (Comunicación), XXVIII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Santiago de Compostela, 2018.
- Título: «La condición más beneficiosa en el ámbito de los derechos laborales individuales» (Ponencia invitada), Coloquio de otoño «Las nuevas fronteras de la condición más beneficiosa» organizado por la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Zaragoza, 2017.

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado

- Título del proyecto: Las nuevas dimensiones del tiempo de trabajo y el papel de la negociación colectiva (PID2020-114556GB-I00).
- Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación
- Duración: 21/09/2021-21/09/2024
- Cuantía de la subvención: 29.040 euros
- Participa como **Investigador Principal**, con numerosas publicaciones como resultado.
- Título del proyecto: Del derecho de la crisis económica a la recuperación del empleo: la experiencia judicial aplicativa de la reforma laboral española (DER2017-85148-P).

Entidad financiadora: Ministerio de Economía, Industria y Competitividad

Duración: 01/01/2018-31/12/2020

Cuantía de la subvención: 26.620 euros

Participa como **Investigador Principal**, con numerosas publicaciones como resultado.

-Título del proyecto: Derecho del Trabajo y crisis económica (II): las respuestas de la negociación colectiva (DER2013-42759-R). Evaluado positivamente.

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad

Duración: 01/01/2014-31/12/2016

Cuantía de la subvención: 31.460 euros

Participa como investigador, con numerosas publicaciones como resultado.

-Título del proyecto: Derecho del Trabajo y crisis económica: del diálogo social a las intervenciones normativas sobre las relaciones laborales (DER2010-16914). Evaluado positivamente.

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación

Duración: 01/01/2011-30/12/2013

Cuantía de la subvención: 24.200 euros

Participa como **investigador**, con numerosas publicaciones como resultado.

-Grupo de investigación de referencia S18_23R: Derecho del trabajo- Universidad de Zaragoza, reconocido por el Gobierno de Aragón en la última convocatoria y anteriores (S18_20R y S18_17R).

Fecha de inicio-fin: 01/01/2023 - 31/12/2025. Duración: 3 años

Cuantía total: 54.899,81 euros.

Participa como **Investigador Principal**, con numerosas publicaciones como resultado.

- Investigador del Grupo de investigación de referencia S18_20R: Derecho del trabajo- Universidad de Zaragoza, reconocido por el Gobierno de Aragón.

Fecha de inicio-fin: 01/01/2020 - 31/12/2022. Duración: 3 años

Cuantía total: 23.855 euros.

Participa como **Investigador Principal**, con numerosas publicaciones como resultado.

- Líneas de investigación: Empleo público laboral, contratación laboral, condiciones de trabajo, relaciones laborales especiales, negociación colectiva y protección social.

C.4. Participación en actividades de transferencia de conocimiento y explotación de resultados

-Contrato 2024/0025: Asesoramiento jurídico en la negociación del pacto y del convenio colectivo del personal al servicio de la Comarca Central de Zaragoza (funcionario y laboral)

Empresa/Administración financiadora: Comarca Central de Zaragoza

Investigador principal único: Dr. Ángel Luis de Val Tena (OTRI-UNIZAR)

Asesoramiento jurídico. Convenio colectivo aprobado por ambas partes. 2024

-Contrato 2024/0025: Asesoramiento jurídico en la negociación del pacto y del convenio colectivo del personal al servicio del Ayuntamiento de Utebo (funcionario y laboral)

Empresa/Administración financiadora: Ayuntamiento de Utebo (Zaragoza)

Investigador principal único: Dr. Ángel Luis de Val Tena (OTRI-UNIZAR)

Asesoramiento jurídico. Convenio colectivo en fase de negociación. 2024

-Contrato 2022/0205: Asesoramiento jurídico durante el proceso de negociación de un nuevo pacto-convenio para los trabajadores de la Comarca de Valdejalón

Empresa/Administración financiadora: Comarca de Valdejalón (Zaragoza)

Investigador principal único: Dr. Ángel Luis de Val Tena (OTRI-UNIZAR)

Asesoramiento jurídico. Convenio colectivo aprobado y publicado. 2022

-Contrato 2021/0561: Acuerdo de negociación colectiva en Aragón: legitimación para negociar, eficacia y contenidos.

Empresa/Administración financiadora: CEOE Aragón, CEPYME Aragón, UGT y CC.OO.

Investigadores principales: Dr. Juan García Blasco y Dr. Ángel Luis de Val Tena (OTRI-UNIZAR).

-Contrato 2021/0271: Negociación del pacto y del convenio colectivo del personal al servicio del Ayuntamiento de La Almunia (funcionario y laboral)

Empresa/Administración financiadora: Ayuntamiento de La Almunia (Zaragoza)

Investigador principal único: Dr. Ángel Luis de Val Tena (OTRI-UNIZAR)

Asesoramiento jurídico. Convenio colectivo aprobado y publicado. 2021

-Contrato 2019/0244: Asesoramiento jurídico para la negociación del convenio colectivo del personal de la Escuela Universitaria Politécnica de La Almunia (EUPLA).

Empresa/Administración financiadora: OAL Escuela Universitaria Politécnica de La Almunia

Investigador principal único: Dr. Ángel Luis de Val Tena (OTRI-UNIZAR).

Convenio colectivo aprobado y publicado. 2019-2022

Fecha del CVA	28/01/2025
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	JOSE MARIA		
Apellidos	MIRANDA BOTO		
Sexo	Hombre	Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte			
URL Web	https://investigacion.usc.gal/investigadores/59675/detalle		
Dirección Email	josemaria.miranda@usc.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0001-8518-1469		

RESUMEN NARRATIVO DEL CURRÍCULUM

Catedrático de Universidad de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Santiago de Compostela, con tres sexenios de investigación y uno de transferencia y cuatro quinquenios docentes reconocidos.

Licenciado en Derecho por la Universidad de Oviedo con Premio Fin de Carrera "Olga Menéndez". Doctor Europeo en Derecho por la Universidad de Oviedo, con Premio Extraordinario ("Las competencias de la Comunidad Europea en materia social"). Licenciado en Ciencias Políticas por la UNED.

Profesor de distintas asignaturas, en Diplomatura, Licenciatura, Grado y Postgrado, relacionadas con el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Santiago de Compostela (Derecho y Ciencias Económicas, Relaciones Laborales) y en la Universidad de Oviedo (Ciencias Económicas, Relaciones Laborales y Ciencias Empresariales).

Autor de más de 200 trabajos sobre la especialidad, publicados en España, Alemania, Argentina, Bélgica, Francia, Italia, Hungría, Perú y Polonia. Director de un Manual de Derecho del Trabajo (13 ediciones) y de un Manual de Derecho Social de la UE (2 ediciones).

Director de los proyectos de investigación DIGILARE - 101126503 (2023-2025) y COGENS - VS/2019/0048 (2018-2021), financiados por la Comisión Europea, y La adaptación del ordenamiento español a la jurisprudencia social del Tribunal de Justicia -DER2015-66922-R (AEI/FEDER, UE) (2016-2018). Miembro del Grupo de Expertos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social creado para estudiar los efectos de la sentencia De Diego Porras. Miembro de equipos y contratos de investigación financiados por la Comisión Europea, el Gobierno de España, el Consejo para el Empleo de Francia, el Ministerio de Justicia de Francia, la Xunta de Galicia y el Principado de Asturias (tanto como investigador ordinario como principal). En el ámbito del diálogo social, ha sido frecuentemente colaborador científico del Consello Galego de Relacións Laborais, donde fue nombrado Presidente de la Comisión para el estudio de las posibilidades técnicas de los interlocutores sociales para impugnar las vulneraciones del Derecho Laboral de la UE y ha coordinado su Manual Práctico de Negociación Colectiva. Entre 2019 y 2021 fue miembro del Observatorio de Plataformas Laborales Digitales de la Confederación Europea de Sindicatos.

Profesor en cursos de especialización, másters y jornadas en las Universidades de Santiago de Compostela, Oviedo, Vigo, Sevilla, Rey Juan Carlos de Madrid, Pública de Navarra, A Coruña, Loyola Andalucía, Cantabria, Extremadura, Zaragoza, León, País Vasco, Cádiz, Carlos III de Madrid, Autónoma de Barcelona, Autónoma de Madrid, Valencia y Jaume I; co-director del Curso de Especialización en Relaciones Laborales de la USC.

Professeur invité en la Université Lumière Lyon II (2010-11) y Gastprofessor en la Universidad de Viena (2021-22, 2022-23, 2023-24); profesor visitante Erasmus en el Instituto Superior das Ciências do Trabalho e da Empresa de Lisboa y Université Lumière Lyon II; conferenciante

en la Universidade do Minho de Braga, Pázmány Peter Katolikus Egyetem de Budapest, Université Jean Monnet de Saint-Etienne, Università degli Studi di Cagliari y Université du Luxembourg; ponente en diversos seminarios y jornadas organizados por el Consejo General del Poder Judicial, la Europäische Rechtstakademie, el Colegio de Abogados de Madrid, la Cátedra de Género Leonor de Guzmán, la Confederación de Empresarios de Navarra, la Unión General de Trabajadores y el Sindicato Nacional de Comisiones Obreras de Galicia, entre otros.

Delegado del Rector en la Escuela Universitaria de Trabajo Social de la USC.

Miembro de comités de las revistas Derecho de las Relaciones Laborales, Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, JusOnline y Hungarian Labour Law e-journal. Secretario General de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Fue Secretario de la Facultad de Derecho de la Universidad de Santiago de Compostela (2012-2015), Director de la revista Documentación Laboral (2017-2021), Secretario de la Revista Dereito de la Facultad de Derecho de la USC (2009-2012) y de la Revista Galega de Dereito Social (2015-2017), primer Coordinador de la Sección Juvenil de la AEDTSS (2013-2015) y primer Coordinador europeo de la Young Scholars' Network de la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (2015-2017).

Miembro correspondiente de la Real Academia de Jurisprudencia y Legislación. Miembro de la Junta Directiva de la Asociación de Amigos de la Ópera de Santiago de Compostela.

Autor de las monografías "El Derecho en Tolkien" y "Law, Government and Society in J.R.R. Tolkien's Works", tema sobre el que ha impartido varias conferencias en España, Francia, Italia, Colombia, Alemania y el Reino Unido.

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA, DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1. PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1.1. Proyectos

- 1 Proyecto.** DIGILARE - Digitalization of industrial relations. Age-old values in a digital worlds. Comisión Europea. José María Miranda Boto. (Universidad de Santiago de Compostela). 01/12/2023-30/11/2025. 352.800,83 €.
- 2 Proyecto.** PID2021-122254OB-I00, La incidencia del derecho de la Unión Europea en las futuras reformas laborales. Ministerio de Ciencia e Innovación. Gárate Castro Javier. (Universidad de Santiago de Compostela). 01/09/2022-31/08/2025. 52.030 €.

Explicación narrativa de la aportación

Responsable sectorial de investigación, con temas asignados en materia de condiciones de trabajo transparentes y plataformas.

- 3 Proyecto.** CONSOLIDACIÓN 2019 GRC GI-1876 Empresa e Administración. Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional. (Universidad de Santiago de Compostela). 01/01/2019-20/11/2022. 190.000 €.
- 4 Proyecto.** Retos del Derecho del Trabajo español ante la doctrina del Tribunal de Justicia en materia de política social y derechos fundamentales. Agencia Estatal de Investigación. (Universidad de Santiago de Compostela). 01/01/2019-31/12/2021. 16.940 €.
- 5 Proyecto.** Collective Bargaining and the Gig Economy - New Perspectives (COGENS). Comisión Europea. José María Miranda Boto. (Universidad de Santiago de Compostela). 01/02/2019-31/07/2021. 332.329,62 €.

- 6 **Proyecto.** Axudas de consolidación e estruturación 2017 - REDES - EMPRESA E ADMINISTRACIÓN. Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria. (Universidad de Santiago de Compostela). 01/01/2017-31/12/2019. 120.000 €.
- 7 **Proyecto.** LA ADAPTACION DEL ORDENAMIENTO ESPAÑOL A LA JURISPRUDENCIA SOCIAL DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA. RETOS - Ministerio de Economía y Competitividad. Jose Maria Miranda Boto. (Universidad de Santiago de Compostela). 01/01/2016-31/12/2018. 19.360 €. Investigador principal.
- 8 **Proyecto.** Axudas para a consolidacion e estruturacion de unidades de investigación competitivas e outras accións de fomento nas universidades do SUG, nos organismos públicos de investigación de Galicia e noutras entidades do Sistema galego de I+D+I. XUNTA DE GALICIA. (Universidad de Santiago de Compostela). 01/12/2016-30/11/2018. 70.000 €.
- 9 **Proyecto.** Les évolutions de la négociation collective en temps de crise. Comisión Europea. Sylvaine Laulom. 01/12/2014-30/11/2016. 338.715,52 €. Miembro de equipo.

Explicación narrativa de la aportación

Experto español, miembro del Steering Committee

- 10 **Proyecto.** Quel cadre juridique pour une mise en oeuvre effective des codes de gouvernante d'entreprise. Ministère de la Justice. Emmanuelle Mazuyer. (Université Lyon II Lumière). 2014-2016. 28.000 €.

1.1.2. Contratos

- 1 **Contrato.** Estudio de la Directiva de condiciones laborales transparentes y previsibles en la Unión Europea Ministerio de Trabajo y Economía Social. Jose Maria Miranda Boto. 01/06/2022-30/11/2022. 14.000 €.
- 2 **Contrato.** Dictamen sobre la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea en materia de abuso de la contratación temporal en el empleo público ESTUDIO JURIDICO-EJASO SL. José María Miranda Boto. 19/02/2021-19/03/2021. 750 €.
- 3 **Contrato.** Delphi Survey on key factors shaping the future of Industrial Relations Eurofound. José María Miranda Boto. 01/12/2020-01/04/2021. 900 €.
- 4 **Contrato.** Análise do impacto da automatización na economía galega XUNTA DE GALICIA. Desde 17/02/2020. 40.000 €.
- 5 **Contrato.** Grupo de expertos para la interpretación de la sentencia De Diego Porras Ministerio de Empleo y Seguridad Social. 2016-01/04/2016.
- 6 **Contrato.** Elaboración de "As 67 dúbidas mais frecuentes da negociación colectiva" Consello Galego de Relacións Laborais. Yolanda Maneiro Vázquez. (Consello Galego de Relacións Laborais). Desde 2014. 2.700 €.
- 7 **Contrato.** Vulnerability and Restructuring Astrées - Comisión Europea. Yolanda Maneiro Vazquez. Desde 2014. 2.000 €.
- 8 **Contrato.** Temporary Employment Agencies and Temporary Work: A comparative review of labour law and practices Organización Internacional del Trabajo. Simon Deakin. Desde 2013. 3.000 €.
- 9 **Contrato.** Participación en un estudio que permita identificar cómo conflictos laborales extrajudiciales pueden ser abordados y tratados extrajudicialmente Labour Asociados SLL - Comisión Europea. José María Miranda Boto. 01/07/2012-01/05/2013. 7.000 €.
- 10 **Contrato.** Study on the characteristics and legal effects of agreements between companies and workers' representatives Labour Asociados SLL - Comisión Europea. José María Miranda Boto. 25/02/2011-25/07/2011.

1.2. RESULTADOS Y DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

1.2.1. Actividad investigadora

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 **Sexenio CNEAI. Investigación.** (Conc 2022). Periodo: 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021.

- 2 **Sexenio CNEAI. Investigación.** (Conc 2016). Periodo: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015.
- 3 **Sexenio CNEAI. Investigación.** (Conc 2013). Periodo: 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009.
- 4 **Artículo científico.** José María Miranda Boto; Elisabeth Brameshuber. 2024. El impacto de la digitalización en la representación de las personas trabajadoras: posibilidades y desafíos para los derechos de información y consulta y la negociación colectiva. Revista de Trabajo y Seguridad Social.CEF. 478, pp.21-59.
- 5 **Artículo científico.** 2023. La Europa Social del siglo XXI. El debate europeo y un balance desde España. Revista del Ministerio de Trabajo y Economía Social. 156, pp.57-76.
- 6 **Artículo científico.** José María Miranda Boto; Marie-Cécile Escande-Varniol. 2023. Réflexions sur l'évolution récente de la liberté de circulation au sein de l'UE. Droit Ouvrier. 893, pp.1-14.
- 7 **Artículo científico.** José María Miranda Boto. 2022. La libre circulación tras (¿?) la Covid-19. Retos en materia de restricciones, nuevos modelos familiares y digitalización. Labos: Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social. 3-1, pp.47-69.
- 8 **Capítulo de libro.** 2024. ¿La pluma es más fuerte que la espada? La trascendencia del documento A1 a propósito de la ley aplicable en materia de seguridad social. Cuestiones actuales en materia de Seguridad Social: Libro homenaje al profesor Tortuero Plaza. Laborum. pp.909-922.
- 9 **Capítulo de libro.** 2022. Collective Bargaining and the Gig Economy: Reality and Possibilities. Collective Bargaining and the Gig Economy: A Traditional Tool for New Business Models. Hart Publishing. pp.3-18.
- 10 **Capítulo de libro.** José María Miranda Boto. 2021. El proceso de doble consulta en la elaboración de las Directivas de la Unión Europea. La negociación colectiva como institución central del sistema de relaciones laborales: estudios en homenaje al profesor Fernando Valdés Dal-Ré. Bomarzo. pp.75-88.
- 11 **Capítulo de libro.** 2021. Los trabajadores fronterizos en el Reglamento 883/2004. Los reglamentos de coordinación de sistemas de seguridad social en la Unión Europea. Laborum. pp.535-550.
- 12 **Libro o monografía científica.** 2022. Law, government, and society in J.R.R. Tolkien's works. Walking Tree Publishers. pp.1-292.
- 13 **Congreso.** Panel - DIGILARE – Digitalization of Industrial Labour Relations. Age-old values in a new digital world. XXIV World Congress of the ISLSSL. ISLSSL. 2024. Italia.
- 14 **Congreso.** Taller - Digitalization of Industrial Labour Relations. Age-old values in a new digital world.. XXXIV Congreso Anual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. AEDTSS - Universidad de Extremadura. 2024.
- 15 **Congreso.** Spanish report - European Social Union. XXX FIDE Congress. Fédération Internationale de Droit Européen. 2023. Bulgaria.
- 16 **Congreso.** Taller - Retos del Derecho del Trabajo español ante la doctrina del Tribunal de Justicia en materia de política social y derechos fundamentales. XXXII Congreso Anual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. AEDTSS - Universidad de Alicante. 2022.
- 17 **Congreso.** Miranda Boto, José María. L'impact de la crise sanitaire sur la liberté de circulation des travailleur/euses. Actualité de la mobilité internationale des travailleur/euses. Universidad de Lyon. 2022. Participativo - Plenaria. Congreso.
- 18 **Congreso.** José María Miranda Boto. Eru's Justice vs. King's Law in Tolkien's Works. The Tree of Tales: Tolkien and the Polyphony of Creation. Universidad de Saint Andrews, Universidad de Oxford. 2021. Participativo - Plenaria. Congreso.
- 19 **Congreso.** General presentation about the research: COGENS: Collective Bargaining and the Gig Economy – New Perspectives. LLRN5. Labour Law Research Network. 2021. Polonia.
- 20 **Congreso.** Coordinación de Panel - COGENS: LA NÉGOCIATION COLLECTIVE ET LES PLATEFORMES NUMÉRIQUES DE TRAVAIL: NOUVELLES PERSPECTIVES. 19th ILERA World Congress. ILERA. 2021. Suecia.

21 Congreso. Miranda Boto, José María. Collective Bargaining and the Gig Economy: Actors. XIV European Congress of the International Society for Labour and Social Security Law. International Society for Labour and Social Security Law. 2021. Participativo - Otros. Congreso.

22 Congreso. José María Miranda Boto. El Derecho en Tolkien: filología, escenario, prueba, humor. VII International Conference on the Inklings and the Western Imagination. Universidad del País Vasco. 2021. Participativo - Plenaria. Congreso.

1.2.2. Transferencia e intercambio de conocimiento y actividad de carácter profesional

1 Sexenio CNEAI. Transferencia. (Conc 2021). Periodo: 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013.

Actividad de carácter profesional

Catedrático de Universidad: Universidad de Santiago de Compostela. 2024-actual. Tiempo completo.

2 Gastprofessor: Universität Wien. 2024. (16 días).

3 Visiting Professor: Università degli Studi di Cagliari. 2024. (8 días).

4 Visiting Professor: Sapienza Università di Roma. 2024. (9 días).



CURRICULUM VITAE (CVA)

AVISO IMPORTANTE – El Curriculum Vitae no podrá exceder de 4 páginas. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

IMPORTANT – The Curriculum Vitae cannot exceed 4 pages. Instructions to fill this document are available in the website

Fecha del CVA	03/02/2025
----------------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Henar		
Apellidos	Álvarez Cuesta		
Sexo (*)	M	Fecha de nacimiento (dd/mm/yyyy)	
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email	halvc@unileon.es	URL Web	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	0000-0003-0957-1515		

* datos obligatorios

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Fecha inicio	Septiembre de 2022		
Organismo/ Institución	Universidad de León		
Departamento/ Centro	Dpt. Derecho Privado y de la Empresa		
País	España	Teléfono	987293429
Palabras clave	Empleos verdes, precariedad laboral, derecho colectivo, inclusión social		

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con el Art. 14. 2.b) de la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
2002-2006	Ayudante/Universidad de León/España/sin interrupción
2006-2007	Colaboradora fija/Universidad de León/España/sin interrupción
2007-2022	TU/ Universidad de León/España/sin interrupción

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/Pais	Año
Licenciatura en Derecho	León/España	2000
Doctora en Derecho	León/España	2004

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5000 caracteres, incluyendo espacios): MUY IMPORTANTE: se ha modificado el contenido de este apartado para progresar en la adecuación a los principios DORA. Lea atentamente las "Instrucciones para cumplimentar el CVA"

Doctora en Derecho, es autora de más de 150 publicaciones entre colaboraciones en obras colectivas, artículos de revista y monografías, entre estas últimas destacan: La precariedad laboral. Análisis y propuestas de solución; Puntos críticos y alternativas a las elecciones sindicales y a la mayor representatividad; La mayor representatividad sindical; Los derechos



colectivos de los funcionarios públicos; La siempre conflictiva relación laboral del trabajador intelectual y un apunte específico sobre el creador de software; La libertad de expresión e información en el ámbito laboral; Empleos verdes; Precariedad en el arte; El futuro del trabajo vs. el trabajo del futuro; o Impacto de la Inteligencia Artificial en el mundo del trabajo.

Cuenta con 3 sexenios de investigación (el último de 2022) y un sexenio de transferencia (2013).

Dichas investigaciones han sido consideradas de referencia y como tal ha recibido 427 citas (dialnet) y 568 (google académico) y cuenta con un índice h: 13; índice h5: 18.

Ha realizado numerosas estancias de investigación posdoctoral en Portugal, Inglaterra, Irlanda, Francia, Italia, Hungría o la República Checa.

- Ha impartido docencia en las Facultades de Derecho, Ciencias del Trabajo, Ciencias de la Educación, Ciencias Empresariales de la Universidad de León así como en programas de Doctorado y Máster en Asesoría Jurídica de Empresas; Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, Formación del Profesorado, Investigación en Ciberseguridad, Derecho de la Ciberseguridad y Máster interuniversitario en Inteligencia de Negocio y Big data.

Ha dirigido más de cuarenta trabajos de fin de grado y máster y ha sido directora de cuatro tesis doctorales.

Cabe destacar, dentro de la actividad investigadora, la participación como miembro del equipo investigador en más de 45 proyectos de investigación a nivel regional y nacional obtenidos en convocatorias competitivas. Entre ellos, ha sido Investigadora principal en 5 de ellos. También ha realizado diversos trabajos técnicos (ejecutados en el marco de un equipo investigador) encargados por la Junta de Castilla y León, la Comisión Consultiva Nacional de Convenios colectivos o el Consejo Económico y Social de Castilla y León.

Ha impartido más de cien conferencias como ponente en congresos, jornadas, cursos y seminarios a nivel nacional e internacional en los foros jurídico laborales más prestigiosos.

Ha presentado más de cuarenta comunicaciones en Congresos regionales, nacionales, internacionales y mundiales de la disciplina de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, entre las que merece destacar aquellas merecedoras del Premio Rivero Lamas otorgado por la AEDTSS y el premio otorgado por la AESSS.

Entre los premios recibidos cabe destacar el Accésit al Premio de Investigación del CES de Castilla y León y de las Universidades de Burgos, León y Valladolid, integrantes del Campus de Excelencia Internacional-Triangular-E3, edición 2019 por el trabajo "Apostando por la calidad en el empleo en Castilla y León: el diálogo social como premisa"; 2º Premio FIPROS 2009 por el proyecto titulado "Las vías de integración y racionalización de los regímenes especiales"; finalista del Premio de Investigación del Consejo Económico y Social de Andalucía; dos accésit del Premio de Estudios Financieros; dos premios Mariano Rodríguez y un accésit y Premio de Investigación Mariano Rodríguez y un accésit al I Premio de Investigación del Consejo Económico y Social de Castilla y León.

Ha sido magistrada suplente de la Sala Social del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León Sede Burgos desde el año 2012, renovada en 2016 y de nuevo en 2020.

Registrada como Experta científica en REPRISE Ministerio dell Istruzione, dell Universtà e della Riseca de Italia. Evaluadora del National Sciencie Centre de Polonia. Colaboradora técnica en calidad de evaluadora de la Dirección de Evaluación y Acreditación de la Agencia Andaluza del Conocimiento (DEVA-AAC) en 2019. Forma parte del comité científico de varias publicaciones extranjeras o internacionales: Law and the digital economy; Gdansk-Lódzkie Roczniki Prawa Pracy I Prawa Socjalnego; boletín ADAPT; Quaderns de Ciéncies Socials; Professionalità.

Ha dirigido, coordinado u organizado más de veinte cursos, jornadas, congresos o seminarios a nivel nacional e internacional, formando parte del comité científico de varios congresos internacionales. Ha sido secretaria de Departamento, secretaria de la Facultad de Derecho y coordinadora del máster en inteligencia de negocio y big data en entornos seguros de la Universidad de León.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES (últimos 10 años)- Pueden incluir publicaciones, datos, software, contratos o productos industriales, desarrollos clínicos, publicaciones en conferencias, etc. Si estas aportaciones tienen DOI, por favor inclúyalo.

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con "peer review" y conferencias.



- Libro Álvarez Cuesta, Henar: El impacto de la inteligencia artificial en el trabajo: desafíos y propuestas Thomson Reuters (Aranzadi), 2020 págs. 124 ISBN: 978-84-1345-643-0
 - Libro Álvarez Cuesta, Henar: La precariedad en el sector del arte: un estatuto del artista como propuesta de solución, Bomarzo (Albacete), 2019 págs. 150 ISBN: 978-84-17310-57-8
 - Libro Rodríguez Escanciano, Susana y Álvarez Cuesta, Henar: Trabajo autónomo y trabajo por cuenta ajena: nuevas formas de precariedad laboral, Bomarzo 2019 págs. 106 ISBN: 978-84-17310-79-0
 - Libro Álvarez Cuesta, Henar: El futuro del trabajo vs. El trabajo del futuro. Implicaciones laborales de la industria 4.0, Colex (La Coruña) 2017 págs. 173 ISBN: 978-84-17135-35-5
 - Libro Álvarez Cuesta, Henar: Empleos verdes: una aproximación desde el Derecho del Trabajo, Bomarzo (Albacete), 2016 págs. 136 ISBN: 9788416608317
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: Experiencias convencionales de regulación del impacto laboral de la inteligencia artificial y su uso con fines de control, Revista Trabajo y Derecho, núm. Extra 19, 2024.
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: Las empresas de inserción como aliadas para llevar a cabo una transición ecológica, en particular en la economía circular y en los empleos verdes, Revista Jurídica de Economía Social y Cooperativa, núm. 42 2023
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: Buenas prácticas convencionales frente a despidos por causas tecnológicas, Documentación laboral, núm. 123 año: 2021 págs. 75-87
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: Precariedad del trabajo retribuido de cuidados: origen y mecanismos de solución, Lex Social. Revista jurídica de los Derechos Sociales, vol. 11, núm. 2, 2021 págs. 570-593
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: El ingreso mínimo vital en la encrucijada, Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, vol. 9, núm. 2, 2021, págs. 243-283
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: El futuro del trabajo después de la pandemia y los empleos del futuro, Gaceta Sindical, núm. 35, 2020, págs. 155-175
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: Transición justa y lucha contra el cambio climático en el Pacto Verde europeo y en el Proyecto de Ley de Cambio Climático en España, Iuslabor, núm. 2, 2020, págs. 74-100
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: Del recurso al teletrabajo como medida de emergencia al futuro del trabajo a distancia, Lan Harremanak, núm. 43, 2020
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: Lugar único, múltiple y ausencias de lugar a partir de la negociación colectiva, Documentación Laboral, núm. 118 AÑO: 2019, págs. 97-116
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: El diálogo social y la negociación colectiva como herramientas para lograr una transición digital justa, Lan Harremanak, núm. 42 AÑO: 2019.
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: La ciberseguridad en la empresa: una aproximación desde el Derecho del Trabajo, Revista de Derecho de las Relaciones Laborales, núm. 7, 2019.
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: La mediación laboral a partir de la Ley 5/2012, Revista del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, núm. 123, 2016 págs. 109-132.
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: Uso y abuso del crédito de horas por los representantes de los trabajadores, Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, núm. 43, 2016 págs. 75-111.
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: Formas jurídicas de economía social en el nuevo urbanismo, Revista Jurídica de Castilla y León, núm. 39 2016 págs. 1-44.
 - Artículo Álvarez Cuesta, Henar: Políticas de empleo en la Unión Europea y desplazamiento de trabajadores. Revista Aranzadi Unión Europea núm. 11, 2015
- C.2. Congresos, indicando la modalidad de su participación (conferencia invitada, presentación oral, póster)**
- Ponente en la Jornada sobre “Los organismos autónomos de solución de conflictos como instrumentos útiles para el abordaje de los nuevos retos en el mundo del trabajo” con la ponencia “Los organismos autónomos de solución de conflictos ante el impulso a la mediación intrajudicial en el orden social”, celebrada en Madrid el 7 de noviembre organizada por CCOO y SIMA.
 - Ponente en el Seminario Internacional “Derecho e inteligencia artificial” con la ponencia titulada “Retos y desafíos de la IA en el ámbito laboral a la luz del Reglamento europeo de inteligencia artificial” celebrado en la Universidad de La Laguna los días 22 y 23 de octubre de 2024.



- Ponente en el Congreso Nacional de Salud laboral con perspectiva de género con la ponencia “Inteligencia artificial y prevención de riesgos laborales desde la perspectiva de género” celebrado en la Universidad de Zaragoza los días 17 y 18 de octubre de 2024.
- Ponente en las 7ª Jornadas jurídicas de derecho laboral y sindical “La necesaria reforma del despido” con la ponencia titulada “Los requisitos formales del despido individual” celebrada en Barcelona los días 10 y 11 de octubre de 2024 organizada por los Servicios jurídicos de CCOO.
- Ponente en el Congreso sobre la IA y formas de trabajo emergentes con la ponencia titulada “Trabajos verdes” celebrado el 4 de octubre de 2024 en la Universidad internacional Menéndez Pelayo de Cartagena.
- Ponente en el congreso sobre “La transición ecológica justa desde la perspectiva jurídica socio-laboral: balance y propuestas de mejora” con la ponencia “Los empleos verdes, instrumentos clave para la transición ecológica” en la Universidad Jaime I de Castellón los días 12 y 13 de diciembre de 2024.
- Ponente en la Jornada sobre “As condición de trabalho no mundo dixitalizado” con la ponencia titulada “A intelixencia artificial e a súa presenza nas relación laborais” celebrado el día 29 de octubre de 2021 en la Universidad de Vigo y organizado por el Consello Galego de Relacións Laborais y el Colexio Oficial de Graduados Sociais de A Coruña e Ourense.
- Ponente en el Seminario internacional “Nuevos lugares, distintos tiempos y modos diversos de trabajar: innovación tecnológica y cambios en el ordenamiento social” con la ponencia titulada “Los algoritmos en la negociación colectiva: un paso más para ampliar la facultad de los representantes de los trabajadores” celebrado el día 21 de octubre en la Universidad de León.
- Ponente en el Seminario sobre Inteligencia Artificial con la ponencia titulada “El impacto de la Inteligencia artificial en el mundo del trabajo: riesgos y desafíos” celebrado el día 21 de octubre en la Universidad de Santiago de Compostela.
- Ponente en el V Congreso Internacional y XVIII Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social “Seguridad Social para todas las personas” con la ponencia titulada “Los subsidios y rentas asistenciales no contributivas de desempleo” los días 14 y 15 de octubre de 2021.
- Ponente en el foro de debate sobre Nuevos escenarios y estructura de la negociación colectiva celebrado y organizado por la Comisión Consultiva de Convenios Colectivos en Madrid el 7 de octubre de 2021 con la ponencia titulada “La negociación colectiva en las empresas multiservicios”.
- Ponente en el Congreso internacional “Las cooperativas como instrumento de política de empleo ante los nuevos retos del mundo del trabajo” con la ponencia titulada “El reto de los derechos digitales laborales para los socios cooperativistas” celebrado los días 4, 5, 6 y 7 de octubre de 2021 en la Universidad de Deusto.
- Conferencia impartida en Cannes legal forum: The fifth international legal and economic forum Modern problems of law and economics in Europe and Asia The development of law and economics in the context of global climate change, digitalization and international humanitarian cooperation 10-16 September 2022 titulada “Regulation of telework in Spain: problems and solutions”
- Ponencia impartida en el marco de la International Scientific and Practical Conference sobre “Conceptual approaches to the transformation of the law in an era of socio-economic transformation”, titulada Challenges in the labour contract in Spain due to digital economy el 9 de abril de 2021 organizada por la Alliance internationale des juristes et économistes y por el International Scientific and educational Center for Comparative Jurisprudence of the Moscow Branch of All-Russian Public Organization “Association of Lawyers of Russia”.
- Ponente en el Congreso Internacional “Digitalización, robótica y futuro del trabajo: compartiendo experiencias entre Japón y Europa” celebrado en Madrid el 2 de diciembre de 2019 con la ponencia titulada “El impacto de la digitalización y la robotización en las condiciones de trabajo: perspectiva europea y española”.
- Ponente en las Jornadas “Una mirada al principio de igualdad y de los derechos de conciliación, incidencia de las nuevas tecnologías, nuevos ámbitos y condiciones de trabajo, jurisprudencia TJUE-TC-TS” organizadas por el CGPJ y CC.OO. los días 17 y 18 de octubre en Alicante con la ponencia titulada “La negociación colectiva como garante de las protecciones de datos y límites al control empresarial”.



- Ponente en la mesa redonda “El papel del sindicalismo en el siglo XXI: plataformas, máquinas y derechos” en la Jornada sobre “Los sindicatos ante los retos tecnológicos” celebrada en Madrid el 8 de julio de 2019 y organizada por COTEC, y Eticas Foundation.
- Ponente en el Séminaire méditerranéen de droit du travail 2018 Intelligence artificielle et droits du travail en Avignon (Francia) los días 21 y 22 de junio de 2018 en la mesa titulada “Droit du numérique et droit du travail : quels liens, quelles connexions ?”.

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado, *indicando su contribución personal. En el caso de investigadores jóvenes, indicar líneas de investigación de las que hayan sido responsables* .

-- (LE091U14), Salud mental de los trabajadores en el tejido empresarial de Castilla y León: estrategias preventivas y tutela reparadora, Consejería de Educación, Junta de Castilla y León, FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, Juan José, Universidad de León, 01/01/2015 - 30/09/2017, 27.600 €, Investigador Principal.

-- (DER2017-82192-C3-1-R), Nuevos lugares, distintos tiempos y modos diversos de trabajar: innovación tecnológica y cambios en el ordenamiento social, Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, Juan José, Universidad de León, 01/01/2018-31/12/2021, 22.990,00 euros, Investigador principal.

-- (DER2013-48120-C3-1-P), Juventud y Experiencia en el fomento del empleo y del emprendimiento: un reto para Europa y para España. Subproyecto 1: Marco jurídico del empleo de los trabajadores jóvenes, Ministerio de Economía y Competitividad, FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, Juan José, Universidad de León, 01/01/2014 - 31/12/2016, 21.500 €, Investigador Principal.

-- /LE013P20) La prestación de servicios socio-sanitarios en el ámbito rural de Castilla y León: apostando por un bienestar integral, Junta de Castilla y León, FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, Juan José, Universidad de León, 06/11/2020- 05/11/2023, 80.000 euros, Investigador Principal.

CURRICULUM VITAE ABREVIADO DE RODRIGO TASCÓN LÓPEZ
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de León

Formación Académica:

- Licenciado en Derecho por la Universidad de León. Año 1999 (Premio Extraordinario Fin de Carrera).
- Doctor por la Universidad de León. Año 2003. Calificación: sobresaliente *cum laude* por unanimidad.
- Curso superior en Prevención de Riesgos Laborales (2008).

Trayectoria Profesional:

- Becario de Investigación FPU del Ministerio de Educación y Ciencia (2000-2002);
- Profesor Ayudante de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de León (2002-2006);
- Profesor Colaborador Fijo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de León (2006-2007);
- Profesor Contratado doctor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de León (2007);
- Profesor Titular de Universidad de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de León (2007-2023);
- Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (2023-Hasta la actualidad).

Investigación: Investigador miembro del equipo del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León, reconocida como Unidad de Investigación Consolidada por la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León, donde ha participado en más de una veintena de proyectos de investigación obtenidos en convocatoria pública y financiados por administraciones nacionales, autonómicas y locales.

Ha participado como ponente o comunicante en dos docenas de Congresos Nacionales e Internacionales e impartido más de un centenar de cursos y jornadas sobre materias jurídico-laborales.

Publicaciones: Autor de más de un centenar de publicaciones científico-jurídicas en materia laboral, publicadas en revistas y editoriales al uso en materias jurídicas, entre las que destacan las siguientes monografías de autoría individual:

- *La ejecución de las obligaciones de hacer y no hacer en el orden social de la jurisdicción* (Comares 2004);
- *El tratamiento por la empresa de los datos personales de los trabajadores* (Civitas 2006);

- *Aspectos jurídico laborales de la responsabilidad social corporativa* (CEF, 2008);
- *El accidente de trabajo en misión* (Tirant lo Blanch, 2010);
- *La renovación de la Justicia Social* (Aranzadi 2011);
- *La modalidad procesal especial de tutela de los derechos de conciliación de la vida personal, laboral y familiar* (Aranzadi 2012);
- *El esquirolaje tecnológico* (Aranzadi, 2018);
- *La acumulación procesal de los asuntos de despido y extinción del contrato de trabajo* (Aranzadi, 2021);
- *Hacia la eficiencia procesal en el Orden Social de la Jurisdicción* (Aranzadi, 2023).

Premios de investigación recibidos:

- Premio del Centro de Estudios Financieros (2001).
- Premio del Colegio de Procuradores de León (2001).
- Premio de la Fundación Carolina Rodríguez (2005).
- Premio Estudios Financieros (2011)
- Premio Estudios Financieros (2012).
- Premio de Prevención de Riesgos Laborales de Castilla y León (2018).
- Premio Juan Rivero Lamas de la AEDTSS (2020).
- Premio Cátedra Prevención Cantabria 2022.

Otros méritos destacables:

- Magistrado Suplente del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León (Valladolid) desde 2016 hasta la actualidad.
- Director del Área de Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de León (2009-2012).
- Vicedecano de la Facultad de Ciencias del Trabajo desde noviembre de 2020 hasta la actualidad.
- 4 quinquenios docentes reconocidos (200-2005), (2006-20010), (2011-2015) y (2016-2020).
- 3 sexenio de investigación reconocidos (2001-2006), (2007-2012) y (2013-2018).

APELLIDOS: ESTEVE SEGARRA
NOMBRE: AMPARO
ESPECIALIZACIÓN (CÓDIGOS UNESCO): 560599 - Otras (Especificar)

DIRECTOR(ES) DE TESIS: Jose M^a Goerlich Pest

SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL Y FECHA DE INICIO: CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD - 07/11/2022
ORGANISMO: Universitat de València
Centro: FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
DEPT./SECC./UNIDAD ESTR.: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- CONTRATO	OTRAS SITUACIONES:
<input checked="" type="checkbox"/> PLANTILLA	DEDICACIÓN:
- BECARIO/A	<input checked="" type="checkbox"/> a) A TIEMPO COMPLETO
- INTERINO/A	- b) A TIEMPO PARCIAL
- EXCEDENCIA	ESPECIFICAR:

Actividad: Catedrática Universidad 7-11-2022. Cinco sexenios: Cuatro sexenios de investigación (último concedido 2021) y Uno de transferencia (concesión 2018)

Fechas: 01/06/2021 -

Ámbito: Nacional

Clasificación: Tramos de Investigación (sexenios)

Entidad: ANECA

Competencias lingüísticas

Idioma	Escucha	Lee	Interacción oral	Habla	Escribe
Valenciano / Catalán	C2	C2	C2	C2	C2
Inglés	A2	B1	A2	A2	B1
Francés	B2	C1	C1	C1	B1

Formación académica

Clave: Diplomatura / Licenciatura / Grado

Título: Licenciada

Centro: Universitat de València

Fecha: 01/06/1996

Fecha homologación:

Tipo de centro: Universidad

Nombre de la titulación: Derecho

País de la titulación: ESPAÑA

Región de la titulación:

Calificación: Matrícula de Honor

Nota media del expediente: 9,76

Clave: Diplomatura / Licenciatura / Grado

Título: Premio Extraordinario de Licenciatura de la Facultad de Derecho, especialidad empresa

Centro: Facultad de Derecho. Universidad de Valencia

Fecha: 31/08/1996

Fecha homologación:

Tipo de centro: Universidad

Nombre de la titulación:

País de la titulación:

Región de la titulación:

Calificación: Matrícula de Honor

Nota media del expediente: 9,76

Clave: Diplomatura / Licenciatura / Grado

Título: Mención Especial en los Premios Nacionales de Terminación de Estudios Universitarios curso 1995/1996

Centro: Ministerio de Educación y Cultura

Fecha: 31/08/1996

Fecha homologación:

Tipo de centro: Agencia Estatal
Nombre de la titulación:
País de la titulación: ESPAÑA
Calificación: Matrícula de Honor

Región de la titulación:
Nota media del expediente: 9,76

Clave: Diplomatura / Licenciatura / Grado

Título: Premio al Rendimiento Académico concedido por el Presidente de la Generalitat Valenciana

Centro: General Valenciana

Fecha: 19/08/1997

Fecha homologación:

Tipo de centro: Organismo, Otros

Nombre de la titulación:

País de la titulación: ESPAÑA

Región de la titulación:

Calificación: Matrícula de Honor

Nota media del expediente: 9,76

Clave: Diplomatura / Licenciatura / Grado

Título: Premio de Estudios Jurídicos Universitarios de la Fundación Manuel Broseta

Centro: Fundación Manuel Broseta

Fecha: 01/01/1998

Fecha homologación:

Tipo de centro: Fundación

Nombre de la titulación:

País de la titulación: ESPAÑA

Región de la titulación:

Calificación: Matrícula de Honor

Nota media del expediente: 9,76

Clave: Doctorado

Título: Derecho

Centro: Universitat de València

Fecha: 11/05/2000

Fecha homologación:

Tipo de centro: Universidad

Nombre de la titulación: Derecho

País de la titulación: ESPAÑA

Región de la titulación:

Calificación: Matrícula de Honor

Nota media del expediente: 10,00

Clave: Máster Oficial

Título: Evaluación de Riesgos profesionales y desarrollo de la actividad preventiva en las PyMES

Centro: Centro de Recursos Aula

Fecha: 25/11/1999

Fecha homologación:

Tipo de centro: Fundación

Nombre de la titulación:

País de la titulación:

Región de la titulación:

Calificación: Aprobado

Nota media del expediente:

Clave: Formación Especializada

Título: Beca FPI de Formación del Personal Investigador

Centro: General Valenciana

Fecha: 01/01/1997

Fecha homologación:

Tipo de centro: Universidad

Nombre de la titulación:

País de la titulación:

Región de la titulación:

Calificación:

Nota media del expediente:

Clave: Formación Especializada

Título: Beca Bancaixa-Europa III Ciclo-Doctorado para realizar estudios en Francia

Centro: Universidad Paris X

Fecha: 01/01/1998

Fecha homologación:

Tipo de centro: Universidad

Nombre de la titulación:

País de la titulación:

Región de la titulación:

Calificación:

Nota media del expediente:

Actividades anteriores

Actividad: Licenciada en Derecho. Media 9.76 sobre 10
Institución: Facultad de Derecho. Universidad de Valencia
Fecha de inicio: 01/10/1991 **Fecha de finalización:** 30/08/1996
Orden: 001

Actividad: Becaria de colaboración
Institución: Ministerio de Educación
Fecha de inicio: 01/10/1995 **Fecha de finalización:** 30/06/1996
Orden: 002

Actividad: Becaria FPI
Institución: GENERALITAT VALENCIANA
Fecha de inicio: 01/01/1997 **Fecha de finalización:** 30/09/2000
Orden: 003

Actividad: Doctora CUM LAUDE
Institución: UNIVERSIDAD DE VALENCIA. FACULTAD DE DERECHO
Fecha de inicio: 11/05/2001 **Fecha de finalización:** 11/05/2001
Orden: 004

Actividad: AYUDANTE DE ESCUELA UNIV.
Institución: DPTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y S.S. UNIV.VALENCIA
Fecha de inicio: 01/10/2000 **Fecha de finalización:** 30/09/2003
Orden: 005

Actividad: Ayudante doctor
Institución: Dpto. Derecho del Trabajo y S.S. Univ. Valencia
Fecha de inicio: 01/10/2003 **Fecha de finalización:** 24/01/2006
Orden: 006

Actividad: Profesora Titular de Universidad
Institución: Universitat de Valencia
Fecha de inicio: 25/01/2006 **Fecha de finalización:** 06/11/2022
Orden: 007

Estancias en Centros de Investigación

Centro: Université Toulouse Capitole I
Localidad: Toulouse **País:** FRANCIA **Año:** 2022 **Duración:** 1 Meses
Tema: Externalización Productiva
Clave: Post-doctoral

Centro: ADAPT
Localidad: Roma **País:** ITALIA **Año:** 2021 **Duración:** 2 Meses
Tema: Trabajo a llamada en Italia
Clave: Post-doctoral

Centro: School of Law. Trent University
Localidad: Nottingham **País:** INGLATERRA **Año:** 2017 **Duración:** 2 Meses
Tema: Zero Hours Contract
Clave: Invitado

Centro: Université de Paris X Nanterre
Localidad: Paris **País:** FRANCIA **Año:** 2016 **Duración:** 1 Meses 30 Días
Tema: Stages Universitaires
Clave: Post-doctoral - Becada por la Generalidad Valenciana para estancias de investigadores

Centro: UNIVERSITÉ DE PARIS X-NANTERRE
Localidad: PARIS **País:** FRANCIA **Año:** 2003 **Duración:** 2 Meses
Tema: LEGISLACIÓN CONCURSAL FRANCESA
Clave: Invitado

Centro: UNIVERSITÉ DE PARIS X-NANTERRE
Localidad: PARIS **País:** FRANCIA **Año:** 2002 **Duración:** 1 Meses
Tema: ASOCIACIONES EMPRESARIALES
Clave: Invitado

Centro: UNIVERSIDAD DE TOR VERGATA
Localidad: ROMA **País:** ITALIA **Año:** 2000 **Duración:** 3 Meses
Tema: GRUPOS DE SOCIEDADES
Clave: Doctorando - PREDOCTORAL, ESTUDIO DEL TEMA DE TESIS EN DERECHO ITALIANO

Centro: UNIVERSITÉ DE PARIS X-NANTERRE
Localidad: PARIS **País:** FRANCIA **Año:** 1999 **Duración:** 3 Meses
Tema: GRUPOS DE SOCIEDADES
Clave: Doctorando - PREDOCTORAL, ESTUDIO DEL TEMA DE TESIS EN DERECHO FRANCÉS

Otras Actividades

Actividad: Magistrada Suplente Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana desde el año judicial 2004 hasta la actualidad. Mis funciones como magistrada suplente han sido valorada muy positivamente, superando todas las convocatorias y con informes positivas de los diversos presidentes de la Sala Social del Tribunal Superior de Justicia, informe de aptitud e idoneidad de la Presidente del Tribunal Superior de Justicia que son exigidos por las bases de la convocatoria de magistrada suplente (a título ejemplificativo vid. BOE 1-5-2021, base séptima de la convocatoria). He sido ponente de más de 400 sentencias y en participado en más de mil deliberaciones en la Sala. Varias Sentencias de las que he sido ponente aparecen destacadas con la máxima valoración (5/5) en la base de datos de Westlaw, Thomson-Reuters, Aranzadi.

Fechas: 01/09/2020 - 01/09/2021

Ámbito: Nacional

Clasificación: Miembro de tribunal

Entidad: Ministerio de Justicia

Actividad: Doña Amparo Esteve Segarra, según nombramiento efectuado mediante Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 24 de julio de 2020 (DOCV del 31 de julio), designada mediante turno correlativo por la oficina pública de elecciones sindicales de la provincia de Valencia para el conocimiento de las reclamaciones en materia electoral referidas en el encabezamiento, de conformidad con el art. 76 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

Fechas: 01/06/2020 -

Ámbito: Nacional

Clasificación: Sin Especificar

Entidad: Generalidad Valenciana

Actividad: DOCENCIA EN CENTROS INTERNACIONALES DE PRESTIGIO, HE IMPARTIDO DOCENCIA DE POSTGRADO EN LA UNIVERSIDAD DE TALCA EN SANTIAGO DE CHILE DURANTE CUATRO CURSOS. En concreto, he impartido docencia en el programas de doctorado de carácter internacional en Chile en el Master de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Talca en los Cursos 2013/2014, 2014/2015, 2016/2017 y 2017/2018 el 2017, con un total de nueve horas por cada curso. Esta universidad según el Ránking QS 2018 está situada en el número 61 entre las mejores universidades de América Latina.

Fechas: 2013 - 2018

Ámbito: Internacional

Clasificación: Cursos de Postgrado Impartidos

Entidad: Universidad de Talca

Actividad: Participación en informe sobre La situación jurídica de la estiba y desestiba tras la Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 11 de diciembre de 2014

Fechas: 22/12/2014 - 22/01/2015

Ámbito: Nacional

Clasificación: Realización de Informes Técnicos por encargo

Entidad: Grupo de investigación sobre transformaciones del derecho del trabajo y protección social. Laborum. 3.0

Actividad: Entrevista radiotelevisada en la radiotelevisió pública autonòmica.

<https://apuntmedia.es/va/a-la-carta/programes/escoltat-en-la-radio/les-noticies-del-mati/18-02-2020-nm-entrevista-a-amparo-esteve>

Fechas: 18/02/2020 - 18/02/2020

Ámbito: Nacional

Clasificación: Sin Especificar

Entidad: À punt

Actividad: Miembro del Grupo de investigación sobre transformaciones del Derecho del Trabajo y protección social. Laborum 3.0. Referencia INV-GIUV-172272

Fechas: 16/01/2014 -

Ámbito: Nacional

Clasificación: Miembro de Institución

Entidad: Grupo de investigación sobre transformaciones del Derecho del Trabajo y protección social. Laborum 3.0. Referencia INV-GIUV-172272

Actividad: Participación en diversos programas de televisión pública sobre temas laborales.

https://www.apuntmedia.es/programes/la-questio/programes/contingut-extra-entrevista-amparo-esteve-professora-dret-laboral-uv_134_1362526.html

Fecha del CVA	19/09/2024
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Yolanda		
Apellidos	Sánchez-Urán Azaña		
Sexo	Mujer	Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte			
URL Web			
Dirección Email	sanuran@ucm.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0003-1296-546X		

RESUMEN NARRATIVO DEL CURRÍCULUM

Su actividad investigadora se ha traducido en la elaboración de una sólida y acreditada obra doctrinal, en la que se incluyen más de 10 monografías, en autoría única o coautoría, publicadas en las editoriales jurídicas más prestigiosas nacionales y extranjeras (Civitas, Tecnos, Thomson-Reuters, Tirant lo blanch, Springer, Routledge.

80 artículos publicados en muy importantes y reconocidas (indexadas o no) revistas españolas, tanto del área de Derecho del Trabajo como de otras disciplinas jurídicas (Revista Española de Derecho del Trabajo, Civitas, Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración, en varias de sus Secciones, Tribuna Social, Aranzadi Social, Actualidad Laboral, Documentación Laboral, Documentación Administrativa, Revista Española de Derecho Europeo, La Ley, ARBOR, Derecho Digital e innovación). Y en open-access (E-Prints Complutense). Más de 70 colaboraciones en libros colectivos (nacionales e internacionales) sobre los temas más actuales de la disciplina. Ha coordinador/dirigido varias obras de carácter colectivo.

En dicha actividad, caracterizada por su regularidad, destacan la elección de cuestiones centrales y de actualidad de la disciplina, la originalidad y el rigor conceptual en el estudio de los temas abordados así como su acreditada contribución a la mejora del ordenamiento jurídico y la eficacia y aplicabilidad de las normas, tal y como revelan algunas de las sentencias de Tribunales Superiores de Justicia, Sala de lo Social, que expresamente asumen en sus fundamentos de Derechos tesis mantenidas por la profesora.

En el marco de su actividad investigadora, ha participado como ponente invitada o participante en Mesas Redondas en congresos y seminarios nacionales e internacionales, ha impartido conferencias y ha participado como ponente invitada en seminarios, jornadas, encuentros, en centros docentes y de investigación, españoles y extranjeros. Entre estos últimos, en México D.F., San José de Costa Rica, Estado de Goiás, Brasil; Oporto. Algunas de las ponencias han sido publicadas en revistas extranjeras o pueden considerarse el origen de varias publicaciones de la candidata.

Ha participado de forma regular y continuada en proyectos de investigación competitivos, públicos y privados; destaca también su participación en equipos de investigación interuniversitarios en su área de conocimiento y en otros equipos de investigación interfacultativos, interuniversitarios, interdisciplinarios e internacionales. Destaca su participación en el Proyecto INBOTS (Proyecto CSA de la Comisión Europea H2020). ; y, por último, su dedicación como investigador principal en proyectos universitarios y en otros otorgados por instituciones privadas (Fundación MAPFRE). Forma parte, además, del equipo de dos Grupos de Investigación UCM, uno de ellos interdisciplinar.

En el ámbito de la transferencia de conocimiento, cabe destacar su colaboración como Of Counsel en el Despacho de Abogados internacional A&O Shearman

En su actividad docente cabe destacar la impartición de docencia en el Máster de Acceso a la Procura y la Abogacía en la UCM; la dirección de 6 tesis doctorales, algunas con mención Premio Extraordinario. La dirección y participación en numerosos proyectos de innovación docente. Reconocidos 6 tramos de docencia.

Reconocidos por CNEAI, ANECA, 5 sexenios de investigación (último, 2021); 1 Sexenio de Transferencia (2019) Google Scholar, Índice-h 9 de los últimos cinco años . Citas en ese período: 373

Miembro de Consejos Editoriales, como el de la Editorial Juruá, Brasil-Portugal-España; o de consejos de redacción, académicos o asesores de Revistas, entre ellas la Revista General de Legislación y Jurisprudencia o la Revista "Justicia y Trabajo", Editorial Colex; también en el consejo asesor de la revista italiana AmbienteDiritto, Diritto del Lavoro.

Ha sido Vicedecana en la Facultad de Derecho, desempeñando varios cometidos, como la implantación de nuevas titulaciones adaptadas al EEES.

Actualmente, Directora del Departamento de Derecho del Trabajo y de la seguridad Social de la UCM.

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA, DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1. PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1.1. Proyectos

1 Proyecto. EL INFLUJO DE LA UNIÓN EUROPEA Y DEL ENTORNO INTERNACIONAL. LAS TRANSFORMACIONES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL CONTEMPORÁNEA Y EL NUEVO ESTATUO DEL TRABAJO. Ministerio de Ciencia e Innovación. Joaquín García Murcia. 2021-2024. 19.600 €.

- 2 **Proyecto.** EL IMPACTO DE LA DIGITALIZACIÓN EN LAS RELACIONES DE TRABAJO: RETOS Y OPORTUNIDADES. Ministerio de Ciencia e Innovación. Francisco Pérez de los Cobos Orihuel. 2020-2023. 36.300 €.
- 3 **Proyecto.** INBOTS (Inclusive Robotics for a better Society). Comisión Europea. 2018-2020. 129.000 €.
- 4 **Proyecto.** LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL SUPREMO EN MATERIA LABORAL Y SOCIAL: AMBITO FUNCIONAL, TRAYECTORIA Y APORTACIONES MAS SIGNIFICATIVAS. Ministerio de Economía y Competitividad. 2016-2020. 44.000 €.
- 5 **Proyecto.** DESARROLLO SOSTENIBLE, EMPRESA Y GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL. HACIA UNA VISIÓN MULTIDISCIPLINAR DESDE LA ECONOMÍA, LA CIENCIA Y EL DERECHO. Universidad Complutense de Madrid. Belén García Carretero. 2016-2018. 15.000 €.
- 6 **Proyecto.** LA JURISPRUDENCIA SOCIAL DEL TJUE: DE LAS LIBERTADES ECONÓMICAS Y PROFESIONALES A LA TUTELA DEL TRABAJO POR CUENTA AJENA. Ministerio de economía y competitividad. Joaquín García Murcia. 2014-2017. 38.500 €.

1.1.2. Contratos

- 1 **Contrato.** Interpretación del artículo 51.1 del Estatuto de los Trabajadores y efectos de la Sentencia del TJUE de 13.5.15 (Asunto C-392/13). Análisis comparado de la trasposición del artículo 1 de la Directiva 98/59/CE Yolanda Sánchez-Urán Azaña. Desde 01/06/2016.
- 2 **Contrato.** LA REPRESENTATIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES Joaquín García Murcia. Desde 15/05/2015.
- 3 **Contrato.** EVOLUCIÓN DEL SISTEMA DE CLASIFICACIÓN DE CATEGORÍAS Y GRUPOS PROFESIONALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SUS REPERCUSIONES Alfredo Montoya Melgar. Desde 01/02/2014.

1.2. RESULTADOS Y DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

1.2.1. Actividad investigadora

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 **Artículo científico.** Yolanda; Emilio. 2024. El modelo español de Despido Colectivo. Entre adecuación al Derecho de la UE y respuesta a la realidad socioeconómica. Revista Justicia y Trabajo. Colex. Extraordinario 2024, pp.65-94.
- 2 **Artículo científico.** 2021. Concepto de Trabajador y Economía Digital. Respuesta en el contexto internacional y en el Derecho de la UE. Revista Derecho social y empresa. Dykinson. 14. ISSN 2341-135X.
- 3 **Artículo científico.** 2021. Robotisation and its Social Implications: The skills gaps and digital learning. Biosystems & Biorobotics. Springer. 30. ISSN 2195-3570.
- 4 **Artículo científico.** 2020. Concepto de trabajador en el derecho de la Unión Europea y en la Jurisprudencia del TJUE. Revista española de derecho del trabajo. Thomson Reuters Aranzadi. pp.35-82. ISSN 2444-3476.
- 5 **Artículo científico.** 2019. Concepto comunitario de trabajador, subordinación y normas de competencia judicial: STJUE (Sala Primera) de 11 de abril de 2019 (asunto C-603/17). Revista de Jurisprudencia Laboral. BOE. 3. ISSN 2659-787X.
- 6 **Artículo científico.** Yolanda Sánchez-Urán Azaña; María Amparo Grau Ruiz. 2019. El impacto de la robótica, en especial la robótica inclusiva, en el trabajo: aspectos jurídico-laborales y fiscales. Revista Aranzadi de derecho y nuevas tecnologías. Thomson Reuters Aranzadi. 50. ISSN 1696-0351.
- 7 **Artículo científico.** 2019. Las fronteras del contrato de trabajo y sistema de indicios de laboralidad. Revista del Ministerio de Empleo y Seguridad Social: Revista del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. pp.17-42. ISSN 2254-3295.

- 8 **Artículo científico.** José Ignacio López Sánchez; María Amparo Grau Ruiz; Yolanda Sánchez-Urán Urán. 2019. The impact of robotics and computerization on the labour market: inclusive insight from a Law and Economics perspective. Derecho Digital e Innovación. Digital Law and Innovation Review. La Ley. 3. ISSN 2659-871X.
- 9 **Artículo científico.** 2018. Economía de plataformas digitales y servicios compuestos. El impacto en el Derecho, en especial, en el Derecho del Trabajo: Estudio a partir de la STJUE de 20 de diciembre de 2017, C-434/15, Asunto Asociación Profesional Élite Taxi y Uber Systems Spain S.L. (1). La Ley Unión Europea. 57. ISSN 2255-551X.
- 10 **Capítulo de libro.** 2024. Una mirada al Derecho del Trabajo bajo el prisma de D.Manuel Alonso Olea. En el centenario del Profesor Manuel Alonso Olea. Asociación Española de Derecho del Trabajo. pp.49-54.
- 11 **Capítulo de libro.** 2023. La idea de inserción en el círculo organicista del empresario, los criterios de programación del trabajo y la existencia de órdenes e instrucciones. El concepto de trabajador asalariado: notas legales, indicios y otros indicadores de origen jurisprudencial. Tecnos. pp.31-52. ISBN 978-84-309-8711-5.
- 12 **Capítulo de libro.** Yolanda Sánchez-Urán Azaña; Rosario Cristóbal Roncero; Nuria Paulina García Piñeiro. 2022. Automatización, transformación digital y brechas competenciales: propuestas en materia de formación. Digitalización, recuperación y reformas laborales: Comunicaciones del XXXII Congreso Anual de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 2, pp.111-128. ISBN 978-84-8417-598-8.
- 13 **Capítulo de libro.** 2022. Garantías para la estabilidad en el empleo. Opiniones sobre la reforma laboral 2021-2022. KRK. pp.395-406. ISBN 9788483677544.
- 14 **Capítulo de libro.** Yolanda Sánchez-Urán Azaña; Nuria Paulina García Piñeiro. 2022. Robótica inclusiva: retos y oportunidades en el empleo y en la ocupación. El empleo de los colectivos vulnerables en el marco de la transformación tecnológica: una aproximación jurídico-social. Comares. pp.29-48. ISBN 9788413695013.
- 15 **Capítulo de libro.** 2022. Sucesión de contratistas y sucesión de empresa. La regulación laboral de las contratistas y subcontratistas: puntos críticos. Tirant lo Blanch. pp.137-162. ISBN 978-84-1147-878-6.
- 16 **Capítulo de libro.** 2021. Obligación empresarial de protección de la salud en el trabajo a distancia. El trabajo a distancia: con particular análisis del Real Decreto-Ley 28-2020, de 22 de septiembre. La Ley. pp.377-418. ISBN 978-84-18662-20-1.
- 17 **Capítulo de libro.** Yolanda Sánchez-Urán Azaña; María Amparo Grau Ruiz. 2021. Seguridad Social y economía digitalizada. Perspectivas jurídicas y económicas del "Informe de Evaluación y Reforma del Pacto de Toledo" (2020). Thomson Reuters Aranzadi. pp.905-946. ISBN 978-84-1390-467-2.
- 18 **Capítulo de libro.** 2020. Concepto de trabajo en la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea. Las fronteras del contrato de trabajo en la jurisprudencia. BOE. pp.53-91. ISBN 978-84-340-2663-6.
- 19 **Capítulo de libro.** 2020. Nuevas tecnologías y nuevas formas de trabajo: el debate sobre la laboralidad en el contexto internacional y europeo. Derecho del trabajo y nuevas tecnologías :: Estudios en Homenaje al Profesor Francisco Pérez de los Cobos Orihuel (en su 25º Aniversario como Catedrático de Derecho del Trabajo). Tirant lo Blanch. pp.65-112. ISBN 9788413551524.
- 20 **Capítulo de libro.** 2020. Robotics and Work: Labor and Tax regulatory Framework. Regulating the platform economy: international perspectives on new forms of work. Routledge. pp.116-131. ISBN 9781003035008.
- 21 **Capítulo de libro.** 2019. Nuevas tecnologías y derecho: retos y oportunidades planteados por la inteligencia artificial y la robótica: balance y prospectiv. Nuevas tecnologías y derecho: retos y oportunidades planteadas por la inteligencia artificial y la robótica. Juruá Editorial. pp.263-274. ISBN 9789897126307.
- 22 **Capítulo de libro.** 2018. El trabajo en plataforma ante los tribunales: Un análisis comparado. El trabajo en plataformas digitales: análisis sobre su situación jurídica y regulación futura. Wolters Kluwer España. pp.65-86. ISBN 9788499540870.

- 23 **Congreso.** Yolanda. The Spanish model of Collective Dismissal. THE LEGAL DISCIPLINE OF DISMISSALS IN EUROPE. A COMPARATIVE ANALYSIS. PRESENTATION OF EXTRA NUMBER 2024 JUSTICIA & TRABAJO COLEX. Sapienza, University and Colex Editorial and Murcia University. 2024. Italia.
- 24 **Congreso.** Digitalización de la Economía y Derecho del Trabajo. Retos y oportunidades. XII Congreso Internacional en Derecho Laboral y Seguridad Social Bogotá. Universidad La Gran Colombia. 2024. Colombia.
- 25 **Congreso.** Digitalización y futuro del trabajo: las fronteras de laboralidad y la protección de los autónomos vulnerables. XVII Congreso Internacional "Tendencias de las relaciones laborales en las diferentes latitudes". Universidad Ixtlahuaca CUI. 2024. México.
- 26 **Congreso.** Plataformas digitales de trabajo: propuesta de Directiva. 7º Encuentro Ibérico, Transformaciones recientes del Derecho del Trabajo ibérico 2021: Pandemia y Digitalización. Universidade de Coimbra. 2022. Portugal. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 27 **Congreso.** Economía digital, robótica y concepto de trabajador. Congreso Nacional sobre Tecnología y Empleo: nuevos desafíos para el Derecho del Trabajo. Universitat de València. 2021. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 28 **Congreso.** Robotisation and Its Social Impacts: Skill Gaps and Digital Learning. Inbots, Final Conference,. Consejo Superior de Investigaciones Científicas. 2021. Participativo - Otros. Congreso.
- 29 **Congreso.** Fronteras del contrato de trabajo: el debate en el contexto global. Curso sobre Perfeccionamiento en Relaciones Labores y Protección Social. Universidad de Alcalá. 2019. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Curso.

1.2.2. Transferencia e intercambio de conocimiento y actividad de carácter profesional

Transferencia e intercambio de conocimiento

Artículo 83 LOU-Of Counsel, Despacho de Abogados A@O Shermann, desde julio de 2022.

Reconocimiento de tramos de investigación y transferencia por la CNEAI
En la actualidad reconocidos 5 Sexenios de Investigación:

1. De 1989-1996
2. De 1998-2003
3. De 2004- 2009
4. De 2010-2015
5. De 2016-2021

Reconocido 1 Tramo de Transferencia- 2019

Actividad de carácter profesional

Catedrática de Universidad: Universidad Complutense de Madrid. 2017- actual. Tiempo completo.

Explicación narrativa de la aportación

Funciones desempeñadas

Investigación y Docencia Universitarias Gestión Universitaria Asesoramiento jurídico-laboral Dirección de Cursos

- 2 **Vicedecana de Innovación y de Calidad:** Universidad Complutense de Madrid. 2016. (1 año).
- 3 **Vicedecana de Innovación y Convergencia Europea:** Universidad Complutense de Madrid. 2008. (2 años).

4 Vicedecana de Innovación Educativa, EEES y Planes de Estudios,: Universidad Complutense de Madrid. 2007. (1 año).

5 Vicedecana de Estudios: Universidad Complutense de Madrid. 2001. (6 años).

1.4. OTROS MÉRITOS

PERTENENCIA A INSTITUCIONES O SOCIEDADES PÚBLICAS O PRIVADAS:

- Miembro de la "Real Academia de Jurisprudencia y Legislación" designada en la categoría de "Académica Correspondiente" desde el año 2007.

- Vice-secretaria de la Sección de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la "Real Academia de Jurisprudencia y Legislación", 2004.

-Miembro de la AEDTSS

-Miembro de la AEDSSS

-Miembro de la Comunidad CIELO-Laboral , 2017

-Miembro de ILERA, sección iberoamericana, 2024

2. ACTIVIDAD DOCENTE

2.4. OTROS MÉRITOS

Desempeño de Cargos unipersonales de responsabilidad en Gestión Universitaria recogidos en los Estatutos de las Universidades, o asimilados, u Organismos Públicos de Investigación durante al menos un año:

-Vicedecana de la Facultad de Derecho, UCM:

.Vicedecana de Estudios, 2001-2007

.Vicedecana de Innovación Educativa, EEES y Planes de Estudios, 2007-2008

.Vicedecana de Innovación y Convergencia Europea, 2008-2010

.Vicedecana de Innovación y de Calidad, 2016-2017

-Directora del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad Complutense de Madrid, desde marzo 2019. Reelegida en Marzo de 2023.

MIEMBRO DE COMISIONES, TRIBUNALES, JUNTA:

-Miembro de la Junta de Facultad. Facultad de Derecho. UCM. 2001/02, 2002/03, 2003/04, 2004/05, 2005/06, 2006/07, 2007/08, 2008/09, 2009/10, 2010/11; 2016, 2016/2017

- Miembro del Tribunal de Compensación, nombrada por la Comisión permanente de la Junta de Facultad. UCM. 2010

- Miembro de la Comisión de Estudios nombrada por la Junta de Facultad de Derecho para elaborar el Plan de Estudios del Grado en Derecho, Administración y Dirección de Empresas. UCM. 2008/09.

-Presidenta de la Comisión de Estudios nombrada por la Junta de Facultad de Derecho para elaborar el Plan de Estudios del Grado en Relaciones Laborales y RRHH. UCM. 2008.

COORDINACIÓN DE TITULACIONES OFICIALES:

Coordinadora académica de la Licenciatura en Derecho, Plan Conjunto Hispano-Francés 2003/08

3. LIDERAZGO

3.1. DIRECCIÓN DE EQUIPOS DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN

1 EL FUTURO DEL TRABAJO: TRANSFORMACIONES Y RETOS: Universidad Complutense de Madrid. 2019.

2 GRUPO DE PESQUISA “CIUDADANÍA, CONSTITUICAO E ESTADO DEMOCRÁTICO DE DIREITO: 2018.

3.2. DIRECCIÓN DE TESIS DOCTORALES Y TRABAJOS FIN DE MASTER

- 1** : Descentralización productiva en el sector público y garantías de los Derechos de los Trabajadores. 18/02/2022. Sobresaliente Cum Laude.
- 2** : Interacción entre el Derecho de la UE y el Derecho español en la configuración jurídica y en las condiciones laborales derivadas de la sucesión empresarial. 12/09/2017. Sobresaliente Cum Laude.
- 3** : El enjuiciamiento de la actividad prestacional de la Seguridad Social. 12/01/2016. Sobresaliente Cum Laude.

3.4. RECONOCIMIENTO Y RESPONSABILIDAD EN ORGANIZACIONES CIENTÍFICAS Y COMITÉS CIENTÍFICOS-TÉCNICOS

- 1** Consejo Científico y Editorial de la Revista de la Universidade Católica de Goiás: Desde 2008.
- 2** Comité Científico de la Sección “Ambiente Lavoro Impresa” de la Revista Ambiente y Diritto (AmbienteDiritto.it):
- 3** Miembro del Comité Científico de la Revista Complutense de la Abogacía (RECAB), Universidad ComplutenseEditorial Colex:

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

AVISO IMPORTANTE – El *Curriculum Vitae* abreviado **no podrá exceder de 4 páginas**. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

IMPORTANT – The *Curriculum Vitae* **cannot exceed 4 pages**. Instructions to fill this document are available in the website.

Fecha del CVA	31.12.2024
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	FAUSTINO		
Apellidos	CAVAS MARTÍNEZ		
Sexo (*)	HOMBRE	Fecha de nacimiento	XXX
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email	cavas@um.es	URL Web	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	0000-0002-2111-0693		

* *datos obligatorios*

A.1. Situación profesional actual

Puesto	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD		
Fecha inicio	13.05.2004		
Organismo/ Institución	UNIVERSIDAD DE MURCIA		
Departamento/ Centro	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
País	ESPAÑA	Teléfono	XXX
Palabras clave	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL		

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con lo indicado en la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
1994-2004	Profesor Titular de Universidad/Universidad de Murcia/España
1998-2000	Profesor Titular de Universidad/Universidad Miguel Hernández/España/comisión de servicios
1991-1994	Profesor Titular de Universidad/Universidad de León/España
1987-1991	Profesor Ayudante de Escuela Universitaria/Universidad de Murcia/España

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
Doctor en Derecho	Universidad de Murcia	1991
Licenciado en Derecho	Universidad de Murcia	1987

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5.000 caracteres, incluyendo espacios):

Actividad investigadora: Como indicadores generales de la calidad de la producción científica desarrollada en estos 37 años de dedicación académica, obra el reconocimiento de 5 sexenios de investigación (el último obtenido en 2020). Autor de más de 500 publicaciones entre monografías,

capítulos de libro, artículos de revista, comentarios jurisprudenciales, prólogos, reseñas y artículos de opinión, que han versado sobre prácticamente todas las materias del área de conocimiento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y han recibido un elevado nivel de citación (Dialnet Métricas: 596 citas, índice H: 10). Ha contribuido al progreso del conocimiento desarrollando, entre otras, las siguientes líneas de investigación: las relaciones laborales en el sector agrario, la protección jurisdiccional de los derechos fundamentales de las personas trabajadoras, las políticas activas de empleo, el contenido de la jurisprudencia social unificada, recurso de suplicación, la perspectiva de género en el sistema de relaciones laborales y en los mecanismos de protección social, el trabajo en la economía de plataformas y las implicaciones jurídico-laborales de la Inteligencia Artificial. Participación en 23 proyectos de investigación de ámbito iberoamericano, estatal y autonómico, habiendo sido I.P. en dos de ellos (selección en apartado C.3), y de 27 contratos o convenios I + D+ i, en todos ellos como I.P. (selección en apartado C.4). De su capacidad de liderazgo como investigador también da cuenta su condición de I.P. del Grupo de Investigación E057-01 “Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social” constituido en la Universidad de Murcia, integrado por 27 investigadores e investigadoras. Ha formado investigadores. Entre los años 2000 y 2023 se han defendido 12 tesis doctorales bajo su dirección sobre diversas materias, la mayoría de ellas por personas que son actualmente o han sido en el pasado profesores y profesoras de universidad (dos de ellos, catedráticos de universidad), dentro y fuera de la Universidad de Murcia. Además, está dirigiendo otra tesis a punto de ser depositada y otras tres que se encuentran muy avanzadas. Ha formado parte como presidente o vocal de numerosos tribunales de tesis doctoral. Ha actuado como evaluador de proyectos para diversas entidades públicas (ANEP, Junta de Andalucía, Xunta de Galicia). Ha codirigido la revista *Aranzadi Social* (1996-2014). Pertenece o ha formado parte de los comités de redacción y revisor de varias revistas científicas de prestigio en el área de conocimiento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (*Revista Española de Derecho del Trabajo*, *Revista de Trabajo y Seguridad Social-CEF*, *Lex Social*, *Foro Social*, *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo-Laborum*, *Revista de Derecho de la Seguridad Social-Laborum*, *Revista de Jurisprudencia Laboral*) y otras publicaciones generalistas (*Sistema*, *Teoría y Derecho*, *Revista Jurídica de la Universidad de León*, *Anales de Derecho de la Universidad de Murcia*). Ha impartido numerosas ponencias, cursos, seminarios y conferencias sobre temas de la especialidad jurídico-laboral en varias universidades e instituciones públicas y privadas, pudiendo destacarse su intervención como ponente invitado en los Congresos XVIII (Vigo) y XXX (Granada) de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y en el XII Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social (Madrid). Ha sido premiado por su labor investigadora (Centro de Estudios Financieros, Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación).

Transferencia: Ha desarrollado una intensa actividad de transferencia del conocimiento, que le ha llevado a coordinar informes y a celebrar contratos al amparo del art. 83 LRU y el art. 60 LOSU sobre temas diversos, algunos de ellos detallados en el apartado C. Ha desarrollado actividad judicial como magistrado suplente del TSJ de la Región de Murcia entre los años 1995 y 2024. Ha sido árbitro de la CCNCC (dos laudos emitidos). Es árbitro del Consejo Autonómico de Relaciones Laborales de la Región de Murcia desde 2013 y consejero del Consejo Económico y Social de la Región de Murcia desde 2015.

Actividad docente: impartición de docencia a lo largo de los últimos 37 años en diplomaturas, licenciaturas, grados, máster, títulos propios y doctorados, fundamentalmente en la Universidad de Murcia, pero también en otras universidades españolas. En posesión de seis quinquenios docentes. Forma parte del Grupo de innovación docente constituido en la UMU “Innovación metodológica y buenas prácticas docentes con perspectiva de género”. El periodo docente 2017-2018 a 2021-2022 ha sido evaluado como “excelente” en el marco del programa Docencia-UMU.

Gestión: Ha sido secretario (1994-1998) y director (1998-2010 y 2014-2018) del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la UMU. Ha sido decano de la Facultad de Derecho de la UMU (2010-2014).

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias

Libros:

C.1.1. CAVAS MARTÍNEZ, F./BLASCO JOVER, C. (2023). *Modificación sustancial de condiciones de trabajo, ERTES y Mecanismo RED*. Thomson Reuters-Aranzadi, Cizur Menor



(Navarra), 296 pp. ISBN: 978-84-1162-190-8. El titular de este curriculum se ocupa en dicha obra de analizar la nueva regulación introducida por la reforma laboral de 2021 en materia de suspensiones y reducciones temporales de jornada y sobre el nuevo mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo.

C.1.2. CAVAS MARTÍNEZ, F. (2021). *La perspectiva de género como canon de enjuiciamiento de la jurisprudencia social*. Thomson-Reuters Aranzadi, Cizur Menor (Navarra), 154 pp. ISBN: 978-84-1391-255-4. Se estudia y valora la integración de la dimensión de género en la labor de interpretación y aplicación de las normas realizada por la Sala Cuarta del Tribunal Supremo, con una referencia complementaria a la doctrina judicial social.

C.1.3. CAVAS MARTÍNEZ, F. (2019). *Aspectos jurídico-laborales de la externalización productiva a través de empresas multiservicios: estado de la cuestión y propuestas*. Thomson-Reuters Aranzadi, Cizur Menor (Navarra), 431 pp. Análisis de los factores que han propiciado la extensión en el tráfico jurídico de las empresas multiservicio así como sus efectos sobre estatuto jurídico de los trabajadores subcontratados, incidiendo en los numerosos problemas que plantea su existencia y funcionamiento, con propuestas de cambio.

C.1.4. CAVAS MARTÍNEZ, F. (2004). *El proceso laboral de tutela de la libertad sindical y demás derechos fundamentales*. Thomson-Aranzadi, Cizur Menor (Navarra), 2004, 428 pp. ISBN: 84-9767-439-1. Tras el análisis crítico de la modalidad procesal de tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas en el orden social, se formulan algunas propuestas de *lege ferenda* que salvar las carencias y disfunciones que presentaba su regulación en la LPL 1995.

Capítulos de libro:

C.1.5. CAVAS MARTÍNEZ, F. (2024). “El trabajo en el metaverso: legislación social aplicable y foro judicial competente”, en VV.AA. (FERRANDO GARCÍA, F^a. M^a/SELMA PENALVA, A, dirs.), *Derecho procesal laboral y sociedad digital*, Cizur (Menor), Aranzadi, 2024, pp. 19-62. ISBN: 978-84-1163-699-5. Análisis prospectivo de las características del trabajo realizado en el metaverso, con especial atención a la determinación de la legislación laboral aplicable y el foro judicial competente.

C.1.6. CAVAS MARTÍNEZ, F. (2024). “Inteligencia artificial y relaciones laborales: límites a la gestión algorítmica del trabajo a la luz de la nueva legislación europea sobre inteligencia artificial y trabajo en plataformas digitales”, en VV.AA., *Inteligencia artificial y formas de trabajo emergentes*, Colección: Cuestiones Actuales de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, núm. 5, Colex, Madrid, 2024, pp. 49-90. ISBN: 978-84-1194-692-6. Análisis de las implicaciones jurídico-laborales de la IA, en especial de los derechos individuales y colectivos de las personas trabajadoras afectadas por decisiones empresariales automatizadas, a la luz de la regulación contenida en el Reglamento europeo de IA y la nueva Directiva sobre trabajo en plataformas digitales.

C.1.7. “Efectos que produce en el ámbito laboral la implantación del derecho a la desconexión digital” (2022), FERNÁNDEZ ORRICO, F.J., coord., *Significado de las nuevas tecnologías en el porvenir de las relaciones laborales*, Cizur Menor (Navarra), Thomson-Reuters Aranzadi, pp. 47-69. ISBN: 978-84-1125-477-9. Se estudia el régimen legal de la desconexión digital en el trabajo, con identificación de sus importantes déficits y la contribución destacada que puede efectuar en este campo la negociación colectiva.

Artículos de revista:

C.1.8. “El refuerzo de los expedientes de regulación temporal de empleo en la reforma laboral de 2021” (2022), *Revista del Ministerio de Trabajo y Economía Social*, núm. 152, 2022, pp. 103-132. Análisis crítico del nuevo régimen jurídico de las suspensiones y reducciones temporales de jornada por causas ETOP y por fuerza mayor tras el RDL 32/2021, de 28 de diciembre.

C.1.9. CAVAS MARTÍNEZ, F. (2019). “Breves apuntes para una regulación multinivel del trabajo en las plataformas digitales”, *Revista de Derecho Social*, núm. 87, pp. 65-87. Análisis de las distintas vías a través de las cuales puede afrontarse coordinadamente la regulación del trabajo en plataformas digitales.

C.1.10. CAVAS MARTÍNEZ, F. (2017). “Las prestaciones de servicios a través de las plataformas informáticas de consumo colaborativo: un nuevo desafío para el Derecho del Trabajo”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social*, CEF, núm. 406, pp. 23-56. El propósito de este ensayo (escrito antes de la promulgación en 2021 de la conocida como Ley Rider) es averiguar si la noción tradicional de trabajador por cuenta ajena permite dar cabida a formas de trabajo emergentes como las que se vehiculan a través de las plataformas digitales o si es necesaria una regulación específica de este fenómeno, formulando algunas propuestas al respecto.

C.2. Congresos.

C.2.1. Congreso Internacional sobre discapacidad intelectual en el ámbito laboral. Hacia la accesibilidad universal en el empleo. UMH, Elche, 6 octubre 2023. Ponencia: “Legislación social y discapacidad intelectual en la XIV Legislatura”.

C.2.2. XXXIII Congreso de la AEDTSS. Cuenca, 25 y 26 mayo 2023. Taller: “Retos de la garantía jurisdiccional de los derechos laborales de las personas trabajadoras en un contexto socioeconómico cambiante”.

C.2.3. XXX Congreso Anual de la AEDTSS. Granada, 26 y 27 noviembre 2020. Interlocución: “La representación y participación de los trabajadores en la empresa, a debate”.

C.2.4. I Congreso Internacional sobre Trabajo Autónomo. Problemas actuales y perspectivas. UMH, 9 mayo 2019. Ponencia: “Delimitación entre relación laboral y trabajo por cuenta propia: el sector de la economía colaborativa”.

C.2.5. XII Congreso Nacional de la Asociación Española de Seguridad y Salud Laboral. Madrid, 22 y 23 octubre 2015. Ponencia: “Incentivos laborales para combatir el desempleo juvenil: una reordenación obligada”.

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado (selección).

- Referencia: PID 2020-117554RB-I00. Título: “Retos de la garantía jurisdiccional de los derechos laborales de las personas trabajadoras en un contexto socioeconómico cambiante”, financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación, Convocatoria 2020 del Programa Estatal de I+D+i Orientada a los Retos de la Sociedad. IPs: Francisca M^a Ferrando García y Alejandra Selma Penalva. Dotación: 25.410,00 €. Periodo: 01/09/2021-31/08/2024. Miembro del equipo investigador.

-Referencia: PID2019-104630RB-I00, titulado: “El futuro del sistema español de protección social (VI): soluciones jurídicas a los actuales retos demográficos”. Convocatoria 2019 de Proyectos de I+D+i - RTI Tipo B. IPs: M^a Carmen López Aniorte y Belén García Romero. Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Plazo de ejecución: del 01/06/2020 al 31/07/2023. Dotación: 30.250,00 €. Miembro del equipo investigador. Se trata de un proyecto consolidado; el titular del presente currículum también ha participado en sus cinco ediciones anteriores (ref. DER2016-76557-R (2016-2019); ref. DER2013-43121-P (2014-2016); ref. DER2010-17255 (2011-2013); ref. SEJ2006-06452 (2006-2009); ref. SEC2002-01901 (2003-2005).

-Ref. DER2013-43492-P. Título: “Articulación jurídica de las políticas públicas de fomento del emprendimiento”. Entidad financiadora: MINECO. IPs: Francisca M^a Ferrando García y José Luján Alcaraz. Periodo: 1/1/2014 a 31/12/2016. Dotación: 26.015 euros. Miembro del equipo investigador.

-Referencia: AICO 2021/109. Título: “Vías de acceso y permanencia en el empleo de personas con discapacidad». IP: F. Javier Fernández Orrico. Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte de la Generalitat Valenciana. De 1/1/2021 a 31/12/2023. Presupuesto: 51.500 euros. Miembro del equipo investigador.

- Referencia: FIPROS 2007/70. Título: “Las enfermedades profesionales desde la perspectiva de la Seguridad Social”. Entidad financiadora: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social. Dotación: 28.000 euros. Duración: 1-1-2008 a 31-12-2008.

Participación como IP.

-Referencia: PB98-1391. Título: “La doctrina social unificada del Tribunal Supremo: diez años de elaboración jurisprudencial en la historia reciente del Derecho español del Trabajo”. Concedido por el MEC, en la convocatoria 1998 de Proyectos de Investigación con cargo al Programa Sectorial de Promoción General del Conocimiento. Período de ejecución: 31-12-1999/31-12-2001. Dotación: 2.000.000 ptas (6.000 euros). **Participación como IP.**

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados

-Coordinación y autoría desde el año 1994 de informes anuales para el CES de la Región de Murcia, sobre la negociación colectiva desarrollada en dicha comunidad autónoma (último informe publicado correspondiente a 2023). Los informes están disponibles en <https://www.cesmurcia.es/cesmurcia/>

-*Buenas prácticas para la negociación colectiva en la Región de Murcia.* Entidad financiadora: Dirección General de Trabajo de la CARM. Periodo: 1/06/2008 a 30/12/2008. Dotación: 15.000 euros. Investigador responsable.

- Participación en los grupos de trabajo constituidos por el CGPJ para elaborar sendos informes sobre “Protección Social de la Carrera Judicial” y “Plan de Choque en la Administración de Justicia tras el estado de alarma”.

Fecha del CVA	03/02/2025
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Susana		
Apellidos	Rodríguez Escanciano		
Sexo	Mujer	Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte			
URL Web	https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=74385		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)			

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA, DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1. PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1.1. Proyectos

- 1 **Proyecto**. La inclusión social a través de la renovación de elementos de estructura, relación y contenido en la negociación colectiva.. Ministerio de Ciencia e Innovación. Juan José Fernández Domínguez. (Universidad de León y Universidad de Burgos). 01/09/2022-31/08/2026.
- 2 **Proyecto**. Hacia una transición ecológica justa. Los empleos verdes como estrategia frente a la despoblación. Ministerio de Ciencia e Innovación. Susana Rodríguez Escanciano. (Universidad de León, Universidad de Burgos, Universidad de Málaga y Universidad de Huelva). 01/12/2022-30/11/2024. 60.000 €.
- 3 **Proyecto**. Avanzando en transiciones justas en la Unión Europea. El trabajo decente como motor de cambio. ATJUE. Comisión Europea. Susana Rodríguez Escanciano. 01/12/2021-30/11/2024. 30.000 €.
- 4 **Proyecto**. Avanzando en transiciones justas en la Unión Europea. El trabajo decente como motor de cambio. ATJUE. Comisión Europea. Susana Rodríguez Escanciano. 01/12/2021-30/11/2024. 30.000 €.
- 5 **Proyecto**. Seminario Trabajo y Género: transiciones justas hacia la igualdad laboral real. Instituto de las Mujeres. (Universidad de León). 22/01/2024-15/06/2024. 16.230,37 €.
- 6 **Proyecto**. V Edición Expociencia Unileon. Unidad de Cultura Científica y de la Innovación de la Universidad de León. Taller Juegos reunidos laborales. (Universidad de León). 20/02/2024-22/02/2024.
- 7 **Proyecto**. El trabajo autónomo como herramienta para el desarrollo sostenible e inclusivo de los territorios rurales. Ministerio de Trabajo y Economía Social. Susana Rodríguez Escanciano. (Universidad de León). 01/01/2023-31/12/2023. 4.722,22 €.
- 8 **Proyecto**. Hacia un desarrollo sostenible, cohesionado e inclusivo de los territorios rurales y despoblados: empleo de calidad desde la economía social y solidaria. Ministerio de Trabajo y Economía Social. (Universidad de León). 01/01/2023-31/12/2023. 3.148,15 €.
- 9 **Proyecto**. Capítulo V. El mercado de trabajo de las personas con discapacidad (dentro del Libro Blanco de Empleo de las Personas con Discapacidad.. Fundación ONCE. Susana Rodríguez Escanciano. (Universidad de León). 20/10/2022-30/11/2023. 14.999 €.
- 10 **Proyecto**. Estudio sobre la relación entre mujer y pobreza vinculado con los objetivos de la red de inclusión social para la Dirección General de Diversidad Familiar y Servicios Sociales. Dirección General de la Diversidad Familiar y Servicios Sociales. Red de Inclusión Social. (Universidad de León). 23/03/2023-15/11/2023. 13.059,55 €.
- 11 **Proyecto**. La prestación de servicios socio-sanitarios en el ámbito rural de Castilla y León: apostando por un bienestar integral. Juan José Fernández Domínguez. (Universidad de León). 06/11/2020-05/11/2023.
- 12 **Proyecto**. La disrupción tecnológica y digital y los nuevos riesgos emergentes en materia de seguridad y salud en el trabajo. Javier Fernández-Costales Muñiz. 01/01/2021-30/09/2023.

- 13 **Proyecto**. Dinamización demográfica en Castilla y León. Junta de Castilla y León. (Universidades Públicas de Castilla y León). 11/2021-04/2022.
- 14 **Proyecto**. Protagonistas y riesgos en el sector agrario Castellano y leonés: la prevención como motor de sostenibilidad social, económica y ambiental. Junta de Castilla y León. Susana Rodríguez Escanciano. 15/07/2021-05/10/2021. 8.800 €.
- 15 **Proyecto**. Por un empleo digno en el sector cuidados: superando roles de género. Instituto de la Mujer. Susana Rodríguez Escanciano. 01/01/2021-30/05/2021.
- 16 **Proyecto**. Cerrando brechas por razón de género: impulso desde la responsabilidad social empresarial en el escenario post-COVID 19. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Susana Rodríguez Escanciano. 01/12/2020-31/01/2021. 3.935,19 €.
- 17 **Proyecto**. La economía social como palanca para la sostenibilidad en los territorios rurales. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Susana Rodríguez Escanciano. 01/12/2020-31/01/2021. 3.148,15 €.
- 18 **Proyecto**. La prevención de enfermedades profesionales, accidentes in itinere y en misión, riesgos musculoesqueléticos y psicosociales: una lectura de género. Junta de Castilla y León. María de los Reyes Martínez Barroso. 06/06/2019-05/10/2019. 5.500 €.

1.2. RESULTADOS Y DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

1.2.1. Actividad investigadora

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citas

- 1 **Artículo científico**. 2024. Incertidumbres sobre la controvertida categoría jurídica del trabajo indefinido no fijo en el sector público a la luz de los últimos pronunciamientos judiciales. Incertidumbres sobre la controvertida categoría jurídica del trabajo indefinido no fijo en el sector público a la luz de los últimos pronunciamientos judiciales. Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. 11, pp.13-34.
- 2 **Artículo científico**. 2024. Incompatibilidad entre la pensión de jubilación anticipada voluntaria y el complemento a mínimos (Comentario a la Sentencia del Tribunal Supremo 45/2024, de 11 de mayo). Revista Trabajo y Seguridad Social (Centro de Estudios Financieros). 480, pp.163-171.
- 3 **Artículo científico**. 2024. La brecha digital de género: reflexiones en las postrimerías del primer cuarto del siglo XXI. Revista Trabajo y Seguridad Social (Centro de Estudios Financieros). 479, pp.7-19.
- 4 **Artículo científico**. 2024. La realización de funciones de superior categoría en el sector público durante largos períodos de tiempo no conlleva el reconocimiento de la pertinente clasificación profesional. Revista Jurisprudencia Laboral. 4, pp.1-7.
- 5 **Artículo científico**. José Luis Monereo Pérez; Susana Rodríguez Escanciano; Guillermo Rodríguez Iniesta. 2024. Observaciones sobre el sistema normativo de tutela de los riesgos psicosociales en clave de género: por un enfoque transversal e integrador. Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. 10, pp.13-21.
- 6 **Artículo científico**. 2023. Condiciones de trabajo y discriminación salarial por razón de sexo. Derecho Social de la Unión Europea. Aplicación por el Tribunal de Justicia. Agencia Estatal. Boletín Oficial del Estado. Fundación para la Investigación sobre el Derecho y la Empresa (FIDE). I, pp.371-430. ISBN 978-84-17317-13-3.
- 7 **Artículo científico**. 2023. Dificultades para la integración laboral de los jóvenes. Los nuevos contratos formativos. Estudios de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Homenaje al profesor Santiago González Ortega. pp.67-130.
- 8 **Artículo científico**. Susana Rodríguez Escanciano; Francisco Xabiere Gómez García. 2023. Personas del ámbito rural: apostando por el equilibrio inter-territorial. El empleo de los colectivos vulnerables en el marco de la transformación tecnológica: una aproximación jurídico-social. Comares. pp.67-130. ISBN 978-84-1369-501-3.

- 9 **Artículo científico.** 2023. Transición energética, edificación sostenible y empleo de calidad: posibilidades tras la corrección de algunas inercias. I Congreso Interuniversitario OIT sobre justicia social, trabajo decente y objetivos de desarrollo sostenible. Ministerio de Trabajo y Economía Social. II, pp.283-300.
- 10 **Artículo de divulgación.** 2024. Acceso al empleo público de las personas con discapacidad intelectual. Acceso al empleo público de las personas con discapacidad intelectual. Revista Trabajo y Seguridad Social. (Centro de Estudios financieros). 481, pp.7-20.
- 11 **Artículo de divulgación.** 2024. El desistimiento de la pensión de jubilación una vez reconocida por la Entidad Gestora (Comentario a la Sentencia del Tribunal Supremo 320/2023, de 23 de abril). Revista Trabajo y Seguridad Social (Centro de Estudios Financieros). 478, pp.155-163.
- 12 **Artículo de divulgación.** 2024. El principio de proporcionalidad como exigencia de la videovigilancia en el marco empresarial. Revista de Jurisprudencia Laboral. 1, pp.1-9.
- 13 **Artículo de divulgación.** 2024. Procedimientos de impugnación judicial de las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. Procedimientos de impugnación judicial de las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. 12, pp.13-37.
- 14 **Artículo de divulgación.** 2023. Eficacia jurídica del AES. Revista Crítica de Relaciones Laborales, Homenaje al profesor Efrén Borrajo Dacruz. Revista Derecho de la Seguridad Social. Extraordinario, pp.77-89.
- 15 **Capítulo de libro.** Jose Luis; Susana. 2024. Derechos laborales digitales. La impronta del ordenamiento de protección de datos. Las nuevas formas de trabajo. Retos y oportunidades para la laboralización de las prestaciones profesionales. Comares. pp.105-148.
- 16 **Capítulo de libro.** 2024. El derecho a la protección de datos de las personas trabajadoras: normativa de la Unión Europea y su proyección al ordenamiento jurídico español. Avanzando en transiciones justas en la Unión Europea: el trabajo decente como motor de cambio (ATJUE). Tirant Lo Blanch. pp.345-376.
- 17 **Capítulo de libro.** 2024. El empleo como palanca para la sostenibilidad en los territorios rurales. Rural renaissance: normas territorio y conflicto. Colex. pp.195-223.
- 18 **Capítulo de libro.** 2024. Jubilación anticipada y situaciones administrativas de “segunda actividad” y “reserva”: edad y peligrosidad como factores determinantes. Cuestiones actuales en materia de Seguridad Social, Tomo I, Homenaje al Profesor Tortuero Plaza. Laborum. pp.719-740.
- 19 **Capítulo de libro.** 2024. La rehabilitación y renovación de viviendas e infraestructuras rurales como yacimiento de empleo en los territorios despoblados. Posibilidades desde la economía social. Hacia un desarrollo sostenible, cohesionado e inclusivo de los territorios rurales y despoblados: empleo de calidad desde la economía social y solidaria. Aranzadi. pp.353-423.
- 20 **Capítulo de libro.** 2024. Las relaciones laborales en el Estatuto de Autonomía de Castilla y León. Castilla y León, 40 años de autonomía. Aranzadi. pp.1171-1210.
- 21 **Capítulo de libro.** 2024. Neutralidad climática y salud laboral: transiciones justas en el sector de la construcción. Hacia una transición ecológica justa: los empleos verdes como estrategia frente a la despoblación. Colex. pp.343-386.
- 22 **Capítulo de libro.** 2024. Reflexiones a la luz de la monografía la sustitución del trabajador con derecho de reserva. El contrato de interinidad de Don Germán Barreiro González. Relecturas de la obra del profesor Germán Barreiro González. Un recurso de sus discípulos. In memoriam. Tirant Lo Blanch. pp.55-75.
- 23 **Capítulo de libro.** 2024. Sobrefeminización de los cuidados: un trabajo con escasos derechos. Trabajo y género. Transiciones justas hacia la igualdad laboral real. Colex. pp.103-137.
- 24 **Libro o monografía científica.** Susana Rodríguez Escanciano. 2023. Despoblación, envejecimiento y servicios públicos de cuidado: apostando por los empleos verdes. Despoblación, envejecimiento y servicios públicos de cuidado: apostando por los empleos verdes. Aranzadi. pp.1-251. ISBN 9788411633789.
- 25 **Libro o monografía científica.** Tomás Sala Franco; Susana Rodríguez Escanciano. 2023. La contratación laboral en el empleo público. La contratación laboral en el empleo público. Aranzadi. ISBN 9788411634342.

- 26 **Libro de divulgación**. 2024. Proyección de la inteligencia artificial en las relaciones laborales. Lección inaugural del curso académico 2024-2025. Campus de León. pp.1-138.
- 27 **Congreso**. Discriminación por motivos sindicales. Congreso Manifestaciones de la discriminación en el trabajo: prevención y protección. 2024. España.
- 28 **Congreso**. Derecho a los cuidados: el rostro femenino. Seminario Trabajo y Género. Transiciones justas hacia la igualdad laboral real. 2024.
- 29 **Congreso**. Una mirada al futuro: la mediación como sistema de resolución de conflictos. Jornada de celebración del día europeo de la mediación. 2024.
- 30 **Congreso**. Impacto de la digitalización en el sector público. III Jornadas jurídicas. Facultad de Derecho y Gabinete jurídico de la Junta de Andalucía. 2023.
- 31 **Congreso**. El trabajo autónomo como herramienta para el desarrollo sostenible e inclusivo de los territorios rurales. El desarrollo de iniciativas emprendedoras vinculadas a los distintos sectores de la economía verde: industria química, cuidados y la rehabilitación y regeneración urbanística. 2023.
- 32 **Congreso**. Los riesgos psicosociales en el trabajo: la protección de la salud mental del personal sanitario. Jornada Retos jurídicos del sector sanitario frente a la robótica, la inteligencia artificial y el cambio climático. Un enfoque laboral y sanitario. 2023.
- 33 **Congreso**. Mujer y discapacidad: discriminación múltiple, barreras y alternativas. Jornada Trabajadoras especialmente vulnerables. Discriminación múltiple e interseccional. 2023. España.
- 34 **Congreso**. Hacia una transición ecológica justa: los empleos verdes como estrategia frente a la despoblación. XXXIII Congreso de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Empleo y Protección Social. Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Empleo y Protección Social. 2023. España.
- 35 **Congreso**. La prestación de servicios sociosanitarios en el ámbito rural de Castilla y León: apostando por un bienestar integral. XXXII Congreso de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 2022. España. Congreso.
- 36 **Congreso**. El valor del cuidado en la legislación laboral: avances y retrocesos. Congreso Nacional "Ser Mujer en el Mercado de Trabajo". Universidad Rey Juan Carlos. 2022. España. Congreso.
- 37 **Congreso**. Transición energética, edificación sostenible y empleo de calidad: posibilidades tras la corrección de algunas inercias. I Congreso interuniversitario OIT sobre la justicia social, el trabajo decente y los objetivos de desarrollo sostenible. Universidad Complutense de Madrid. 2021. España. Congreso.
- 38 **Congreso**. Territorios, recursos, problemas pendientes. Congreso Internacional "Rural Renaissance II: acción, promoción y resiliencia". Universidad de Salamanca. 2021. España. Congreso.
- 39 **Congreso**. El impacto de la era digital en los sistemas de protección social". Congreso Internacional. Congreso Internacional "De la Economía digital a la sociedad del e-work decente: condiciones para una revolución 4.0 justa e inclusiva. Universidad de Jaén. 2021. España. Congreso.
- 40 **Congreso**. Nuevas exigencias en materia de igualdad. Foro Aranzadi de actualización profesional. Aranzadi. 2021. España. Foro.
- 41 **Congreso**. Transmisión de empresas en el sector de la construcción. Reflexiones desde el convenio colectivo nacional. XXXI Congreso de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 2021. España. Congreso.

1.2.2. Transferencia e intercambio de conocimiento y actividad de carácter profesional

Actividad de carácter profesional

- 1 **Catedrática**: Universidad de León. 2011- actual.

2. ACTIVIDAD DOCENTE

2.1. EXPERIENCIA DOCENTE

2.1.1. Dedicación docente (se acredita con el certificado que se adjunta en la sede electrónica de ANECA)

2.1.3. Recursos educativos

- 1 **Capítulos de libros:** Riesgos emergentes asociados a las nuevas tecnologías. 2023.
- 2 **Capítulos de libros:** Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 2022.
- 3 **Libro:** Ley Orgánica de Libertad Sindical. Joaquín García Murcia; Juan José Fernández Domínguez; Carolina Martínez Monero; María Antonia Castro Arguelles; Susana Rodríguez Escanciano; Ignacio González del Rey Rodríguez; Yolanda Sánchez-Urán Azaña; Felix Salvador Pérez. 2022.
- 4 **Capítulos de libros:** Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 2021.
- 5 **Capítulos de libros:** Incapacidad temporal e incapacidad permanente de los funcionarios de la Administración Local. 2021.
- 6 **Capítulos de libros:** Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 2020.
- 7 **Libro:** Ley Orgánica de Libertad Sindical. Joaquín García Murcia; Juan José Fernández Domínguez; Carolina Martínez Monero; María Antonia Castro Arguelles; Susana Rodríguez Escanciano; Ignacio González del Rey Rodríguez; Yolanda Sánchez-Urán Azaña; Felix Salvador Pérez. 2015.

2.2. EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DOCENTE E INNOVACIÓN

Evaluación mediante certificado/s (DOCENTIA) que se adjuntan en la sede de ANECA

2.2.1. Calidad de la actividad docente

Evaluación mediante autoinforme que se adjunta en la sede de ANECA

2.2.2. Proyectos de innovación docente

- 1 **Proyecto:** Los empleos verdes como estrategia frente a la despoblación. 14/11/2023-14/11/2023.
- 2 **Proyecto:** Elaboración y actualización de materiales docentes correspondientes al Programa BIP Erasmus+ (Blended Intensive Programme): Marco normativo europeo de la prevención de riesgos laborales: una experiencia innovadora probando EPIS en León (1ª y 2ª edición). 2022-2023. Miembro de equipo.
- 3 **Proyecto:** Seminario Protección de la seguridad y la salud laboral en los sectores productivos estratégicos en Castilla y León: colectivos especialmente sensibles y riesgos heredados y emergentes. 2022-2023.
- 4 **Proyecto:** Innovación universitaria en Ciencias Laborales. El primer pas cap a la millora profesional. 2019-2021. Miembro de equipo.
- 5 **Proyecto:** Clínica jurídica para la defensa de la sostenibilidad social y medioambiental. 01/12/2018-31/12/2019. Miembro de equipo.
- 6 **Proyecto:** Seminario Oportunidades de Empleo para los Jóvenes: cauces e instrumentos. 2017-2019. Miembro de equipo.
- 7 **Proyecto:** Enseñando competencias laborales a través del aprendizaje basado en problemas (ABP) y evaluándolas utilizando las TICs. 01/10/2017-30/06/2018. Miembro de equipo.
- 8 **Proyecto:** Aprendizaje basado en problemas: diseño de estrategias para su evaluación por pares utilizando las TICs. 01/06/2016-31/05/2017. Miembro de equipo.

2.2.3. Formación para la mejora docente recibida

- 1 **Curso/seminario:** Curso comunicación no verbal. (3 horas). 05/06/2023.
- 2 **Curso/seminario:** Salud, medicina, ciencia y perspectiva de género. (3 horas). 08/03/2021.
- 3 **Curso/seminario:** Curso Moodle Básico. (4 horas). 09/12/2009.

Fecha del CVA	03/02/2025
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	MERCEDES		
Apellidos	LOPEZ BALAGUER		
Sexo	Mujer	Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte			
URL Web			
Dirección Email	mercedes.lopez@uv.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0003-2770-5070		

A.1. Situación profesional actual

Puesto	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD		
Fecha inicio	2022		
Organismo / Institución	Universitat de València		
Departamento / Centro	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL / FACULTAD DE DERECHO		
País	España	Teléfono	961625257
Palabras clave			

A.3. Formación académica

Grado/Master/Tesis	Universidad / País	Año
Derecho	Facultad de Derecho	1999
Derecho	Facultad de Derecho	1994

Parte B. RESUMEN DEL CV

- Doctora en derecho en 1999. A lo largo de la carrera universitaria en su faceta de investigadora su especialización en estos temas ha sido clave para su transferencia del conocimiento a la sociedad, lo que se demuestra por los contratos firmados con empresas del sector privado y también con la participación de la autora en numerosos congresos, seminarios y jornadas como ponente o conferenciante invitada. Ha publicado numerosos artículos y capítulos de libro sobre estas y muchas otras materias relacionadas tanto con el derecho individual como con el derecho colectivo, procesal y la Seguridad Social y es autora de siete monografías. La calidad de su investigación la acredita la concesión de cuatro sexenios de investigación. En el ámbito universitario, destaca su implicación en la docencia que, además de por su participación en actividades de innovación docente, se acredita por los resultados obtenidos en los procesos de evaluación del alumnado y por la concesión de seis complementos autonómicos de docencia e investigación. Ha dirigido 2 tesis doctorales y actualmente dirige la del doctorando Jaime Piqueras García. Desde el año 2017 es Ponente Permanente del Foro Aranzadi Valencia, encargándose del análisis de la doctrina de los Tribunales transnacionales (TEDH y TJUE) y del TC. En el ámbito de la gestión fue desde 2016 a 2022 Secretaria del DTSS de la Universitat de València; y desde 2018 hasta 2021 fue Secretaria del Máster de Abogacía de la Universitat de València. En el ámbito de la transferencia del conocimiento hay que destacar que ha sido árbitro de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios. Finalmente hay que indicar que desde 2018 a 2022 fue Magistrada Suplente de la Sala de lo Social del TSJ de la Comunidad Valenciana. El reconocimiento de estos méritos le ha servido para obtener un sexenio de transferencia del conocimiento en su primera convocatoria.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias

AC: Autor de correspondencia; (n° x / n° y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 **Libro o monografía científica**. López Balaguer, Mercedes. (/1). 2001. La relación laboral de los trabajadores puestos a disposición: aspectos individuales y colectivos. Tirant Lo Blanch. 187, pp.1-430. ISBN 84-8442-281-X.
- 2 **Artículo científico**. López Balaguer, Mercedes. (0/). 2024. El impacto de las tareas de cuidado en la relación laboral: la adaptación del tiempo y la forma de la prestación. 001145 - Lan Harremanak. 54. ISSN 1575-7048. <https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.27107>
- 3 **Artículo científico**. Mercedes López Balaguer. (0/). 2023. El contrato fijo discontinuo: nuevo tratamiento legal y convencional y primeros problemas de aplicación práctica. 033297 - Trabajo y Empresa. Revista de Derecho del Trabajo. Tirant Lo Blanch. 2-2, pp.91-136. ISSN 2952-1351.
- 4 **Artículo científico**. Mercedes López Balaguer. (0/). 2019. Libertad de expresión y redes sociales: ¿Es posible sancionar al trabajador por publicaciones de contenido privado ajenas al trabajo?. 303626 - Temas laborales. 146, pp.95-121. ISSN 0213-0750.
- 5 **Artículo científico**. Mercedes López Balaguer. (0/). 2019. El derecho a la adaptación de jornada y forma de trabajo por conciliación de la vida laboral y familiar tras el Real Decreto-Ley 6/2019. 000561 - Estudios Financieros. Revista de Trabajo y Seguridad Social: Comentarios, Casos Prácticos: Recursos Humanos. 437-438, pp.93-118. ISSN 1138-9532.
- 6 **Artículo científico**. López Balaguer, Mercedes. (0/). 2019. La extinción del contrato de trabajo por voluntad de las partes en la doctrina de los Tribunales. 312856 - Revista dos Tribunais. Editora RT Revista dos Tribunais. 1008, pp.283-307. ISSN 0034-9275.
- 7 **Artículo científico**. López Balaguer, Mercedes. (0/). 2018. Trabajo en plataformas digitales en España: primeras sentencias y primeras discrepancias. 026220 - Labour & Law Issues. Dipartimento di Scienze Giuridiche Alma Mater Studiorum Università di Bologna. Vol. 4-Núm. 2, pp.51-78. ISSN 2421-2695.
- 8 **Artículo científico**. Mercedes López Balaguer. (0/). 2017. La aplicación de la doctrina «De Diego Porras» al contrato para obra o servicio determinado en el ámbito privado. STSJ País Vasco, de 18 de octubre de 2016 (AS 2016, 1446). 019695 - Nueva Revista española de derecho del trabajo. Aranzadi (Thomson Reuters). 195. ISSN 2444-3476.
- 9 **Artículo científico**. Mercedes López Balaguer. (0/). 2017. La Incapacidad Permanente Total del futbolista profesional: STS de 20 de diciembre de 2016 (Rec. 535/2015). 312074 - Revista Aranzadi de derecho de deporte y entretenimiento. Aranzadi (Thomson Reuters). 55. ISSN 2171-5556.
- 10 **Artículo científico**. Mercedes López Balaguer. (0/). 2017. Empresas de trabajo temporal y empresas multiservicios: la historia que se repite. 000539 - Documentación Laboral. 110, pp.57-76. ISSN 0211-8556.
- 11 **Artículo científico**. Mercedes López Balaguer. (0/1). 2012. La nueva indemnización por despido improcedente: aplicación y forma de cálculo. 000536 - Aranzadi Social (Estudios Doctrinales). 4, pp.65-72. ISSN 1131-5369.
- 12 **Artículo científico**. Mercedes López Balaguer. (0/1). 2011. Juilación parcial anticipada y expedientes de regulación de empleo pactados. 000536 - Aranzadi Social (Estudios Doctrinales). 19, pp.53-60. ISSN 1131-5369.
- 13 **Capítulo de libro**. López Balaguer Mercedes. (/1). 2024. El renovado derecho de adaptación de la jornada y la forma de la prestación. Los nuevos derechos de conciliación y corresponsabilidad. Tirant Lo Blanch. pp.17-49. ISBN 978-84-1378-066-5.
- 14 **Capítulo de libro**. López Balaguer, Mercedes. (/1). 2023. Artículo 84. Concurrencia. Comentarios al Estatuto de los Trabajadores. Tirant Lo Blanch. pp.1170-1176. ISBN 978-84-1169-328-8.
- 15 **Capítulo de libro**. López Balaguer, Mercedes. 2020. La extinción del contrato por mutuo acuerdo y por las causas válidamente consignadas en el contrato. La extinción del contrato de trabajo. Tirant Lo Blanch. pp.15-36. ISBN 9788413368795.

- 16 **Capítulo de libro.** Sala Franco, Tomás; Altés Tárrega, Juan Antonio; López Balaguer, Mercedes. (/3). 2018. El tiempo de trabajo y la conciliación laboral, personal y familiar. Propuestas para un debate sobre la reforma laboral. Francis Lefebvre-Lefebvre- El Derecho S.A.. pp.203-229. ISBN 978-84-17317-37-9.
- 17 **Capítulo de libro.** Roqueta Buj R.; López Balaguer M.; Llompart Bennasar M.(/3). 2018. Diversificación salarial en la contratación colectiva: edad y salarios de ingreso, dobles escalas y brecha de género. Evolución de los contenidos económicos de la negociación colectiva en España 2007/2015. Ministerio de Empleo y Seguridad Social. pp.207-288. ISBN 978-84-8417-529-2.
- 18 **Capítulo de libro.** López Balaguer Mercedes. (/1). 2013. Chipre. Negociación y conflicto colectivo en la Unión Europea. Tirant Lo Blanch. pp.195-204. ISBN 978-84-9033-654-0.
- 19 **Capítulo de libro.** López Balaguer Mercedes; Blasco Pellicer Ángel. (/2). 2013. Francia. Negociación y conflicto colectivo en la Unión Europea. Tirant Lo Blanch. pp.417-448. ISBN 978-84-9033-654-0.
- 20 **Capítulo de libro.** López Balaguer Mercedes; Blasco Pellicer Ángel. (/2). 2013. Grecia. Negociación y conflicto colectivo en la Unión Europea. Tirant Lo Blanch. pp.449-467. ISBN 978-84-9033-654-0.
- 21 **Capítulo de libro.** LÓPEZ BALAGUER MERCEDES. (/1). 2012. El procedimiento de oficio, el proceso de conflictos colectivos, el proceso de impugnación de convenios y el proceso de tutela de derechos fundamentales y libertades públicas. La reforma del proceso laboral. Tirant Lo Blanch. pp.373-414. ISBN 978-84-9004-609-8.
- 22 **Capítulo de libro.** López Balaguer; Mercedes Blasco Pellicer Angel. (/2). 2006. Adhesión y Extensión de convenios. El régimen jurídico de la negociación colectiva en España. Tirant Lo Blanch. pp.561-581. ISBN 84-8456-749-4.
- 23 **Libro o monografía científica.** Ignacio García-Perrote Escartín; Mercedes López Balaguer. (/2). 2023. Contratas de obras y servicios. Contratación a través de ETT. Aranzadi (Thomson Reuters). pp.7-143. ISBN 978-84-1309-790-9.
- 24 **Libro o monografía científica.** López Balaguer, Mercedes; Ramos Moragues Francisco. (/2). 2022. La contratación laboral en la reforma de 2021. Tirant Lo Blanch. pp.1-164. ISBN 978-84-1130-295-1.
- 25 **Libro o monografía científica.** López Balaguer Mercedes (Directora de la obra). (/8). 2021. El trabajo a distancia en el RDL 28/2020. Tirant Lo Blanch. pp.15-393. ISBN 978-84-1378-820-3.
- 26 **Libro o monografía científica.** López Balaguer Mercedes; Ramos Moragues Francisco. (/2). 2020. El personal 'indefinido no fijo' Génesis, jurisprudencia y una propuesta de regulación legal. Tirant Lo Blanch. pp.7-118. ISBN 978-84-1336-322-6.
- 27 **Libro o monografía científica.** Alfredo Montoya Melgar; Juan Gil Plana; Nuria De Nieves; et al; Rosario Cristobal Roncero.(/11). 2016. Evolución de la Clasificación Profesional en la negociación colectiva. Adaptación a la reforma 2012. Ministerio de Empleo y Seguridad Social. pp.1-249. ISBN 978-84-8417-504-9.
- 28 **Libro o monografía científica.** García Testal Elena; López Balaguer, Mercedes. 2012. Los derechos de conciliación de la vida laboral y familiar en la empresa. Tirant Lo Blanch. pp.13-176. ISBN 978-84-9004-721-7.

C.2. Congresos

- 1 Mercedes López Balaguer. 'Planes de igualdad en la empresa. Perspectiva comparada'. Diplomado 'Género, Trabajo y Seguridad Social'. UCHL - Universidad de Chile (Xile). 2024. Chile. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 2 Mercedes López Balaguer. Indemnizaciones complementarias. la incidencia de la carta social europea en las indemnizaciones adecuadas, las reparaciones apropiadas y su función disuasoria. 18º. JORNADAS VALENCIANAS RELACIONES LABORALES. 6179 - Colegio de Graduados Sociales de Valencia. 2024. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 3 Mercedes López Balaguer. Nuevos derechos de conciliación en el RDL 5/2023, de 28 de junio. Jornada sobre las Reformas del Estatuto de los Trabajadores y Novedades en el Proceso Laboral. 2470 - Ilustre Colegio de Abogados de Valencia. 2024. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.

- 4 Mercedes López Balaguer. Cambio de Criterios en la Doctrina del TS. Incompatibilidad de las IP con Trabajo a Tiempo Completo.. Formación ICAV. 2470 - Ilustre Colegio de Abogados de Valencia. 2024. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 5 Mercedes López Balaguer. Sistema español sobre medidas para garantizar efectividad del derecho de no discriminación remunerativa. Seminario Internacional sobre medidas para garantizar efectividad del derecho de no discriminación remunerativa. UTAL - Universidad de Talca (Chile). 2021. Chile. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.

C.3. Proyectos o líneas de investigación

- 1 **Proyecto**. CIGE/2022/141, Tiempo de trabajo en el nuevo contexto del empleo: Corresponsabilidad, desconexión digital y disponibilidad.. Generalitat Valenciana. Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital.. Eduardo Enrique Talens Visconti. (Universitat de València). 01/01/2023-31/12/2024. 20.000 €.
- 2 **Proyecto**. RTI2018-095888-B-I00, Análisis jurídico y sociológico de las brechas de género en las transiciones trabajo-jubilación-trabajo: factores de la desigualdad y propuestas normativas. Ministerio de Ciencia e Innovación. Carles Xavier Simó Noguera; Pilar Fernández Artiach. (Universitat de València). 01/01/2019-31/12/2021.
- 3 **Proyecto**. EVOLUCIÓN DEL SISTEMA DE CLASIFICACIÓN DE CATEGORÍAS Y GRUPOS PROFESIONALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SUS REPERCUSIONES. COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS. ALFREDO MONTOYA MELGAR. (Universidad Complutense de Madrid). 2014-2015. 12.000 €.
- 4 **Proyecto**. SEJ 2006-15174-C03-02, El derecho fundamental a la no discriminación por razón de la edad. Ministerio de Educación y Ciencia. Dirección General de Investigación Científica y Técnica. Amparo Ballester Pastor-Luis Garau Juaneda. (Universitat de València). 2006-2009. 36.300 €.
- 5 **Proyecto**. DER2017-83488-C4-3-R, 'LOS DERECHOS FUNDAMENTALES ANTE EL CAMBIO DEL TRABAJO SUBORDINADO EN LA ERA DIGITAL'. Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Belén Cardona Rubert/Jesús Cruz Villalón. (Universitat de València). Desde 01/01/2018.

Fecha del CVA	04/02/2025
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	DIEGO		
Apellidos	ÁLVAREZ ALONSO		
Sexo	Hombre	Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte			
URL Web			
Dirección Email			
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	https://orcid.org/0000-0001-8559-8520		

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Prof. Titular de Universidad		
Fecha inicio	2019		
Organismo / Institución	UNIVERSIDAD DE OVIEDO		
Departamento / Centro	Fac. Derecho - C. Cristo A / Derecho Privado y de la Empresa		
País		Teléfono	
Palabras clave	Derecho del Trabajo		

A.3. Formación académica

Grado/Master/Tesis	Universidad / País	Año
Doctor en Derecho por la Universidad de Oviedo (Doctorado Europeo)	Universidad de Oviedo	2011
Licenciado en Derecho Rama General	Universidad de Oviedo	2001

Parte B. RESUMEN DEL CV

Doctor en Derecho (Doctorado Europeo). Premio Extraordinario de Licenciatura y Doctorado. Profesor Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Oviedo, tras haber desempeñado previamente los puestos de Profesor Contratado Doctor, Ayudante Doctor, Ayudante e investigador predoctoral FPU (con ayuda obtenida en convocatoria de concurrencia pública). Miembro del Grupo de Investigación en Derecho Social de la Universidad de Oviedo (GDS), distinguido con el Premio de Igualdad Alicia Salcedo del Colegio de Abogados de Oviedo. Trayectoria investigadora consolidada a través de la participación en proyectos del Plan Nacional de I+D+I y en otros proyectos y contratos de ámbito nacional e internacional, incluyendo algunos realizados en colaboración con redes europeas de expertos y financiados por la Comisión Europea, o por encargo de otros organismos y entidades como la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, el Gobierno del Principado de Asturias y el European Trade Union Institute. Autor de tres libros completos y más de setenta publicaciones en forma de artículos en las principales y más conocidas revistas especializadas en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, incluidas algunas extranjeras o de carácter internacional (Comparative Labor Law & Policy Journal), o bien como capítulos de libro en obras colectivas, a menudo realizadas en el marco de proyectos del plan nacional de investigación, y publicadas en editoriales y colecciones de máximo prestigio y difusión (ranking SPI), nacional e internacional (por ejemplo, Bulletin of Comparative Labour Relations). Primer Premio Estudios Financieros en 2005 y Accésit Premio Estudios Financieros en 2003. Premio Juan Rivero Lamas a la mejor comunicación en el Congreso Nacional de Derecho del Trabajo en 2012. Es significativo el grado de internacionalización de la actividad investigadora, gracias al buen conocimiento de varias lenguas extranjeras (Inglés, Francés, Alemán e Italiano), y que se refleja en la participación en diversas redes y sociedades científicas transnacionales (European Labour Law Network, Labour Law Research Network, Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social), y en la actuación como ponente invitado en congresos y seminarios internacionales como el Congreso Europeo de Derecho del Trabajo (Dublín, 2014), LLRN3-Toronto (Toronto, 2017) y el Tokyo Comparative Labour Law Seminar (Tokio, 2014, 2016 y 2017). Experiencia de gestión universitaria como Vicedecano de

Ordenación Académica de la Facultad de Derecho de la Universidad de Oviedo (actualmente en el cargo) y, anteriormente, Secretario del Dpto. de Derecho Privado y de la Empresa de la Universidad de Oviedo, habiendo sido asimismo miembro electo del Claustro Universitario de la Universidad de Oviedo y de su Mesa. Más allá del ámbito universitario, cabe destacar la actividad desarrollada como miembro de la Comisión de Igualdad del Colegio de Abogados de Oviedo (2016-2024).

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citas

- 1 **Artículo científico.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2023. Discriminación por razón de edad y nulidad de la extinción de contrato de mayor de 50 años: las estrategias empresariales de rejuvenecimiento de plantillas como (panorama indiciario de) conducta discriminatoria. Revista Española de Derecho del Trabajo. 266, pp.177-186. ISSN 2444-3476.
- 2 **Artículo científico.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2023. La reforma laboral de 2021 y las transformaciones del mercado de trabajo tras su primer año de vigencia. Revista Española de Derecho del Trabajo. 266, pp.79-104. ISSN 2444-3476.
- 3 **Artículo científico.** JOAN BENACH ; FERNANDO ALONSO ; Diego Álvarez Alonso; et al; FERRAN MUNTANÉ. (3/11). 2023. Precariedad laboral y salud mental. Conocimientos y políticas. Sinopsis del Informe PRESME. Papeles de relaciones ecosociales y cambio global. 161, pp.127-142. ISSN 1888-0576.
- 4 **Artículo científico.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2022. El caso Uber: ¿son sus conductores trabajadores amparados por la legislación laboral? Comentario a la Sentencia de la Corte Suprema del Reino Unido de 19 de febrero de 2021, asunto Uber BV and others vs. Aslam and others [2021] UKSC 5. Foro. Revista de Ciencias Jurídicas y Sociales. 23/2, pp.373-385. ISSN 1698-5583. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.5209/foro.77690>
- 5 **Artículo científico.** IVAN ANTONIO RODRIGUEZ CARDO; Diego Álvarez Alonso. (2/2). 2022. Multiparty work relationships in Spain: Legal provisions and emerging trends. European Labour Law Journal. 13/4, pp.492-514. ISSN 2031-9525. <https://doi.org/10.1177/20319525221131174>
- 6 **Artículo científico.** Joaquín García Murcia ; Iván Rodríguez Cardo ; Diego Álvarez Alonso. (3/3). 2021. La prestación de trabajo a través de plataformas digitales en el sistema español: A propósito de la sentencia del Tribunal Supremo de 25 de Septiembre de 2020. JURISMAT: revista jurídica do Instituto Superior Manuel Teixeira Gomes. 13, pp.221-242. ISSN 2182-6900.
- 7 **Artículo científico.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2021. Salarios mínimos en la Unión Europea: propuesta de Directiva e implicaciones para España. Revista del Ministerio de Trabajo y Economía Social. 151, pp.33-55. ISSN 2660-4647.
- 8 **Artículo científico.** Diego Álvarez Alonso; Carolina Martínez Moreno. (1/2). 2020. Trabajo y plataformas digitales: primera sentencia del Tribunal Supremo a propósito de un repartidor de Glovo. Trabajo y Derecho. 72. ISSN 2386-8090.
- 9 **Artículo científico.** Joaquín García Murcia ; Iván Rodríguez Cardo ; Diego Álvarez Alonso. (3/3). 2020. Covid-19 and Labour Law Measures in Spain: Emergency Rules to deal with a Health, Economic and Employment Crisis. Italian Labour Law e-Journal. 13/1.
- 10 **Capítulo de libro.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2024. La influencia de los convenios y recomendaciones de la OIT en la legislación social española. Los instrumentos de la OIT sobre representantes de los trabajadores en la empresa y su influencia en el sistema español. BOLETIN OFICIAL DEL ESTADO. pp.587-627. ISBN 9788434029576.

- 11 **Capítulo de libro.** Diego Álvarez Alonso; ALBA GARCIA TORRES. (1/2). 2024. La reforma del despido. Nulidad del despido: despidos discriminatorios o contrarios a los derechos fundamentales, supuestos de nulidad objetiva y despidos sin causa. EDITORIAL BOMARZO S.L.. pp.217-258. ISBN 978-84-19574-64-0.
- 12 **Capítulo de libro.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2023. El Derecho del Trabajo que viene. Reflexiones sobre la reforma laboral que necesitamos. Un balance sobre la reforma laboral de 2021 tras un año de vigencia. Editorial Colex. pp.13-32. ISBN 978-84-1359-992-2.
- 13 **Capítulo de libro.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2023. El concepto de trabajador asalariado: notas legales, indicios y otros indicadores de origen jurisprudencial. Nuevos indicios e indicadores de laboralidad en el entorno digitalizado: la "organización algorítmica del trabajo" a partir de sistemas de seguimiento y puntuación de los trabajadores. Tecnos. pp.270-302. ISBN 978-84-309-8711-5.
- 14 **Capítulo de libro.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2023. La jurisprudencia social del Tribunal Supremo. La jurisprudencia del Tribunal Supremo sobre representación de los trabajadores en la empresa. Aranzadi Thomson Reuters. pp.313-356. ISBN 978-84-1162-534-0.
- 15 **Capítulo de libro.** JOAQUIN GARCIA MURCIA; IVAN ANTONIO RODRIGUEZ CARDO; Diego Álvarez Alonso. (3/3). 2023. The Impact of the Supreme Courts on the Development of Labour Law in Europe. The Growing Influence of the Spanish Supreme Court in the Shaping of Labour Law. KRK Ediciones. pp.293-336. ISBN 978-84-8367-788-9.
- 16 **Capítulo de libro.** JOAQUIN GARCIA MURCIA; IVAN ANTONIO RODRIGUEZ CARDO; Diego Álvarez Alonso. (3/3). 2023. The Impact of the Supreme Courts on the Development of Labour Law in Europe. Introduction. KRK Ediciones. pp.9-21. ISBN 978-84-8367-788-9.
- 17 **Capítulo de libro.** Joaquín García Murcia ; Iván Antonio Rodríguez Cardo ; Diego Álvarez Alonso. (3/3). 2023. Ünnepi tanulmányok Kiss György 70. születésnapjára. Clara pacta, boni amici. Recent Developments on Equality and Non-discrimination at the Workplace in Spain. The Impact of the 'Comprehensive Law' of July 2022. Wolters Kluwer. pp.447-459. ISBN 978 963 594 178 0.
- 18 **Capítulo de libro.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2022. El ingreso mínimo vital en el sistema español de protección social. Ingreso mínimo vital y rentas mínimas en Europa: una panorámica comparada. KRK Ediciones. pp.669-723. ISBN 978-84-8367-740-7.
- 19 **Capítulo de libro.** Diego Álvarez Alonso; MARIA ANGELES CEINOS SUAREZ; CAROLINA MARTINEZ MORENO; MARIA DE LA PAZ MENENDEZ SEBASTIAN. (1/4). 2022. Las relaciones entre el derecho y los objetivos del desarrollo sostenible (ODS). Trabajo decente, nuevas formas de trabajo y precariedad. Thomson Reuters Civitas. pp.441-469. ISBN 978-84-1346-353-7.
- 20 **Capítulo de libro.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2022. Los Briefs de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: Las claves de 2022. La directiva 2022/2041 sobre salarios mínimos adecuados en la Unión Europea. Cinca. pp.323-325. ISBN 978-84-18433-72-6.
- 21 **Capítulo de libro.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2022. Opiniones sobre la reforma laboral 2021-2022. Valoración general sobre la reforma laboral. KRK Ediciones. pp.81-112. ISBN 978 84 8367 754 4.
- 22 **Capítulo de libro.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2022. Trabalho na era digital: qué derecho? / Work in a Digital Era: Legal Challenges. Assessing the employment status of digital platform workers: renewed approach, new indicators and recent judgments. AAFDL Editora. ISBN 9789726297697.
- 23 **Capítulo de libro.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2021. Contingencias y prestaciones de la Seguridad Social en la Jurisprudencia del Tribunal Supremo. Accidente de trabajo. EDITORIAL REUS S.A.. pp.41-80. ISBN 978-84-290-2477-7.
- 24 **Capítulo de libro.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2021. Huelga y conflicto colectivo de trabajo en la jurisprudencia del Tribunal Supremo. Uso de medios técnicos y tecnológicos en caso de huelga. KRK Ediciones. pp.411-443. ISBN 978-84-8367-715-5.
- 25 **Capítulo de libro.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2020. Derecho y nuevas tecnologías. Redes sociales y relación laboral. Civitas/Thomson Reuters. pp.351-381. ISBN 978-84-1308-637-8.

- 26 Capítulo de libro.** Joaquín García Murcia ; Iván Rodríguez Cardo ; Diego Álvarez Alonso. (3/3). 2020. Festschrift fur Wolfgang Portmann. Digital technology in the employment relationship: An approach in the light of the Spanish legislation on digital rights at the workplace. Schulthess Juristische Medien. pp.177-190. ISBN 978-3-7255-8103-0.
- 27 Capítulo de libro.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2020. Los Derechos Humanos en el siglo XXI. En la conmemoracion del 70 Aniversario de la Declaracion. Los derechos relativos al trabajo y la protección social en la Declaración Universal de Derechos Humanos y su proyección frente a la pobreza y la exclusión. Real Academia de Jurisprudencia y Legislación de España / Edisofer. Vol. II. ISBN 978-84-18493-01-0.
- 28 Libro o monografía científica.** JOAQUIN GARCIA MURCIA; IVAN ANTONIO RODRIGUEZ CARD0; Diego Álvarez Alonso. (3/3). 2023. The Impact of the Supreme Courts on the Development of Labour Law in Europe. KRK Ediciones. pp.1-414. ISBN 978-84-8367-788-9.
- 29 Libro o monografía científica.** Diego Álvarez Alonso. (1/1). 2020. Representacion y participacion de los trabajadores en la empresa. Estudio de jurisprudencia y perspectivas de futuro. Tirant lo Blanch. pp.1-141. ISBN 9788413361437.

C.3. Proyectos o líneas de investigación

- 1 Proyecto.** CN-UE-20-ELLN-01, Establishment, organisation, management and coordination of a European Centre of Expertise in the Field of Labour Law, Employment and Labour Policies. Comisión Europea; ICF S.A.. IVAN ANTONIO RODRIGUEZ CARD0. 07/10/2020-31/12/2025. 5.110 €.
- 2 Proyecto.** PID2020-118499GB-C32, El impacto de los cambios tecnológicos, económicos y sociales - Programa de RETOS DE INVESTIGACIÓN. AGENCIA ESTADAL DE INVESTIGACION (Mº. ECON. IND.). MARIA ANTONIA CASTRO ARGUELLES. 01/09/2021-31/08/2025. 14.762 €.
- 3 Proyecto.** DER2016-80327-P, La jurisprudencia del Tribunal Supremo en materia laboral y Social: ámbito funcional, trayectoria y aportaciones más significativas. Ministerio de Economía y Competitividad. Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016. JOAQUIN GARCIA MURCIA. (UNIVERSIDAD DE OVIEDO). 01/01/2017-01/01/2021.
- 4 Proyecto.** DER2013-45781-P, LA JURISPRUDENCIA SOCIAL DEL TJUE: DE LAS LIBERTADES ECONÓMICAS Y PROFESIONALES A LA TUTELA DEL TRABAJO POR CUENTA AJENA. Plan Nacional I+D+I; Ministerio de Economía y Competitividad. JOAQUIN GARCIA MURCIA. (UNIVERSIDAD DE OVIEDO). 01/01/2014-01/07/2017.
- 5 Proyecto.** DER 2010-21428, EL IDEAL SOCIAL DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL ESPAÑOL. Ministerio de Ciencia e Innovación (Plan Nacional I+D+I). JOAQUIN GARCIA MURCIA. (UNIVERSIDAD DE OVIEDO). 01/01/2011-01/01/2014.
- 6 Contrato.** Clausulas sobre vigencia, descuelgues salariales y otras facultades de alteracion o disposicion del contenido del convenio colectivo (Universidad de Oviedo / CCNCC). 01/01/2009-01/01/2013.