



CURRICULUM VITAE (CVA)

IMPORTANT – The Curriculum Vitae cannot exceed 4 pages. Instructions to fill this document are available in the website.

Part A. PERSONAL INFORMATION

CV date 27/12/2024

First name	Ángel		
Family name	Gómez Jiménez		
Gender (*)		Birth date	
ID number			
e-mail	agomez@psi.uned.es	URL Web	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)		0000-0002-4287-4916	

(*) Mandatory

A.1. Current position

Position	Full Professor		
Initial date	March, 16, 2018		
Institution	Universidad Nacional de Educación a Distancia, UNED		
Department/Center	Social and Organizational Psychology		
Country	Spain	Tel. number	0034913987747
Key words	Identity Fusion; Intergroup relations; Extremism; Radicalization; Terrorism; Prejudice; Prosocial behavior		

A.2. Previous positions (research activity interruptions, art. 14.2.b))

Period	Position/Institution/Country/Interruption cause
2003/2018	Tenured Professor of Social Psychology/Universidad Nacional de Educación a Distancia/Spain
1999-2003	Associate Professor of Social Psychology/Universidad Nacional de Educación a Distancia/Spain

A.3. Education

PhD, Licensed, Graduate	University/Country	Year
PhD in Psychology	Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) /Spain	1998
Diploma of Advanced Studies in Social Psychology (DEA)	Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Éducation (UNIGE)/ Suiza	1995
Bachelor's Degree in Psych.	Universidad Complutense de Madrid/Spain	1993

Part B. CV SUMMARY (max. 5000 characters, including spaces)

I obtained a bachelor's degree in Psychology at the Universidad Complutense, Madrid (1993); a Diploma of Advanced Studies in Social Psychology at the Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Éducation of Geneva (UNIGE, 1995); and received a PhD at UNED with a thesis on the improvement of intergroup relations (1998). Since 1999, I have been working as a professor at the Department of Social and Organizational Psychology of the UNED, obtaining the tenure in April 2003 and full professorship in April 2018, both in Social Psychology. My main research interests have always been the study of the causes of intergroup conflict and the development of strategies for improving intergroup relationships.

In the last decade I have focused my goals on deepening into the nature of violent radicalization to contribute theoretical and empirically to its detection, prevention, reduction, and/or eradication. I was the first one co-presenting a comprehensive theory to predict extreme behaviors on behalf of the group, value or individual, identity fusion, and my work combining online experiments and field studies created a new path to the study of radicalization leading to violence. My theory on identity fusion has been so influential that two of the most



successful models developed afterwards are based on and include identity fusion on their fundament: the devoted actor model and the 3N model of radicalization.

I have published **more than 100 papers in the leading outlets in my field** (e.g. Nature Human Behavior, Journal of Personality and Social Psych., Personality and Social Psych. Bulletin, Journal of Exp. and Social Psych., Psych. Review, Psych. Science, PNAS, Behav. and Brain Sciences, Social Psych. and Personality Science or European Review of Social Psychology) and **more than 25 papers in top interdisciplinary journals** (e.g. Cerebral Cortex, Archives of Sexual Behavior, Social Science Computer Review).

H Index 34, Total Times Cited 4202 (web of Science), and according to Google Scholar, my work has yielded over 12769 citations, (8579 in the last 5 years), h-index=52, i10-index=115, and 28 papers with more than 100 citations.

In the last 10 years:

- I have been invited more than 100 times for a keynote, talk, or symposia. Below, an overview of the past 5 years at **different governmental institutions**: Ministry of Home affairs, Singapur (2024), Bureau of Jail Management and Penology, Philippines, (2024), Secretary of State for Security and Gen. Secr. of Penitentiary Institutions (Madrid, 2019, 2020, 2022, 2023, 2024), Annual Trust and Influence Portfolio Review (Air Force Office of Scientific Research, AFOSR, 2020, 2021, 2023), Instituto Gutierrez Mellado (2021), CNI (2021); National Superintendents Police (2020), Intelligence Centre for Counter-Terrorism and Organized Crime (Madrid 2019), Centre for Resolution of Intractable Conflicts (Oxford, 2017, 2019), **and Universities**: Singapore, Brussels, Helsinki, Valencia (2024), Austin, Indonesia, Geneva, Lausanne, (2023), Madrid (2024, 2022), Maryland, Bielefeld, Oslo, Melilla, (2022), Abu Dhabi (2019).

- I have co-organized four research monographs: in 2015 about **Identity Fusion** at *International Journal of Social Psychology*; in 2020 about **Thinking on the Edge: An Interdisciplinary Look at Ideological Extremism** at *Frontiers*; in 2020-2021 about **Intergroup Contact** at the *Journal of Social Issues*, and in 2024 about **emotions and intercultural relations** at the *International Journal of Intercultural Relations*.

- I have co-organized three international conferences: International Conference of Forensic and Juridical Psychology (Madrid, Spain, 2020), the SASP-SPSSI Group Meeting "Advances in Intergroup Contact Research" (Newcastle, Australia, April-May 2019), and the International Society for Self and Identity (ISSI) pre-conference, (Granada, Spain, July 2017).

- I have organized and supervised fieldwork with: (1) Syrian, Afgan, and Ukranian refugees in Spain (2019-2024); (2) individuals under risk of radicalization in Morocco, Palestine, Iraq, Lebanon, Egypt, Jordan and Iraq (2016, 2018-2019, 2024); (3) street gang members, organized crime individuals, and common criminals in Spanish prisons (2019- 2024) and in Philippines prisons (2024-2025); (4) internally displaced individuals in Iraqi camps (2018-2019); (5) ISI terrorists and combatants in Iraq (2016-2017); (6) terrorists in prisons in Spain, Sri Lanka, Indonesia, and Philippines (2019-2025); (7) former LTTE in Sri Lanka ((2016-2017, 2023-2024), former ISIS members in Europe (2016-2017), and former FARC members in Colombia (2023-2024); (8) Air Force Cadets in US (2017-2019); (9) Police in Colombia (2023-2024-2025), and (10) Civil Guard in Spain (2023-2024-2025)

- I have received awards as the leader of the best research group (2011), as Editor of the best manuscript for students, (2012), for "Good Teaching and Research Practices", (2017-2018, 2023-2024), two research dissemination award (2019, 2022), the bronze medal for the Social Merit of the Spanish Penitentiary Institutions, Ministry of Interior (2021), and the Mid-Career Award of the European Association of Social Psychology (previous Kurt Lewin Award).

- My research lab has received visits from academics, post-doc, and grad. students from the most prestigious National and International Universities (E.g. Yale, Austin, Oxford, New York, etc.) and professionals of the security around the globe (e.g., Secretary of State of Security, Spain; Air Force, US. Singapore, Indonesia).

- I have organized and participated in more than a dozen of Radio Programs (Spanish National Radio, RNE), most about terrorism and violent behaviour. My research on the Devoted Actor and the Spiritual Dimension of Human Conflict appeared in news and blogs as True Viral News, The Guardian, Science News, CNN News, The Mirror, BPS Research Digest, and The Evolution Institute, among others.

Part C. RELEVANT MERITS

C.1. Selected Publications

- Gómez, Á., Vázquez, A., Blanco, L., & Chinchilla, J. (2024). The role of identity fusion in violent extremism. In J. Kunst and M. Obaidi (Eds.), *Cambridge Handbook of the Psychology of Violent Extremism*. Cambridge University Press
- Gómez, Á., Vázquez, A., Alba, B., Blanco, L., Chinchilla, J., Chiclana, S. & Swann, W. B. (2024). Feeling understood fosters identity fusion. *Journal of Personality and Social Psychology*. Advance online publication. <https://dx.doi.org/10.1037/pspi0000464>
- Gómez, A., Vázquez, A. & Atran, S. (2023). Transcultural pathways to the will to fight. *PNAS*, 120(24): e2303614120. <https://doi.org/10.1073/pnas.2303614120>. PDF
- Gómez, Á., Atran, S., et al. (2022). Willingness to sacrifice among convicted Islamist terrorists versus violent gang members and other criminals. *Scientific Reports*, 12(1), 1-15. <https://doi.org/10.1038/s41598-022-06590-0>.
- Gómez, Á., Bélanger, J.J., Chinchilla, J., Vázquez, A., Schumpe, B. M., Nisa, C.F.3, & Chiclana, S. (2021) Admiration for radical Islamist groups encourages self-sarifice through identity fusion. *Humanities and Social Sciences Communications*. doi.org/10.1057/s41599-021-00734-9.
- Gómez, A., Chinchilla, J., Vázquez, A., López-Rodríguez, L., Paredes, B., & Martínez (2020). Recent advances, misconceptions, untested assumptions and future research agenda for identity fusion theory. *Social and Personality Psychology Compass*, 14(6), e12531. <https://doi.org/10.1111/spc3-12531>
- Gómez, Á., Vázquez, A., López-Rodríguez, L., Talaifar, S., Martínez, M., Buhrmester, M. D., & Swann Jr, W. B. (2019). Why people abandon groups: Degrading relational vs collective ties uniquely impacts identity fusion and identification. *Journal of Experimental Social Psychology*, 85, 103853. <https://doi.org/10.1016/j.jesp.2019.103853>
- Gómez, A., Tropp, L., Vázquez, A., Voci, A. & Hewstone, M. (2018). Depersonalized extended contact and injunctive norms about cross-group friendship impact intergroup orientation. *Journal of Experimental Social Psychology*, 76, 356-370. <https://doi.org/10.1016/j.jesp.2018.02.010>.
- Gómez, A., López-Rodríguez, L., Sheikh, H., Ginges, J., Wilson, L., Waziri, H., Vázquez, A., Davis, R., & Atran, S. (2017). The Devoted Actor's 'Will to Fight' and the Spiritual Dimension of Human Conflict. *Nature of Human Behavior*, 1(9), 673–679.
- Gómez, Á., Dovidio, J. F., Gaertner, S. L., Fernández, S. & Vázquez, A. (2013). Responses to endorsement of commonality by ingroup and outgroup members: The roles of group representation and threat. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 39, 419-431. <https://doi.org/10.1177/0146167213475366>
- Gómez, A., Brooks, M.L., Buhrmester, M., Vázquez, A., Jetten, J. & Swann, W.B. Jr. (2011). On the nature of identity fusion: Insights into the construct and validation of a new measure. *Journal of Personality and Social Psychology*, 100, 918-33. <https://doi.org/10.1037/a0022642>
- Gómez, Á., Morales, J.F., Hart, S, Vázquez, A. & Swann, W.B. Jr. (2011). Rejected and excluded forevermore, but even more devoted: Irrevocable ostracism intensifies loyalty to the group among identity fused persons. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 37, 1574-1586. <https://doi.org/10.1177/0146167211424580>
- Gómez, Á., Seyle, C. D., Huici, C. & Swann, W. B. Jr. (2009). Can self-verification strivings fully transcend the self-other barrier? Seeking verification of ingroup identities. *Journal of Personality and Social Psychology*, 97, 1021-1044. <https://doi.org/10.1037/a0016358>

C.2. Congress

In the last decade, I have attended several national conferences (SCEPS, 2022, 2020, 2018, 2016, 2014, International Conference of Forensic and Juridical Psychology, (Vigo, Spain, 2021; Madrid, Spain, 2020), and also international (the SASP-SPSSI Group Meeting "Advances in Intergroup Contact Research" Newcastle, Australia, April-May 2019; the International Society for Self and Identity (ISSI) pre-conference, Granada, Spain, July 2017; EASP, General Meeting, Granada, Spain, 2017; Winds of change meeting, Groningen, The Netherland, 2017; APS Conference, New York, 2015; Jena Workshop, Germany, 2012). In the last 3 years, I have also co-organized 3 of these international conferences (those in Madrid for the Forensic and Juridical Psychology in 2020, Australia, 2019, and Granada, 2017). In all these conferences I hosted research experts from the 5 continents.

C.3. Research projects

In the last decade, I have secured as PI over 3,000,000 Euros in grant support and contracts from leading competitive national and international agencies, including the European Commission (ERC Advanced Grant), U.S. National Sc. Foundation; Univ. of New York; Univ. of Texas, (Austin); John Templeton Foundation, Oxford, UK.; Spanish Ministry of Science and Innovation; and the Penitentiary Institutions from Spain. I list some examples below.

1. Reference: 101018172, ERC Advanced Grant
Title: "A multi-theory multi-method approach for preventing and reducing radicalization leading to violence (MULTIPREV)."
Principal Investigator: Ángel Gómez
Financing Entity: European Commission (ERC Advanced Grant)
Period: 01/01/2022 - 31/12/2026 Funding: 2,499,000€
2. Reference: PID2021-124617OB-I00. "What I learned being in prison. Deepen into the nature of identity fusion, physical and spiritual formidability, and its associated underlying mechanisms." July 2022 - June 2025, 103.818 euros.
3. Reference: RTI2018-093550-B-100.
Title: "Identity fusion, intergroup and interpersonal violence. Preventing violent radicalization, interpersonal violence, and the consequences for the victims."
Principal Investigator: Ángel Gómez
Financing Entity: Ministerio de Economía Industria y Competitividad
Period: 01/06/2019 - 31/12/2021, Funding: 91,450 €
4. Reference: PSI2015-67754-P. Ministerio de Ciencia e Innovación.
Title: "Las causas del extremismo y estrategias para su evitación o erradicación. Un análisis desde la fusión de la identidad y los valores sagrados".
Principal Investigator: Ángel Gómez
Financing Entity: Ministerio de Economía Industria y Competitividad
Period: 01/01/2016 - 31/12/2018, Funding: 25,900€
5. Reference: 1559387
Title: "The devoted actor: Sacred values, identity fusion and intergroup conflict".
Principal Investigators: Jeremy Ginges, Ángel Gómez
Financing Entity: National Science Foundation
Period: 01/05/2016 – 30/04/2019, Funding: 653,245\$
6. Reference: 1528851
Title: "Identity fusion and intergroup relations".
Principal Investigators: William B. Swann Jr., Ángel Gómez
Financing Entity: National Science Foundation
Period: 01/09/2015 - 31/08/2019, Funding: 407,500\$

C.4. Contracts, technological or transfer merits

1. Reference: Collaboration contract
Title: "Studies to test and determine new alternative waves of measuring mechanism associated to violent extremism."
Principal Investigator: Ángel Gómez Financing Entity: ARTIS Research & Risk Modelling
Period: 01/03/2021-31/12/2025, Funding: 24,166 €
2. Reference: Collaboration contract
Title: "Testing new measures and underlying mechanisms to detect and prevent violent radicalization in prisons."
Principal Investigator: Ángel Gómez Financing Entity: ARTIS Research & Risk Modelling
Period: 01/01/2020-31/12/2020, Funding: 26,997.52€
3. Reference: Collaboration contract
Title: "Field work about gender violence in prisons."
Principal Investigator: Ángel Gómez Financing Entity: University of New York, Abu Dhabi
Period: 01/06/2019-31/12/2020, Funding: 5,000€

Susana Llorens Gumbau

llogum@uji.es

ORCID 0000-0001-7545-5286

1. Dirección de tesis doctorales

- 1) Development of a Positive Organizational Culture (POC) towards Well-being, Resilience, and Corporate Innovation. A Research-Action Proposal in the Relevant Business Environment of the Almussafes Indus. Entidad de realización: Universitat Jaume I Alumno/a: Antonio Ortiz Vázquez. Calificación obtenida: Excel·lent Cum Laude. Fecha de defensa: 13/12/2024
- 2) Organizaciones Educativas Saludables. Bienestar de los docentes y su vínculo con la confianza organizacional. Entidad de realización: Universitat Jaume I. Alumno/a: Javier Alejandro Labarthe Carrara. Calificación obtenida: Excel·lent Cum Laude. Fecha de defensa: 11/07/2024
- 3) Compassion at Work Matters: Understanding its Impact on Well-Being Through Empirical Research. Alumno/a: Mabel San Román Niaves
Calificación obtenida: Excel·lent Cum Laude. Fecha de defensa: 12/12/2023.
- 4) Equipos que confían. Antecedentes y consecuencias de la confianza horizontal como variable estratégica en el contexto sanitario. Alumno/a: Juana Olvera Calderón. Calificación obtenida: Excel·lent Cum Laude. Fecha de defensa: 26/05/2023
- 5) Psychological Capital in Schools. Entidad de realización: Universitat Jaume I Alumno/a: Marcos Antonio Carmona Halty. Calificación obtenida: Excel·lent Cum Laude Fecha de defensa: 17/12/2020
- 6) Can Mindfulness foster well-being and performance at work? A compendium of intervention studies. Entidad de realización: Universitat Jaume I. Alumno/a: Cristian Coo Calcagni. Calificación obtenida: Excel·lent Cum Laude. Fecha de defensa: 02/07/2020

2. Actividad científica o tecnológica

- 1) DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE INTERVENCIONES PSICOLÓGICAS POSITIVAS EN GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI) PARA GENERAR ORGANIZACIONES SALUDABLES E INCLUSIVAS. Projecte d'Investigació del Pla Estatal d'I+D+i. Grado de contribución: Investigador/a. Entidad de realización: Universitat Jaume I
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): María Luisa Salanova Soria. Entidad/es financiadora/s: Agencia Estatal de Investigación . PRIVADO – INTERNACIONAL. Cód. según financiadora: PID2023-151776NB-C21 Fecha de inicio-fin: 01/09/2024 - 31/12/2028 Cuantía total: 29.125. Duración: 52 meses.
- 2) DESARROLLO DE ENTORNOS LABORALES SALUDABLES E INCLUSIVOS PARA TODAS LAS EDADES. Grado de contribución: Investigador/a. Entidad de realización: Universitat Jaume I
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Mónica Valeria Cruz Ortiz. Entidad/es financiadora/s: Universitat Jaume I. Cód. según financiadora: UJI-2024-14. Fecha de inicio-fin: 01/01/2025 - 31/12/2027 Duración: 36 meses Cuantía total: 12.500
- 3) WAGE-HEALTHY WORKING ENVIRONMENTS FOR ALL AGES: AN EVIDENCE-DRIVEN FRAMEWORK. Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Europeu
Grado de contribución: IP. Tipo de entidad: UNIÓN EUROPEA - PRIVADO – INTERNACIONAL.
Nombre del programa: HORIZON-HLTH-2023-ENVHLTH-02-02. Cód. según financiadora: 101137207. Fecha de inicio-fin: 01/12/2023 - 30/11/2027 Duración: 48 meses. Cuantía total: 639.750
- 4) GENERANDO ORGANIZACIONES SALUDABLES EN BASE A LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI) DESDE LA PERSPECTIVA DE LA EDAD
Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Autònomic
Grado de contribución: Investigador/a. Entidad de realización: Universitat Jaume I
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): María Luisa Salanova Soria. Entidad/es financiadora/s:
Generalitat Valenciana CONSELLERIA (AICO) Cód. según financiadora: CIAICO/2023/087. Fecha de inicio-fin: 01/09/2024 - 31/08/2027 Cuantía total: 90.000. Duración: 36 meses
- 5) INTERVENCIONES PSICOLÓGICAS POSITIVAS CON TECNOLOGÍAS DIGITALES EN TRABAJADORES ESENCIALES EN PRIMERA LÍNEA, EN TIEMPOS DE COVID-19 Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació del Pla Estatal d'I+D+i

- Grado de contribución: Coordinador/a científico/a. Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria. Agencia Estatal de Investigación. Cód. según financiadora: PID2020-119993RB-I00. Fecha de inicio-fin: 01/09/2021 - 31/08/2024 Duración: 36 meses Cuantía total: 84.700
- 6) EFICACIA SOSTENIBLE DE INTERVENCIONES PSICOLÓGICAS POSITIVAS BASADAS EN MINDFULNESS Y FORTALEZAS, Y SU ADAPTACIÓN EN FUNCIÓN DEL TAMAÑO ORGANIZACIONAL. Grado de contribución: Coordinador/a científico/a
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria Entidad/es financiadora/s: Universitat Jaume I. Projectes per a grups d'investigació consolidats i investigadors individuals. Cód. según financiadora: UJI-B2020-08. Fecha de inicio-fin: 01/01/2021 - 31/12/2023. Duración: 36 meses Cuantía total: 32.000
- 7) INTERVENCIONES PSICOLÓGICAS POSITIVAS PARA DESARROLLAR ORGANIZACIONES SALUDABLES: UNA PERSPECTIVA DESDE LA DIVERSIDAD GENERACIONAL Y DE GÉNERO
Grado de contribución: Investigador/a. Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): María Luisa Salanova Soria. Entidad/es financiadora/s: Generalitat Valenciana. Programa PROMETEU Cód. según financiadora: PROMETEO/2020/030 Fecha de inicio-fin: 01/01/2020-31/12/2023 Duración: 48 meses. Cuantía total: 186.519
- 8) H-WORK - EFFECTIVE PSYCHOSOCIAL AND ORGANISATIONAL INTERVENTIONS TO PROMOTE MENTAL. Ámbito geográfico: Projecte d'Investigació Europeu
Grado de contribución: Investigador/a. Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): María Luisa Salanova Soria. Nombre del programa: SC1-BHC-22-2019: MENTAL HEALTH IN THE WORKPLACE // H2020-SC1-BHC-2018-2020 BETTER HEALTH AND CARE, ECONOMIC GROWTH AND SUSTAINABLE HEALTH SYSTEMS * SC1-BHC-22-2019/ Fase 2/ RIA
Cód. según financiadora: 847386. Fecha de inicio-fin: 01/01/2020 - 30/09/2023 Duración: 45 meses. Cuantía total: 346.655

3. Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

- 1) CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ENTRE LA FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO Y LA INNOVACIÓN DE LA COMUNITAT VALENCIANA Y LA UNIVERSITAT JAUME I.
Grado de contribución: Investigador/a. Entidad de realización: Universitat Jaume I. Entidad/es financiadora/s:
FUND. DESARROLLO Y INNOVACIÓN C.V. Tipo de entidad: ASOCIACIÓN/FUNDACIÓN-PRIVADO-INTERNACIONAL Nombre del programa: CONVENIO DE COLABORACIÓN. Ciudad entidad financiadora: Almussafes, España. Fecha de inicio: 10/11/2023 Cuantía total: 200.000.
- 2) CONTRATO PARA FORMACIÓN DE PERSONAL. PROGRAMA STUDY ABROAD UJI- ORGANIZACIONES SALUDABLES Y RESILIENTES. Grado de contribución: Investigador/a. Entidad de realización: Universitat Jaume I. Entidad/es financiadora/s: UNIVERSIDAD POPULAR AUT DEL ESTADO DE PUEBLA ASOC CIVIL. Ciudad entidad financiadora: Puebla, México. Nombre del programa: CONTRATO DE FORMACIÓN. Fecha de inicio: 20/06/2022 Duración: 25 días Cuantía total: 17.336
- 3) PROYECTO EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES: SATISFACCIÓN DE LOS PROFESIONALES EN EL MARCO ESTRATEGIA "TRANSFORMA 12" (FASE 1)
Ámbito geográfico: Contracte de Suport Tecnològic. Grado de contribución: Investigador. Entidad de realización: Universitat Jaume I. Entidad/es financiadora/s:
HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 DE OCTUBRE Tipo de entidad: OTRAS INSTITUCIONES. Nombre del programa: CONTRATO DE APOYO TECNOLÓGICO. Fecha de inicio: 08/04/2022 Duración: 9 meses. Cuantía total: 14.222
- 4) "EVALUACION PSICOSOCIAL" Ámbito geográfico: Contracte de Suport Tecnològic Grado de contribución: Investigador/a. Entidad de realización: Universitat Jaume I. Entidad/es financiadora/s: Especializada y primaria l'Horta Manises S.A.U. Ciudad entidad financiadora: Manises, España. Nombre del programa: CONTRATO DE APOYO TECNOLÓGICO. Fecha de inicio: 21/12/2021 Duración: 6 meses - 28 días Cuantía total: 13.889.
- 5) PROYECTO EVALUACIÓN PSICOSOCIAL. HERO MODEL (HEALTHY AND RESILIENT ORGANIZATIONS). Ámbito geográfico: Contracte de Suport Tecnològic. Grado de contribución: Investigador/a. Entidad/es financiadora/s: VYGON. Ciudad entidad financiadora: Paterna. Nombre del programa:

CONTRATO DE APOYO TECNOLÓGICO Fecha de inicio: 02/11/2021 Duración: 4 meses Cuantía total: 4.688

- 6) REALIZACIÓN DEL CURSO "ORGANIZACIONES SALUDABLES Y RESILIENTES" Ámbito geográfico: Contracte de Formació. Grado de contribución: Investigador/a. Entidad de realización: Universitat Jaume I. Entidad/es financiadora/s: ASOC DE APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL DEMA EMPRESA GARAPENA DE BARAKALDO. Ciudad entidad financiadora: Baracaldo, España. Nombre del programa: CONTRATO DE FORMACIÓN
Fecha de inicio: 15/09/2020 Duración: 2 meses - 16 días Cuantía total: 5.000

4. Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1) Kevin Martínez Martínez; Susana Llorens Gumbau; Mónica Valeria Cruz Ortiz; Juan José Reyes Luján; María Luisa Salanova Soria. The main predictors of well-being and productivity from a gender perspective. *FRONTIERS IN PSYCHOLOGY*. 15, pp. 1 - 14. (Suiza): 2024. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1478826>>. ISSN 1664-1078
- 2) Juana Olvera Calderón; Hedy Acosta Antognoni; Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria. Sources of trust in the healthcare context. A multilevel relationship with work engagement and organisational outcomes. *FRONTIERS IN PSYCHOLOGY*. 15, pp. 1 - 14. (Suiza): 2024. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1438872>>. ISSN 1664-1078
- 3) Ester Gil Beltrán; Cristian Co; Isabella Meneghel; Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria. How physical exercise with others and prioritizing positivity contribute to (work) wellbeing: a cross-sectional and diary multilevel study. *FRONTIERS IN SPORTS AND ACTIVE LIVING*. 6, pp. 1 - 8. (Suiza): 2024. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.3389/fspor.2024.1437974>>. ISSN 2624-9367
- 4) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Mónica Valeria Cruz Ortiz. Work engagement. *Elgar Encyclopedia of Occupational Health Psychology*. pp. 210 - 213. Edward Elgar Publishing, 2024. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.4337/9781035313389.ch64>>. ISBN 9781035313389. Tipo de producción: Capítulos de libros Tipo de soporte: Libro.
- 5) Javier Labarthe- Carrara; María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau. Trust as a driver of teacher well-being during the COVID-19 pandemic. *REVISTA LATINOAMERICANA DE PSICOLOGIA*. 56, pp. 92 - 100. (Colombia): 2024. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.14349/rlp.2024.v56.10>>. ISSN 0120-0534
- 6) Israel Umbert Moya; Juan José Reyes Luján; Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria. Facing Fear and Embracing Safety: Validation of the COVID-19 Psychosocial Scales in Essential Frontline Workers During the Pandemic. *PSICOTHEMA*. 36, pp. 287 - 296. (España): 2024. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.7334/psicothema2023.334>>. ISSN 0214-9915
- 7) Mabel San Román Niaves; Cristian A. Vasquez; Cristian Co Calcagni; Karina Nielsen; Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria. Effectiveness of compassion-based interventions at work: a systematic literature review and meta-analysis considering process evaluation and training transfer. *CURRENT PSYCHOLOGY*. 43, pp. 22238 - 22258. (Estados Unidos de América): 2024. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1007/s12144-024-05959-w>>. ISSN 1046-1310
- 8) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Mario Del Líbano. Workaholism. *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research*. 2nd Edition. (Austria): Springer, 2023. Disponible en Internet en: <http://dx.doi.org/10.1007/978-3-319-69909-7_3264-2>. ISBN 9783319699097
- 9) Wenjie Duan; Jeff Klibert; Marijke Schotanus-Dijkstra; Susana Llorens Gumbau; Machteld van den Heuvel; Dan Tomasulo; Yujing Liao; Llewellyn Ellardus van Zyl. Editorial: Positive psychological interventions: How, when and why they work: Beyond WEIRD contexts. *FRONTIERS IN PSYCHOLOGY*. 13, pp. 1 - 8. (Suiza): 2022. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1021539>>. ISSN 1664-1078
- 10) Mabel San Román Niaves; Cristian Co Calcagni; Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria. The Mediating Role of Compassion between Social Job Resources, and Healthy Healthcare Professionals: A Cross-Sectional Study with Gender Perspective. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH (EN LINEA)*. 19, pp. 1 - 18. (Suiza): 2022. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.3390/ijerph19127500>>. ISSN 1660-4601
- 11) Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria; M. José Chambel; Pedro Torrente Barberà; Rui P. Angelo. Organizational Drivers of Burnout and Work Engagement: A Multilevel Study in Portuguese Firefighter Brigades. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND*

- PUBLIC HEALTH (EN LINEA). 19, pp. 1 - 16. (Suiza): 2022. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.3390/ijerph19074053>>. ISSN 1660-4601
- 12) Elsa Alexandra Gil Flórez; Susana Llorens Gumbau; Hedy C. Acosta Antognoni; María Luisa Salanova Soria. Basic Psychological Needs at Work: Their Relationship with Psychological Well-Being and Healthy Organisational Outcomes with a Gender Perspective. INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH (EN LINEA). 19, (Suiza): 2022. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.3390/ijerph19053103>>. ISSN 1660-4601
 - 13) Maria Lidon Nebot Gresca; Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria; Cristian Coo Calcagni; José Javier García Campayo. Efectos positivos y validación de un programa de intervención breve centrado en la terapia de compasión basada en los estilos de apego. TERAPIA PSICOLOGICA (Online). 39, pp. 427 - 444. (Chile): 2021. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.4067/S0718-48082021000300427>>. ISSN 0718-4808
 - 14) Cristian Coo Calcagni; María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Miguel Bellosta Batalla; David Martínez Rubio; Rosa Martínez Borrás. Differential Effects of Mindfulness-Based Intervention Programs at Work on Psychological Wellbeing and Work Engagement. FRONTIERS IN PSYCHOLOGY. 12, pp. 1 - 13. (Suiza): 2021. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.3389/fpsyg.2021.715146>>. ISSN 1664-1078
 - 15) Marcos Antonio Carmona Halty; María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Wilmar Schaufeli. Linking positive emotions and academic performance: The mediated role of academic psychological capital and academic engagement. CURRENT PSYCHOLOGY. 40, pp. 2938 - 2947. (Estados Unidos de América): 2021. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1007/s12144-019-00227-8>>. ISSN 1046-1310
 - 16) Weiting Ng; Wiliam Tov; Ruut Veenhoven; Sebastian Rothmann; Maria José Chambel; Sufen Chen; Matthew L. Cole; Chiara Consiglio; Arianna Costantini; Jesús Alfonso Daep Datu; Zeldi Di Blasi; Susana Llorens Gumbau; Alexandra Huber; Saskia M. Kelders; Jeff Klibert; Hans Henrik Knoop; Claude-Hélène Mayer; Mirna Nel; María Luisa Salanova Soria; Marijke Schotanus-Dijkstra; Rebecca Shankland; Akihito Shimazu; Peter M. ten Klooster; María Vera; María A. J. Zondervan-Zwijnenburg; Llewellyn Ellardus van Zyl. In Memory of Edward Diener: Reflections on His Career, Contributions and the Science of Happiness. FRONTIERS IN PSYCHOLOGY. 12, (Suiza): 2021. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.3389/fpsyg.2021.706447>>. ISSN 1664-1078
 - 17) María Luisa Salanova Soria; Hedy Acosta Antognoni; Susana Llorens Gumbau; Pascale Le Blanc. We Trust You! A Multilevel-Multireferent Model Based on Organizational Trust to Explain Performance. INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH (EN LINEA). 18, (Suiza): 2021. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.3390/ijerph18084241>>. ISSN 1660-4601
 - 18) Clara Ivette Hernández Vargas; Susana Llorens Gumbau; Alma María Rodríguez Sánchez; María Jose Chambel. Inteligencia emocional y engagement en estudiantes de medicina: un estudio comparativo en tres países. REVISTA DE PSICOLOGIA. 30, pp. 1 - 12. (Chile): 2021. Disponible en Internet en: <<http://hdl.handle.net/10234/197212>>. ISSN 0716-8039
 - 19) Cristian Coo Calcagni; Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria. Happy, Mindful and Productive Workers. The Routledge Companion to Happiness at Work. pp. 131 - 142. New York (Estados Unidos de América): Routledge, 2021. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.4324/9780429294426>>. ISBN 9780367266554
 - 20) Ester Gil Beltrán; Isabella Meneghel; Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria. Get Vigorous with Physical Exercise and Improve Your Well-Being at Work!. INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH (EN LINEA). 17, (Suiza): 2020. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.3390/ijerph17176384>>. ISSN 1660-4601
 - 21) Ester Gil Beltrán; Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria. Employees' Physical Exercise, Resources, Engagement, and Performance: A Cross-sectional Study from HERO Model. JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY = REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 36, pp. 39 - 47. (España): 2020. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.5093/jwop2020a4>>. ISSN 1576-5962

5. Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1) WAGE PROJECT: Construyendo entornos laborales europeos saludables a lo largo de la vida. Nombre del congreso: VI Congreso de Psicología Positiva. Zaragoza, España. 15/05/2024. Richard Merhi Auar; María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Mónica Valeria Cruz Ortiz; Jaime Martín Fernández.
- 2) Mejora competencial y del capital social del estudiantado del M.U. de psicología del trabajo, organizaciones y recursos humanos. V Congreso Internacional de Innovación Docente e Investigación en Educación Superior: Nuevas tendencias para el cambio en la enseñanza superior de las áreas de conocimiento Sevilla, España. 27/11/2023. María Isabel Beas Collado; Jonatan Peñalver González; Susana Llorens Gumbau; Mónica Valeria Cruz Ortiz.
- 3) ¿Cómo desarrollar la intención emprendedora en estudiantado universitario? V Congreso Internacional de Innovación Docente e Investigación en Educación Superior: Nuevas tendencias para el cambio en la enseñanza superior de las áreas de conocimiento Sevilla, España. 27/11/2023. María Isabel Beas Collado; Isabel María Martínez Martínez; Susana Llorens Gumbau; Jonatan Peñalver González.
- 4) Validando la estructura factorial de las escalas psicosociales COVID-19. II Congreso Internacional y XV Congreso Nacional de los servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario. Madrid, España. 16/11/2022. Israel Umbert Moya; Juan José Reyes Luján; Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria.
- 5) A Multilevel Model of Compassion in the Healthcare Context. 15th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Bordeaux, Francia. 06/07/2022. Mabel San Román Niaves; Cristian Coó Calcagni; Marco De Angelis; Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria.
- 6) Best Practices in the Development of HEROs (Healthy & Resilient Organizations): A Gender Perspective. 15th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology Bordeaux, Francia. 06/07/2022. Kevin Martínez Martínez; Susana Llorens Gumbau; Juan José Reyes Luján; Mónica Valeria Cruz Ortiz; María Luisa Salanova Soria.
- 7) Organizational Culture and Positive Psychological Interventions: A Systematic Review 15th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Bordeaux, Francia. 06/07/2022. Antonio Ortiz Vázquez; Elena Martín; Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria.
- 8) Implementación de intervenciones psicológicas positivas multinivel en 3 Pymes Españolas: Resultados preliminares. 5o Congreso de psicología positiva. Bilbao, España. 12/05/2022. María Josefina Peláez Zuberbühler; Susana Llorens Gumbau; Isabel María Martínez Martínez; María Luisa Salanova Soria.
- 9) Best practices in the development of HEROs (HEalthy & Resilient Organizations): A generation perspective. V Congreso Español de Psicología Positiva. Bilbao, España. 12/05/2022. Juan José Reyes Luján; Susana Llorens Gumbau; Mónica Valeria Cruz Ortiz; María Luisa Salanova Soria; Mirko Antino.
- 10) Cambio en la cultura organizacional: Estableciendo la "People Vision" a través de la Indagación apreciativa. V Congreso Español de Psicología Positiva. Bilbao, España 12/05/2022. Antonio Ortiz Vázquez; Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria.
- 11) Variables poderosas en el desarrollo de organizaciones sanitarias saludables 5o Congreso Español de Psicología Positiva. Bilbao, España. 12/05/2022. Israel Umbert Moya; Susana Llorens Gumbau; Joan Franco González; María Luisa Salanova Soria.
- 12) Cultivando la compasión en el contexto sanitario: diseño de una intervención psicológica positiva. V Congreso Español de Psicología Positiva. Bilbao, España. 12/05/2022. Mabel San Román Niaves; María Josefina Peláez Zuberbühler; Cristian Coó Calcagni; Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria.
- 13) Survey Feedback Apreciativo como Intervención Psicológica Positiva: evidencia de su eficacia en dos organizaciones españolas. V Congreso Nacional de Psicología 2021 e International Symposium on Public Health Psychology. Virtual, España. 09/07/2021. Jonatan Peñalver González; Isabella Meneghel; María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau.

Fecha del CVA	31/10/2024
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Gloria		
Apellidos	Castaño Collado		
Sexo		Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte			
URL Web			
Dirección Email	gloriacastano@psi.ucm.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0002-1584-528X		

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA, DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1. PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1.1. Proyectos

- 1 **Proyecto.** TerritoriAl stRateGy for watEr scarciTy. (Union Europea). 01/01/2024-31/12/2026. 146.438,27 €.
- 2 **Proyecto.** Percepción del Riesgo ante el cambio climatico (FEI EU-21-19). 01/03/2022-01/03/2025. 20.289,38 €.
- 3 **Proyecto.** Choque de conocimientos en Educación Superior y TICs hacia el desarrollo sostenible: ¿Cómo optimizar matemáticamente la difusión de Podcasts entre los alumnos de las Universidades Españolas para su posterior implementación en la Etiopia rural?. Vázquez Furelos. 01/04/2022-30/06/2023.
- 4 **Proyecto.** ¿Cómo concienciar a los alumnos de Universidades Europeas y contribuir a la mejora de la gestión de los proyectos de microempresarios en África? desarrollo de una herramienta digital para conseguir esta doble. Urquia Grande. (Choque de conocimientos en Educación Superior y TICs hacia el desarrollo sostenible: ¿Cómo optimizar matemáticamente la difusión de Podcasts entre los alumnos universitarios para su emponderamiento). 01/05/2019-28/02/2020. 4.000 €.
- 5 **Proyecto.** Evaluación de necesidades de formación en competencias transversales de estudiantes de primer curso. VICERRECTORADO DE CALIDAD_UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID. MIGUEL AURELIO ALONSO GARCIA. 01/10/2017-01/09/2018.
- 6 **Proyecto.** Análisis de las causas de abandono de estudiantes del programa de mentoría. Universidad Complutense de Madrid. MIGUEL AURELIO ALONSO GARCIA. 01/01/2016-31/12/2016.
- 7 **Proyecto.** "Análisis de necesidades de los estudiantes de movilidad internacional y diseño de acciones de mentoría y acogida. CARLOS GALLEGLO LOPEZ. 01/07/2014-30/12/2014.
- 8 **Proyecto.** Diseño de instrumentos de evaluación y desarrollo de competencias transversales para estudiantes de laUCM.; FRANCISCA BERROCAL BERROCAL. 01/09/2013-30/09/2014.
- 9 **Proyecto.** Optimización de la metodología y de la aplicación informática PSICOSCREEN de evaluación de riesgos emergentes. INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO. YOLANDA GARCIA RODRIGUEZ. (INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). 17/12/2012-31/12/2013. 19.682 €.
- 10 **Proyecto.** Evaluación de la Competencia objetiva y estructurada (ECO) como Trabajo de fin de Grado en Terapia Ocupacional. MABEL RAMOS SANCHEZ. 01/10/2012-30/07/2013.
- 11 **Proyecto.** ELABORACIÓN DE UN PROGRAMA INFORMÁTICO PARA LA EVALUACIÓN DE RIESGOS EMERGENTES. INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. CONSEJERIA DE EMPLEOY MUJER.CAM. YOLANDA GARCIA RODRIGUEZ. 01/11/2009-01/01/2010. 19.850 €.

12 Proyecto. ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE LA INCIDENCIA DE LA PERCEPCIÓN DE RIESGOS DE LAS CONDUCTAS DE SEGURIDAD EN EL AMBITO LABORAL. INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO. YOLANDA GARCIA RODRIGUEZ. (INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO). 08/11/2007-30/07/2009. 1 €.

1.1.2. Contratos

- 1 Contrato.** Perfil profesional del Evaluador en contextos laborales y organizacionales Castaño Collado. 01/09/2021-28/02/2023.
- 2 Contrato.** Construcción de instrumentos de evaluación de temas específicos de psicología de las organizaciones Castaño Collado. 03/03/2020-21/09/2021. 43.978,37 €.
- 3 Contrato.** Uso de las Redes Sociales en Selección de Personal GLORIA CASTAÑO COLLADO. (COLEGIO OFICIAL PSICÓLOGOS MADRID). 15/09/2016-15/09/2017.
- 4 Contrato.** Construcción de instrumentos de evaluación de temas específicos de psicología de las organizaciones Castaño Collado. 07/09/2016-06/03/2018. 43.958,37 €.
- 5 Contrato.** Meta-evaluación del programa Docencia de la UCM CARLOS GALLEGO LOPEZ. 01/09/2014-01/09/2015.
- 6 Contrato.** Elaboración de una metodología de evaluación de riesgos emergentes y desarrollo de la aplicación informática PSICOSCREEN YOLANDA GARCIA RODRIGUEZ. 17/12/2012-31/12/2013.

1.2. RESULTADOS Y DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

1.2.1. Actividad investigadora

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 Artículo científico.** Arribas-Aguila; Castaño; Martinez-Arias. 2024. A Systematic Review of Evidence-based General Competency Models: Development of a General Competencies Taxonomy [Una revisión sistemática y síntesis de modelos de competencias generales basados en la evidencia: desarrollo de una taxonomía de competencias generales]. Journal of work and organizational psychology. 40-2, pp.61-67.
- 2 Artículo científico.** Bonilla, A; Urquia-Grande, E.; Castaño, G.; Blanco, M.2021. Embedding internationalization in European higher education institution 's strategies: easier said than done?. Papeles de Europa. 33-2, pp.57-67.
- 3 Artículo científico.** Li, Y.; Castaño, G.; Li, Y. 2021. The Mechanism Underlying the Effect of Actual-Ideal Self-Discrepancy on Internet Gaming Addiction: a Moderated Mediation Model. International Journal of Mental Health and Addiction. 19-1, pp.283-301.
- 4 Artículo científico.** Heng, S.; Yang, M; Zou,B; Li, Y; Castaño, G. 2020. The mechanism of teaching–research conflict influencing job burnout among university teachers: The roles of perceived supervisor support and psychological capital. Psychology in the Schools. Wiley-Blackwel. 57, pp.1347-1364. <https://doi.org/https://doi-org.bucm.idm.oclc.org/10.1002/pits>
- 5 Artículo científico.** Marcano, B; Castaño-Collado, G.2020. Application of the Measure of Peer Justice Climate to a Multiethnic Sample. SAGE Open. SAGE. 10-1. <https://doi.org/10.1177/2158244019898828>
- 6 Artículo científico.** 2020. Satisfacción con la mentoría en mentores y telémacos: un estudio longitudinal. Revista Colombiana de Educación, 1(80), 121-140. <https://doi.org/10.17227/rce.num80-9305>.
- 7 Artículo científico.** 2020. The boundary conditions under which teaching–research conflict leads to university teachers' job burnout. Studies in Higher Education, <https://doi.org/10.1080/03075079.2020.1811218>.
- 8 Artículo científico.** GLORIA CASTAÑO COLLADO; Yongxin Li; (3/3) Yongzhan Li. 2019. The Impact of Teaching-Research Conflict on Job Burnout among University Teachers: An Integrated Model. International Journal of Conflict Management. ISSN 1044-4068.

- 9 **Artículo científico.** (1/1) GLORIA CASTAÑO COLLADO. 2018. La Norma; UNE-ISO;10667. FOCAD. pp.1-25. ISSN 1989-3906.
- 10 **Artículo científico.** (1/1) GLORIA CASTAÑO COLLADO. 2018. Perceived supervisor support as a mediator between Chinese university teachers organizational justice and affective commitment. Social Behavior and Personality. 46, pp.1385-1396. ISSN 0301-2212.
- 11 **Artículo científico.** (1/1) GLORIA CASTAÑO COLLADO. 2018. Linking leadership styles to work engagement: The role of psychological capital among Chinese knowledge workers. Chinese Management studies. 12, pp.433-452. ISSN 1750-614X.
- 12 **Artículo científico.** LUIS BARBERO; (2/3) GLORIA CASTAÑO COLLADO; Elena Gutierrez. 2018. Procesos de supervisión para la certificación Europsy en psicología del trabajo y de las organizaciones.; FOCAD. ISSN 1989-3906.
- 13 **Artículo científico.** (1/4) Castaño, G (AC); Alonso, M.A.; Sanchez-Herrero, S. A.; Calles. A.M.2017. Características de los programas de mentoría en la universidad: indicadores de eficacia. Capital Humano. Wolters Kluwer. pp.39-41. ISSN 1130-8117.
- 14 **Artículo científico.** (1/4) GLORIA CASTAÑO COLLADO; Vicente Ponsoda Gil; Maria de los Angeles Romeo; PEDRO SANZ GOMEZ. 2016. El papel del psicólogo del trabajo en el reclutamiento y la selección de personas en las organizaciones.; Capital Humano. pp.76-78. ISSN 1130-8117.
- 15 **Artículo científico.** GLORIA CASTAÑO COLLADO; (2/4) YOLANDA GARCIA RODRIGUEZ; MARIA DEL ROSARIO MARTINEZ ARIAS; Eduardo Toledano Villanueva. 2014. PSICOSCREEN V 1.0: Una Metodología Innovadora de Evaluación de Factores Psicosociales para ser Aplicada por Técnicos de Prevención en Prevención de Riesgos Laborales. Archivos de prevención de riesgos laborales. 17, pp.34-35. ISSN 1138-9672.
- 16 **Artículo científico.** (1/10) LUIS ALFONSO ARRAEZ AYBAR; FRANCISCA BERROCAL BERROCAL; MARIA ISABEL CASADO MORALES; et al; M. ROSA RITA VILLANUEVA ORBAIZ. 2013. Análisis Comparativo de la Primera Evaluación Clínica, Objetiva y Estructurada de medicina y Terapia Ocupacional de la UCM. Revista de la Fundación Educación Médica. 16, pp.45-45. ISSN 2014-9832.
- 17 **Artículo científico.** LUIS ALFONSO ARRAEZ AYBAR; FRANCISCA BERROCAL BERROCAL; MARIA ISABEL CASADO MORALES; et al; M. ROSA RITA VILLANUEVA ORBAIZ; (4/10) GLORIA CASTAÑO COLLADO. 2013. Evaluación de la Competencia "Diseño del plan de intervención" en la Evaluación Clínica Objetiva y Estructurada de Terapia Ocupacional (ECOETO). Revista de la Fundación Educación Médica. 16, pp.41-41. ISSN 2014-9832.
- 18 **Artículo científico.** LUIS ALFONSO ARRAEZ AYBAR; FRANCISCA BERROCAL BERROCAL; (3/9) MARIA ISABEL CASADO MORALES; et al; M. ROSA RITA VILLANUEVA ORBAIZ. 2013. Evaluación de la Competencia de Comunicación Mediante la Evaluación Clínica Objetiva y Estructurada de Terapia Ocupacional (ECOETO). Revista de la Fundación Educación Médica. 16, pp.66-66. ISSN 2014-9832.
- 19 **Artículo científico.** LUIS ALFONSO ARRAEZ AYBAR; FRANCISCA BERROCAL BERROCAL; MARIA ISABEL CASADO MORALES; et al; M. ROSA RITA VILLANUEVA ORBAIZ; (4/10) GLORIA CASTAÑO COLLADO. 2013. Utilidad de la realización de una sesión de entrenamiento para la ECOE de Terapia Ocupacional de la UCM. Revista de la Fundación Educación Médica. 16, pp.45-45. ISSN 2014-9832.
- 20 **Artículo científico.** LUIS ALFONSO ARRAEZ AYBAR; (2/10) FRANCISCA BERROCAL BERROCAL; MARIA ISABEL CASADO MORALES; et al; M. ROSA RITA VILLANUEVA ORBAIZ. 2013. Utilización de la Simulación como Instrumento de Evaluación de Competencias en Terapia Ocupacional: primera experiencia. Revista de la Fundación Educación Médica. 16, pp.29-29. ISSN 2014-9832.
- 21 **Artículo científico.** LUIS ALFONSO ARRAEZ AYBAR; (2/3) MARIA ISABEL CASADO MORALES; GLORIA CASTAÑO COLLADO. 2012. Audiovisual material as educational innovation strategy to reduce anxiety response in students of human anatomy. Advances in Health Sciences Education. 3, pp.431-440. ISSN 1382-4996.

- 22 Artículo científico.** MIGUEL AURELIO ALONSO GARCIA; (2/4) ANA MARIA CALLES DOÑATE; GLORIA CASTAÑO COLLADO; SILVIA ANDREA SANCHEZ-HERRERO ARBIDE. 2010. Assessment of the Efficacy of a Peer Mentoring Program in a University Setting. Spanish Journal of Psychology. 2, pp.685-696. ISSN 1138-7416.
- 23 Artículo científico.** LUIS ALFONSO ARRAEZ AYBAR; (2/3) MARIA ISABEL CASADO MORALES; GLORIA CASTAÑO COLLADO. 2010. Material audiovisual para ver antes de la disección: Anatomía Humana y Disección.Reduca (Recursos Educativos) Serie Medicina. 2, pp.1-9. ISSN 1989-5003.
- 24 Capítulo de libro.** SILVIA ANDREA SANCHEZ-HERRERO ARBIDE; (2/4) MIGUEL AURELIO ALONSO GARCIA; GLORIA CASTAÑO COLLADO; FRANCISCA BERROCAL BERROCAL. 2018. Educational Innovation Techniques Based on Assessment and Development of Student Potential. Organizational transformation and managing innovation in the fourth industrial revolution / Alicia Guerra Guerra, editor. IGI GLOBAL. pp.265-286. ISBN 9781522570745.
- 25 Capítulo de libro.** (1/3) MIGUEL AURELIO ALONSO GARCIA; GLORIA CASTAÑO COLLADO; SILVIA ANDREA SANCHEZ-HERRERO ARBIDE. 2016. Overcoming fears by establishing mini-tasks and activities as a strategy for enhancing career development prospects. In T. V. Martin (Ed.). Career Development.Theories, Practices and Challenges. New York: Nova Sciences Publishers. ISBN9781634840767 (hardcover). Career Development. Theories. Practices and Challenges. Nova Sciences Publishers. ISBN 978-1-63484-076-7.
- 26 Capítulo de libro.** 2014. Integración Laboral de Personas con discapacidad. Salud, integración y discapacidad: contenidos preliminares. Escolar y Mayo. pp.79-88.
- 27 Libro o monografía científica.** (1/3) GLORIA CASTAÑO COLLADO; GERARDO DE LA MERCED LOPEZ MONTALVO; JOSE MARIA PRIETO ZAMORA. 2011. Guía Técnica y de Buenas Prácticas en Reclutamiento y Selección de Personas. ISBN 9788487556340.
- 28 Libro o monografía científica.** (1/3) GLORIA CASTAÑO COLLADO; GERARDO DE LA MERCED LOPEZ MONTALVO; JOSE MARIA PRIETO ZAMORA. 2011. Manual de Buenas Prácticas en reclutamiento y Selección de Personal. COLEGIO OFICIAL DE PSICOLOGOS DE MADRID. ISBN 9788487556333.

1.2.2. Transferencia e intercambio de conocimiento y actividad de carácter profesional

- 1 Modelo de utilidad.** PSICOSCREEN V 1.0: Aplicación Informática de la Herramienta de Evaluación de Riesgos Emergentes

Actividad de carácter profesional

- 1 Visiting Senior Resercher:** City University of London. 2022- actual.
- 2 Profesor Titular de Universidad:** Universidad Complutense de Madrid. 2021- actual.

2. ACTIVIDAD DOCENTE

3. LIDERAZGO

3.2. DIRECCIÓN DE TESIS DOCTORALES Y TRABAJOS FIN DE MASTER

- 1 :** Desarrollo de un modelo general de competencias laborales basado en la evidencia. 30/10/2024. Sobresaliente Cum Lauden.
- 2 Tesis Doctoral:** The role of teamwork competencies, justice perceptions and team leadership on team performance in a multicultural society. El rol de las competencias de trabajo en equipo, la percepción de justicia y el liderazgo compartido sobre el desempeño del equipo en una sociedad multicultural.. 30/01/2020. Sobresaliente.
- 3 Tesis Doctoral:** Modeling the relationship between organizational justice, job burnout and organizational commitment among university teachers. 28/06/2013. Sobresaliente Cum laude.



Juan Martínez Torvisco

Generado desde: Editor CVN de FECYT

Fecha del documento: 12/02/2025

v 1.4.3

3f992253cc91c658b5bb1a0202eb187c

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>



Resumen libre del currículum

Descripción breve de la trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de la línea de investigación. Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.

3 Tramos de investigación Agencia Canaria de Evaluación de la Calidad y Acreditación, 2004

1 Sexenio de investigación. Ministerio de Ciencia e Innovación e Investigación, 2000



Juan Martínez Torvisco

Apellidos: **Martínez Torvisco**
 Nombre: **Juan**
 DNI:
 ORCID: **0000-0002-4854-0175**
 Fecha de nacimiento:
 Sexo: **Hombre**
 Teléfono fijo: **(0034) 922317516**
 Correo electrónico: **juan.torvisco@ull.edu.es**

Situación profesional actual

Entidad empleadora: Universidad de La Laguna **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Psicología Cognitiva, Social y Organizacional, Facultad de Psicología
Categoría profesional: Profesor Titular de Universidad
Fecha de inicio: 01/12/1991
Modalidad de contrato: Funcionario/a

Cargos y actividades desempeñados con anterioridad

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
1	Universidad de La Laguna	Director de Departamento	15/10/2014
2	Universidad de La Laguna	Director de Master Universitario	06/02/2013

1 Entidad empleadora: Universidad de La Laguna **Tipo de entidad:** Universidad
Categoría profesional: Director de Departamento
Fecha de inicio-fin: 15/10/2014 - 04/12/2016 **Duración:** 2 años - 1 mes - 20 días

2 Entidad empleadora: Universidad de La Laguna **Tipo de entidad:** Universidad
Categoría profesional: Director de Master Universitario
Fecha de inicio: 06/02/2013



Formación académica recibida

Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

1 Titulación universitaria: Titulado Superior

Nombre del título: Licenciado en Psicología. Especialidad Psicología Social

Entidad de titulación: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 01/06/1986

2 Titulación universitaria: Titulado Medio

Nombre del título: Diplomado en Profesorado de Educación General Básica Especialidad Filología Inglés

Entidad de titulación: Universitat de València

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 26/02/1981

Doctorados

Programa de doctorado: Teorías Implícitas III

Entidad de titulación: Universidad de La Laguna

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 01/06/1996

Cursos y seminarios recibidos de perfeccionamiento, innovación y mejora docente, nuevas tecnologías, etc., cuyo objetivo sea la mejora de la docencia

Título del curso/seminario: Rhetoric: The Art of Persuasive Writing and Public Speaking

Objetivos del curso/seminario: Aprender a usar la retórica para discursos escritos y hablados

Entidad organizadora: Universidad de Harvard

Tipo de entidad: Universidad

Facultad, instituto, centro: Facultad de Filología

Duración en horas: 50 horas

Fecha de inicio-fin: 20/05/2020 - 12/04/2021

Conocimiento de idiomas

Idioma	Comprensión auditiva	Comprensión de lectura	Interacción oral	Expresión oral	Expresión escrita
Ruso	A1	A1	A1	A1	A1
Francés	A2	A2	A2	A2	A2
Inglés	C1	C1	C1	C1	C1



Actividad docente

Formación académica impartida

- 1 Nombre de la asignatura/curso:** Psicología Social Aplicada
Titulación universitaria: Licenciado en Sociología
Fecha de inicio: 10/02/2003 **Fecha de finalización:** 30/09/2013
Entidad de realización: Universidad de La Laguna **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
- 2 Nombre de la asignatura/curso:** Psicología
Titulación universitaria: Graduado en Relaciones Laborales
Fecha de inicio: 13/02/2011 **Fecha de finalización:** 30/09/2011
Entidad de realización: Universidad de La Laguna **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Facultad de Derecho
- 3 Nombre de la asignatura/curso:** Gestión y Negociación del Conflicto
Titulación universitaria: Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Fecha de inicio: 16/02/2017
Entidad de realización: Universidad de La Laguna **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Derecho
- 4 Nombre de la asignatura/curso:** Psicología Social
Titulación universitaria: Graduado en Antropología Social y Cultural
Fecha de inicio: 13/02/2014
Entidad de realización: Universidad de La Laguna **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Ciencias Sociales y de la Comunicación
- 5 Nombre de la asignatura/curso:** Psicología Social
Titulación universitaria: Graduado en Sociología
Fecha de inicio: 13/02/2014
Entidad de realización: Universidad de La Laguna **Tipo de entidad:** Universidad
Facultad, instituto, centro: Ciencias Sociales y de la Comunicación

Dirección de tesis doctorales y/o trabajos fin de estudios

- 1 Título del trabajo:** Mediating protective and risk factors of psychological well-being and problematic smartphone use in Jordanian Adolescents
Entidad de realización: Universidad de La Laguna **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Rami Ahmad Mhmood Bkheitan
Fecha de defensa: 27/03/2025
- 2 Título del trabajo:** Estudio de los Hábitos Deportivos de los Habitantes de Santa Lucía (Gran Canaria)
Entidad de realización: Universidad de las Palmas de Gran Canaria **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Guillermo Suarez Lami
Fecha de defensa: 28/09/2012



Otros méritos de docencia

Estoy en posesión de seis quinquenios favorables de docencia (Docentia)

Experiencia científica y tecnológica

Actividad científica o tecnológica

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

- 1 Nombre del proyecto:** DETERMINANTES Y EFECTOS PSICOSOCIALES DE LA FRUGALIDAD COMO DIMENSIÓN DEL COMPORTAMIENTO SOSTENIBLE
Entidad de realización: Ministerio de Economía y Competitividad **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: San Cristóbal de La Laguna, Canarias, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ernesto Suárez Rodríguez; Bernardo Hernández Ruiz
Fecha de inicio-fin: 01/09/2018 - 31/12/2020
Cuantía total: 40.000 €
- 2 Nombre del proyecto:** Una propuesta teórica y metodológica para el estudio del apego al lugar, características del lugar y comportamiento espacial
Entidad de realización: Ministerio de Ciencia e Innovación. Investigación **Tipo de entidad:** Público
Ciudad entidad realización: La Laguna, Canarias, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Bernardo Hernández Ruiz
Nº de investigadores/as: 6
Fecha de inicio-fin: 01/01/2013 - 31/12/2015
- 3 Nombre del proyecto:** Dimensiones psicosociales de la sostenibilidad: componentes y efectos comportamentales. Ministerio de Ciencia e Innovación.
Entidad de realización: Ministerio de Ciencia e Innovación. Investigación **Tipo de entidad:** PSI2009-08896
Ciudad entidad realización: La Laguna, Canarias, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Bernardo Hernandez Ruiz; Ernesto Suarez Rodríguez; Juan Martínez Torvisco
Nº de investigadores/as: 7
Fecha de inicio-fin: 01/01/2010 - 31/12/2012
Cuantía total: 0 €
- 4 Nombre del proyecto:** Factores psicosociales relevantes en el acatamiento de las leyes medioambientales
Entidad de realización: Ministerio de Economía y Competitividad
Ciudad entidad realización: San Cristóbal de La Laguna, Canarias, España
Nº de investigadores/as: 5
Fecha de inicio-fin: 01/01/2010 - 31/12/2012



- 5 Nombre del proyecto:** Percepción social del delito ecológico y de las transgresiones contra el medio ambiente
Ciudad entidad realización: La Laguna, Canarias, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ana María Martín Rodríguez; Bernardo Hernandez Ruiz; Ernesto Suarez Rodríguez; Juan Martínez Torvisco
Nº de investigadores/as: 6
Fecha de inicio-fin: 01/11/2002 - 31/10/2005
Cuantía total: 18.000 €
- 6 Nombre del proyecto:** Intervención psicosocial y conducta ecológica: el impacto de la atribución de responsabilidad, la percepción del riesgo y las creencias ambientales
Ciudad entidad realización: La Laguna, Canarias, España
Nº de investigadores/as: 6
Fecha de inicio-fin: 01/01/1998 - 31/12/2000
Cuantía total: 9.366 €
- 7 Nombre del proyecto:** Modelos logarítmico lineales para el análisis de variables personales, contextuales y temporales en el uso del cinturón de seguridad
Ciudad entidad realización: La Laguna, Canarias, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ana Delia Correa Piñero; Juan Martínez Torvisco
Nº de investigadores/as: 2
Fecha de inicio-fin: 01/01/1997 - 31/12/1997
Cuantía total: 6.000 €
- 8 Nombre del proyecto:** Verificación de un modelo explicativo de las conductas ecológicas responsables y elaboración de unos instrumentos de medida de las variables que definen el modelo
Ciudad entidad realización: La Laguna, Canarias, España
Nº de investigadores/as: 5
Fecha de inicio-fin: 01/06/1992 - 01/06/1995
Cuantía total: 15 €

Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

Nombre del proyecto: Modelos logarítmico lineales para el análisis de variables personales, contextuales y temporales en el uso del cinturón de seguridad
Grado de contribución: Investigador/a
Nº de investigadores/as: 2
Fecha de inicio: 01/01/1997
Duración: 1 año
Cuantía total: 6.000 €

Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1 Maria Dolores Meneses Fernandez; Juan Martínez Torvisco. The Emotional Impact of Journalistic Images Depicting Natural Disasters on Affected Populations. Journal of Media Ethics Exploring Questions of Media Morality. pp. 1 - 16. Routledge, 21/10/2024.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: No
- 2 Juan Martinez Torvisco; Monika Wichrowska; Monica Pellerone. Filio-parental violence analyzed through the Spanish press (2010-2020). Child-to-parent violence: A case of family violence. Frontiers in Sociology. 8, Frontiers, 08/03/2023.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Sí
- 3 Monica Pellerone; Juan Martínez Torvisco; Stecy Razza; Alessandra Lo Piccolo; Maria Guarnera; Valentina Lucia La Rosa; Elena Commodari. Relational Competence, School Adjustment and Emotional Skills: A Cross-Sectional Study in a Group of Junior And High School Students of the Sicilian Hinterland. International Journal of Environmental Research and Public Health. 20 - 3, pp. 2182. EISSN 1660-460;MDPI, 25/01/2023.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Sí
- 4 Juan Martínez Torvisco; Giuseppe Santini; Alice Garofalo; Tiziana Ramaci; Massimiliano Baratucci. Validity and psychometrics properties of the ILO-WHO Workplace Stress Scale: A study with workers from Canary Islands. European Journal of Investigation in Health, Psychology and Education. Multidisciplinary Digital Publishing Institute, 21/06/2022.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 5 Monica Pellerone; Juan Martínez Torvisco; Elena Velianna Scaduto; Maria Pistillo. The Role of Parenting and Parental Criticism on the Body Image and Alexithymia During Adulthood and Emerging Adulthood. Advances in Social Sciences Research Journal. 8 - 2, pp. 630 - 647. Society for Science and Education, 25/02/2021.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Sí
- 6 Juan Martínez Torvisco; Sonnia Chinaea. Immigrants and refugees: two sides of the same problem. A linguistic analysis through newspapers and social network in Spain 2006 and 2015. International Review of Sociology. 30 - 1, pp. 71 - 89. Taylor & Francis Online, 20/02/2020.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 7 Alessandra Lo Piccolo; Monica Pellerone; Juan Martínez Torvisco. La comunicazione interpersonale in corsia per la promozione della Persona. Narrare i Gruppi, Etnografia dell'interazione quotidiana Prospettive cliniche e sociali ISSN: 2281-8960. 14 - 2, pp. 143 - 167. www.narrareigruppi.it, 30/12/2019.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista



- 8** Monica Pellerone; Nicola Malizia; Alessandra Lo Piccolo; Juan Martínez Torvisco. Percorsi di cura socio-educativa in tema di diffidenza nei confronti dell'immigrato. Narrare i gruppi. Etnografia dell'interazione quotidiana Prospettive cliniche e sociali ISSN: 2281-8960. 14 - 2, pp. 169 - 191. website: www.narrareigruppi.it, 30/12/2019.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 9** Gevisa La Rocca; Juan Martínez Torvisco. Italians and Canarians. Analysys of the reviews of Italian Restaurant Customers in Tenerife. Comunicazioneepuntodoc. 19 - Especial, pp. 69 - 80. Logo Fausto Lupetti Editore, 06/11/2018.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Sí
- 10** Gevisa La Rocca; Juan Martínez Torvisco. Anamorfosi del terrorismo. La narrazione degli attacchi terroristici nella stampa italiana. Mediascapes Journal. 9, pp. 178 - 193. Università Sapienza di Roma, 04/12/2017.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Sí
- 11** Juan Martínez Torvisco; Darío García Rodríguez. New perspectives in Internet addiction: An exploratory study. Studi di Sociologia. Luglio-Settembre 201 - 3, pp. 217 - 230. Vita e Pensiero, 15/09/2017.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Sí
- 12** Carmen Rodríguez-Wangüemert; Juan Martínez-Torvisco. Human rights through the paradigm changes of the social communication theories. International Review of Sociology. 27 - 2, pp. 230 - 240. 09/06/2017. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1080/03906701.2017.1329004>>.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Autor de correspondencia: Sí
- 13** La ética ambiental y su relación con la sostenibilidad. Inguruak. 48-49, pp. 31 - 40. 2011.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 14** Juan Martínez Torvisco. El sesgo optimista y la distancia afectiva en la percepción del riesgo. Revista de la Facultad de Psicología (ULL). Revista Online, ISSN 1988-494X, 2008.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 15** Bernardo Hernández Ruiz; Ana María Martín Rodríguez; Stephanie Hess; Juan Martínez Torvisco; Ernesto Suárez Rodríguez; Maite Salazar Laplace; Cristina Ruiz; Gustavo Ramírez. Análisis multidimensional de la percepción del delito ecológico. Medio Ambiente y Comportamiento Humano. 6 - 1, pp. 51 - 70. RESMA, 2005.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 16** Bernardo Hernández Ruiz; Ernesto Suárez Rodríguez; Juan Martínez Torvisco; Stephanie Hess. The study of environmental beliefs by facet analysis: Research in the Canary Islands, Spain. Environment Behavior. 32 - 5, pp. 612 - 636. 2000.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 17** Stephanie Hess; Ernesto Suárez Rodríguez; Juan Martínez Torvisco. Estructura de la conducta ecológica responsable mediante el análisis de la Teoría de Facetas. Revista de Psicología Social Aplicada. 3 - 2/3, 1997.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 18** Bernardo Hernández Ruiz; Ernesto Suárez Rodríguez; Juan Martínez Torvisco; Stephanie Hess. Influencias de las actitudes y de las creencias sobre el medio ambiente en la conducta ecológica responsable. Papeles del Psicólogo. 67, pp. 48 - 54. Colegio Oficial de Psicólogos, 1997.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista



- 19** Bernardo Hernández Ruiz; Ernesto Suárez Rodríguez; Juan Martínez Torvisco. La participación ambiental influencia del sentido de comunidad, la motivación para participar y el riesgo percibido. Revista Mexicana de Psicología. 14 - 2, pp. 161 - 171. 1997.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 20** Juan Martínez Torvisco; Bernardo Hernández Ruiz; Concepción San Luis Costa. La percepción de las amenazas naturales. Revista de Psicología Social Aplicada. 3 - 2/3, 1997.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 21** El terrorismo como forma de control de las sociedades. Nautis et Incolis. 2014 - Unico, pp. 149 - 169. Real Sociedad Económica de Amigos del País de Tenerife, 18/12/2015. Disponible en Internet en: <<http://www.rseapt.es/es/publicaciones/revista-nautis-et-incolis>>. ISSN 2444-7145
Depósito legal: TF 765-2015
Tipo de producción: Artículo de divulgación **Tipo de soporte:** Revista
- 22** Technological Risk: In the Light of the Psychometric Model. Technological and Digital Risk: Research Issues. Berlin(Alemania): Peter Lang Ed., 10/01/2020. ISBN 978-3-631-81661-5
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
Nº total de autores: 1
- 23** A linguistic analysis of the image of immigrants' gender in Spanish newspapers. Proceedings of the 14th International Conference On Statistical Analysis of Textual Data. 2, pp. 788 - 795. UniversItalia, 12/06/2018.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
Autor de correspondencia: Sí
- 24** Gevisa La Rocca; Juan Martínez Torvisco. Technological and digital Risk: Research Issues. Berlin(Alemania): Peter Lang Ed., 10/01/2020. ISBN 978-3-631-81661-5
Tipo de producción: Libro o monografía científica **Tipo de soporte:** Libro
Grado de contribución: Editor/a o coeditor/a
Nº total de autores: 2
- 25** Juan Martínez Torvisco; Gevisa La Rocca. En torno al Riesgo. Contribuciones de diferentes disciplinas y perspectivas de análisis. En torno al Riesgo. Contribuciones de diferentes disciplinas y perspectivas de análisis. pp. 1 - 347. San Cristóbal de La Laguna, Canarias(España): Pasos Edita, 19, (e-book);, 14/06/2018. Disponible en Internet en: <www.pasosonline.org>. ISBN 978-84-88429-35-3
Tipo de producción: Libro o monografía científica **Tipo de soporte:** Libro
Posición de firma: 1 **Grado de contribución:** Editor/a o coeditor/a
Nº total de autores: 2 **Autor de correspondencia:** Sí
- 26** Juan Martínez Torvisco; Monika Wichrowska. Variables psicosociales de la aceptación de planta de incineración de residuos sólidos. Avances de la Psicología Ambiental ante la promoción de la salud, el bienestar y la calidad de vida. Editorial Técnica Avicam, 01/06/2015.
Tipo de producción: Libro o monografía científica **Tipo de soporte:** Libro
Autor de correspondencia: Sí



Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1 Título del trabajo:** Lexicometric interpretation of territory through insular identity and well-being
Nombre del congreso: XVII Congreso de Psicología Ambiental
Ciudad de celebración: Malaga, Andalucía, España
Fecha de celebración: 05/02/2025
Entidad organizadora: Universidad de Málaga **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Málaga, Andalucía, España
Fátima Negrín Santos; Juan Martínez Torvisco.
- 2 Título del trabajo:** Análisis de la Violencia Filio-Parental en la Prensa Española 2010-2020
Nombre del congreso: XXXVIII Congreso Interamericano
Autor de correspondencia: Sí
Ciudad de celebración: ONLINE,
Fecha de celebración: 26/07/2021
Fecha de finalización: 28/07/2021
Entidad organizadora: Sociedad Interamericana de Psicología
Juan Martínez Torvisco; Monika Wichrowska; Monica Pellerone. "Análisis de la Violencia Filio-Parental en la Prensa Española 2010-2020".
- 3 Título del trabajo:** A linguistic analysis of the image of immigrants' gender in Spanish newspapers
Nombre del congreso: 14th International Congress on Statistical Analysis of Textual Data
Autor de correspondencia: No
Ciudad de celebración: Roma, Lazio, Italia
Fecha de celebración: 12/06/2018
Fecha de finalización: 15/06/2018
Entidad organizadora: DII Department of Enterprise Engineering "Mario Lucertini" Tor Vergata University and Department of Statistical Sciences, Sapienza University, Rome
Ciudad entidad organizadora: Roma, Lazio, Italia
- 4 Título del trabajo:** Estudio exploratorio comparativo de la variable cultural en la evaluación del riesgo.
Nombre del congreso: XIV CONGRESO INTERNACIONAL DE PSICOLOGIA AMBIENTAL
Autor de correspondencia: Sí
Ciudad de celebración: EVORA, Portugal
Fecha de celebración: 21/06/2017
Fecha de finalización: 24/06/2017
Entidad organizadora: ASOCIACIÓN DE PSICOLOGÍA AMBIENTAL (PSYCAMB)
Ciudad entidad organizadora: MADRID, España
Juan Martinez Torvisco; Gevisa LaRocca; Monika Wichrowska.
- 5 Título del trabajo:** Percepción de los profesionales turísticos y de las personas con discapacidad sobre el turismo accesible
Nombre del congreso: II Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social. XIII Congreso Nacional de Psicología Social
Ciudad de celebración: Elche, Comunidad Valenciana, España
Fecha de celebración: 20/10/2016
Fecha de finalización: 22/10/2016
Entidad organizadora: Sociedad Científica Española de Psicología Social



- 6** **Título del trabajo:** Variables psicosociales predictoras de la aceptación de una planta de incineración de residuos
Nombre del congreso: XIII Congreso de Psicología Ambiental-Psicamb
Autor de correspondencia: No
Ciudad de celebración: Granada, Andalucía, España
Fecha de celebración: 23/06/2015
Fecha de finalización: 26/06/2015
Entidad organizadora: Facultad de Psicología **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Granada, Andalucía, España
Juan Martínez Torvisco.
- 7** **Título del trabajo:** Confirmatory Analysis of a Scale of Social Beliefs about Environmental Precaution and its relationship with the New Paradigm of Human Interdependence and Risk Perception
Nombre del congreso: SRA Europe Annual Meeting 2012
Ciudad de celebración: Zurich, Suiza
Fecha de celebración: 18/06/2012
Fecha de finalización: 20/06/2012
Entidad organizadora: European Society for Risk Analysis
Juan Martínez Torvisco; Ernesto Suárez Rodríguez; Luisa Lima; Rui Gaspar; Sara Gorjao.
- 8** **Título del trabajo:** Una medida de las creencias proambientales en la precaución ambiental
Nombre del congreso: Tercer Encuentro Latinoamericano de Psicología Ambiental: Psicología Ambiental y Sostenibilidad
Ciudad de celebración: Tlalnepantla de Baz, México
Fecha de celebración: 22/11/2011
Juan Martínez Torvisco; Bernardo Hernández Ruiz; Ernesto Suárez Rodríguez.
- 9** **Título del trabajo:** Consumo de drogas en jóvenes en lugares de ocio nocturno
Nombre del congreso: Il Simposium Internazionale di Criminologia: Delinquenza e Psicologia
Ciudad de celebración: La Laguna, Canarias, España
Fecha de celebración: 26/10/2011
Fecha de finalización: 28/10/2011
Entidad organizadora: Centro de Estudios Criminológicos
- 10** **Título del trabajo:** Importancia de los programas de Competencia Social en Salud Mental
Nombre del congreso: Il Congreso Internazionale sobre Patologia Dual
Ciudad de celebración: Barcelona, Cataluña, España
Fecha de celebración: 05/10/2011
Fecha de finalización: 08/10/2011
Entidad organizadora: Sociedad Española de Patología Dual
- 11** **Título del trabajo:** Optimistic Bias in Alcohol problem Estimates: A Preliminary Study
Nombre del congreso: 5ª Conferencia Latina sobre Reducción de Daños
Ciudad de celebración: Porto, Portugal
Fecha de celebración: 01/07/2009
Fecha de finalización: 05/07/2009
Entidad organizadora: APDES (Portugal) Grup Igia (España)
- 12** **Título del trabajo:** Las características de los riesgos y su relación con el sesgo optimista y la distancia afectiva
Nombre del congreso: X Congreso de Psicología Ambiental

Ciudad de celebración: Lisboa, Portugal
Fecha de celebración: 28/01/2009
Fecha de finalización: 30/01/2009
Entidad organizadora: Asociación Portuguesa de Psicología

Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

Comités científicos, técnicos y/o asesores

Título del comité: International Conference MedMiHuR2019 Media, Migrants and Human Rights
Primaria (Cód. Unesco): 611417 - Percepciones y movimientos sociales
Entidad de afiliación: Università degli studi di Enna "Kore"
Ciudad entidad afiliación: Enna (Sicilia), Sicilia, Italia
Fecha de inicio-fin: 30/05/2019 - 31/05/2019

Otros méritos

Consejos editoriales

- 1 Nombre del Consejo editorial:** Revista Nautis et Incolis (Director)
Entidad de afiliación: REAL SOCIEDAD ECONOMICA AMIGOS DEL PAIS DE TENERIFE
Ciudad entidad afiliación: La Laguna, La Laguna, España
Fecha de inicio: 06/03/2014
Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones
- 2 Nombre del Consejo editorial:** Asistente Editorial Revista Psychology
Entidad de afiliación: Routledge Taylor and Francis Group Fundacion Infancia y aprendizaje
Ciudad entidad afiliación: Madrid, Madrid, España
Fecha de inicio: 04/02/2010
Tipo de entidad: Entidad Empresarial
- 3 Nombre del Consejo editorial:** Consejo de Redacción Revista Medio Ambiente y Comportamiento Humano
Entidad de afiliación: Editorial Resma
Ciudad entidad afiliación: La Laguna, La Laguna, España
Fecha de inicio: 09/03/2000
Duración: 10 años
Tipo de entidad: Entidad Empresarial

Períodos de actividad investigadora, docente y de transferencia del conocimiento

- 1 Entidad acreditante:** Agencia Canaria de Evaluación de la Calidad y Acreditación
Ciudad entidad acreditante: Santa Cruz de Tenerife, Canarias, España
Fecha de obtención: 2004
Tipo de entidad: Organismo Público de Investigación
- 2 Entidad acreditante:** Ministerio de Ciencia e Innovación. Investigación
Ciudad entidad acreditante: Madrid, Canarias, España
Tipo de entidad: 0

Fecha de obtención: 2000

CURRICULUM AMPARO OSCA SEGOVIA

GESTIÓN (desde el año 2000)

- Octubre 2000-Octubre 2003 **Coordinadora de Centros Asociados UNED**
- Mayo 2010-Octubre 2011 **Subd. Dpto.** Psicología Social y de las Organizaciones UNED
- Octubre 2011-Abril 2014 **Directora C.A.** UNED Madrid (**asimilado a Vicerrector**)
- Abril 2014-Abril 2016 **Coordinadora de Máster** UNED (asimilado a Dtor. de Centro Universitario)
- Febrero 2022-Noviembre 2023 **Coordinadora de Doctorado** UNED (asimilado a Dtor. de Centro Universitario)

INVESTIGACIÓN: 3 SEXENIOS DE INVESTIGACIÓN

ARTICULOS PUBLICADOS DESDE 2018

Osca, A. y López-Araújo, B. (2018). Aproximación psicológica al estudio de los accidentes laborales. Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos. *Programa de Formación Continuada a Distancia en Psicología del COP de Madrid del Colegio Oficial de Psicólogos*. 2º Edición actualizada. Formación Continuada a Distancia (FOCAD). Trigésimo quinta edición enero-marzo 2018 (ISSN 1989-3906).

García-Arroyo, J.A. & **Osca, A.** (2018). Effect Sizes and Cut-Off Points: A Meta-Analytical Review of Burnout in Latin American Countries. *Psychology, Health & Medicine*, 23(9), 1079-1093.

DOI: [10.1080/13548506.2018.1469780](https://doi.org/10.1080/13548506.2018.1469780)

Urien, B., Erro-Garcés, A. & **Osca, A.** (2019). WhatsApp usefulness as a communication tool in an educational context. *Education and Information Technologies*, 24(4), 2585-2602

<https://doi.org/10.1007/s10639-019-09876-5>

García-Arroyo, J.A. & **Osca, A.** (2019). Work Overload and Emotional Exhaustion in University Teachers: Moderating Effects of Coping Styles. *Universitas Psychologica*, 18(2), 1-12.

<https://doi.org/10.11144/Javeriana.upsy18-2.woee>

García-Arroyo, J.A., **Osca, A.** & Peiró, J.M. (2019). Meta-analytical review of teacher burnout across 36 societies: the role of national learning assessments and gender egalitarianism. *Psychology & Health*, 34(6), 733-753.

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/08870446.2019.1568013>

DOI: [10.1080/08870446.2019.1568013](https://doi.org/10.1080/08870446.2019.1568013)

García-Arroyo, J.A. & **Osca, A.** (2020). Occupational accidents in immigrant workers in Spain: the complex role of culture. *Safety Science*, 121, 507-515.

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2019.09.027>

Osca, A. y López-Araujo, B. (2020). Work stress, personality, and occupational accidents: Should we expect differences between men and women? *Safety Science*, 124.

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2019.104582>

García-Arroyo, J.A. & Osca, A. (2021). Big Data in Human Resource Management: A Systematic Review and Main Applications. *The International Journal of Human Resource Management*, 32:20, 4337-4362.

<https://doi.org/10.1080/09585192.2019.1674357>

David Lepak Award

https://think.taylorandfrancis.com/journal-prize-david-lepak-award-for-best-paper/?utm_source=TFO&utm_medium=cms&utm_campaign=JOB08218

Heras, L. & Osca, A. (2021). Work-family conflict, coping strategies and burnout: A gender and couple analysis. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 37(1), 21-28.

<https://journals.copmadrid.org/jwop/art/jwop2021a5>

García Arroyo, J. A. & Osca, A. (2021). Measuring the Influence of Environment on Behaviour: A multimethod multisample validation of the situational strength at work (SSW) scale in Spanish-speaking samples. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 37(3), 203-213.

<https://journals.copmadrid.org/jwop/art/jwop2021a14>

<https://doi.org/10.5093/jwop2021a14>

García Arroyo, J.A., Cárdenas Moncayo, I., Gómez García, A.R. & Osca, A. (2021).

TÍTULO: Understanding the relationship between situational strength and burnout: A multi-sample analysis. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(1), 162.

<https://www.mdpi.com/1660-4601/18/1/162>

Osca, A., Palací, F., Bernabé, M. & Lisbona, A. (2023). *Psicología de las Organizaciones: conceptos básicos y nuevos retos*. Madrid, UNED-Sanz y Torres.

ISBN: 978-84-18316-71-5

Osca, A. (2023). Ambiente, las estructuras y la gestión de los Recursos Humanos en la Cuarta Revolución Industrial o Industria 4.0. En A. Osca, F. Palací, M. Bernabé y A. Lisbona (Ed.), *Psicología de las Organizaciones: conceptos básicos y nuevos retos* (pp. 31-58). Madrid, UNED-Sanz y Torres.

Osca, A. y García-Arroyo, J.A. (2023). Estrés laboral, conceptos básicos y riesgos psicosociales emergentes. En A. Osca, F. Palací, M. Bernabé y A. Lisbona (Ed.), *Psicología de las Organizaciones: conceptos básicos y nuevos retos* (pp. 193-219). Madrid, UNED-Sanz y Torres.

Fontaneda, I., Prádanos, Y., González, Oscar J., Camino, M.A., García Izquierdo, A.L. & Osca, A. Teleworking in Manufacturing: Dealing with the Post-Pandemic COVID-19 Challenge. *Administrative Science*, 2023, 13(10), 222

DOI: [10.3390/admsci13100222](https://doi.org/10.3390/admsci13100222)

Osca, A. & Heras-Recuero, L. (2023). Actor-partner effects of coping strategies on emotional exhaustion in dual-earner couples. *Family Relations*, 73(2), 1219-1234.

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/fare.12948>

Castro-Trancón, N., Zuazua-Vega, M., Osca, A., Cifre, E., & García-Izquierdo, A. L. (2024). Effects of teleworking on wellbeing from a gender perspective: a systematic review. *Frontiers in Organizational Psychology*, 2, 1360373.

<https://doi.org/10.3389/forgp.2024.1360373>

Osca, A., Millán, L., Vela, L., & Barrado, J. (2024). Development, validation, and cut-off points for a questionnaire to measure sources of stress in veterinary medicine (SOS-VetMed). *BMC Public Health*, 24(1), 2165.

<https://doi.org/10.1186/s12889-024-19704-2>

Osca, A., Barrado, J., & Millán, L. (2024). Validation of the burnout assessment tool-core symptoms in Spanish veterinarians, sex invariance, and cutoff points. *Frontiers in Veterinary Science, 11*, 1454775.

<https://doi.org/10.3389/fvets.2024.1454775>

PREMIOS DE INVESTIGACIÓN Y RECONOCIMIENTOS

- **I Premio “Comandante Médico Fidel Pagés Mirevé”** a la Investigación publicada en la Revista Sanidad Militar (Revista de Sanidad de las Fuerzas Armadas de España) por el trabajo titulado “Estrés Laboral, Autoconcepto y Salud en una Muestra de Militares Españoles” (Boletín Oficial del Estado número 233 del 23 de septiembre de 2009, con la Orden DEF/2579/2009).

- **I Premio del “Centro de Estudios Financieros, 2017 (modalidad Recursos Humanos)”** a la investigación: ¿Tienen más accidentes los trabajadores extranjeros? Un análisis de los accidentes de trabajo en España en función de las dimensiones culturales.

<https://www.cef.es/es/entrega-xxvii-premios-estudios-financieros-cef-ateneo-madrid.html>

- **“David Lepak Award” al mejor artículo publicado en la revista: The International Journal of Human Resource Management:** “Big Data in Human Resource Management: A Systematic Review and Main Applications”

https://think.taylorandfrancis.com/journal-prize-david-lepak-award-for-best-paper/?utm_source=TFO&utm_medium=cms&utm_campaign=JOB08218

Presidenta del Comité Científico del I Congreso Cívico Militar de Sociología “La cohesión en las organizaciones jerarquizadas y los nuevos retos sociales en el Horizonte 2035”, 22-24 de Noviembre de 2022, Toledo.

DOCENCIA GRADO Y MÁSTER

Docencia en el Grado de Psicología UNED (desde 2005 hasta la actualidad)

Asignatura “Psicología de las Organizaciones”

Asignatura “Gestión de Recursos Humanos”

Docencia en Máster Psicología UNED (desde 2010 hasta la actualidad)

Máster de Investigación en Psicología (Facultad de Psicología)

Asignatura “Desarrollo de Carrera y Género”

Asignatura “Calidad de Vida Laboral”

Asignatura: “TFM – Calidad de Vida Laboral”

Docencia en otros Másteres

Máster Universitario de Seguridad (Facultad de Derecho) (desde 2009 hasta la actualidad)

Asignatura “Gestión Estratégica de Recursos Humanos y Políticas de Formación (asignatura troncal)”

Asignatura “TFM – Seguridad”

Máster “Género e Igualdad” (Universidad Pablo de Olavide, Sevilla, desde 2009 hasta la actualidad)

Asignatura “Desigualdades mundiales en el mercado de trabajo, de bienes y servicios y de capital”

Docencia en otros cursos de Postgrado:

Curso de Acceso a comandante de la Guardia Civil

Asignatura “Gestión Estratégica de Recursos Humanos y Políticas de Formación (asignatura troncal)” (Academia de Oficiales de la Guardia Civil, desde 2009 hasta la actualidad)

Curso de Acceso a teniente coronel de la Guardia Civil

Asignatura “Gestión Estratégica de Recursos Humanos y Políticas de Formación (asignatura troncal)” (Academia de Oficiales de la Guardia Civil, desde 2019 hasta la actualidad)

TESIS DOCTORALES DIRIGIDAS

“Los grupos de trabajo y la efectividad grupal: un estudio en el sector de la automoción” Begoña Urien Angulo, 2001, Psicología, UNED

“Determinantes estructurales y psicosociales del éxito en la carrera: Un estudio longitudinal desde la perspectiva del género”. M.D. Martínez-Pérez, 2002, Psicología, UNED

“Un estudio del afecto generado por la comparación social en ámbitos militares” M.F. Rodríguez Muñoz, 2006, Psicología, UNED

“La introducción de equipos de trabajo en empresas multinacionales: un estudio comparativo entre México y España” M.J. Rodrigo Iriarte, 2007, Psicología, UNED

“Satisfacción y eficacia: Un estudio con grupos de trabajo en un entorno productivo”, L. García-Salmones Fernández, 2008, Psicología, UNED

“Factores psicosociales implicados en la salud y la accidentabilidad laboral en la construcción y la agricultura”, B. López-Araujo, 2008, Psicología, UNED

PREMIO EXTRAORDINARIO FACULTAD PSICOLOGÍA UNED (CURSO 2008)

“Antecedentes psicosociales de la salud laboral en militares españoles”, P. Bardera Mora, 2008, Psicología, UNED.

“Aprendizaje Grupal: antecedentes personales y organizacionales”, G. Tormo Moltó, 2011, *Ingeniería Universidad Politécnica de Valencia.*

“Calidad Educativa desde el modelo europeo de excelencia (EFQM) en la educación secundaria obligatoria: resultados y burnout en el profesorado” M. Jorge de Sande, 2011, Psicología, UNED.

“Factores de riesgo psicosociales, estrés y sus consecuencias individuales y organizacionales: Modelo Demandas-Control de Karasek (1979)”, V. Díez Valdés, 2016, Psicología, UNED.

“Integración de trabajadores extranjeros en las organizaciones. Análisis del caso de trabajadores españoles en empresas en Alemania”, R. Vijande Rodríguez, 2016, Ciencias Económicas y Empresariales, UNED.

“Características culturales nacionales, burnout y accidentabilidad laboral”, J.A. García Arroyo, 2017, Psicología, UNED.

Fecha del CVA	17/01/2025
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y Apellidos	Itziar Fernández Sedano	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	ResearcherID: A-7890-2017
	Google Scholar	Acceso a Google académico_
	Scopus	Scopus Author ID: 15051803400
	Research Gate	https://www.researchgate.net/profile/Itziar-Fernandez-2
	*Código ORCID	0000-0002-6905-2111

* Obligatorio

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad Nacional de Educación a Distancia		
Dpto. / Centro	Psicología Social y de las Organizaciones / Facultad de Psicología		
Dirección	Juan del Rosal 10, 28040, Madrid		
Teléfono	(34)91-3988665	Correo electrónico	ifernandez@psi.uned.es
Categoría profesional	Profesora Titular de Universidad	Fecha inicio	06/2011

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctora en Psicología Social	Universidad del País Vasco (UPV)	2001
Licenciada en Psicología	Universidad del País Vasco (UPV)	1992

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Como consecución de mi producción científica tengo los siguientes sexenios:

- 3 tramos posibles dentro de mi trayectoria científica, al recibir la evaluación positiva por la CNEAI en los sexenios evaluados (2006, 2012, 2018). Solicitud del 4 sexenio (2019-2024)
- Acreditada por la ANECA a Catedrática de Universidad en mayo de 2024.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

La carrera docente la inicié como Profesora Ayudante en la Universidad de Jaén en noviembre de 2001, en dicho centro desempeñé tareas académicas hasta marzo de 2002, ya que en abril me incorporé al Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones de la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) y desde esta fecha vengo desempeñando mi trabajo en calidad de PDI, primero como Profesora Asociada, posteriormente como Profesora Contratada Doctora y desde junio de 2011 hasta la actualidad como Profesora Titular de Psicología Social. Durante estos 22 años he impartido docencia en distintos estudios oficiales. Mi currículum docente se ha focalizado en el área de Psicología Social, incluyendo tanto asignaturas troncales/obligatorias de carácter general como optativas relacionadas con el campo de la intervención comunitaria, la cultura, las actitudes, las emociones, la cognición social, los comportamientos colectivos y las conductas de salud-riesgo. Esta diversidad se ve reflejada en la adaptación de la disciplina a las Diplomaturas de Enfermería, Relaciones Laborales y Trabajo Social. Licenciaturas de Psicología, Psicopedagogía y Sociología. Y en los Grados de Trabajo Social y Psicología. En docencia de postgrado participo actualmente en dos másteres oficiales: "Investigación en Psicología" y "Psicología de la Intervención Social". En ambos estoy implicada desde que han sido aprobados por la ANECA. En cuanto al ámbito de la innovación docente, he participado en 8 redes, siendo IP en 4 proyectos. Tengo reconocidos 4 quinquenios de docencia (el último para el periodo 2017-21).

Mi trayectoria de investigación se ha desarrollado en el marco de 13 proyectos financiados, obtenidos en convocatorias públicas competitivas del FIS, MEC, Ministerio de Fomento, MICINN y MINECO en el programa de Excelencia I+D. He difundido los resultados de investigación en numerosas presentaciones a congresos nacionales e internacionales, capítulos, programas de radio, así como en la coedición de 10 libros. He publicado más de 70 artículos científicos sometidos a un proceso anónimo de revisión por pares. He dirigido 3 tesis doctorales, además de múltiples direcciones de trabajos de investigación en doctorado y Trabajos Fin de Máster (TFM). Como consecuencia de mi producción científica tengo los siguientes indicadores de calidad científica (enero 2025): En el Web of Science, WoS. Índice h: 13, Citas: 513, Publicaciones totales JCR: 41 // En Scopus. Índice h: 15, Citas: 587, Publicaciones totales 44// En Google académico. Índice h: 33, Citas 3668. En la página del grupo de investigación, al que pertenezco en la UAM, se pueden consultar las publicaciones más recientes <https://cluesuam.es>. Colaboro regularmente como revisora en varias revistas indexadas en el JCR y he sido editora asociada de la International Journal of Social Psychology. He realizado estancias en centros nacionales e internacionales, dos de ellas, en Estados Unidos (Austin-Texas), financiadas por el Vicerrectorado de Investigación de la UNED (julio-septiembre 2004) y el Ministerio de Educación y Ciencia (abril-junio 2007) con el Prof. J.W. Pennebaker. He sido ponente invitada internacional, impartiendo conferencias en México D.F. (2013) durante la VII Semana Internacional de Psicología Social. En Medellín (2017) en el V Congreso Internacional del Duelo. En Colombia-Villavicencio (2018) durante el II Encuentro de Psicología Social.

Respecto a mi implicación en tareas de gestión universitaria he ocupado cargos académicos unipersonales en la UNED, como Coordinadora del Departamento para los Estudios de Psicología Social en Turismo (Facultad de Económicas) durante un curso académico, como Secretaría Académica del Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones cuatro años y como Directora del mismo Dpto. tres años y 9 meses. He formado parte de la Junta de Facultad de Psicología (2018-2021), de la comisión de Grado en Trabajo Social (Facultad de Derecho) durante varios cursos académicos y actualmente forma parte de la comisión de Grado de Psicología y Doctorado. Desde el 2017 hasta diciembre de 2022 he sido miembro externo de la comisión de plazas para la contratación de profesorado en UAM (Departamento Psicología Social y Metodología). Desde el 2020 soy evaluadora de proyectos de investigación en la Agencia Estatal de Investigación (AEI). Desde el 2021, soy perito de la Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior (A3ES). Y más recientemente, durante los años 2023, 2024 y 2025 vocal del tribunal para la provisión de plazas de Psicólogos (véase en el BOE nombramientos del Ministerio del Interior).

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

1. **Artículo científico.** A. Caballero, I. Fernández, B. Laforêt, y P. Carrera. (2024). Influence of abstract thinking style on morality and sociability attributed to immigrants by people with more conservative ideologies. *Psychology, Society & Education*, 16(2), 1–10.
2. **Artículo científico.** Pablo Chaverri; Itziar Fernández.(2024). Individualismo y colectivismo en el comportamiento de adolescentes costarricenses frente a la desigualdad en la distribución de recursos. *Revista Virtual Universidad Católica del Norte*.
3. **Artículo científico.** Pablo Chaverri; Itziar Fernández. (2024). The Influence of Individualism and Collectivism on Costa Rican Children, Adolescents and Young adults' Decisions Facing Inequality in Resource Distribution. *Journal of Poverty*.
4. **Artículo científico.** Amparo Caballero; Itziar Fernández; Bronwyn Laforet; Pilar Carrera. (2024). The Link between Abstract Thinking Style and Subjective Well-Being: Its Impact when People are in (Real or Perceived) Financial Scarcity. *The Spanish Journal of Psychology*.
5. **Artículo científico.** Pablo Chaverri; Itziar Fernández. (2023). Effects of agentive and narrative priming to induce individualism and collectivism in Costa Rican adolescents. *Acción Psicológica*.
6. **Artículo científico.** Prado Silván-Ferrero; Pablo Silván-Ferrero; Juan Antonio Trespalacios;

- Itziar Fernández. (2023). Sostenibilidad y economía circular en el sector textil: análisis del consumo de ropa de segunda mano como alternativa de moda sostenible. Behanomics.
7. **Artículo científico.** Arjona, B., Silván-Ferrero, P., Arias, A. V., Nouvilas-Pallejá, E., Lozano, F., and Fernández, Itziar. (2022). Effects of Fear of Crime and Financial Scarcity on Wellbeing and Prison Sentences. *Anuario de Psicología Jurídica* ,
 8. **Artículo científico.** Francisca Lozano; Itziar Fernández. 2021. Justicia Restaurativa y su vinculación con la empatía y los valores sociales *Universitas Psychologica*.
 9. **Artículo científico.** Itziar Fernández; Amparo Caballero; Dolores Muñoz; Pilar Carrera. 2021. Media consumption about Covid-19 during quarantine in Spain: influence of demographic, alertness-focus, and emotional variables *Revista Estudios de Psicología*.
 10. **Artículo científico.** Pilar Aguilar; Amparo Caballero; Veronica Sevillano; Itziar Fernández; Dolores Muñoz; Pilar Carrera. 2020. The Relationships between Economic Scarcity, Concrete Mindset and Risk Behavior: A Study of Nicaraguan Adolescents *International Journal of Environmental Research and Public Health*. Multidisciplinary Digital Publishing Institute. 17-11, pp.1-12.
 11. **Artículo científico.** Itziar Fernández; Amparo Caballero; Verónica Sevillano; Dolores Muñoz; Luis Oceja; Pilar Carrera. 2020. The bright side of abstraction: Abstractness promoted more empathic concern, a more positive emotional climate, and more humanity-esteem after the Paris terrorist attacks in 2015 *Frontiers in Psychology: Emotion Science*.
 12. **Artículo científico.** Pilar Carrera; Itziar Fernández; Dolores Muñoz; Amparo Caballero. 2019. Desires matter! Desired attitudes predict behavioural intentions in people who think abstractly: the case of eating products without added salt *Revista de Psicología Social*.
 13. **Artículo científico.** Pilar Carrera; Itziar Fernández; Dolores Muñoz; Amparo Caballero. 2019. Using abstractness to confront challenges: How the abstract construal level increases people's willingness to perform desirable but demanding actions. *Journal of Experimental Psychology: Applied*.
 14. **Artículo científico.** Fernandez, Itziar; Caballero, Amparo; Munoz, Dolores; Aguilar, Pilar; Carrera, Pilar. 2018. Abstract Construal Level and its Link to Self-Control and to Cross-Situational Consistency in Self-Concept: Predicting Health-Risk Behavioral Intentions *Spanish Journal of Psychology*. 21. ISSN 1138-7416.
 15. **Artículo científico.** P Carrera; D Muñoz; I Fernandez; A Caballero. 2018. Abstractness and Messages Describing Consequences Promote Healthier Behavioral Intentions *The Journal of Psychology*.
 16. **Artículo científico.** Fernandez, Itziar. 2018. Las ausencias desde los Afectos Remanso. 24, pp.102-103.
 17. **Artículo científico.** Pilar Carrera; Amparo Caballero; Itziar Fernandez; Dolores Muñoz. 2017. Abstractness leads people to base their behavioral intentions *Journal of Experimental Social Psychology*. 70, pp.27-33.
 18. **Artículo científico.** Molero, Fernando; Shaver, Phillip R.; Fernandez, Itziar; Alonso-Arbiol, Itziar; Recio, Patricia. 2016. Long-term partners' relationship satisfaction and their perceptions of each other's attachment insecurities *Personal Relationships*. 23-1, pp.159-171.
 19. **Artículo científico.** Fernandez, Itziar; Silvan-Ferrero, Prado; Molero, Fernando; Gaviria, Elena; Garcia-Ael, Cristina. 2015. Perceived Discrimination and Well-Being in Romanian Immigrants: The Role of Social Support *Journal of Happiness Studies*. 16-4, pp.857-870.
 20. **Artículo científico.** Carrera, Pilar; Caballero, Amparo; Munoz, Dolores; Gonzalez-Iraizoz, Marta; Fernandez, Itziar. 2014. Construal level as a moderator of the role of affective and cognitive attitudes in the prediction of health-risk behavioural intentions *British Journal of Social Psychology*. 53-4, pp.773-791.
 21. **Artículo científico.** Caballero, Amparo; Fernandez, Itziar; Munoz, Dolores; Carrera, Pilar. 2014. Developmental changes (14-21 years old) in binge drinking patterns and their explanatory factors/Cambios evolutivos (14-21 años) en los patrones de ingesta puntual de alcohol en exceso y en sus factores explicativos *Infancia y Aprendizaje*. 37-3, pp.458-497.
 22. **Artículo científico.** Carrera, Pilar; Munoz, Dolores; Caballero, Amparo; Fernandez, Itziar; Aguilar, Pilar; Albarracin, Dolores. 2014. How verb tense affects the construal of action: The

- simple past tense leads people into an abstract mindset *Psicologica*. 35-2, pp.209-223.
23. **Artículo científico.** Lopez-Saez, Mercedes; Lois, David; Fernandez, Itziar; Martinez-Rubio, Jose-Luis. 2014. Influential factors in the choice of public transportation or cars as the mode of transportation in habitual commutes *Revista de Psicología Social*. 29-2, pp.371-399. ISSN 0213-4748.
24. **Artículo científico.** Fernandez, Itziar; Carrera, Pilar; Paez, Dario; Alonso-Arbiol, Itziar; Campos, Miryam; Basabe, Nekane. 2014. Prototypical Anger Components: A Multilevel Study Cross-Cultural Research. 48-4, pp.400-424.
25. **Artículo científico.** Fernandez, Itziar; Igartua, Juan-Jose; Moral, Felix; Palacios, Elena; Acosta, Tania; Munoz, Dolores. 2013. Language use depending on news frame and immigrant origin *International Journal of Psychology*. 48-5, pp.772-784.
26. **Artículo científico.** Molero, Fernando; Silvan-Ferrero, Prado; Garcia-Ael, Cristina; Fernandez, Itziar; Tecglen, Claudia. 2013. The relationship between perceived discrimination and affective balance on people with physical disabilities: The mediating role of environmental mastery *Acta Colombiana de Psicología*. 16-1, pp.35-42. ISSN 0123-9155.
27. **Artículo científico.** Carrera, Pilar; Munoz, Dolores; Caballero, Amparo; Fernandez, Itziar; Albarracín, Dolores. 2012. The present projects past behavior into the future while the past projects attitudes into the future: How verb tense moderates predictors of drinking intentions *Journal of Experimental Social Psychology*. 48-5, pp.1196-1200.
28. **Artículo científico.** Igartua, Juan-Jose; Moral-Toranzo, Felix; Fernandez, Itziar. 2011. Cognitive, Attitudinal, and Emotional Effects of News Frame and Group Cues, on Processing News About Immigration *Journal of Media Psychology-Theories Methods and Applications*. 23-4, pp.174-185.
29. **Artículo científico.** Alonso-Arbiol, Itziar; van de Vijver, Fons J. R.; Fernandez, Itziar; Paez, Dario; Campos, Miryam; Carrera, Pilar. 2011. Implicit Theories About Interrelations of Anger Components in 25 Countries *Emotion*. 11-1, pp.1-11.
30. **Artículo científico.** Fernandez, Itziar; Paez, Dario; Pennebaker, James W. 2009. Comparison of expressive writing after the terrorist attacks of September 11(th) and March 11(th) *International Journal of Clinical and Health Psychology*. 9-1, pp.89-103.
31. **Artículo científico.** Perosanz, Juan José Igartua; Cheng, Lifen; Toranzo, Félix Moral; Fernández, Itziar; Esteban, Francisco Javier Frutos; Isla, José Gómez; Parra, José Antonio Otero. 2008. Encuadrar la inmigración en las noticias y sus efectos socio-cognitivos *Palabra Clave*. 11-1, pp.7-7. ISSN 0122-8285.
32. **Artículo científico.** Fernandez, Itziar; Carrera, Pilar; Paez, Dario; Sanchez, Flor. 2008. Interdependent self-construal, competitive attitudes, culture and emotional reactions on sadness *Psychologia*. 51-3, pp.214-234.
33. **Artículo científico.** Arias, Ana V; Lopez, Sonia Mayordomo; Fernandez, Itziar; Martinez-Rubio, Jose Luis; Magallares, Alejandro. 2008. Psychosocial factors, perceived risk and driving in a hostile environment: driving through tunnels *International Journal of Global Environmental Issues*. 8-1-2, pp.165-181. ISSN 1466-6650.
34. **Artículo científico.** Fernandez, Itziar; Paez, Dario. 2008. The benefits of expressive writing after the Madrid terrorist attack: Implications for emotional activation and positive affect *British Journal of Health Psychology*. 13, pp.31-34.
35. **Artículo científico.** Topa, Gabriela; Fernández, Itziar; Palací, Francisco-José. 2006. Identidad social, Burnout y satisfacción laboral: estudio empírico basado en el modelo de la categorización del yo *Revista de Psicología Social*. 21-2, pp.115-126. ISSN 0213-4748.
36. **Artículo científico.** Velasco, Carmen; Fernandez, Itziar; Paez, Dario; Campos, Miryam. 2006. Perceived emotional intelligence, alexithymia, coping and emotional regulation *Psicothema*. 18, pp.89-94. ISSN 0214-9915.
37. **Artículo científico.** Fernández, Itziar; Paez, Dario; González, José Luis. 2005. Independent and interdependent self-construals and socio-cultural factors in 29 nations *Revue Internationale de Psychologie Sociale*. 18-1, pp.35-63.
38. **Artículo científico.** Paez, Darío; Fernández, Itziar; Basabe, Nekane; Grad, Héctor.

2002. Valores culturales y motivación: creencias de auto-concepto de Singelis, actitudes de competición de Triandis, control emocional e individualismo-colectivismo vertical-horizontal Revista española de motivación y emoción. 3, pp.169-195.

39. **Artículo científico.** Fernandez, I.; Carrera, P.; Sanchez, F.; Paez, D.; Candia, L.2000. Differences between cultures in emotional verbal and non-verbal reactions Psicothema. 12, pp.83-92.
40. **Artículo científico.** Fernández, Itziar; Vergara, Ana I. 1998. La dimensión de masculinidad-feminidad y los antecedentes, las reacciones mentales y los mecanismos de autocontrol emocional Revista de Psicología Social. 13-2, pp.171-179. ISSN 0213-4748.
41. **Libro o monografía científica.** Fernández, I.; Cuadrado, I.2012. Psicología Social (2ª Edición) Sanz y Torres/ UNED.
42. **Libro o monografía científica.** Fernández, I.; Morales, J. F.; Molero, F.2011. Psicología de la Intervención Comunitaria. Desclée de Brouwer.
43. **Libro o monografía científica.** Fernández, I..2016. Cuaderno de Prácticas de Psicología Social Comunitaria (2ª ed.). Sanz & Torres/ UNED..
44. **Libro o monografía científica.** Páez, D.; Fernández, I.; Ubillos, S.; Zubieta, E. 2003. Psicología Social, Cultura y Educación. Pearson, Prentice Hall.

C.2. Proyectos

- 1 «Influencia del estilo de pensamiento en la predicción del prejuicio» Referencia: PGC2023. IPs Pilar Carrera y Amparo Caballero. 2023-2027. 100.000 €
- 2 «El estilo de pensamiento abstracto como estrategia de promoción de la salud y el bienestar personal en situación de escasez económica» Referencia: PGC2018-093821-B-I00 Pilar Carrera. 2019-2022. 55.000 €.
- 3 «Nivel de constructo en la predicción e implementación del comportamiento social: conducta de riesgo y conducta moral-prosocial» Referencia: PSI2014-53321-P Pilar Carrera. 2015-2018. 32.186 €.
- 4 «Episodios emocionales: experiencia, expresión, acción y conocimiento» Referencia: PSI2011-28720 Pilar Carrera. 2012-2014. 36.300 €.
- 5 «Estigma Social y Prejuicio: Efectos de Afrontamiento por parte de diferentes colectivos estigmatizados» Referencia PSI2008-02966/PSIC Fernando Molero. 2009-2012.64130€.
- 6 «Actitudes hacia el transporte público y privado: factores psicosociales y estructurales» Tipo de contrato: Concurso público Empresa/Administración financiadora: Centro de Estudios y Experimentación de Obras Públicas (CEDEX), Referencia: PT-2007-011-06IAPP Dra. Dña. Mercedes López Sáez. 2008-2010.
- 7 «Efectos socio-cognitivos en los encuadres noticiosos de la inmigración. El papel moderador de la densidad de inmigrante» Referencia: SEJ2006-03026/PSIC Juan José Igartua. 2006-2008. 25.980 €.
- 8 «Emigración: diferencias culturales y estrategias de adaptación» Darío Páez. 2001- 2004. 45.000 €.
- 9 «Factores psicosociales y accidentalidad laboral» Referencia: BSO 2003-07958 PSCE Dra. Amparo Osca Segovia. 2004-2005.
- 10 «El contrato Psicológico de los trabajadores: Relaciones entre ruptura percibida del contrato y variables del ambiente laboral. Estudio exploratorio con personal de cuerpos de seguridad y emergencias del Estado español» Dr. D. José Francisco Morales Domínguez. 2003-2004.
- 11 «Investigación y diseño de un sistema de acción sobre el comportamiento colectivo ante situaciones de riesgo o emergencia» Tipo de contrato: Investigación de postgrado (concurso público) Empresa/Administración financiadora: Fundación Mapfre Dr. Darío Páez Rovira. 1994-1995.

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

AVISO IMPORTANTE – El *Curriculum Vitae* abreviado **no podrá exceder de 4 páginas**. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

IMPORTANT – The *Curriculum Vitae* **cannot exceed 4 pages**. Instructions to fill this document are available in the website.

Fecha del CVA	24-01-2025
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	MARIA DEL PILAR		
Apellidos	CARRERA LEVILLAIN		
Sexo (*)		Fecha de nacimiento	
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email	pilar.carrera@uam.es	URL Web	https://cluesuam.es
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	G-3470-2011		0000-0002-3940-9028

* *datos obligatorios*

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrática Universidad		
Fecha inicio	Noviembre 2020		
Organismo/ Institución	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MADRID		
Departamento/ Centro	Psicología Social y Metodología, Facultad Psicología		
País	España	Teléfono	
Palabras clave	Psicología social, estilo de pensamiento, escasez económica, emociones, actitudes, conductas de salud y riesgo		

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con lo indicado en la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
---------	---

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
Licenciatura Psicología	Universidad Autónoma de Madrid	1987
Doctora Psicología Social	Universidad Autónoma de Madrid	1992

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5.000 caracteres, incluyendo espacios): **MUY IMPORTANTE: se ha modificado el contenido de este apartado para progresar en la adecuación a los principios DORA. Lea atentamente las "Instrucciones para cumplimentar el CVA"**

Mi CV docente se ha focalizado en la licenciatura y grado de Psicología en asignaturas del área de Psicología Social que incluyen tanto asignaturas troncales-obligatorias de carácter general como optativas relacionadas con el campo de las actitudes y las emociones. En docencia de posgrado participo en varias asignaturas del máster de Intervención Psicosocial y Comunitaria. Las evaluaciones obtenidas en el ámbito de la docencia han estado siempre en el cuartil superior. Mi CV investigador se ha concentrado fundamentalmente en los siguientes tópicos: expresión facial de emociones, evaluación y medida de la experiencia emocional, cultura, conductas de riesgo/salud, conducta de ayuda, estilo de pensamiento,



vulnerabilidad económica. En el desarrollo de mi investigación he colaborado con varios laboratorios extranjeros como el dirigido en el Boston College por Prf. Russell; en la Universidad de Pensilvania por Prf. Albarracín y actualmente colaboro con el Instituto Lombardi para el estudio del Cáncer en la Georgetown University como consultora en un proyecto del NCI dirigido por Prf. Hurtado; fruto de estas colaboraciones tengo varios artículos en coautoría con estos investigadores.

En todas estas áreas de investigación cuento con numerosas publicaciones nacionales e internacionales, más de 70 artículos indexados en JCR; dieciseis capítulos de libros y un libro (co-edictado con otros autores). He codirigido 4 tesis doctorales. Cuento con evaluación positiva de cuatro sexenios de investigación (CNEAI), h wos: 24. En la página del equipo se pueden ver publicaciones: <https://cluesuam.es>

He participado en varios consejos editoriales de revistas nacionales e internacionales como revisora y editora asociada. Mi trabajo de investigación siempre se ha desarrollado en el marco de proyectos de investigación financiados, conseguidos en convocatorias públicas competitivas del Ministerio de Ciencia en el programa de Excelencia I+D. Durante los últimos doce años he sido IP de seis proyectos de investigación (uno de la UAM y cinco financiados por el Ministerio de Ciencia).

Con respecto a mi implicación en tareas de gestión universitaria he sido subdirectora y secretaria del Dpt. de Psicología Social y Metodología durante cinco años y directora del mismo Dpto. durante otros tres años; he coordinado el máster de intervención durante dos años. Igualmente he participado en cuatro comisiones ministeriales de evaluación de proyectos de investigación y en cinco comisiones de la ANECA para la evaluación de becas FPU, solicitud, seguimiento y estancias; también he participado en numerosos procesos de evaluación (proyectos, becas, reuniones científicas) para la AVAP. Desde noviembre de 2019 formo parte del panel de Psicología para la evaluación de la investigación en la Agencia Estatal de Investigación (AEI), siendo actualmente coordinadora de la subárea de Psicología Social, Educativa y Metodología.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES - Pueden incluir publicaciones, datos, software, contratos o productos industriales, desarrollos clínicos, publicaciones en conferencias, etc. Si estas aportaciones tienen DOI, por favor inclúyalo.

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias (ver instrucciones).

-Laforet, B., **Carrera, P.** & Caballero, A. (2024). Breaking self-focused orientation in people who perceive economic scarcity: The influence of transcendent motivation to promote an abstract mindset and prosocial behavioral intentions. *Scandinavian Journal of Psychology*, 65, 607–616. DOI: 10.1111/sjop.13009

-Caballero, A., Fernández, I., Aguilar, P., Muñoz, D., & **Carrera, P.** (2023). Does poverty promote a different and harmful way of thinking? The links between economic scarcity, concrete construal level and risk behaviors. *Current Psychology*, 42(10), 8402-8413. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-02382-3>

-**Carrera, P.**, Aguilar, P., Fernández, I., & Caballero, A. (2022). Health or wealth? The influence of perceived health and wealth threats and style of thinking on protective behaviours and well-being during the COVID-19 pandemic in Spain. *International Journal of Social Psychology*, 38(1), 66-91. <http://dx.doi.org/10.1080/02134748.2022.2132744>

-Hurtado, A.(AC), Graves, K., Gómez, S., ...**Carrera, P.**, ...Sheppard, V. (2020) Developing a culturally targeted video to enhance the use of genetic counseling in Latina women at increased risk for hereditary breast and ovarian cancer. *Journal of Community Genetics*, 11, 85–99, <https://doi.org/10.1007/s12687-019-00423-w>. 7/16 Citas Wos: 15



- **Carrera, P.**, Fernández, I., Muñoz, D., & Caballero, A. (2020). Using abstractness to confront challenges: How the abstract construal level increases people's willingness to perform desirable but demanding actions. *Journal of Experimental Psychology: Applied*, 6(2), 339–349. <https://doi.org/10.1037/xap0000244>. Citas Wos: 6
- Hurtado, A; **Carrera P**; Parrott W., Gómez, S., Perera, R. y Sheppard, V. (2019) Applying the theory of planned behavior to examine adjuvant endocrine therapy adherence intentions. *Psycho-Oncology*. 28(1),187 - 194. DOI: 10.1002/pon.4931. Citas Wos: 11
- Carrera, P.**; Caballero, A.; Fernandez, I.; & Muñoz, D. (2017). Abstractness leads people to base their behavioral intentions on desired attitudes. *Journal of Experimental Social Psychology*, 70, pg: 27 -33. DOI:10.1016/j.jesp.2016.12.004. Citas Wos: 12
- Crivelli, C.; **Carrera, P.**; & Fernandez Dols, J.M. (2015). Are smiles a sign of happiness? Spontaneous expressions of judo winners. *Evolution and Human Behavior*, 36 nº: 1. pg: 52 - 58. DOI:10.1016/j.evolhumbehav.2014.08.009. Citas Wos: 42
- **Carrera, P.**; Caballero, A.; Muñoz, D.; Gonzalez, M.; & Fernandez, I. (2014); . Construal level as a moderator of the role of affective and cognitive attitudes in the prediction of health-risk behavioural intentions. *British Journal of Social Psychology*, 53 nº: 4. pg: 773 -791. DOI:10.1111/bjso.12058. Citas Wos: 12
- **Carrera, P.**; Muñoz, D.; Caballero, A., Fernandez, I.& Albarracín, D.(2012); . The present projects past behavior into the future while the past projects attitudes into the future: How verb tense moderates predictors of drinking intentions. *Journal of Experimental Social Psychology*, 48,5, pp.1196-1200. DOI:10.1016/j.jesp.2012.04.001. Citas Wos: 18
- Caballero, A.; **Carrera, P.**; & Muñoz, D. (2012). Future-oriented emotions in the prediction of binge-drinking intention and expectation: The role of anticipated and anticipatory emotions. *Scandinavian Journal of Psychology*, 53, 3. pp. 273 -279. DOI:10.1111/j.1467-9450.2012.00948.x. Citas Wos: 24
- Carrera, P.** & Oceja, L. (2007). Drawing mixed emotions: Sequential or simultaneous experiences?. *Cognition and Emotion*, 21(2), pp. 422 - 441. DOI: 10.1080/02699930600557904. Citas Wos: 67

C.2. Congresos, indicando la modalidad de su participación (conferencia invitada, presentación oral, póster)

- 17 European Congress of Psychology. Presentación oral (Social Values and Motivational Orientations as Predictors of Willingness to Engage in Pro Bono Action). Oceja, L., Villar, S., Caballero, A. y Carrera, P. Julio 2022, Eslovenia
- Seminario de investigación internacional (invitación) organizado por la Universidad del País Vasco, grupo CCE. Estilo de pensamiento y escasez económica. (Pilar Carrera) 2022. Seminario online <https://eu-lti.bbcollab.com/recording/b91acc302d9d4927ae34d42cc356a305>
- IV Jornada Bienal Sociedad Científica Española de Psicología Social. Presentación oral (Influencia del estilo de pensamiento y la preocupación por las consecuencias de la pandemia en la adopción de medidas de protección ante la Covid-19). Amparo Caballero, Itziar Fernández y Pilar Carrera. Abril 2021 (online)
- 4th Conference on the Science of Dissemination and Implementation. Presentación oral (Promoting health equity: Developing a method for implementing hereditary breast and ovarian cancer screening in community-based organizations serving underserved populations). Hurtado A, Carrera P, ...Camacho D. 2/22 2021 (online).



C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado, indicando su contribución personal. En el caso de investigadores jóvenes, indicar líneas de investigación de las que hayan sido responsables .

- Proyecto Competitivo (MICINN. Ref: PGC2018-093821-B-I00). El estilo de pensamiento abstracto como estrategia de promoción de la salud y el bienestar en personas en situación de escasez económica. **Carrera, P. (IP1)**. Caballero Gonzalez, Amparo (IP2). Duración: 01-01-2019 – 12-31-2022

-Proyecto Competitivo (National Institute Health, USA, Ref: 1R01CA248543-01) Testing a culturally targeted narrative video to reduce disparities in the use of genetic counseling and testing in Latina women at-risk of HBOC. Hurtado de Mendoza, A. (IP). **Carrera, P. Investigadora Consultora**. Duración: 01/01/2021 - 31/12/2024

- Proyecto Competitivo (MINECO. Ref: PSI2014-53321-P). Nivel de Constructo en la predicción e implementación del comportamiento social: Conducta de riesgo y conducta moral-prosocial. **Carrera Levillain, Pilar (IP1)**; Oveja Fernández, Luis V. (Investigador principal, IP2) . Duración: 01-01-2015 - 12-31-2018.

-Proyecto Competitivo (Basser Center External Grant, USA). A randomized controlled trial to enhance the use of genetic counselling and testing in Latina women at-risk of hereditary breast and ovarian cancer. Hurtado de Mendoza, A. (IP), **Carrera, P Investigadora Consultora**. Duración: 01/07/2019 - 01/07/2020

- Proyecto Competitivo (MICINN. PSI2011-28720). Episodios emocionales Experiencia, acción y conocimiento. **Carrera, P. (IP)**. Duración: 01/01/2012 - 31/12/2014

-Proyecto Competitivo (MICINN. PSI2008-04849). Análisis de las experiencias, expresiones y pautas de acción de las emociones complejas. **Carrera, P. (IP)**. Duración: 01/01/2009 - 31/12/2011

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados *Incluya las patentes y otras actividades de propiedad industrial o intelectual (contratos, licencias, acuerdos, etc.) en los que haya colaborado. Indique: a) el orden de firma de autores; b) referencia; c) título; d) países prioritarios; e) fecha; f) entidad y empresas que explotan la patente o información similar, en su caso.*

-- Programa de radio UNED. Cómo promover decisiones conductuales más saludables en situaciones de escasez económica. (**Pilar Carrera**) CANAL-UNED 17/03/21

<https://canal.uned.es/video/60506cc5b60923099d4148ee>. Programa de radio UNED. La abstracción como mecanismo protector en situaciones de vulnerabilidad económica durante la pandemia por Covid-19. (**Pilar Carrera y Amparo Caballero**) CANAL-UNED <https://canal.uned.es/video/62c41b016f3c0054972a87e2>

-Proyecto de intervención financiado (2002-2004) por la concejalía de Juventud del Ayuntamiento de Tres Cantos (Madrid), en el marco del Centro de Psicología Aplicada de la Facultad de Psicología de la UAM (CPA) y de la Fundación de la UAM (FUAM). Título: Conductas de Riesgo en Adolescentes de Tres Cantos (2003-2004). **Carrera, P.** Participación como investigadora.

-Informe diagnóstico financiado por la Unión General de Trabajadores, UGT, (2007), con título: Transporte, calidad del aire, siniestrabilidad y cambio climático. Investigadores Principales: **Carrera, P.**, Menéndez, E. y Muñoz, D. Depósito legal: M-49229-2007

CV Date	12/02/2025
---------	------------

Part A. PERSONAL INFORMATION

First Name	Maria Luisa (Marisa)		
Family Name	Salanova Soria		
Sex		Date of Birth	
ID number Social Security, Passport			
URL Web	http://www.want.uji.es/		
Email Address	salanova@uji.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0001-7873-7078		

1. RESEARCH, KNOWLEDGE TRANSFER AND EXCHANGE ACTIVITIES

1.2. RESULTS AND DISSEMINATION OF RESEARCH AND KNOWLEDGE TRANSFER AND EXCHANGE ACTIVITIES

1.2.1. Research activity

AC: corresponding author. (nº x / nº y): position / total authors. If applicable, indicate the number of citations

1 Scientific paper. Mabel San Román-Niaves; Cristian Vasquez; Cristian Co; Karina Nielsen; Susana Llorens; (6/6) Marisa Salanova (AC). 2024. Effectiveness of compassion-based interventions at work: a systematic literature review and meta-analysis considering process evaluation and training transfer. Current Psychology. Springer. 43, pp.22238-22258. ISI (2,5).

Narrative explanation of the contribution

Q2

2 Scientific paper. Llewellyn van Zyl; Bryan Dik; Stewart Donaldson; Jeff Klibert; Zelda di Blasi; Jessica van Wingerden; (7/7) Marisa Salanova. 2024. Positive organisational psychology 2.0: Embracing the technological revolution. The Journal of Positive Psychology. routledge. first on line. ISI (4,3).

3 Scientific paper. Ari Gómez-Borges; Josefina Peláez Zuberbühler; Isabel Martinez; (4/4) Marisa Salanova (AC). 2022. Self-care at Work Matters: How Job and Personal Resources mediate between Self-Care and Psychological Well-being. Journal of Work and Organizational Psychology. COP Madrid. 38-3, pp.231-239. ISSN 1576 5962. ISI (4.089).

Narrative explanation of the contribution

revista Q2 en ranking applied psychology

4 Scientific paper. (1/3) Marisa Salanova (AC); Alma Maria Rodriguez; Karina Nielsen. 2022. The impact of group efficacy beliefs and transformational leadership on followers' self-efficacy: a multilevel-longitudinal study. Current Psychology. Springer. 41, pp.2024-2033. ISI (4.297).

<https://doi.org/10.1007/s12144-020-00722-3>

Narrative explanation of the contribution

Q2

5 Scientific paper. Susana; (2/5) Marisa (AC); Maria Jose; Pedro; Rui. 2022. Organizational Drivers of Burnout and Work Engagement: A Multilevel Study in Portuguese Firefighter Brigades. International Journal of Environmental research and Public health. 19-4053, pp.1-16. ISI (3,390).

6 Scientific paper. (1/4) Marisa Salanova (AC); Hedy Acosta; Susana Llorens; Pascale LeBlanc. 2021. We Trust You! A Multilevel-Multireferent Model Based on Organizational Trust to Explain Performance. International Journal of Environmental Research and Public Health. Hindawi. 18-8, pp.4241. ISSN 1660-4601. ISI (3.39).

- 7 Scientific paper.** Alina Corbu; Josefina Peláez Zuberbühler; (3/3) Marisa Salanova. 2021. Positive Psychology Micro-Coaching Intervention: Effects on Psychological Capital and Goal-Related Self-Efficacy. *Frontiers in psychology*. 12-566293, pp.1-14. ISI (2.988).
- 8 Scientific paper.** Jonathan Peñalver; (2/3) Marisa Salanova; Isabel Martínez. 2020. Group Positive Affect and Beyond: An Integrative Review and Future Research Agenda. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 17-7499. ISI (3.39).
- 9 Scientific paper.** (1/1) Marisa Salanova (AC). 2020. How to survive COVID-19? Notes from organisational resilience (¿Cómo sobrevivir al COVID-19? Apuntes desde la resiliencia organizacional). *International Journal of Social Psychology*. Routledge. 35-3, pp.670-676. ISI (0.51).
- 10 Scientific paper.** Maria Josefina Pelaez; Cristian Co; (3/3) Marisa Salanova. 2020. Facilitating Work Engagement and Performance through Strengths-based Micro-Coaching: A controlled trial study. *Journal of Happiness Studies*. SPRINGER. 21-4, pp.1265-1284. ISSN 1389-4978. ISI (3.852).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q1, times cited: 30, percentil subject area: 97,42

- 11 Scientific paper.** Isabel Martínez; (2/3) Marisa Salanova; Valeria Cruz. 2020. Our boss is a good boss! The cross-level effects of leadership on work engagement. *Journal of Work and Organizational Psychology*. Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid. ISSN 1576-5962. ISI (2.478).
- 12 Scientific paper.** Josefina Pelaez; (2/3) Marisa Salanova; Isabel Martínez. 2020. Coaching-Based Leadership Intervention Program: A Controlled Trial Study. *Frontiers in Psychology*. 10-Article 3066, pp.1-22. ISI (2.988).
- 13 Scientific paper.** Marcos Carmona; Wilmar Schaufeli; (3/3) Marisa Salanova. 2019. Good Relationships, Good Performance: The Mediating Role of Psychological Capital – A Three-Wave Study Among Students. *Frontiers in Psychology*. FRONTIERS MEDIA SA. 10-316, pp.1-5. ISSN 1664-1078. ISI (2.129).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q2

- 14 Scientific paper.** Jonatan Peñalver; (2/4) Marisa Salanova; Isabel Martínez; Wilmar Schaufeli. 2019. Happy-Productive Groups: How Positive Affect links to Performance through Social Resources (Epub ahead of print). *Journal of Positive Psychology*. ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD. 14-3, pp.377-392. ISSN 1743-9779. ISI (3.819).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q1, times cited: 44, percentil subject area: 98,27

- 15 Scientific paper.** Marcos Carmona; (2/4) Marisa Salanova; Susana Llorens; Wilmar Schaufeli. 2019. How Psychological Capital Mediates Between Study-Related Positive Emotions and Academic Performance. *Journal of Happiness Studies*. SPRINGER. 20, pp.605-617. ISSN 1389-4978. ISI (2.335).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q1, times cited: 68, percentil subject area: 99,32

- 16 Scientific paper.** Cristian Co; (2/2) Marisa Salanova (AC). 2018. Mindfulness can make you Happy-and-Productive: A Mindfulness Controlled Trial and Its Effects on Happiness, Work Engagement and Performance. *Journal of Happiness Studies*. SPRINGER. 19-6, pp.1691-1711. ISSN 1389-4978. ISI (2.511).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q1, times cited: 58, percentil subject area: 98,85

17 Scientific paper. Alma María Rodríguez; Toon Devloo; Ramón Rico; (4/5) Marisa Salanova; Frederik Anseel. 2017. What Makes Creative Teams Tick? Cohesion, Engagement, and Performance Across Creativity Tasks: A Three-Wave Study. *GROUP & ORGANIZATION MANAGEMENT*. SAGE PUBLICATIONS INC. 42-4, pp.521-547. ISSN 1059-6011. ISI (2.627).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q1

18 Scientific paper. Isabella Meneghel; (2/3) Marisa Salanova; Isabel Martínez. 2016. Feeling Good Makes Us Stronger: How Team Resilience Mediates the Effect of Positive Emotions on Team Performance. *Journal of Happiness Studies*. SPRINGER. 17, pp.239-255. ISSN 1389-4978. ISI (2.327).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q1, times cited: 115, percentil subject area: 99,46

19 Scientific paper. Isabella Meneghel; Laura Borgogni; Mariella Miraglia; (4/5) Marisa Salanova; Isabel Martínez. 2016. From social context and resilience to performance through job satisfaction: A multilevel study over time. *HUMAN RELATIONS*. SAGE PUBLICATIONS LTD. 69-11, pp.2047-2067. ISSN 0018-7267. ISI (2.622).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q1, times cited: 49, percentil subject area: 96,67

20 Scientific paper. (1/6) Marisa Salanova (AC); Angel López; Susana Llorens; Mario Del Líbano; Teófila Vicente; Matias Tomás. 2016. You work may be killing you! Workaholism, sleep problems and cardiovascular risk. *WORK & STRESS*. TAYLOR & FRANCIS LTD. 30-3, pp.228-242. ISSN 0267-8373. ISI (3.400).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q1

21 Scientific paper. (1/4) Marisa Salanova (AC); Mario DelLibano; Susana Llorens; Wilmar Schaufeli. 2014. Engaged, Workaholic, Burned-Out or Just 9-to-5? Toward a Typology of Employee Well-being. *Stress and Health*. WILEY. 30-1, pp.71-81. ISSN 1532-3005. ISI (1.814).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q2, times cited: 85, percentil subject area: 94,92

22 Scientific paper. (1/4) Marisa Salanova (AC); Alma María Rodríguez; Wilmar Schaufeli; Eva Cifre. 2014. Flowing Together: A Longitudinal Study of Collective Efficacy and Collective Flow Among Workgroups. *JOURNAL OF PSYCHOLOGY*. ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD. 148-4, pp.435-455. ISSN 0022-3980. ISI (1.773).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q2, times cited: 74, percentil subject area: 93,26

23 Scientific paper. (1/3) Marisa Salanova (AC); Susana Llorens; Eva Cifre. 2013. The dark side of technologies: Technostress among users of information and communication technologies. *INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY*. 3-48, pp.422-436. ISSN 0020-7594. ISI (1.226).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q2, times cited: 187, percentil subject area: 98,27

24 Scientific book or monograph. (1/3) Marisa Salanova (AC); Susana Llorens; Isabel Maria Martinez. 2019. Healthy Organizations: A Look from Positive Psychology _Organizaciones Saludables: una Mirada desde la Psicología Positiva. Organizaciones Saludables: una Mirada desde la Psicología Positiva. Thompson Reuters _Aranzadi. ISBN 978-84-1309-074-0.

Narrative explanation of the contribution

Libro indexado en SPI en Q1

25 Scientific paper. Antonio Ortiz-Sánchez; Susana Llorens; (3/3) Marisa Salanova. 2025. Development and Validation of the Positive Organizational Culture Scale (POC-S). Psicothema. Colegio oficial psicólogos de Asturias. 37-1, pp.71-80. ISI (3,2).

Narrative explanation of the contribution

Q1

26 Scientific paper. Juan Jose Reyes-Luján; Valeria Cruz-Ortiz; Mirko Antino; (4/4) Marisa Salanova. 2025. Burnout in healthcare: can job autonomy heal, or does context hold the key?. International Journal of Workplace Health Management,. Emerald Publishing Limited. 18-1, pp.64-85. ISI (2,4).

27 Scientific paper. Josefina Peláez Zuberbuhler; Luca Pietrantonio; Greta Mazzetti; Marco De Angelis; Davide Giusino; Mabel San Román-Niaves; Dina Guglielmi; (8/8) Marisa Salanova. 2025. A systematic realist synthesis of digital interventions for enhancing mental health at work: contexts, mechanisms, and outcomes. International Journal of Mental Health Systems. BMC. 19-3, pp.1-18. ISI (3,1).

Narrative explanation of the contribution

Q2

28 Scientific paper. Mabel San Roman; Marco DiAngelis; Susana Llorens; (4/4) Marisa Salanova. 2024. A Multilevel Model of Compassion in Healthcare Organizations. Journal of Work and Organizational Psychology. Colegio de Psicólogos 40. 40-3, pp.151-163. ISI (2,4).

Narrative explanation of the contribution

Q2

29 Scientific paper. Dinka VILLARROEL NÚÑEZ; Hedy ACOSTA ANTOGNONI; (3/4) Marisa SALANOVA; Cesar VILLACURA HERRERA. 2024. THE CHILEAN PUBLIC SECTOR: A HEALTHY AND RESILIENT ORGANIZATION. ADAPTATION AND VALIDATION OF THE HEROCHECK PUBLIC INSTRUMENT WITH A GENDER PERSPECTIVE. TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology. 31-4, pp.501-520.

30 Scientific paper. Marit Christensen; Anne Iversen; Davide Giusino; et al; Lilly Paulin Werk; (8/10) Marisa Salanova. 2024. Senior managers' perceptions of mental health and organizational intervention strategies for improving mental health and well-being. International Journal of Workplace Health Management. emerald. ISSN 1753-8351. ISI (2,4).

31 Scientific paper. Kevin Martinez-Martinez; Susana Llorens; Valeria Cruz-Ortiz; Juan Jose Reyes-Luján; (5/5) Marisa Salanova. 2024. The main predictors of well-being and productivity from a gender perspective. The main predictors of well-being and productivity from a gender perspective. Frontiers. 15, pp.1478826.

Narrative explanation of the contribution

Q2

32 Scientific paper. Luna Sinisterra; Jonathan Peñalver; (3/3) Marisa Salanova. 2024. Psychometric validation of the Spanish version of the life engagement test: Assessing validity and reliability. Acta Psychologica. elsevier. 250,-104561.. ISI (2,1).

Narrative explanation of the contribution

Q2

33 Scientific paper. Juana Olvera; Hedy Acosta; Susana Llorens; (4/4) Marisa Salanova. 2024. Sources of trust in the healthcare context. A multilevel relationship with work engagement and organisational outcomes. *Frontiers in Psychology*. Frontiers. 15. ISI (2,6).

Narrative explanation of the contribution

Q2

34 Scientific paper. Ester Gil; Cristian Co; Isabella Meneghel; Susana Llorens; (5/5) Marisa Salanova. 2024. How physical exercise with others and prioritizing positivity contribute to (work) wellbeing: a cross-sectional and diary multilevel study. *Frontiers in Sports and Active Living*. 6-1437974.. ISI (2,3).

Narrative explanation of the contribution

Q2

35 Scientific paper. Marcos Carmona-Halty; Karina Alarcón-Castill; Carla Semir-Gonzalez; Gerald Sepulveda-Paez; Patricio Mena-Chamorro; Francisca Barrueto-Opazo; (7/7) Marisa Salanova. 2024. How study-related positive emotions and academic psychological capital mediate between teacher-student relationship and academic performance: a four-wave study among high school students. *Frontiers in Psychology*. 15-1419045.. ISI (2,6).

Narrative explanation of the contribution

Q2

36 Scientific paper. Israel Umbert; Juan Jose Reyes; Susana Llorens; (4/4) Marisa Salanova. 2024. Facing Fear and Embracing Safety: Validation of the COVID-19 Psychosocial Scales in Essential Frontline Workers During the Pandemic. *psicothema*. colegio oficial de psicología del principado de asturias. 36-3, pp.287-296. ISI (3,2).

Narrative explanation of the contribution

Q1

37 Scientific paper. Luna Sinisterra; Jonathan Peñalver; (3/3) Marisa Salanova. 2024. Connecting the organizational incomes and outcomes: a systematic review of the relationship between talent management, employee engagement, and turnover intention. *Frontiers in Psychology*. 15-1439127.. ISI (2,6).

Narrative explanation of the contribution

Q2

38 Scientific paper. Javier Labarthe-Carrara; Susana Llorens; Marisa Salanova. 2024. Trust as a driver of teacher well-being during the COVID-19 pandemic. *REVISTA LATINOAMERICANA DE PSICOLOGIA*. 56,, pp.92--10077. ISI (1,1).

Narrative explanation of the contribution

Q3

39 Scientific paper. Josefina Pelaez Zuberbuhler; Alina Corbu; Marit Christensen; (4/4) Marisa Salanova (AC). 2024. The effectiveness of positive psychological coaching at work: a systematic review. *Coaching: An International Journal of Theory, Research and Practice*. Taylor and Francis Online. First Online. ISI (1,3).

Narrative explanation of the contribution

journal en Q3 en psychology, applied

40 Scientific paper. Josefina Peláez; (2/2) Marisa Salanova. 2023. Strengths-based team coaching: A positive psychological intervention to enhance well-being and performance at work. *Psychosoziale und Medizinische Rehabilitation*. 36, pp.218-227.

41 Scientific paper. Francisco Diaz; Moises Carrasco; (3/3) Marisa Salanova. 2023. Mediating effect of happiness and resilience between emotional intelligence and small business success. International Journal of Entrepreneurial Venturing. Interscience. 15-6, pp.507-533. ISI (1,5).

Narrative explanation of the contribution

Q3

42 Scientific paper. Jonathan Peñalver; Marisa Salanova; (3/3) Isabel Martinez. 2023. ¿Todos los grupos felices son productivos? Interacción entre el afecto positivo grupal y el desempeño laboral grupal: estudio exploratorio. CES Psicología. 16-3, pp.97-108. ISI (0,2).

Narrative explanation of the contribution

Q4

43 Scientific paper. Ari Gómez Borges; Jonathan Peñalver; Isabel Martínez; (4/4) Marisa Salanova. 2023. Academic engagement in university students. The mediator role of Psychological Capital as personal resource. Educacion XX1. UNED. 26-2, pp.51-70. ISSN 1139-613X. ISI (3.077).

44 Scientific paper. Carlos Blasco; Adalgisa Battistelli; Isabella Meneghel; (4/4) Marisa Salanova. 2023. Psychological Capital, Autonomous Motivation and Innovative Behavior: A Study Aimed at Employees in Social Networks. Psychological Reports. SAGE JOURNALS. 0-0, pp.1-29. ISI (1.789).

45 Scientific paper. Jonatan Peñalver; (2/3) Marisa Salanova; Isabel Martinez. 2023. Desarrollando "Happy Teams" Un estudio exploratorio sobre el impacto relativo de las prácticas organizacionales sobre el afecto positivo grupal. Revista Prisma Social. Fundación iS+D para la Investigación Social Avanzada. (41), pp.235-252. ISSN 1989-3469. IN-RECS (0,20).

Narrative explanation of the contribution

Esta en Emerging Sources Citation Index (ESCI) dentro del Journal Citation Report (JCR), concretamente en el Journal Citation Indicator (JCI) 2021

46 Scientific paper. Josefina Pelaez Zuberbühler; Cristian Co; Marisa Salanova. 2023. Know and use your personal strengths! A Spanish validation of the strengths knowledge and use scales and their relationship with meaningful work and work related well-being. Frontiers in Psychology. 4-1086510. ISI (4.232).

47 Scientific paper. Josefina Pelaez Zuberbühler; Cristian Co; Isabel Martinez; (4/4) Marisa Salanova. 2023. Development and validation of the coaching-based leadership scale and its relationship with psychological capital, work engagement, and performance. Current Psychology. Springer. 42, pp.648-669. ISI (4.297).

48 Scientific paper. Germán Cañavete; Isabella Meneghel; (3/3) Marisa Salanova. 2023. The influence of psychosocial factors according to gender and age in hospital care workers. The Spanish Journal of Psychology. colegio de psicología de madrid. 26. ISI (1.526).

49 Scientific paper. Mabel SanRomáj; Cristian Co; Susana Llorens; (4/4) Marisa Salanova. 2022. The Mediating Role of Compassion between Social Job Resources, and Healthy Healthcare Professionals: A Cross-Sectional Study with Gender Perspective. International Journal of Environmental Research and Public Health. MDPI. 19, pp.7500. ISI (3,390).

50 Scientific paper. Alexandra Gil-Florez; Susana Llorens; Hedy Acosta; (4/4) Marisa Salanova. 2022. Basic Psychological Needs at Work: Their Relationship with Psychological Well-Being and Healthy Organisational Outcomes with a Gender Perspective. International Journal of Environmental Research and Public Health. MDPI. 19-5, pp.3103. ISI (3.390).

51 Scientific paper. D; E; L; (4/6) M; F; M. 2021. DÉPORVIDA: a character strengths positive intervention among young soccer players. Sport Sciences for Health. springer.

52 Scientific paper. Cristian Co; (2/6) Marisa Marisa; Susana Llorens; Miguel Bellosta-Batalla; Miguel Martinez-Rubio; Rosa Martinez-Borras. 2021. Differential Effects of Mindfulness-Based Intervention Programs at Work on Psychological Wellbeing and Work Engagement. Frontiers in Psychology. 12, pp.3681. ISSN 1664-1078. ISI (2.990).

- 53 Scientific paper.** Israel Sanchez Cardona; Alberto Ortega Maldonado; Marisa Salanova; (4/4) Isabel Martínez. 2021. Learning goal orientation and psychological capital among students: A pathway to academic satisfaction and performance. *Psychology in the Schools*. Wiley. 58-7, pp.1432-1445. ISI (1,774).
- 54 Scientific paper.** Marcos carmona; (2/4) Marisa Salanova; Susana Llorens; Wilmar Schaufeli. 2021. Linking Positive Emotions and Academic Performance: The Mediated Role of Academic Psychological Capital and Academic Engagement, in press. *Current Psychology*. SPRINGER. 40, pp.2938-2947. ISI (2.387).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q2, times cited: 68, percentil subject area: 99,44

- 55 Scientific paper.** 2021. In Memory of Edward Diener: Reflections on His Career, Contributions and the Science of Happiness. *Frontiers in Psychology*. 12, pp.706447. ISI (2.988).
- 56 Scientific paper.** Alma Rodriguez; Jari Hakanen; (3/3) Marisa Salanova. 2021. Building efficacy beliefs through team task engagement and past task performance in contemporary teams. *Business Research Quarterly*. SAGE. 26-2, pp.129-142. ISI (5.475).
- 57 Scientific paper.** Ester Gil-Beltrán; Isabella Meneghel; Susana Llorens; (4/4) Marisa Salanova. 2020. Get Vigorous with Physical Exercise and Improve Your Well-Being at Work!. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 17-17, pp.6384. ISI (3.39).
- 58 Scientific paper.** Marcos Carmona; (2/3) Marisa Salanova; Wilmar Schaufeli. 2020. The strengthening starts at home: Parent–child relationships, psychological capital, and academic performance – a longitudinal mediation analysis. *Current Psychology*. first online. ISI (4.297).
- 59 Scientific paper.** Ester Gil; Susana Llorens; (3/3) Marisa Salanova. 2020. Employees' Physical Exercise, Resources, Engagement, and Performance: A Cross-sectional Study from HERO Model. *Journal of Work and Organizational Psychology*. Colegio Oficial de Psicólogos. 36-1, pp.39-47. ISI (2.478).
- 60 Scientific paper.** Wilmar Schaufeli; Akihito Shimazu; Jari Hakanen; (4/5) Marisa Salanova; Hans De Witte. 2019. An Ultra-Short Measure for Work Engagement: The UWES-3 Validation Across Five Countries (Epub ahead of print). *European Journal of Psychological Assessment*. HOGREFE & HUBER PUBLISHERS. 35-4, pp.577-591. ISSN 1015-5759. ISI (2.225).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q2

- 61 Scientific paper.** Isabella Meneghel; Isabel Martinez; (3/4) Marisa Salanova; Hans DeWitte. 2019. Promoting Academic Satisfaction and Performance: Building Academic Resilience through Coping Strategies (first on line). *Psychology in the Schools*. WILEY. 56, pp.875-890. ISSN 0033-3085. ISI (1.140).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q4

- 62 Scientific paper.** Marcos Carmona; Wilmar Schaufeli; (3/3) Marisa Salanova. 2019. The Utrecht Work Engagement Scale for Students (UWES–9S): Factorial Validity, Reliability, and Measurement Invariance in a Chilean Sample of Undergraduate University Student. *Frontiers in Psychology*. FRONTIERS MEDIA SA. 10-1017, pp.1-5. ISSN 1664-1078. ISI (2.129).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q2

- 63 Scientific paper.** Hedy Acosta; Susana Llorens; Roberto Escaff; Juan Pablo Diaz; Silvia Troncoso; (6/7) Marisa Salanova; Jorge Sanhueza. 2019. ¿Confiar o no Confiar?: El Rol Mediador de la Confianza entre el Trabajo en Equipo y el Work Engagement. *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*. 38-1. ISSN 2539-5238.

- 64 Scientific paper.** Carlos Spontón; Estanislao Castellano; (3/6) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Luis Maffei; Leonardo A. Medrano. 2018. Evaluación de un modelo sociocognitivo de autoeficacia, burnout y engagement en el trabajo: análisis de invarianza entre Argentina y España. *PSYCHOLOGIA*. 12-1, pp.89-101. ISSN 1900-2386.
- 65 Scientific paper.** Alejandro Sanin; (2/3) Marisa Salanova; Pablo Vera. 2018. Happiness and Optimism Interventions at Work: Gender Differences. *Open Access Library Journal*. 5-e4842., pp.1-17.
- 66 Scientific paper.** Israel Sánchez; (2/3) Marisa Salanova; Susana Llorens. 2018. Leadership Intellectual Stimulation and Team Learning: the Mediating Role of Team Positive Affect. *UNIVERSITAS PSYCHOLOGICA. PONTIFICA UNIV JAVERIANA, FAC PSYCH*. 17-1, pp.1-16. ISSN 1657-9267. ISI (0,331).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q4

- 67 Scientific paper.** Alberto Ortega; (2/2) Marisa Salanova. 2018. Psychological capital and performance among undergraduate students: the role of meaning-focused coping and satisfaction. *TEACHING IN HIGHER EDUCATION. ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD*. 23-3, pp.390-402. ISSN 1356-2517. ISI (1.715).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q2

- 68 Scientific paper.** Ana Lisbona; Francisco Palaci; (3/4) Marisa Salanova; Michael Frese. 2018. The effects of work engagement and self-efficacy on personal initiative and performance. *PSICOTHEMA. COLEGIO OFICIAL DE PSICOLOGOS DE ASTURIAS*. 30-1, pp.89-96. ISSN 0214-9915. ISI (1.551), ISI (1.551).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q2

- 69 Scientific paper.** Juana Olvera; Susana Llorens; Hedy Carolina; (4/4) Marisa Salanova. 2017. El liderazgo transformacional y la confianza como antecedentes del desempeño en equipo en el ámbito sanitario. *ANALES DE PSICOLOGÍA*. 33-2, pp.365-375. ISSN 0212-9728. ISI (0.756).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q4

- 70 Scientific paper.** María Vera; Alma María Rodríguez; (3/3) Marisa Salanova. 2017. May the force be with you: Looking for resources that build team resilience. *JOURNAL OF WORKPLACE BEHAVIORAL HEALTH*. 32, pp.119-138. ISSN 1555-5240.

- 71 Scientific paper.** J. Solares; Jonatan Peñalver González; Isabella Meneghel; (4/4) María Luisa Salanova Soria. 2016. Desarrollando equipos empáticos: La influencia de las prácticas organizacionales saludables en la empatía colectiva. *REVISTA DE PSICOLOGIA*. 6, pp.51-63. ISSN 2306-0565.

- 72 Scientific paper.** Isabella Meneghel; Isabel Martínez; (3/3) Marisa Salanova. 2016. Job-related antecedents of team resilience and improved team performance. *PERSONNEL REVIEW. EMERALD GROUP PUBLISHING LTD*. 45-3, pp.505-522. ISSN 0048-3486. ISI (1.427).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q2

- 73 Scientific paper.** Esther Gracia; (2/4) Marisa Salanova; Edgar Bresó; Eva Cifre. 2016. The role of organizational facilitators in promoting job-related mental health and group service effectiveness: a two-wave analysis. *WORK & STRESS. TAYLOR & FRANCIS LTD*. 30-3, pp.262-277. ISSN 0267-8373. ISI (3.400).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q1

74 Scientific paper. Toon Devloo; Frederik Anseel; Alain DeBeuckelaer; (4/4) Marisa Salanova. 2015. Keep the fire burning: Reciprocal gains of basic need satisfaction, intrinsic motivation and innovative work behaviour. EUROPEAN JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY. ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD. 24-4, pp.491-504. ISSN 1359-432X. ISI (2.208).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q1

75 Scientific paper. Hedy Acosta; Pedro Torrente; Susana Llorens; (4/4) Marisa Salanova. 2015. La confianza es pasión: La relación entre confianza organizacional y el engagement de los equipos. REVISTA LATINOAMERICANA DE PSICOLOGIA POSITIVA. 2-1, pp.8-22. ISSN 0719-4420.

76 Scientific paper. Hedy Carolina Acosta; Valeria Cruz; (3/4) Marisa Salanova; Susana Llorens. 2015. Organizaciones saludables: analizando su significado desde el Modelo HERO. REVISTA DE PSICOLOGÍA SOCIAL. ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD. 30-2, pp.323-350. ISSN 0213-4748. ISI (0.458).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q4

77 Scientific paper. Jessica Solares; Valeria Cruz; Alberto Ortega; (4/4) Marisa Salanova. 2015. Positive Institutions and their relationship with transformational leadership, empathy and team performance. Multidisciplinary Journal for Education, Social and Technological Sciences. ISSN 2341-2593.

78 Scientific paper. Mercedes Ventura; (2/3) Marisa Salanova; Susana Llorens. 2015. Professional Self-Efficacy as a Predictor of Burnout and Engagement: The Role of Challenge and Hindrance Demands. JOURNAL OF PSYCHOLOGY. ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD. 149-3, pp.277-302. ISSN 0022-3980. ISI (1.25).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q2

79 Scientific paper. Qiao Hu; Wilmar Schaufeli; Toon Taris; David Hessen; Jari Hakanen; (6/7) Marisa Salanova; Akihito Shimazu. 2014. East Is East and West Is West and Never the Twain Shall Meet: Work Engagement and Workaholism Across Eastern and Western Cultures. JOURNAL OF BEHAVIORAL AND SOCIAL SCIENCES. 1, pp.6-24.

80 Scientific paper. Laura Lorente; (2/4) Marisa Salanova; Isabel Martínez; María Vera. 2014. How personal resources predict work engagement and self-rated performance among construction workers: A social cognitive perspective. INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY. JOHN WILEY & SONS LTD. 49-3, pp.200-207. ISSN 0020-7594. ISI (1.198).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q2

81 Scientific paper. Ramón Rodríguez; Miguel Martínez; (3/3) Marisa Salanova. 2014. Justicia organizacional, engagement en el trabajo y comportamientos de ciudadanía organizacional: una combinación ganadora. UNIVERSITAS PSYCHOLOGICA. PONTIFICA UNIV JAVERIANA, FAC PSYCH. 13-3, pp.961-974. ISSN 1657-9267. ISI (0.309).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q4

82 Scientific paper. Susana Llorens; (2/2) Marisa Salanova. 2014. Loss and gain cycles? A longitudinal study about burnout, engagement and self-efficacy. Burnout Research. Elsevier. 1, pp.3-11. ISSN 2213-0586.

83 Scientific paper. María Vera; Pascale LeBlanc; Toon Taris; (4/4) Marisa Salanova. 2014. Patterns of engagement: the relationship between efficacy beliefs and task engagement at the individual versus collective level. JOURNAL OF APPLIED SOCIAL PSYCHOLOGY. WILEY. 44, pp.133-144. ISSN 0021-9029. ISI (0.790).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q4

84 Scientific paper. Jonhn Alejandro Sanín; (2/2) Marisa Salanova. 2014. Satisfacción laboral: el camino entre el crecimiento psicológico y el desempeño laboral en empresas colombianas industriales y de servicios. UNIVERSITAS PSYCHOLOGICA. PONTIFICA UNIV JAVERIANA, FAC PSYCH. 13-11, pp.95-107. ISSN 1657-9267. ISI (0.309).

Narrative explanation of the contribution

Ranking in WOS (JCR) = Q4

85 Scientific paper. Isabella Meneghel; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez. 2013. El camino de la Resiliencia Organizacional - Una revisión teórica. ALOMA. 2 (31), pp.13-24. ISSN 1138-3194.

86 Scientific paper. Susana Llorens Gumbau; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Alma María Rodríguez Sánchez. 2013. How is Flow Experienced and by Whom? Testing Flow among Occupations. STRESS AND HEALTH. 2 (29), pp.125-137. ISSN 1532-3005. ISI (1.336), ISI (1.336), ISI (1.336).

87 Scientific paper. E. Gracia; (2/4) María Luisa Salanova Soria; Rosa María Grau Gumbau; Eva Cifre Gallego. 2013. How to enhance service quality through organizational facilitators, collective work engagement, and relational service competence. EUROPEAN JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY. 1 (22), pp.42-55. ISSN 1359-432X. ISI (2.463), ISI (2.463).

88 Scientific paper. (1/4) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Hedy Carolina Acosta Antognoni; Pedro Torrente Barberà. 2013. Intervenciones Positivas en Organizaciones Positivas. TERAPIA PSICOLOGICA (Online). 1 (31), pp.101-113. ISSN 0718-4808. ISI (0.755).

89 Scientific paper. V. Cruz; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez. 2013. Liderazgo transformacional y desempeño grupal: unidos por el engagement grupal. REVISTA DE PSICOLOGÍA SOCIAL. 2 (28), pp.183-196. ISSN 0213-4748. ISI (0.475).

90 Scientific paper. Hedy Carolina Acosta Antognoni; Pedro Torrente Barberà; Susana Llorens Gumbau; (4/4) María Luisa Salanova Soria. 2013. Prácticas organizacionales saludables: un análisis exploratorio de su impacto relativo sobre el engagement con el trabajo. REVISTA PERUANA DE PSICOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL. 1(2), pp.107-120. ISSN 2304-165X.

91 Scientific paper. Pedro Torrente Barberà; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau. 2013. Spreading engagement: On the role of similarity in the positive contagion of team work engagement. JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY = REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 3 (29), pp.153-159. ISSN 1576-5962.

92 Scientific paper. Alma María Rodríguez Sánchez; J. Hakanen; R. Perhoniemi; (4/4) María Luisa Salanova Soria. 2013. With a litte help from my assistant: buffering the negative effects of emotional dissonance on dentist performance. COMMUNITY DENTISTRY AND ORAL EPIDEMIOLOGY. 5 (41), pp.415-423. ISSN 0301-5661. ISI (1.944), ISI (1.944).

93 Scientific paper. Mario del Líbano Miralles; Susana Llorens Gumbau; (3/4) María Luisa Salanova Soria; Wilmar B. Schaufeli. 2012. About the Dark and Bright Sides of Self-efficacy: Workaholism and Work Engagement. SPANISH JOURNAL OF PSYCHOLOGY. 2 (15), pp.688-701. ISSN 1138-7416. ISI (0.827).

94 Scientific paper. María Vera Perea; (2/3) María Luisa Salanova Soria; L. Lorente. 2012. El papel predictivo de la auto-eficacia en el Modelo de Demandas-Recursos Laborales: Un estudio longitudinal. ESTUDIOS DE PSICOLOGÍA. 2 (33), pp.167-178. ISSN 0210-9395. ISI (0.304).

- 95 Scientific paper.** Eva Cifre Gallego; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2012. El poder de la autoeficacia en la mejora de la salud psicosocial de la persona teletrabajadora. *PERSONA*. 15, pp.71-98. ISSN 1560-6139.
- 96 Scientific paper.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez; Susana Llorens Gumbau. 2012. El éxito lleva al éxito, especialmente cuando la autoeficacia se relaciona con una atribución interna de causalidad. *ESTUDIOS DE PSICOLOGÍA*. 2 (33), pp.151-165. ISSN 0210-9395. ISI (0.304).
- 97 Scientific paper.** Hedy Carolina Acosta Antognoni; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau. 2012. How Organizational Practices Predict Team Work Engagement: The Role of Organizational Trust. *CIENCIA & TRABAJO*. Especial Issue (14), pp.7-15. ISSN 0718-0306.
- 98 Scientific paper.** Pedro Torrente Barberà; (2/4) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Wilmar B. Schaufeli. 2012. Teams make it work: How team work engagement mediates between social resources and performance in teams. *PSICOTHEMA*. 1 (24), pp.106-116. ISSN 0214-9915. ISI (0.961).
- 99 Scientific paper.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; Laura Lorente; Isabel María Martínez Martínez. 2012. The Dark and Bright Sides of Self-Efficacy in Predicting Learning, Innovative and Risky Performances. *SPANISH JOURNAL OF PSYCHOLOGY*. 3 (15), pp.1123-1132. ISSN 1138-7416. ISI (0.827).
- 100 Scientific paper.** (1/4) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Eva Cifre Gallego; Isabel María Martínez Martínez. 2012. We Need a Hero! Toward a Validation of the Healthy and Resilient Organization (HERO) Model. *GROUP & ORGANIZATION MANAGEMENT*. 6 (37), pp.785-822. ISSN 1059-6011. ISI (2.957), ISI (2.957).
- 101 Scientific paper.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; W. B. Schaufeli. 2011. "Yes, I can, I Feel Good, and I Just Do It!" On Gain Cycles and Spirals of Efficacy Beliefs, Affect, and Engagement. *APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTE*. 2 (60), pp.255-285. ISSN 0269-994X. ISI (1.523).
- 102 Scientific paper.** María Vera Perea; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Martín del Río B. 2011. Autoeficacia en profesores universitarios: Cómo desarrollar una escala específica. *ANALES DE PSICOLOGÍA*. 3 (27), pp.800-807. ISSN 0212-9728. ISI (0.568), ISI (0.568).
- 103 Scientific paper.** Edgar Bresó Esteve; W. B. Schaufeli; (3/3) María Luisa Salanova Soria. 2011. Can a self-efficacy-based intervention decrease burnout, increase engagement, and enhance performance? A quasi-experimental study. *HIGHER EDUCATION*. 4 (61), pp.339-355. ISSN 0018-1560. ISI (1.061).
- 104 Scientific paper.** Alma María Rodríguez Sánchez; (2/4) María Luisa Salanova Soria; Eva Cifre Gallego; W. B. Schaufeli. 2011. Cuando lo bueno es bueno: El círculo virtuoso de autoeficacia y flow entre profesores. *REVISTA DE PSICOLOGÍA SOCIAL*. 3 (26), pp.427-441. ISSN 0213-4748. ISI (0.5).
- 105 Scientific paper.** Eva Cifre Gallego; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Alma María Rodríguez Sánchez. 2011. Dancing between Theory and Practice: Enhancing Work Engagement through Work Stress Intervention. *HUMAN FACTORS AND ERGONOMICS IN MANUFACTURING*. 3 (21), pp.269-286. ISSN 1090-8471. ISI (0.612), ISI (0.612).
- 106 Scientific paper.** Alma María Rodríguez Sánchez; W. Schaufeli; (3/5) María Luisa Salanova Soria; Eva Cifre Gallego; M. Sonnenschein. 2011. Enjoyment and absorption: An electronic diary study on daily flow patterns. *WORK AND STRESS*. 1 (25), pp.75-92. ISSN 0267-8373. ISI (3.0).
- 107 Scientific paper.** (1/2) María Luisa Salanova Soria; E. López Zafra. 2011. Introducción: Psicología social y psicología positiva. *REVISTA DE PSICOLOGÍA SOCIAL*. 3 (26), pp.339-343. ISSN 0213-4748. ISI (0.5).
- 108 Scientific paper.** (1/4) María Luisa Salanova Soria; L. Lorente; M^a. J. Chambel; Isabel María Martínez Martínez. 2011. Linking transformational leadership to nurses' extra-role performance: the mediating role of self-efficacy and work engagement. *JOURNAL OF ADVANCED NURSING*. 10 (67), pp.2256-2266. ISSN 0309-2402. ISI (1.477), ISI (1.477).

- 109 Scientific paper.** Wilmar Schaufeli; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2011. Work engagement: On how to better catch a slippery concept (Editorial Material). EUROPEAN JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY. 1 (20), pp.39-46. ISSN 1359-432X. ISI (1.962), ISI (1.962).
- 110 Scientific paper.** Hedy Carolina Acosta Antognoni; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau. 2011. ¿Cómo Predicen las Prácticas Organizacionales el Engagement en el trabajo en Equipo?: El Rol de la Confianza. CIENCIA & TRABAJO. 41, pp.125-134. ISSN 0718-0306.
- 111 Scientific paper.** (1/5) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; M. V. Cruz; Pedro Torrente Barberà; Hedy Carolina Acosta Antognoni. 2010. Desarrollando los recursos humanos a través del aprendizaje para el cambio. PSICOTHEMA. 22, pp.168-169. ISSN 0214-9915. ISI (0.939).
- 112 Scientific paper.** Pascale M. Le Blanc; Wilmar B. Schaufeli; (3/5) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Raoul E. Nap. 2010. Efficacy beliefs predict collaborative practice among intensive care unit nurses. JOURNAL OF ADVANCED NURSING. 66, pp.583-594. ISSN 0309-2402. ISI (1.54), ISI (1.54).
- 113 Scientific paper.** (1/4) María Luisa Salanova Soria; Wilmar Schaufeli; Isabel María Martínez Martínez; Edgar Bresó Esteve. 2010. How obstacles and facilitators predict academic performance: The mediating role of study burnout and engagement. ANXIETY STRESS AND COPING. 23, pp.53-70. ISSN 1061-5806. ISI (1.825), ISI (1.825).
- 114 Scientific paper.** María Vera Perea; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Beatriz Martín. 2010. Profesorado universitario y su bienestar laboral: La importancia del triple perfil laboral. ELECTRONIC JOURNAL OF RESEARCH IN EDUCATIONAL PSYCHOLOGY. pp.581-602. ISSN 1696-2095.
- 115 Scientific paper.** Mario del Líbano Miralles; Susana Llorens Gumbau; (3/4) María Luisa Salanova Soria; Wilmar Schaufeli. 2010. Validación de una escala breve de adicción al trabajo. PSICOTHEMA. 22, pp.143-150. ISSN 0214-9915. ISI (0.939).
- 116 Scientific paper.** (1/2) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau. 2009. Exposure to information and communication technology and its relationship to work engagement. CIENCIA & TRABAJO. pp.55-62. ISSN 0718-0306.
- 117 Scientific paper.** (1/2) María Luisa Salanova Soria; W.B. Schaufeli. 2008. A cross-national study of work engagement as a mediator between job resources and proactive behaviour. INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. 1 (19), pp.116-131. ISSN 0958-5192. ISI (0.856).
- 118 Scientific paper.** Laura Lorente Prieto; (2/4) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez; Wilmar Schaufeli. 2008. Extension of the Job Demands-Resources model in the prediction of burnout and engagement among teachers over time. PSICOTHEMA. 20, pp.354-360. ISSN 0214-9915. ISI (1.213).
- 119 Scientific paper.** Alma María Rodríguez Sánchez; Wilmar B. Schaufeli; (3/4) María Luisa Salanova Soria; Eva Cifre Gallego. 2008. Flow Experience Among Information and Communication Technology Users. PSYCHOLOGICAL REPORTS. 102, pp.29-39. ISSN 0033-2941. ISI (0.309).
- 120 Scientific paper.** Alma María Rodríguez Sánchez; Eva Cifre Gallego; (3/4) María Luisa Salanova Soria; Carl Aborg. 2008. Technoflow among Spanish and Swedish students: A Confirmatory Factor Multigroup Analysis. ANALES DE PSICOLOGÍA. 1 (24), pp.42-48. ISSN 0212-9728.
- 121 Scientific paper.** Susana Llorens Gumbau; Wilmar Schaufeli; (3/4) Arnold Bakker; María Luisa Salanova Soria. 2007. Does a positive gain spiral of resources, efficacy beliefs and engagement exist?. COMPUTERS IN HUMAN BEHAVIOR. 23, pp.825-841. ISSN 0747-5632.
- 122 Scientific paper.** Susana Llorens Gumbau; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Mercedes Ventura Campos. 2007. Efectos del Tecnoestrés en las Creencias de Eficacia y el Burnout Docente: un Estudio Longitudinal. REVISTA DE ORIENTACION EDUCACIONAL. 21, pp.47-65. ISSN 0716-5714.
- 123 Scientific paper.** Wilmar B. Schaufeli; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2007. Efficacy or inefficacy, that's the question: Burnout and work engagement, and their relationships with efficacy beliefs. ANXIETY STRESS AND COPING. 20, pp.177-196. ISSN 1061-5806.

- 124 Scientific paper.** Edgar Bresó Esteve; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Wilmar B. Schaufeli. 2007. In Search of the "Third Dimension" of Burnout: Efficacy or Inefficacy. APPLIED PSYCHOLOGY-AN INTERNATIONAL REVIEW-PSYCHOLOGIE APPLIQUEE-REVUE INTE. 56, pp.460-478. ISSN 0269-994X.
- 125 Scientific paper.** Pilar Martín; (2/3) María Luisa Salanova Soria; José María Peiró. 2007. Job demands, job resources and individual innovation at work: Going beyond Karasek's model?. PSICOTHEMA. 19, pp.621-626. ISSN 0214-9915.
- 126 Scientific paper.** Mónica García-Renedo; Susana Llorens Gumbau; Eva Cifre Gallego; (4/4) María Luisa Salanova Soria. 2006. Antecedentes afectivos de la auto-eficacia docente: un modelo de relaciones estructurales. REVISTA DE EDUCACIÓN. pp.387-400. ISSN 1132-7162.
- 127 Scientific paper.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; Arnold B. Bakker; Susana Llorens Gumbau. 2006. Flow at work: Evidence for an upward spiral of personal and organizational resources. JOURNAL OF HAPPINESS STUDIES. 7, pp.1-22. ISSN 1389-4978.
- 128 Scientific paper.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; Rosa María Grau Gumbau; Isabel María Martínez Martínez. 2006. Job demands and coping behaviour: the moderating role of professional self-efficacy. PSYCHOLOGY IN SPAIN. 10, pp.1-7. ISSN 1137-9685.
- 129 Scientific paper.** María Isabel Beas Collado; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2006. Self-efficacy beliefs, computer training and psychological well-being among information and communication technology workers. COMPUTERS IN HUMAN BEHAVIOR. pp.1043-1058. ISSN 0747-5632.
- 130 Scientific paper.** Wilmar B. Schaufeli; Arnold B. Bakker; (3/3) María Luisa Salanova Soria. 2006. The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire. EDUCATIONAL AND PSYCHOLOGICAL MEASUREMENT. 66, pp.701-716. ISSN 0013-1644.
- 131 Scientific paper.** (1/5) María Luisa Salanova Soria; Eva Cifre Gallego; Rosa María Grau Gumbau; Susana Llorens Gumbau; Isabel María Martínez Martínez. 2005. Antecedentes de la autoeficacia en profesores y estudiantes universitarios: un modelo causal. JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY = REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 21, pp.159-176. ISSN 1576-5962.
- 132 Scientific paper.** (1/5) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez; Edgar Bresó Esteve; Susana Llorens Gumbau; Rosa María Grau Gumbau. 2005. Bienestar psicológico en estudiantes universitarios: facilitadores y obstaculizadores del desempeño académico. ANALES DE PSICOLOGÍA. 21, pp.170-180. ISSN 0212-9728.
- 133 Scientific paper.** Susana Llorens Gumbau; Mónica García-Renedo; (3/3) María Luisa Salanova Soria. 2005. Burnout como consecuencia de una crisis de eficacia: un estudio longitudinal en profesores de secundaria. JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY = REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 21, pp.55-70. ISSN 1576-5962.
- 134 Scientific paper.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; Rosa María Grau Gumbau; Isabel María Martínez Martínez. 2005. Demandas laborales y conductas de afrontamiento: el rol modulador de la autoeficacia profesional. PSICOTHEMA. 17, pp.390-395. ISSN 0214-9915.
- 135 Scientific paper.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; Edgar Bresó Esteve; W. B. Schaufeli. 2005. Hacia un modelo espiral de las creencias de eficacia en el estudio del Burnout y del Engagement. ANSIEDAD Y ESTRÉS. 2-3, pp.215-231. ISSN 1134-7937.
- 136 Scientific paper.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; Sonia Agut Nieto; José María Peiró. 2005. Linking Organizational Resources and Work Engagement to Employee Performance and Customer Loyalty: The Mediation of Service Climate. JOURNAL OF APPLIED PSYCHOLOGY. 90, pp.1217-1227. ISSN 0021-9010.
- 137 Scientific paper.** (1/5) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Mónica García-Renedo; Raul Burriel; Edgar Bresó Esteve. 2005. Toward a four-dimensional model of burnout: a multigroup factor-analytic study including depersonalization and cynicism. EDUCATIONAL AND PSYCHOLOGICAL MEASUREMENT. 65, pp.901-913. ISSN 0013-1644.

- 138 Scientific paper.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez; Laura Lorente Prieto. 2005. ¿Cómo se relacionan los obstáculos y facilitadores organizacionales con el burnout docente?: Un estudio longitudinal. JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY = REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 21, pp.37-54. ISSN 1576-5962.
- 139 Scientific paper.** (1/4) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez; Eva Cifre Gallego; Wilmar B. Schaufeli. 2005. ¿Se pueden vivir experiencias óptimas en el trabajo? Analizando el flow en contextos laborales. REVISTA DE PSICOLOGÍA GENERAL Y APLICADA. 58, pp.89-100. ISSN 0373-2002.
- 140 Scientific paper.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; Eva Cifre Gallego; Pilar Martín. 2004. Information Technology implementation styles and their relation with workers' subjective well-being. INTERNATIONAL JOURNAL OF OPERATIONS & PRODUCTION MANAGEMENT. 24, pp.42-54. ISSN 0144-3577.
- 141 Scientific paper.** Isabel María Martínez Martínez; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2003. Niveles de Burnout y engagement en estudiantes universitario. Relación con el desempeño y desarrollo profesional. REVISTA DE EDUCACIÓN. pp.361-384. ISSN 1132-7162.
- 142 Scientific paper.** (1/5) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Eva Cifre Gallego; Isabel María Martínez Martínez; Wilmar B. Schaufeli. 2003. Perceived collective efficacy, subjective well-being and task performance among electronic work groups. AN EXPERIMENTAL STUDY. SMALL GROUP RESEARCH. 34, pp.43-73. ISSN 1046-4964.
- 143 Scientific paper.** Eva Cifre Gallego; Susana Llorens Gumbau; (3/3) María Luisa Salanova Soria. 2003. Riesgos psicosociales en Profesores Universitarios. ¿Existen diferencias atendiendo a su categoría profesional?. REVISTA DE PSICOLOGÍA SOCIAL APLICADA. 13, pp.29-49. ISSN 1131-6225.
- 144 Scientific paper.** (1/1) María Luisa Salanova Soria. 2003. Trabajando con tecnologías y afrontando el tecnoestrés: el rol de las creencias de eficacia. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 19, pp.225-246. ISSN 0213-3628.
- 145 Scientific paper.** W.B. Schaufeli; Isabel María Martínez Martínez; A. Marques-Pinto; (4/5) María Luisa Salanova Soria; A. B. Bakker. 2002. Burnout and engagement in university students: a Cross-national study. JOURNAL OF CROSS-CULTURAL PSYCHOLOGY. 33, pp.464-481. ISSN 0022-0221.
- 146 Scientific paper.** Isabel María Martínez Martínez; A. Marques Pinto; (3/4) María Luisa Salanova Soria; A. Lopes da Silva. 2002. Burnout en estudiantes universitarios de España y Portugal. Un estudio transcultural. ANSIEDAD Y ESTRÉS. pp.118-123. ISSN 1134-7937.
- 147 Scientific paper.** Isabel María Martínez Martínez; A. Marques Pinto; (3/4) María Luisa Salanova Soria; Lopes da Silva A. 2002. Burnout en estudiantes universitarios de España y Portugal. Un estudio transcultural. ANSIEDAD Y ESTRÉS. 8,1, pp.118-123. ISSN 1134-7937.
- 148 Scientific paper.** Isabel María Martínez Martínez; Eva Cifre Gallego; Susana Llorens Gumbau; (4/4) María Luisa Salanova Soria. 2002. Efectos de la tecnología asistida por ordenador en el bienestar psicológico afectivo: un estudio experimental longitudinal. PSICOTHEMA. 1, pp.118-123. ISSN 0214-9915.
- 149 Scientific paper.** Eva Cifre Gallego; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2002. Multidimensionality and bipolarity of a Spanish Version of Warr's (1990) well-being measures. JOURNAL OF PSYCHOLOGY. 1, pp.169-174. ISSN 0022-3980.
- 150 Scientific paper.** Rosa María Grau Gumbau; Isabel María Martínez Martínez; S. Agut; (4/4) María Luisa Salanova Soria. 2002. Safety attitude: components and relationship with safety training and self-efficacy. INTERNATIONAL JOURNAL OF OCCUPATIONAL SAFETY AND ERGONOMICS. 8, pp.23-35. ISSN 1080-3548.
- 151 Scientific paper.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; José M. Peiró; Wilmar B. Schaufeli. 2002. Self-efficacy Specificity and Burnout among Information Technology Workers: An extension of the Job Demands-Control Model. EUROPEAN JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY. 11, pp.1-25. ISSN 1359-432X.
- 152 Scientific paper.** W. B. Schaufeli; (2/4) María Luisa Salanova Soria; V. González-Romá; A. Bakker. 2002. The measurement of burnout and engagement: A confirmatory factor analytic approach. JOURNAL OF HAPPINESS STUDIES. 3, pp.71-92. ISSN 1389-4978.

- 153 Scientific paper.** Susana Llorens Gumbau; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Rosa María Grau Gumbau. 2002. Training to technological change. JOURNAL OF RESEARCH ON TECHNOLOGY IN EDUCATION. 2, pp.206-212. ISSN 0888-6504.
- 154 Scientific paper.** Isabel María Martínez Martínez; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2001. El concepto de calidad en la cultura de organizaciones de servicios turísticos de la Comunidad Valenciana. 0214-8021. pp.29-49. ISSN 0214-8021.
- 155 Scientific paper.** (1/4) María Luisa Salanova Soria; Rosa María Grau Gumbau; Susana Llorens Gumbau; W. B. Schaufeli. 2001. Exposición a las tecnologías de la información, burnout y engagement: el rol modulador de la autoeficacia relacionada con la tecnología. REVISTA DE PSICOLOGÍA SOCIAL APLICADA. pp.69-90. ISSN 1131-6225.
- 156 Scientific paper.** Rosa María Grau Gumbau; (2/3) María Luisa Salanova Soria; J. M. Peiró. 2001. Moderating effects of self-efficacy on occupational stress. PSYCHOLOGY IN SPAIN. pp.63-74. ISSN 1137-9685.
- 157 Scientific paper.** Eva Cifre Gallego; Isabel María Martínez Martínez; Susana Llorens Gumbau; (4/4) María Luisa Salanova Soria. 2001. Patrones de significado del trabajo y su relación con el bienestar psicológico. UNIVERSITAS TARRACONENSIS. 23, pp.94-113. ISSN 0211-3368.
- 158 Scientific paper.** Rosa María Grau Gumbau; Isabel María Martínez Martínez; Sonia Agut Nieto; (4/4) María Luisa Salanova Soria. 2001. Safety attitudes and its relationship with safety training and generalized self-efficacy. INTERNATIONAL JOURNAL OF OCCUPATIONAL SAFETY AND ERGONOMICS. pp.397-409. ISSN 1080-3548.
- 159 Scientific paper.** Rosa María Grau Gumbau; (2/4) María Luisa Salanova Soria; Sonia Agut Nieto; Susana Llorens Gumbau. 2000. Análisis de necesidades de formación de directivos del sector turístico de la Comunidad Valenciana. REVISTA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. pp.179-192. ISSN 1132-8584.
- 160 Scientific paper.** (1/4) María Luisa Salanova Soria; Rosa María Grau Gumbau; Eva Cifre Gallego; Susana Llorens Gumbau. 2000. Computer training, frequency of usage and burnout: the moderating role of computer self-efficacy. COMPUTERS IN HUMAN BEHAVIOR. 6, pp.575-590. ISSN 0747-5632.
- 161 Scientific paper.** Eva Cifre Gallego; Sonia Agut Nieto; (3/3) María Luisa Salanova Soria. 2000. Demandas y características del trabajo como predictores de la salud mental en el trabajo en función del sexo. PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y ORGANIZACIONES. 16 (3), pp.243-258. ISSN 1135-0806.
- 162 Scientific paper.** (1/5) María Luisa Salanova Soria; W. Schaufeli; Susana Llorens Gumbau; J. M. Peiró; Rosa María Grau Gumbau. 2000. Desde el "burnout" and "engagement": ¿una nueva perspectiva?. REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 2, pp.117-134. ISSN 0213-3628.
- 163 Scientific paper.** Rosa María Grau Gumbau; (2/3) María Luisa Salanova Soria; J. M. Peiró. 2000. Efectos moduladores de la autoeficacia en el estrés laboral. APUNTES DE PSICOLOGÍA. 1, pp.57-75. ISSN 0213-3334.
- 164 Scientific paper.** (1/2) María Luisa Salanova Soria; W. B. Schaufeli. 2000. Exposure to Information technologies and its relation to Burnout. BEHAVIOUR & INFORMATION TECHNOLOGY. 5, pp.385-392. ISSN 0144-929X.
- 165 Scientific paper.** P. Martín; F. Gracia; (3/4) J. M. Peiró; María Luisa Salanova Soria. 2000. Innovación y creatividad grupales en contextos de trabajo. CIENCIA PSICOLÓGICA. pp.121-143. ISSN 1135-5956.
- 166 Scientific paper.** Susana Llorens Gumbau; Sonia Agut Nieto; Rosa María Grau Gumbau; (4/4) María Luisa Salanova Soria. 2000. La formación de gerentes de organizaciones turísticas de la Comunidad Valenciana: estudio de las características que se demandan y de la oferta formativa. 0214-8021. pp.101-127. ISSN 0214-8021.
- 167 Scientific paper.** Virginia Elena Carrero Planes; J. M. Peiró; (3/3) María Luisa Salanova Soria. 2000. Studying radical innovation through grounded theory. EUROPEAN JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY. 9, pp.489-514. ISSN 1359-432X.
- 168 Scientific paper.** Josefina Pelaez; Cristian Coó; Marisa Salanova. Facilitating Work Engagement and Performance through Strengths-based Micro-Coaching: A controlled trial (accepted). Journal of Happiness Studies. ISI (1,98).

- 169**Encyclopaedia article. (1/3) Marisa Salanova; Susana Llorens; Mario Del Libano. 2023. Workaholism. Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research. Springer Nature Switzerland. first online.
- 170**Popular science article. (1/1) Marisa Salanova. 2020. Cultivar el Bienestar Organizacional (BO). Capital Humano. Wolters Kluwer. 356, pp.8-11.
- 171**Popular science article. (1/3) Marisa Salanova; Susana Llorens; Isabel Martínez. 2016. Aportaciones desde la psicología organizacional positiva para desarrollar organizaciones saludables y resilientes. PAPELES DEL PSICOLOGO. 37, pp.177-184. ISSN 0214-7823.
- 172**Popular science article. (1/2) Marisa Salanova; Susana Llorens. 2016. Hacia una psicología positiva aplicada. PAPELES DEL PSICOLOGO. 37, pp.161-164. ISSN 0214-7823.
- 173**Popular science article. Laura Lorente; (2/4) Marisa Salanova; Isabel Martinez; Maria Vera. 2015. Cómo los recursos personales predicen el engagement y el desempeño auto-percibido en el trabajo, en empleados de la construcción: una perspectiva social cognitiva. Archivos de Prevención de Riesgos Laborales. 18-1, pp.25-27.
- 174**Popular science article. (1/3) Marisa Salanova; Isabel Martínez; Susana Llorens. 2014. Una mirada más "positiva" a la salud ocupacional desde la psicología organizacional positiva en tiempos de crisis: aportaciones desde el equipo de investigación WONT. PAPELES DEL PSICOLOGO. 1 (35), pp.22-30. ISSN 0214-7823.
- 175**Popular science article. Valeria Cruz-Ortiz; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez. 2013. Liderazgo transformacional: investigación actual y retos futuros. UNIVERSIDAD & EMPRESA. 25, pp.13-32. ISSN 0124-4639.
- 176**Popular science article. Eva Cifre Gallego; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Joan Franco González. 2011. Riesgos psicosociales de hombres y mujeres en el trabajo: ¿Una cuestión de diferencias?. GESTION PRACTICA DE RIESGOS LABORALES. pp.28-36. ISSN 1698-6881.
- 177**Popular science article. Edgar Bresó Esteve; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2010. Organizaciones emocionalmente inteligentes como antídoto a los riesgos psicosociales. GESTION PRACTICA DE RIESGOS LABORALES. pp.12-16. ISSN 1698-6881.
- 178**Popular science article. (1/3) María Luisa Salanova Soria; Laura Lorente Prieto; María Vera Perea. 2009. Cuando creer es poder: el papel de la autoeficacia en la mejora de la salud ocupacional. GESTION PRACTICA DE RIESGOS LABORALES. pp.12-16. ISSN 1698-6881.
- 179**Popular science article. Susana Llorens Gumbau; (2/3) María Luisa Salanova Soria; José Losilla Sorribes. 2009. Liderazgo transformacional y capital psicológico positivo. Un estudio de caso en una empresa de construcción. DC. DIRECTIVOS CONSTRUCCIÓN (ED SEMANAL). pp.48-55. ISSN 1133-8016.
- 180**Popular science article. (1/1) María Luisa Salanova Soria. 2009. Organizaciones saludables, organizaciones resilientes. GESTION PRACTICA DE RIESGOS LABORALES. pp.18-23. ISSN 1698-6881.
- 181**Popular science article. Alma María Rodríguez Sánchez; Eva Cifre Gallego; (3/3) María Luisa Salanova Soria. 2008. Como Mejorar la Salud Laboral Generando Experiencias Óptimas. GESTION PRACTICA DE RIESGOS LABORALES. pp.20-25. ISSN 1698-6881.
- 182**Popular science article. (1/2) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau. 2008. Estado Actual y Retos Futuros en el Estudio del Burnout. PAPELES DEL PSICOLOGO. 29, pp.59-67. ISSN 0214-7823.
- 183**Popular science article. (1/5) María Luisa Salanova Soria; Mario del Líbano Miralles; Susana Llorens Gumbau; Wilmar B. Schaufeli; Manuel Fidalgo. 2008. La Adicción al Trabajo. BOLETÍN BIBLIOGRÁFICO - INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO. pp.1-6. ISSN 0212-2359.
- 184**Popular science article. (1/1) María Luisa Salanova Soria. 2008. Organizaciones Saludables y Desarrollo de Recursos Humanos. ESTUDIOS FINANCIEROS. REVISTA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (<1996). 303(47), pp.179-214. ISSN 1138-9583.

- 185 Popular science article.** Clotilde Nogareda; Esther Gracia; Isabel Martinez; Salanova, M.2007. El Trabajo emocional: concepto y prevención. Notas Técnicas de Prevención (NTP). Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo. 720, pp.1-6.
- 186 Popular science article.** Salanova, M.; Susana Llorens; Eva Cifre; Clotilde Nogareda. 2007. El tecnoestrés: concepto, medida e intervención psicosocial. Notas Técnicas de Prevención (NTP). Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo. 730, pp.1-6.
- 187 Popular science article.** Salanova, M.; Mario DellLibano; Susana Llorens; Wilmar B. Schaufeli; Manuel Fidalgo. 2007. La adicción al trabajo. Notas Técnicas de Prevención (NTP). Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo. 759, pp.1-5.
- 188 Popular science article.** (1/1) María Luisa Salanova Soria. 2007. Nuevas Tecnologías y Nuevos Riesgos Psicosociales. 28 DE ABRIL. pp.1-21.
- 189 Popular science article.** Edgar Bresó; Salanova, M.; Wilmar B. Schaufeli; Clotilde Nogareda. 2007. Síndrome de estar quemado por el trabajo “Burnout” (III): Instrumento de medición. Notas Técnicas de Prevención (NTP). Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo INSHT. 732, pp.1-5.
- 190 Popular science article.** Isabel María Martínez Martínez; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2006. Autoeficacia en el trabajo: el poder de creer que tú puedes. ESTUDIOS FINANCIEROS. REVISTA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. pp.175-202. ISSN 1138-9532.
- 191 Popular science article.** (1/2) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau. 2006. Desarrollando la empleabilidad de los recursos humanos: un reto de nuestro tiempo. ESTUDIOS FINANCIEROS. REVISTA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. pp.225-240. ISSN 1138-9532.
- 192 Popular science article.** (1/1) María Luisa Salanova Soria. 2005. Metodología Wont para la Evaluación y Prevención de Riesgos Psicosociales. GESTION PRACTICA DE RIESGOS LABORALES. pp.22-32. ISSN 1698-6881.
- 193 Popular science article.** (1/2) María Luisa Salanova Soria; Wilmar B. Schaufeli. 2004. El engagement de los empleados: un reto emergente para la dirección de los recursos humanos. ESTUDIOS FINANCIEROS. pp.109-139. ISSN 1138-9524.
- 194 Popular science article.** Eva Cifre Gallego; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2004. Estrategias de conciliación familia/trabajo: buscando la calidad de vida. ESTUDIOS FINANCIEROS. pp.111-155. ISSN 1138-9524.
- 195 Popular science article.** Pilar Martín Hernández; (2/3) María Luisa Salanova Soria; José María Peiró Silla. 2003. El estrés laboral: ¿un concepto cajón-de-sastre?. PROYECTO SOCIAL. pp.167-186. ISSN 1133-3189.
- 196 Popular science article.** Eva Cifre Gallego; Susana Llorens Gumbau; (3/4) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez. 2003. Salud psicosocial en profesores: repercusiones para la mejora en la gestión de los recursos humanos. ESTUDIOS FINANCIEROS. REVISTA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. 50, pp.153-168. ISSN 1138-9583.
- 197 Popular science article.** W. B. Schaufeli; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2002. La evaluación de riesgos psicosociales en el trabajo. REVISTA DE PREVENCIÓN, TRABAJO Y SALUD. pp.4-9. ISSN 1575-1392.
- 198 Popular science article.** P. Martín; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2001. La innovación y la creatividad personales en el entorno organizacional: aproximaciones a su estudio. PROYECTO SOCIAL. pp.145-162. ISSN 1133-3189.
- 199 Popular science article.** L. Lorente; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez. 2001. La relación entre el exceso de confianza y los accidentes laborales en trabajadores de la construcción: un estudio cualitativo. GESTION PRACTICA DE RIESGOS LABORALES. pp.8-13. ISSN 1698-6881.
- 200 Book chapter.** Marisa Salanova; Susana Llorens; Valeria Cruz. 2024. Work engagement. Elgar Encyclopedia of Occupational Health Psychology. Edward Elgar Publishing. pp.210-213.
- 201 Book chapter.** Susana Llorens; (2/3) Marisa Salanova; Macarena Galvez. 2023. Cuidado del cuidador profesional y promoción del bienestar en el trabajo. Manual de psicología en las unidades de cuidados intensivos. Pirámide. pp.211-230. ISBN 978-84-368-4822-9.

202Book chapter. (1/1) Marisa Salanova (AC). 2023. Work engagement and Organizational wellbeing. Organizational Stress and Well-being. Cambridge university press. pp.260-308. ISBN 9781009268332.

Narrative explanation of the contribution

Organizational Stress and Well-Being. (2023). In L. Lapierre & S. Cooper (Eds.), Organizational Stress and Well-Being (Cambridge Companions to Management, p. I). Cambridge: Cambridge University Press.

203Book chapter. Marisa Salanova. 2021. Work engagement: a key to HEROs – healthy and resilient organizations. A Research Agenda for Employee Engagement in a Changing World of Work. Elgar Publishing. pp.53-65. ISBN 9781789907841.

204Book chapter. (1/2) Marisa (AC); Carmen. 2020. Cultivando organizaciones saludables y resilientes: Metodología HERO en la prevención de riesgos laborales. Intervención Psicosocial para una Prevención de Riesgos Laborales inclusiva. Servicio de Publicaciones de la Universidad de Oviedo. pp.58-76.

205Book chapter. Cristian Coo; Universitat Jaume I; Susana Llorens. 2020. Happy, Mindful and Productive Workers. The Routledge Companion to Happiness at Work. Routledge. pp.131-142. ISBN 9780429294426.

206Book chapter. (1/2) Marisa Salanova (AC); Alberto Ortega. 2019. Psychological capital development in organizations: an integrative review of evidence-based intervention programs. In L.E. van Zyl & S. Rothmann (Eds.), Positive Psychological Intervention Design and Protocols for Multi-cultural Contexts. Springer International Publishing. pp.81-102.

207Book chapter. Susana Llorens; (2/2) Marisa Salanova. 2017. The consequences of flow. Flow at work. Measurement and implications. Routledge. pp.106-118. ISBN 9781848722774.

208Book chapter. (1/6) Marisa Salanova; Isabel María Martínez; Mercedes Ventura; Alberto Ortega; María Josefina Peláez; Rafael Vilar Zanon. 2016. Caso de la Universidad Jaume I. Organizaciones saludables: Diez casos de éxito. Aranzadi. pp.121-134. ISBN 9788490989357.

209Book chapter. Isabel Martínez; (2/3) Marisa Salanova; Susana Llorens. 2016. Promoção da Saúde no Trabalho: para um Modelo de Organizações. Psicologia da Saúde Ocupacional. Pactor. ISBN 9789896930516.

210Book chapter. Wilmar Schaufeli; (2/2) Marisa Salanova. 2014. Burnout, Boredom and Engagement in the workplace. An introduction to contemporary work psychology. John Wiley & Sons. ISBN 9781119945529.

211Book chapter. (1/2) Marisa Salanova (AC); Susana Llorens. 2014. Employee empowerment and engagement. Workplace well-being: building positive & psychologically health workplaces. Wiley. ISBN 978-1-118-46946-0.

212Book chapter. (1/3) Marisa Salanova; Susana Llorens; Mercedes Ventura. 2014. Technostress: The Dark Side of Technologies. The Impact of ICT on Quality of Working Life. Springer. ISBN 9789401788533.

213Book chapter. Hedy Carolina Acosta Antognoni; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau. 2013. Building organizational trust: A study in small and midium-sized enterprises. Occupational Health Psychology: From burnout to well-being. Scientific & Academic Publishing Co., LTD. ISBN 978-0-9838996-7-9.

214Book chapter. Pedro Torrente Barberà; (2/4) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Wilmar B. Schaufeli. 2013. From 'I' to 'WE': The factorial validity of a Team Work. Occupational Health Psychology: From burnout to well-being. Scientific&Academic Publishign Co., LTD. ISBN 978-0-9838996-7-9.

215Book chapter. (1/4) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Pedro Torrente Barberà; Hedy Carolina Acosta Antognoni. 2013. Intervenciones positivas para potenciar organizaciones saludables y resilientes. Consultoría Organizacional. EDITORIAL SANZ Y TORRES, S.L.. ISBN 978-84-15550-48-8.

216Book chapter. Susana Llorens Gumbau; (2/4) María Luisa Salanova Soria; Pedro Torrente Barberà; Hedy Carolina Acosta Antognoni. 2013. Interventions to Promote Healthy & Resilient Organizations (HERO) from Positive Psychology. Salutogenic Organizations and Change. Springer. ISBN 978-94-007-6469-9.

- 217 Book chapter.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; M. Del Líbano; Susana Llorens Gumbau. 2013. La adicción al trabajo. Salud laboral. Riesgos laborales psicosociales y bienestar laboral. Ediciones Pirámide. ISBN 978-84-368-2947-1.
- 218 Book chapter.** (1/4) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Isabel María Martínez Martínez; Eva Cifre Gallego. 2012. Teacher Well-being. Positive Psychology for all: Introduction, Concepts and Applications in School Age. The anglo-egyptian bookshop. ISBN 977-05-2759-9.
- 219 Book chapter.** (1/2) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau. 2011. Hacia una perspectiva psicosocial del burnout: Cuando el trabajo "nos" quema. Nuevas formas de Organización del trabajo y la empleabilidad. Servicio de Publicaciones de la Universidad de Oviedo. ISBN 978-84-8317-873-7.
- 220 Book chapter.** W. Schaufeli; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2010. How to improve work engagement?. Handbook of Employee Engagement. Perspectives, Issues, Research and Practice. Edward Elgar Publishing. ISBN 9781848448216.
- 221 Book chapter.** Eva Cifre Gallego; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Mercedes Ventura Campos. 2009. Demandas y recursos del ambiente de trabajo. Psicología de la salud ocupacional. Editorial Síntesis. ISBN 9788497566629.
- 222 Book chapter.** Rosa María Grau Gumbau; Esther Gracia Grau; (3/3) María Luisa Salanova Soria. 2009. El papel de la calidad organizacional en la salud psicosocial. Psicología de la salud ocupacional. Editorial Síntesis. ISBN 9788497566629.
- 223 Book chapter.** Edgar Bresó Esteve; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2009. Factores psicosociales y salud en muestras pre-profesionales. Psicología de la salud ocupacional. Editorial Síntesis. ISBN 9788497566629.
- 224 Book chapter.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Alma María Rodríguez Sánchez. 2009. Hacia una psicología de la salud ocupacional más positiva. Psicología de la salud ocupacional. Editorial Síntesis. ISBN 9788497566629.
- 225 Book chapter.** Joan Franco González; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2009. La prevención de riesgos laborales de origen psicosocial. Psicología de la salud ocupacional. Editorial Síntesis. ISBN 9788497566629.
- 226 Book chapter.** (1/4) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez; Eva Cifre Gallego; Susana Llorens Gumbau. 2009. La salud ocupacional desde la perspectiva psicosocial: aspectos teóricos y conceptuales. Psicología de la salud ocupacional. Editorial Síntesis. ISBN 9788497566629.
- 227 Book chapter.** (1/4) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez; Eva Cifre Gallego; Susana Llorens Gumbau. 2009. La salud ocupacional desde la perspectiva psicosocial: aspectos teóricos y conceptuales. Psicología de la salud ocupacional. Editorial Síntesis, S.A.. ISBN 978-84-975666-2-9.
- 228 Book chapter.** Susana Llorens Gumbau; Mario del Líbano Miralles; (3/3) María Luisa Salanova Soria. 2009. Modelo teóricos de salud ocupacional. Psicología de la salud ocupacional. Editorial Síntesis. ISBN 9788497566629.
- 229 Book chapter.** Isabel María Martínez Martínez; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2009. Recursos personales: inteligencia emocional y afrontamiento. Psicología de la salud ocupacional. Editorial Síntesis. ISBN 9788497566629.
- 230 Book chapter.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; Laura Lorente Prieto; María Vera Perea. 2009. Recursos personales: las creencias de eficacia. Psicología de la salud ocupacional. Editorial Síntesis. ISBN 9788497566629.
- 231 Book chapter.** (1/2) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez. 2008. Autoeficacia en el trabajo y en las organizaciones: resultados de investigación. Método, teoría e investigación en psicología social. Pearson Prentice Hall. ISBN 978-84-205-4226-3.
- 232 Book chapter.** Wilmar B. Schaufeli; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2008. Enhancing work engagement through the management of human resources. The individual in the Changing working life. Cambridge University Press. ISBN 9780521879460.
- 233 Book chapter.** (1/1) María Luisa Salanova Soria. 2008. Organizaciones saludables: Una aproximación desde la Psicología Positiva. Psicología Positiva Aplicada. Desclée de Brouwer. ISBN 9788433022424.

- 234 Book chapter.** Eva Cifre Gallego; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2008. Work-Home Interaction: A Challenge to Human Resources Management. 21st Century Management A Reference Handbook. SAGE. ISBN 9781412949729.
- 235 Book chapter.** Wilmar Schaufeli; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2007. Work Engagement: An Emerging Psychological Concept and Its Implications for Organizations. Managing Social and Ethical Issues in Organizations. Information Age Publishing. ISBN 9781593115555.
- 236 Book chapter.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez; Susana Llorens Gumbau. 2005. Psicología Organizacional Positiva. Psicología de la Organización. Prentice Hall-Pearson. ISBN 8420543403.
- 237 Book chapter.** Susana Llorens Gumbau; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Eva Cifre Gallego. 2004. Autoeficacia hacia los ordenadores y frecuencia de uso en usuarios de tecnologías de la información. Nuevos Horizontes en la investigación sobre la autoeficacia. Universitat Jaume I. ISBN 8480214708.
- 238 Book chapter.** (1/3) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Eva Cifre Gallego. 2004. Autoeficacia y Tecnologías de la Información y Comunicación. Nuevos Horizontes en la investigación sobre la autoeficacia. Universitat Jaume I. ISBN 8480214708.
- 239 Book chapter.** M^a Isabel Beas; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2004. Autoeficacia y su relación con el bienestar psicológico y la formación con los ordenadores en usuarios de tecnología. Nuevos Horizontes en la investigación sobre la autoeficacia. Universitat Jaume I. ISBN 8480214708.
- 240 Book chapter.** Michael A. West; Claudia A. Sacramento; Isabel María Martínez Martínez; Rosa María Grau Gumbau; Susana Llorens Gumbau; (6/8) Raül Burriel; María Luisa Salanova Soria; Sonia Agut Nieto. 2004. Autoeficacia, Trabajo y Organizaciones. Nuevos Horizontes en la investigación sobre la autoeficacia. Universitat Jaume I. ISBN 8480214708.
- 241 Book chapter.** María Dolores Martínez-Pérez; Eva Cifre Gallego; (3/3) María Luisa Salanova Soria. 2004. Cambio e Innovación Tecnológica en las Organizaciones. Psicología de las Organizaciones. Sanz y Torres. ISBN 8496094391.
- 242 Book chapter.** Eva Cifre Gallego; María Dolores Martínez-Pérez; (3/3) María Luisa Salanova Soria. 2004. ¿Para que innovar? La implantación de TIC en Ceramel. Prácticas de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Sanz y Torres. ISBN 8496094405.
- 243 Book chapter.** Edgar Bresó Esteve; (2/5) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez; Rosa María Grau Gumbau; Sonia Agut Nieto. 2004. Éxito académico y expectativas de éxito: el rol mediador de la autoeficacia académica. Nuevos Horizontes en la investigación sobre la autoeficacia. Universitat Jaume I. ISBN 8480214708.
- 244 Book chapter.** Isabel María Martínez Martínez; Rosa María Grau Gumbau; (3/3) María Luisa Salanova Soria. 2002. El síndrome de burnout en profesionales de la educación. Procesos psicosociales en los contextos educativos. Pirámide. ISBN 84-368-1710-9.
- 245 Scientific book or monograph.** Eva Cifre Gallego; (2/2) María Luisa Salanova Soria. 2009. Bienestar psicológico, características del trabajo y NT. VDM Verlag Dr. Müller Aktiengesellschaft & Co. KG. ISBN 978-3-639-20738-5.
- 246 Scientific book or monograph.** (1/1) María Luisa Salanova Soria. 2009. Psicología de la salud ocupacional. Editorial Síntesis. ISBN 9788497566629.
- 247 Scientific book or monograph.** Marino Martínez; J.L. Dolz; Pedro R. Gil-Monte; et al; Fernando Polo; (5/16) María Luisa Salanova Soria. 2005. Quemarse en el trabajo (Burnout). Egido Editorial. ISBN 849587945X.
- 248 Scientific book or monograph.** (1/6) María Luisa Salanova Soria; Rosa María Grau Gumbau; Isabel María Martínez Martínez; Eva Cifre Gallego; Susana Llorens Gumbau; Mónica García-Renedo. 2004. Nuevos Horizontes en la investigación sobre la autoeficacia. Universitat Jaume I. ISBN 8480214708.
- 249 Scientific book or monograph.** María Luisa Salanova Soria; Rosa María Grau Gumbau; J. M. Peiró. 2001. Nuevas tecnologías y formación continua en la empresa: un estudio psicosocial. Publicacions UJI. ISBN 84-8021-343-4.

- 250 Popular science book.** (1/4) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau; Isabel María Martínez Martínez; Eva Cifre Gallego. 2012. Metodología de evaluación de HERO-HOS. Organizaciones sanitarias saludables y resilientes: Un estudio de caso en hospitales de Castellón y provincia. Fundación Dávalos-Fletcher. ISBN 9788469540800.
- 251 Popular science book.** (1/4) María Luisa Salanova Soria; Alma María Rodríguez Sánchez; Mario del Líbano Miralles; Mercedes Ventura Campos. 2012. Organizaciones Sanitarias Saludables y Resilientes: marco teórico y conceptual. Organizaciones sanitarias saludables y resilientes: Un estudio de caso en hospitales de Castellón y provincia. Fundación Dávalos-Fletcher. ISBN 9788469540800.
- 252 Popular science book.** Susana Llorens Gumbau; María Luisa Salanova Soria. 2012. Organizaciones sanitarias saludables y resilientes: Un estudio de caso en hospitales de Castellón y provincia. Fundación Dávalos-Fletcher. ISBN 9788469540800.
- 253 Popular science book.** Susana Llorens Gumbau; (2/3) María Luisa Salanova Soria; María Vera Perea. 2012. Resumen y conclusiones del estudio HERO-HOS. Organizaciones sanitarias saludables y resilientes: Un estudio de caso en hospitales de Castellón y provincia. Fundación Dávalos-Fletcher. ISBN 9788469540800.
- 254 Popular science book.** (1/5) María Luisa Salanova Soria; Eva Cifre Gallego; Susana Llorens Gumbau; Isabel María Martínez Martínez; Laura Lorente Prieto. 2011. Psychosocial risks and positive factors among construction workers. Occupational health and safety. Gower publishing limited. ISBN 9780566089831.
- 255 Popular science book.** Susana Llorens Gumbau; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Mercedes Ventura Campos. 2011. Tecnoestrés (Guías de intervención). Editorial Síntesis. ISBN 978-84-975678-2-4.
- 256 Popular science book.** Susana Llorens Gumbau; Isabel María Martínez Martínez; (3/3) María Luisa Salanova Soria. 2010. Supuestos de acción por un Servicio de Prevención: Acoso Laboral. Casos reales de Violencia y Acoso en el Trabajo. Lettera Publicaciones. ISBN 9788493641061.
- 257 Popular science book.** Eva Cifre Gallego; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Alma María Rodríguez Sánchez. 2009. Aplicación del modelo RED en el proceso de investigación-acción en una esmaltera. Experiencias en intervención psicosocial. Más allá de la evaluación del riesgo. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. ISBN 9788474257700.
- 258 Popular science book.** (1/2) María Luisa Salanova Soria; Wilmar Schaufeli. 2009. El Engagement en el Trabajo. Cuando el Trabajo se Convierte en Pasión. Alianza Editorial. ISBN 978-84-206-6854-3.
- 259 Popular science book.** María Luisa Salanova Soria; Alma María Rodríguez Sánchez. 2009. Looking for the positive side of occupational health at work. Universitat Jaume I. ISBN 9788480217118.
- 260 Popular science book.** Alma María Rodríguez Sánchez; (2/4) María Luisa Salanova Soria; Eva Cifre Gallego; W. Schaufeli. 2009. What is flow experience?: some resarch findigs about optimal experience. Looking for the positive side of occupational health at work. Universitat Jaume I. ISBN 9788480217118.
- 261 Popular science book.** Susana Llorens Gumbau; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Isabel María Martínez Martínez. 2008. Psicología de la salud ocupacional positiva: Concepto y metodología para su evaluación. Promoción de la salud ocupacional. Asociación de Expertos en Psicopsicología Aplicada (AEPA). ISBN 9788461236244.
- 262 Popular science book.** (1/4) María Luisa Salanova Soria; Eva Cifre Gallego; Isabel María Martínez Martínez; Susana Llorens Gumbau. 2007. Caso a Caso en la Prevención de los Riesgos Psicosociales. Lettera Publicaciones. ISBN 9788461174263.
- 263 Popular science book.** (1/2) María Luisa Salanova Soria; Susana Llorens Gumbau. 2007. Desarrollo de los Recursos Humanos a través del aprendizaje para el cambio. Ediciones Parthenon.

264 Popular science book. Nogareda Clotilde; Diego Gracia; Jose Francisco Martínez-Losa; et al;. 2007. Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales: Medidas Preventivas. Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales: Medidas Preventivas. Foment de Treball Nacional.

Narrative explanation of the contribution

Importante señalar que el orden de autores del libro va por primer autor de cada capítulo del libro por orden ascendente (ej. primer autor capítulo 1, primer autor capítulo 2...)

265 Popular science book. ; Meliá Jose Luis; Nogareda Clotilde; et al; Jose Francisco Martínez-Losa. 2006. Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales: Evaluación de riesgos. Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales: Evaluación de riesgos. Foment de Treball Nacional.

Narrative explanation of the contribution

Importante señalar que el orden de autores del libro va por primer autor de cada capítulo del libro por orden ascendente (ej. primer autor capítulo 1, primer autor capítulo 2...)

266 Popular science book. (1/2) María Luisa Salanova Soria; Wilmar B. Schaufeli. 2005. La ilusión por el trabajo (engagement): ¿El lado positivo del burnout?. Quemarse en el trabajo (Burnout). Egido Editorial. ISBN 849587945X.

267 Popular science book. Isabel María Martínez Martínez; (2/3) María Luisa Salanova Soria; Alma María Rodríguez Sánchez. 2005. Resultados obtenidos del pase del cuestionario. Espacios abiertos urbanos y personas mayores. Una experiencia llevada a cabo en distintos parques de la ciudad de Castellón sobre el diseño y su interacción con la población anciana. Universitat Jaume I. ISBN 8480215496.

268 Popular science book. Isabel María Martínez Martínez; Eva Cifre Gallego; Susana Llorens Gumbau; (4/4) María Luisa Salanova Soria. 2002. Emotions in Cooperative work: an experimental-longitudinal lab study. New Information Technologies and Work Psychology: European trends towards fitting individual, job and organizational characteristics to New technology [CD-Rom]. Universitat Jaume I. pp.6-15. ISBN 8480213760.

269 Popular science book. V. Orengo; Virginia Elena Carrero Planes; Rosa María Grau Gumbau; (4/5) María Luisa Salanova Soria; J. M. Peiró. 2002. Estrategias de Implantación de Nuevas Tecnologías: el caso de metal-mecánica. Capital Humano: 52 casos. Manual de Supuestos Prácticos sobre Recursos Humanos y Procesos Organizacionales, Caso nº: 40. Ediciones Granica, S.A.. ISBN 84-7577-898-4.

270 Popular science book. Eva Cifre Gallego; María Luisa Salanova Soria; M. D. Martínez. 2002. New Information Technologies and Work Psychology: European trends towards fitting individual, job and organizational characteristics to new information technology. Colección Psique (e-psique). ISBN 84-8021-376-0.

271 Popular science book. Virginia Elena Carrero Planes; Eva Cifre Gallego; (3/3) María Luisa Salanova Soria. 2001. Diseño y metodología de la investigación. Nuevas tecnologías y formación continua en la empresa: Un estudio psicosocial. Universitat Jaume I. pp.55-72. ISBN 8480213434. Popular science book.

272 Mujeres, nuevas tecnologías y formación: el caso del sector metal-mecánica. 2. Sonia Agut Nieto; (2/2) María Luisa Salanova Soria. Castellón. 189-214, pp. Universitat Jaume I. Nuevas tecnologías y formación continua: Marco teórico y conceptual..

273 (1/3) María Luisa Salanova Soria; Rosa María Grau Gumbau; F. Prieto. Author or co-author of chapter in book. ISBN 84-8021-343-4. 1. Publicacions UJI. Eva Cifre Gallego; E. Bueso; Rosa María Grau Gumbau; (4/4) María Luisa Salanova Soria.

[Popular science book](#)

2744. Book. Author or co-author of chapter in book. 2001. 1.

[Workaholism](#)

275 Author or co-author of chapter in book. Book. Available on-line at: <http://dx.doi.org/10.1007/978-3-211-99131-2_2140>. pp.2014. Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research.

[Scientific Book](#)

[Marisa Salanova; Susana Llorens](#)

276 Book. 2024.

2. TEACHING ACTIVITY

2.1. TEACHING EXPERIENCE

2.1.1. Dedicación docente (se acredita con el certificado que se adjunta en la sede electrónica de ANECA)

2.2. EVALUATION OF TEACHING QUALITY AND INNOVATION

Assessment by certificate (DOCENTIA) which is attached at ANECA's headquarters

2.2.1. Quality of teaching activity

Evaluation by means of self-report attached at ANECA's site

3. LEADERSHIP

3.2. SUPERVISION OF DOCTORAL THESES AND MASTER'S THESES

- 1** Positive Psychological Coaching: An investigation on its efficacy in the workplace. Universitat Jaume I. 10/02/2023. Recognition of quality .excelent cum laudem.
- 2** **Doctoral thesis:** On your marks – get set – go! A compendium of multimethod studies of physical exercise and psychological well-being. Universitat Jaume I. 11/11/2022. Recognition of quality (16/11/2022). Excellent cum laude.
- 3** **Doctoral thesis:** Psychological Capital in Schools. Universitat Jaume I. 17/12/2020. Recognition of quality (17/12/2020).
- 4** **Doctoral thesis:** Can Mindfulness foster well-being and performance at work? A compendium of intervention studies. universitat Jaume I. 02/07/2020. Recognition of quality (21/05/2020). sobresaliente cum laudem.
- 5** **Doctoral thesis:** A Journey into the Heart of Coaching-based Leadership: Empirical Findings within the Organizational Context. Universitat Jaume I. 30/01/2020.
- 6** **Doctoral thesis:** Happy and Productive Groups: A compendium of multimethod studies on group positive affect from Positive Psychology. Universitat Jaume I. 16/01/2020. Sobresaliente por unanimidad.
- 7** **Doctoral thesis:** It is time to act! Empirical Findings on how to Enhance Psychological Well-being and Performance through Positive Interventions. Universitat Jaume I. 10/07/2018. Excel·lent Cum Laude.
- 8** **Doctoral thesis:** Learning to be a HERO (HEalthy and Resilience Organization): Linking organizational learning practices to healthy and resilience organizational outcomes. Universitat Jaume I. 10/07/2017. Excel·lent Cum Laude.
- 9** **Doctoral thesis:** Liderazgo Transformacional: estudios empíricos desde una perspectiva de grupos y de multinivel. Universitat Jaume I. 10/07/2017. Excel·lent Cum Laude.
- 10** **Doctoral thesis:** Organización preventiva en la empresa: análisis jurídico-psicosocial. Universitat Jaume I. 07/07/2017. Excel·lent.
- 11** **Doctoral thesis:** Felicidad y optimismo en el trabajo.Hallazgos de investigaciones científicas. Universitat Jaume I. 22/06/2017. Excel·lent Cum Laude.
- 12** **Doctoral thesis:** Trust your company: A multimethod approach based on the HERO Model. Universitat Jaume I. 22/06/2017. Excel·lent Cum Laude.
- 13** **Doctoral thesis:** An integrated analysis of resilience: how to achieve positive outgrowths. Universitat Jaume I. 02/10/2014. Excel·lent Cum Laude.
- 14** **Doctoral thesis:** Engaged work teams in healthy companies: Drivers, processes and outcomes of team work engagement. Universitat Jaume I. 17/06/2014. Excel·lent Cum Laude.
- 15** **Doctoral thesis:** Explorando el poder de la autoeficacia sobre el tecnoestrés: resultados empíricos de estudios multi-muestra. Universitat Jaume I. 16/06/2014. Excel·lent Cum Laude.
- 16** **Doctoral thesis:** Intrinsic motivation and innovative work behavior revisited: Reciprocal relationships at different stages of the innovation process. Universitat Jaume I. 17/02/2014. Excel·lent Cum Laude.

- 17 It's not about the spark, but the flame: Unlocking the innovative potential of individuals and teams over time. University of Gent (Belgium). 02/2014.
- 18 **Doctoral thesis:** Bem-estar no trabalho em contexto policial: O contributo dos valores e das práticas organizacionais. Universitat Jaume I. 25/10/2011. Excel·lent.
- 19 **Doctoral thesis:** A journey into the heart of workaholism: empirical findings from several multi-sample studies. Universitat Jaume I. 09/03/2011. Excel·lent Cum Laude.
- 20 **Doctoral thesis:** The power of efficacy beliefs: looking for teachers well-being. Universitat Jaume I. 27/09/2010. Excel·lent Cum Laude.
- 21 Effective & Healthy Teams: The Positive Performance Process Model in Service Organisations. Universidad Jaime I. 02/2010.
- 22 **Doctoral thesis:** Exploring the Power of Self-efficacy at Work: Some Empirical Studies from the Social Cognitive Perspective. Universitat Jaume I. 25/06/2009. Excel·lent Cum Laude.
- 23 **Doctoral thesis:** The story flows on: A multi-study on the flow experience. Universitat Jaume I. 26/05/2009. Excel·lent Cum Laude.
- 24 **Doctoral thesis:** Well-being and Performance in Academic Settings: The Predicting role of self-efficacy. Universitat Jaume I. 23/04/2008. Excel·lent Cum Laude.
- 25 **Doctoral thesis:** Burnout and engagement among information and communication technology users: A test of the job demands-resources model. Universitat Jaume I. 10/06/2004. Excel·lent Cum Laude.
- 26 **Doctoral thesis:** Demandas y Recursos del Ambiente Laboral: Una extensión del Modelo Demandas-Control. Universitat de València (Estudi General)-Departament de Psicologia Social. 04/10/2002. 10.
- 27 **Doctoral thesis:** La Socialización laboral en situaciones de cambio de trabajo: un estudio longitudinal. Universitat de València (Estudi General)-Departament de Psicobiología. 01/02/2001. 10.
- 28 **Doctoral thesis:** Bienestar psicológico, características del trabajo y nuevas tecnologías: Validación-ampliación del modelo vitamínico de Warr. Universitat Jaume I. 19/07/1999. Excel·lent Cum Laude.
- 29 **Doctoral thesis:** ANALISIS CUALITATIVO DE DATOS: APLICACION DE LA TEORIA FUNDAMENTADA ("GROUNDED THEORY") EN EL AMBITO DE LA INNOVACION ORGANIZACIONAL.. Universitat Jaume I. 17/02/1999. Excel·lent Cum Laude.

Fecha del CVA

05/02/2025

DATOS PERSONALES

Nombre	Jose Luis		
Apellidos	Gonzalez Castro		
Sexo		Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte			
URL Web	https://investigacion.ubu.es/investigadores/35215/detalle		
Dirección Email	jlgoca@ubu.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0002-1213-0721		

Situación profesional actual

Puesto	Titular de Universidad		
Fecha inicio	2001		
Organismo / Institución	Universidad de Burgos		
Departamento / Centro	Ciencias de la Educación / Facultad de Educación		
País	España	Teléfono	947 25 80 69
Palabras clave	630202 - Psicología social		

Formación académica

Grado/Master/Tesis	Universidad / País	Año
Doctor en Filosofía y Ciencias de la Educación	Facultad de Psicología. Universidad del País Vasco	1996
Licenciado en Filosofía y Ciencias de la Educación	Universidad del País Vasco	1989

RESUMEN DEL CV

José Luis González Castro es Profesor Titular de Universidad en el área de Psicología Social de la Facultad de Ciencias de la Educación de la Universidad de Burgos desde el año 2001. Cuenta con 6 quinquenios de docencia y 4 sexenios de investigación.

Ha impartido docencia en 3 universidades españolas (Universidad del País Vasco, Universidad de Almería y Universidad de Burgos) impartiendo 27 asignaturas diferentes en titulaciones de primer y segundo grado (11 titulaciones), y tercer ciclo (3 titulaciones).

Ha dirigido 3 tesis doctorales, siendo tutor de 3 estudiantes con beca competitiva (FPU Universidad de Burgos, y Beca Colaboración con Departamentos Universitarios, Ministerio de Educación).

Ha desarrollado diferentes puestos de gestión universitaria unipersonal: a) Coordinador General de todos los Grados de la Universidad de Burgos (puesto asimilado al de Director de Departamento) durante 43 meses; b) Vicedecano de la Facultad de Humanidades y Educación durante 62 meses; c) Coordinador del Grado en Educación Social de la Facultad de Educación durante 55 meses. También ha sido director del área de conocimiento de Psicología Social de la Universidad de Burgos durante 20 años.

Ha publicado más de 90 artículos, capítulos de libro o libros en editoriales nacionales e internacionales sobre temáticas relacionadas con la psicología social, inmigración, procesos de identidad y aculturación, violencia política y de género, o salud y bienestar. Ha participado en 16 proyectos de investigación financiados en concurrencia competitiva, habiendo sido coordinador o investigador principal en 6 de ellos (3 autonómicos, 2 nacionales, y 1 europeo). Ha sido revisor de proyectos de investigación para agencias nacionales e internacionales (Portugal, Chile y Holanda).

LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES (10 últimos años)

Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review”

- 1 Silvia Ubillos-Landa; Sandra Nieto-González, Alicia Puente-Martínez; Marcela Gracia-Leiva, José Luis González-Castro. 2024. The boomerang effect of suppression of emotional expression: Relationship power, affectivity and adolescent and youth male-to-female dating violence. *Journal of Youth and Adolescence*, 53 (1), 36-52.
- 2 Nuria Ordoñez-Cambor, Silvia Ubillos-Landa, José Luis González Castro, Juan Pablo Pizarro-Ruiz (2024). Follow-up study of children and adolescents during stay at home directive decreed during the COVID-19 pandemic: how the way lockdown is interpreted affects mental health. *Current Psychology*, 43 (20), 18723-18735.
- 3 Silvia Ubillos-Landa; Alicia Puente-Martínez; José Luis González-Castro. 2023. Psychological withdrawal and mental health during the COVID-19 pandemic: a longitudinal study. *Psychology & Health*, 38 (10), 1361-1377
- 4 José Luis González Castro; Silvia Ubillos Landa; Alicia Puente Martínez; Marcela Gracia Leiva; Gina Marcela Arias Rodríguez; Darío Páez Rovira. 2021. Posttraumatic Stress Symptoms Among Polyvictimized Women in the Colombian Armed Conflict: The Mediating Role of Social Acknowledgment. *Frontiers in Psychology*. Frontiers. 12, 741917-741936.
- 5 José Luis González Castro; Silvia Ubillos Landa; Alicia Puente Martínez; Marcela Gracia Leiva. 2021. Perceived Vulnerability and Severity Predict Adherence to COVID-19 Protection Measures: The Mediating Role of Instrumental Coping. *Frontiers in Psychology*. Frontiers. 12-674032.
- 6 Silvia Ubillos Landa; José Luis González Castro; Alicia Puente Martínez; Gina Arias Rodríguez; María Alejandra Oliveros Granados; Marcela Gracia Leiva. 2020. Tendiendo puentes entre lo académico y profesional en crisis prolongadas: Mujeres en Colombia y Venezuela. *Inclusao Social*. Ibicit (Brasil). 13-2, 265-282.
- 7 Silvia Ubillos Landa; Alicia Puente Martínez; José Luis González Castro; Sandra Nieto González. 2020. You belong to me! Meta-analytic review of the use of male control and dominance against women in intimate partner violence. *Aggression and Violent Behavior*. 52, 1-16.
- 8 Marcela Gracia Leiva; Alicia Puente Martínez; Silvia Ubillos Landa; José Luis González Castro; Darío Páez Rovira. 2020. Off- and Online Heterosexual Dating

Violence, Perceived Attachment to Parents and Peers and Suicide Risk in Young Women. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 17, 3174- 3174.

- 9 José Luis González Castro; Silvia Ubillos Landa; Alicia Puente Martínez; María Vera Perea. 2020. The Role of Emotional Intelligence and Sociocultural Adjustment on Migrants' Self-reported Mental Well- Being in Spain: A 14 Month Follow-Up Study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 17-1206, 1- 15.
- 10 Silvia Ubillos Landa; María Hortigüela Arroyo; José Luis González Castro; Alicia Puente Martínez. 2020. The Effects of a Community Animation Program in a Rural Setting on the Participants' Quality of Life. *Applied Psychology: Health and Wellbeing*. IAAP. 12-3, 724-748.
- 11 Silvia Ubillos Landa; Alicia Puente Martínez; Gina Arias Rodríguez; Marcela Gracia Leiva; José Luis González Castro. 2019. Coping Strategies Used by Female Victims of the Colombian Armed Conflict: The Women in the Colombian Conflict (MUCOCO) Program. *Sage Open*. 9 (9), 1-13.
- 12 Marcela Muratori; Elena Zubieta Casullo; Silvia Ubillos Landa; José Luis González Castro; Magdalena Bobowik (2015). Felicidad y bienestar psicológico: estudio comparativo entre Argentina y España. *Psyche*. 24, 1-17.
- 13 Sergio Sánchez; José Luis González Castro; Elena Alcalde; Jaime Ribeiro; Margarida Lucas. 2020. Promoting Autonomous Language Learning in People with Special Needs: Universal Design for Learning in the Project En-Abilities. *Multidisciplinary Interventions for People with Diverse Needs - A Training Guide for Teachers, Students, and Professionals*. Bentham Books. pp.42-63.
- 14 José Luis González Castro. 2020. Handbook for universal teaching and learning practices. <http://en-abilities.eu/educational-handbook-2/>. pp.1-48.
- 15 José Luis González Castro. 2020. Handbook of ICT and design practices for universal learning environments. <http://en-abilities.eu/technical-handbook/>. pp.1-38.
- 16 José Luis González Castro. 2020. Handbook of teaching and learning foreign languages for people with special needs. <http://en-abilities.eu/english-language-handbook-2/>. pp.1-32.

Proyectos principales en concurrencia competitiva

- 1 **Proyecto**. El desafío psicosocial de la violencia de género: Evidencias transculturales para su prevención y respuestas educativas, sociales y sanitarias. Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Investigación (PID2020-116658GB-I00). Investigadores principales: Silvia Ubillos Landa y José Luis González Castro. Duración: 01/09/2021-31/08/2024. Financiación: 65.340 €.
- 2 **Proyecto**. La promoción de la salud en situaciones de Violencia de Género: aplicación del modelo de etapas de cambio a víctimas y victimarios. Entidad financiadora: Junta de Castilla y León. Investigador principal: José Luis González

Castro. Duración: 10/07/2019-31/12/2021. Financiación: 12.000 €.

- 3 **Proyecto**. Estrategias de afrontamiento ante la situación de alarma sanitaria provocada por el COVID-19. Junta de Castilla y León, Entidad financiadora: Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER). Investigadora principal: Silvia Ubillos Landa. Duración: 2020-2021. Financiación: 35.075 €.
- 4 **Proyecto**. En-Abilities. Accessible Online environment for encouraging autonomous English language learning aimed at people with disabilities. Entidad financiadora: Erasmus +. Servicio Español para la Internacionalización de la Educación). Investigador principal: José Luis González Castro. Duración: 01/09/2017-29/02/2020. Financiación: 218.062 €.
- 5 **Proyecto**. Afrontamiento y regulación emocional en mujeres para la mejora de su bienestar individual y comunitario dentro del contexto del conflicto armado colombiano. Entidad financiadora: Vicerrectorado de Innovación, Compromiso Social y Acción Cultural de la UPV/EHU. Investigador principal: Darío Páez Rovira. Duración: 10/09/2018-11/09/2019. Financiación: 7.047 €.
- 6 **Proyecto**. Afrontamiento, perdón, reconciliación y otros desafíos para las mujeres víctimas del conflicto armado colombiano. Entidad financiadora: Vicerrectorado de Estudiantes, Responsabilidad Social y Proyección Universitaria de la UPV/EHU. Investigador principal: Darío Páez Rovira. Duración: 21/07/2017-15/06/2018. Financiación: 14.970 €.
- 7 **Proyecto**. Cultura, afrontamiento y regulación emocional: cambios vitales y colectivos. Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad, MINECO). Investigadores principales: Darío Páez Rovira y Nekane Basabe Barallano. Duración: 2016-2019. Financiación: 59.000 €

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA	07/02/25
Nombre y apellidos	Saulo Fernández Arregui		
Núm. identificación del/de la investigador/a	WoS Researcher ID	H-5111-2012	
	SCOPUS Author ID	37063305200	
	Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0002-6136-1614	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad Nacional de Educación a Distancia, UNED		
Dpto./Centro	Psicología Social y de las Organizaciones		
Dirección	C/ Juan del Rosal, 10, 28040 Madrid		
Teléfono	91 398 62 85	correo electrónico	saulo@psi.uned.es
Categoría profesional	Profesor Titular de Universidad	Fecha inicio	10/02/21
Espec. cód. UNESCO	6114.11		
Palabras clave	Procesos intergrupales, estigma social, humillación		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor en Psicología	UNED	2009
Licenciado en Psicología	UNED	2001
Bachelor International Economy	Hogeschool voor Economische Studies in Rotterdam	1996

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Índice h Web of Science: 10; citas totales: 313. Sexenios de investigación reconocidos: 2, periodo: 2007-14; 2015-20.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Mi trayectoria de investigación se ha centrado en tres líneas principales: la humillación, el estigma social desde la perspectiva de la víctima, y el estudio de las expectativas morales sobre minorías. En los últimos años, he consolidado un grupo de trabajo internacional para el estudio de la humillación, denominado [IPSADEYO](#). Esta línea, financiada por tres proyectos de I+D de la Agencia Estatal de Investigación (referencia del último activo: PID2022-138915NB-I00), ha dado como resultado varios artículos sobre la naturaleza de la humillación, publicados en revistas de impacto internacional en el área (Agudo et al., 2024; Borrego y Fernández, 2024; Fernández et al., 2015, 2018, 2022, 2023; González-Puerto y Fernández, 2024), además de un capítulo monográfico sobre humillación (Fernández, 2022) incluido en un libro en castellano sobre la maldad, del que también soy editor (Quiles et al., 2022). Mi trabajo sobre el estigma social en personas con acondroplasia y otras formas de enanismo óseo explora las consecuencias psicosociales de la estigmatización en las víctimas y las posibles estrategias de afrontamiento. Mi principal aportación en esta área, publicada en la revista *Rehabilitation Psychology* (Fernández et al., 2012), compara las diferencias en el afrontamiento psicológico de la estigmatización en dos contextos culturales: España y Estados Unidos. Este proyecto se basó en un convenio específico de colaboración científico-técnica entre la Fundación ALPE-Acondroplasia, una de las principales organizaciones de apoyo a personas con acondroplasia en España, y el Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones de la UNED. Aunque el proyecto ya ha finalizado, continúo colaborando estrechamente con la Fundación como asesor en el área psicosocial. Nuestra investigación sobre la estigmatización de las personas con acondroplasia fue reconocida con el Premio 2014 a la mejor labor a favor de las personas con acondroplasia y otras displasias por la Fundación ALPE. Otro de mis focos de investigación se centra en el estudio de las expectativas morales que los grupos mayoritarios desarrollan sobre los minoritarios, así como las consecuencias de no cumplir dichas expectativas para los grupos

estigmatizados. Sobre este tema hemos publicado dos trabajos en revistas de prestigio (Fernández et al., 2014; Saguy et al., 2020) y un capítulo en un handbook sobre identidad (Fernández et al., 2024). Por el trabajo de 2014, recibí el Premio de Investigación 2014 de la Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS). Relacionado con esta línea, actualmente investigo las expectativas morales y las percepciones estereotípicas basadas en la moralidad percibida entre grupos con diferentes ideologías políticas. Desde 2009, soy profesor en el Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones de la UNED.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

González-Puerto, J.A. y Fernández, S. (2024). The opposite roles of injustice and cruelty in the internalization of a devaluation: The humiliation paradox revisited. *British Journal of Social Psychology*. DOI: 10.1111/bjso.12823

Agudo, R., Gaviria, E., y Fernández, S. (2024). The humiliation of the abused woman: the internalization of self-devaluation as a key factor in victim inaction /La humillación de la mujer maltratada: la interiorización de la devaluación del yo como factor clave en la inacción de la víctima. *International Journal of Social Psychology*, 39. DOI: 10.1177/02134748241249889

Borrego-Ruiz, A. y Fernández, S. (2024). Humiliation and its relationship with bullying victimization: a narrative review. *Psychology, Society & Education*, 16, 42-51. DOI: 10.21071/pse.v16i2.17067

Fernández, S., Saguy, T., Gaviria, E., Agudo, R., y Halperin, E. (2023). The role of witnesses in humiliation: Why does the presence of an audience facilitate humiliation among victims of devaluation? *Personality and Social Psychology Bulletin*, 49, 32-47. DOI: 10.1177/01461672211053078.

Sobol-Sarag, D., Schori-Eyal, N., Fernández, S., y Saguy, T. (2022). The Irony of (Romantic) Harmony: Heterosexual Romantic Relationships Can Drive Women's Justification of the Gender Hierarchy. *Group Processes & Intergroup Relations*. DOI: 10.1177/13684302221100403.

Fernández, S., Gaviria, E., Halperin, E., Agudo, R., González-Puerto, J.A., Chas-Villar, A., & Saguy, T. (2022). The Protective Effect of Agency on Victims of Humiliation. *Journal of Experimental Social Psychology*, 102, 1-11. DOI: 10.1016/j.jesp.2022.104375.

Saguy, T., Fernández, S., Branscombe, N.R., y Shany, A. (2020). Justice agents: Discriminated group members are perceived to be highly committed to social justice. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 46, 155-167. DOI: 10.1177/0146167219845922.

Fernández, S., Halperin, E., Gaviria, E., Agudo, R., y Saguy, T. (2018). Understanding the role of the perpetrator in triggering humiliation: The effects of hostility and status. *Journal of Experimental Social Psychology*, 76, 1-11, DOI: 10.1016/j.jesp.2017.12.001.

Eller, A., Gómez, A., Vázquez, A., y Fernández, S., (2017). Collateral damage for ingroup members having outgroup friends: Effects of normative vs. counter-normative interactions with an outgroup. *Group Processes & Intergroup Relations*, 20, 483-500. DOI: 10.1177/1368430215612222

- Fernández, S., Saguy, T., y Halperin, E. (2015). The paradox of humiliation: The acceptance of an unjust devaluation of the self. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 41, 976-988. DOI:10.1177/0146167215586195
- Branscombe, N.R., Warner, R., Klar, Y., y Fernández, S. (2015). Historical group victimization entails moral obligations for descendants. *Journal of Experimental Social Psychology*, 59, 118-129. DOI:10.1016/j.jesp.2015.04.003
- Fernández, S., Branscombe, N. R., Saguy, T., Gómez, Á., y Morales, J. (2014). Higher moral obligations of tolerance toward other minorities: An extra burden on stigmatized groups. *Personality And Social Psychology Bulletin*, 40, 363-376. doi:10.1177/0146167213512208
- Fernández, S., Branscombe, N. R., Gómez, Á., y Morales, J. (2012). Influence of the social context on use of surgical-lengthening and group-empowering coping strategies among people with dwarfism. *Rehabilitation Psychology*, 57, 224-235. doi:10.1037/a0029280
- Branscombe, N. R., Fernández, S., Gómez, A., y Cronin, T. (2012). Moving toward or away from a group identity: Different strategies for coping with pervasive discrimination. En J. Jetten, C. Haslam, S. Haslam (Eds.), *The social cure: Identity, health and well-being* (pp. 115-131). New York, NY, US: Psychology Press. ISBN: 978-1-84872-021-3

C.2. Proyectos

Título del proyecto: El estudio de la humillación en su contexto: rechazo social, conflicto intergrupar, acoso sexual y acoso escolar (IP)

Entidad financiadora: Agencia Estatal de Investigación. Ministerio de Ciencia e Innovación. Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020.

Duración: desde 01/09/2023 hasta 31/08/2026

Cuantía de la subvención: 125.625,00

Investigador responsable: Saulo Fernandez Arregui

Tipo de participación: Investigador principal

Título del proyecto: Avances en el estudio psicosocial de la humillación: Factores de riesgo, factores protectores y percepción de la situación por parte de la víctima (IP)

Entidad financiadora: Agencia Estatal de Investigación. Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2021-2023.

Duración: desde 01/06/2020 hasta 31/05/2023

Cuantía de la subvención: 60.500,00

Investigador responsable: Saulo Fernandez Arregui

Tipo de participación: Investigador principal

Título del proyecto: La humillación como fenómeno emocional distintivo: un estudio de las variables situacionales que facilitan la humillación y de sus consecuencias (IP)

Entidad financiadora: Ministerio de Economía, Industria y Competitividad. Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016.

Duración: desde 01/01/2017 hasta 31/12/2019

Cuantía de la subvención: 39.325,00

Investigador responsable: Saulo Fernandez Arregui

Tipo de participación: Investigador principal

Título del proyecto: La humillación en las relaciones intergrupales cotidianas (IP)

Entidad financiadora: UNED

Duración: desde 01/07/2010 hasta 31/01/2015

Cuantía de la subvención: 4.000,00

Investigador responsable: Saulo Fernandez Arregui

Tipo de participación: Investigador principal

C.5. Premios académicos

- Premio de Investigación 2014 de la Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS)
- Premio 2014 a la mejor labor a favor de las personas con acondroplasia y otras displasias de la Fundación ALPE