

Baremo Plaza 320.05 (Profesor Permanente Laboral).

“Métodos de Investigación en Educación Social” (Grado en educación Social) e “Innovación, Diversidad y Equidad en Educación” (Máster Universitario en investigación e innovación en educación, con la metodología de enseñanza a distancia. Líneas de investigación preferentes: Prevención del abandono educativo. Intervención educativa en contextos de exclusión social

Área de conocimiento: Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación.

Departamento: Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación I (MIDE I)

Facultad de Educación.

Convocatoria 2/2025

Crterios	Crterios especficos
1. Formacin (hasta 1 punto)	
1.1. Por calificaciones del expediente acadmico (hasta 0.1)	Pedagogía, Psicopedagogía, Grado de Educacin Social y Grado de Magisterio: - <2 → 0.025 - 2-2.99 → 0.05 - 3-4 → 0.1 Otras titulaciones afines: - <2 → 0.01 - 2-2.99 → 0.025 - 3-4 → 0.05 Titulaciones no afines: 0 puntos
1.2. Por adecuacin de los estudios de Doctorado (hasta 0.5)	Doctorado en Educacin: 0.4 Si es internacional +0.1 Si es UNED +0.1 Doctorados afines: 0.2 Si es internacional + 0.1 Si es UNED +0.05 Doctorados no afines: 0
1.3. Por adecuacin de la formacin de Postgrado (hasta 0.4)	Máster adecuado al perfil: hasta 0.4 Otra formacin de postgrado (especialista, experto): hasta 0.1
2. Docencia (hasta 3 puntos)	
2.1 Por docencia universitaria con la metodología a distancia (hasta 1.5)	Adecuada al perfil: 0.2 por curso a tiempo completo Afin: 0.1 por curso a tiempo completo (hasta un máximo 0.7) No afines: 0
2.2. Otra docencia universitaria en titulaciones oficiales (hasta 0.8 puntos)	Adecuada al perfil: 0.1 por año Afin: 0.05 por curso (hasta un máximo 0.4) No afines: 0
2.3. Por otra docencia universitaria y becas oficiales pre y postdoctorales con actividad docente (hasta 0.3 puntos)	Adecuada al perfil: 0.1 por año Afin: 0.05 por curso (hasta un máximo 0.15) No afines: 0
2.4. Otras actividades docentes (hasta 0.4)	Tutor UNED adecuado al perfil: 0.05 por año Otra docencia adecuada al perfil -cursos de formación- (hasta un máximo de 0.2)
3. Investigacin (hasta 4 puntos)	
3.1. Libros y artículos con factor de impacto o indicador cualitativo similar (hasta 2 puntos)	Artículos JCR y SJR adecuados al perfil: hasta 0.2 por artículo Libros de investigacin adecuados al perfil en editoriales en posiciones altas en SPI u otras clasificaciones acadmicamente reconocidas: hasta un máximo de 0.5
3.2. Otros artículos y publicaciones con indicios de calidad (hasta 1 punto)	Artículos adecuados al perfil en revistas indexadas en FECYT y posiciones altas de otras bases de datos locales con factor de impacto: hasta 0.1 por artículo. Otras publicaciones adecuadas al perfil: 0.05

3.3. Proyectos y contratos de investigación (hasta 0.5 puntos)	Participación en proyectos competitivos adecuados al perfil: - Como IP: 0.25 por proyecto - Como miembro del equipo: 0.1 por proyecto Contratos de investigación afines al perfil: 0.1 por año (máximo 0.3)
3.4. Estancias en centros externos (hasta 0.5 puntos)	9 meses o más: hasta 0.5 (según el prestigio internacional o nacional) De 3 a 8 meses: hasta 0.3 (según el prestigio internacional o nacional) Estancias de menos de 3 meses: hasta 0.15 en conjunto (según el prestigio internacional o nacional)
4. Otros méritos (hasta 2 puntos)	
Acreditación Profesor titular en el área de conocimiento de la plaza: 0.66 Otros: <ul style="list-style-type: none"> - Inglés. - Becas predoctorales FPI, FPU y becas o contratos postdoctorales. - Alumno UNED. - Docencia en enseñanza reglada no universitaria. - Participación en redes de innovación docente. - Méritos de docencia e investigación interesantes para el departamento menos afines al perfil. - Contribuciones y organización de congresos. - Revisor de revistas. - Formación en EAD, plataformas virtuales y dominio de la TIC. - Otros méritos valorables por la Comisión. 	

La Comisión podrá convocar a los candidatos con mayor puntuación para realizar una entrevista personal.

El Presidente de la Comisión

La Secretaria de la Comisión