

Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

SAIC05-P04-C9-v01. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de los egresados y las egresadas de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Universidad Nacional de Educación a Distancia. UNED

**SAIC05-P04-C9-v01. Proceso de seguimiento de las trayectorias
laborales de egresados/as de la Facultad de Ciencias Económicas
y Empresariales**

- 1. OBJETO Y ALCANCE**
- 2. REFERENCIAS/NORMATIVA**
- 3. DEFINICIONES**
- 4. DESARROLLO, SEGUIMIENTO, INDICADORES DE MEDIDA Y RENDICIÓN DE
CUENTAS DEL PROCESO**
- 5. GRUPOS DE INTERÉS IMPLICADOS**
- 6. EVIDENCIAS/ARCHIVO**
- 7. RESPONSABLES DEL PROCESO**
- 8. FLUJOGRAMA**

Tabla de versiones y ediciones.

Versión	Fecha	Motivo de la modificación
01	30/06/2026	Primera versión.

Elaboración: Vicedecanato con competencias en calidad de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales Sección de Gestión Académica y Calidad de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Revisión: Oficina de Calidad de la UNED Comisión de Aseguramiento de la Calidad de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Aprobación: Junta de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Fecha: 16/03/2026	Fecha 17/06/2026	Fecha 30/06/2026

**SAIC05-P04-C9-v01. Proceso de seguimiento de las trayectorias
laborales de egresados/as de la Facultad de Ciencias Económicas
y Empresariales**

1. OBJETO Y ALCANCE

Este proceso tiene por objeto el análisis y seguimiento de la empleabilidad y las trayectorias laborales de los egresados y egresadas de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Para ello, el COIE recopila, analiza y difunde información clave que contribuye a la actualización y mejora de las titulaciones.

2. REFERENCIAS / NORMATIVA

[Normativa](#)

[Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de la calidad.](#)

[Reglamento del COIE](#)

3. DEFINICIONES

Egresado/a: persona que ha completado un programa educativo.

Empleabilidad: según la Organización Internacional del Trabajo, la empleabilidad es la aptitud de la persona para encontrar y conservar un trabajo, para progresar en el trabajo y para adaptarse al cambio a lo largo de la vida profesional.

Trayectoria laboral: distintas etapas por las que pasa el estudiantado, desde su situación previa al inicio de los estudios universitarios, durante el transcurso en la Universidad y al finalizar su formación o al insertarse o transitar por el circuito laboral.

4. DESARROLLO, SEGUIMIENTO, INDICADORES DE MEDIDA Y RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PROCESO

El Centro de Orientación y Empleo (COIE), a través del Observatorio de Empleabilidad y Empleo (OEE), analiza la empleabilidad y las trayectorias laborales de egresados/as egresadas de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Recogida de Información

Anualmente, el OEE aplica encuestas telemáticas a todos los titulados de grado y máster de la Facultad a los tres años del egreso. El objetivo es recoger información sobre:

- El rendimiento laboral de los estudios realizados en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.
- Las trayectorias laborales de sus egresados y egresadas.

Elaboración del Informe de Trayectorias Laborables

A partir de los datos recopilados, se elabora periódicamente el informe de trayectorias laborales en cada titulación, en el que se analiza:

SAIC05-P04-C9-v01. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de egresados/as de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

- La situación laboral cuando iniciaron y finalizaron la titulación.
- La situación laboral a los tres años del fin de la titulación.
- Los cambios en las posiciones laborales entre el inicio y el fin de la titulación y a los tres años del egreso.
- El ajuste vertical y horizontal entre cualificación y empleo a los tres años del egreso.

Uso y actualización de la Información

El informe de trayectorias laborales se distribuye previa solicitud entre los responsables de los títulos de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y es analizado por la coordinación de las titulaciones con el fin de identificar y, en su caso, implementar acciones de mejora. Esta información se refleja en los informes de seguimiento y en los planes de mejora de cada titulación de acuerdo con lo establecido en el apartado 4 del Proceso para el Aseguramiento de la Calidad de las Titulaciones de la Facultad (SAIC05-P02-C2).

Asimismo, la Comisión de Aseguramiento de la Calidad de la Facultad revisa los informes de trayectorias laborales, garantizando que los resultados se integren de manera efectiva en los planes de mejora de cada titulación.

El OEE periódicamente revisa y actualiza este proceso para su adecuación a las necesidades y a la estrategia universitaria de cada momento. Las versiones actualizadas del proceso se publican, conforme al Proceso de Información Pública del SAIC05 P01-C9.

Los indicadores de medida del proceso son, por curso académico, los siguientes:

- Porcentaje de titulaciones para las que se dispone de información de empleabilidad y trayectorias laborales respecto al total de titulaciones oficiales de la facultad.
- Porcentaje de titulaciones en las que la información de empleabilidad y trayectorias laborales es analizada por la comisión de aseguramiento de la calidad de la Facultad o la comisión de coordinación de la titulación.

5. GRUPOS DE INTERÉS IMPLICADOS

Los grupos de interés implicados en este proceso son, en el ámbito de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, los siguientes:

- Personal Docente e Investigador (PDI).
- Estudiantes.
- Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS).
- El profesorado tutor.

Algunos de estos grupos de interés participan en el diseño y desarrollo de este proceso, bien como sujetos encuestados o bien a través de sus representantes específicos en los órganos de gobierno de la Facultad y en la Comisión Aseguramiento de Calidad de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

SAIC05-P04-C9-v01. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de egresados/as de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

6. EVIDENCIAS/ARCHIVO

Identificación de las evidencias	Soporte de archivo	Responsable (custodia y archivo)	Tiempo de conservación
Encuestas de seguimiento de las trayectorias laborales (grado)	Documento digital (enlace)	Observatorio de Empleabilidad y Empleo de la UNED (OEE)	6 años
Encuestas de seguimiento de las trayectorias laborales (máster)	Documento digital (enlace)	Observatorio de Empleabilidad y Empleo de la UNED (OEE)	6 años
Informes de las trayectorias laborales de los titulados de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales segmentados por titulación	Documento digital (repositorio documental)	Coordinación de las titulaciones oficiales de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales/ Sección de Gestión Académica y Calidad de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	6 años
Informes globales con los datos más relevantes de empleabilidad de grados y másteres.	Documento digital (enlace)	Observatorio de Empleabilidad y Empleo de la UNED (OEE)	6 años
Informes de seguimiento y planes de mejora de las titulaciones de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Documentos digitales (Portal estadístico y repositorio documental)	Oficina de Estadística y Datos de la UNED (OED)/ Coordinación de las titulaciones oficiales de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	6 años
Texto del proceso	Documento digital	Vicedecanato con competencias en calidad de la Facultad	Permanente

7. RESPONSABLES DEL PROCESO

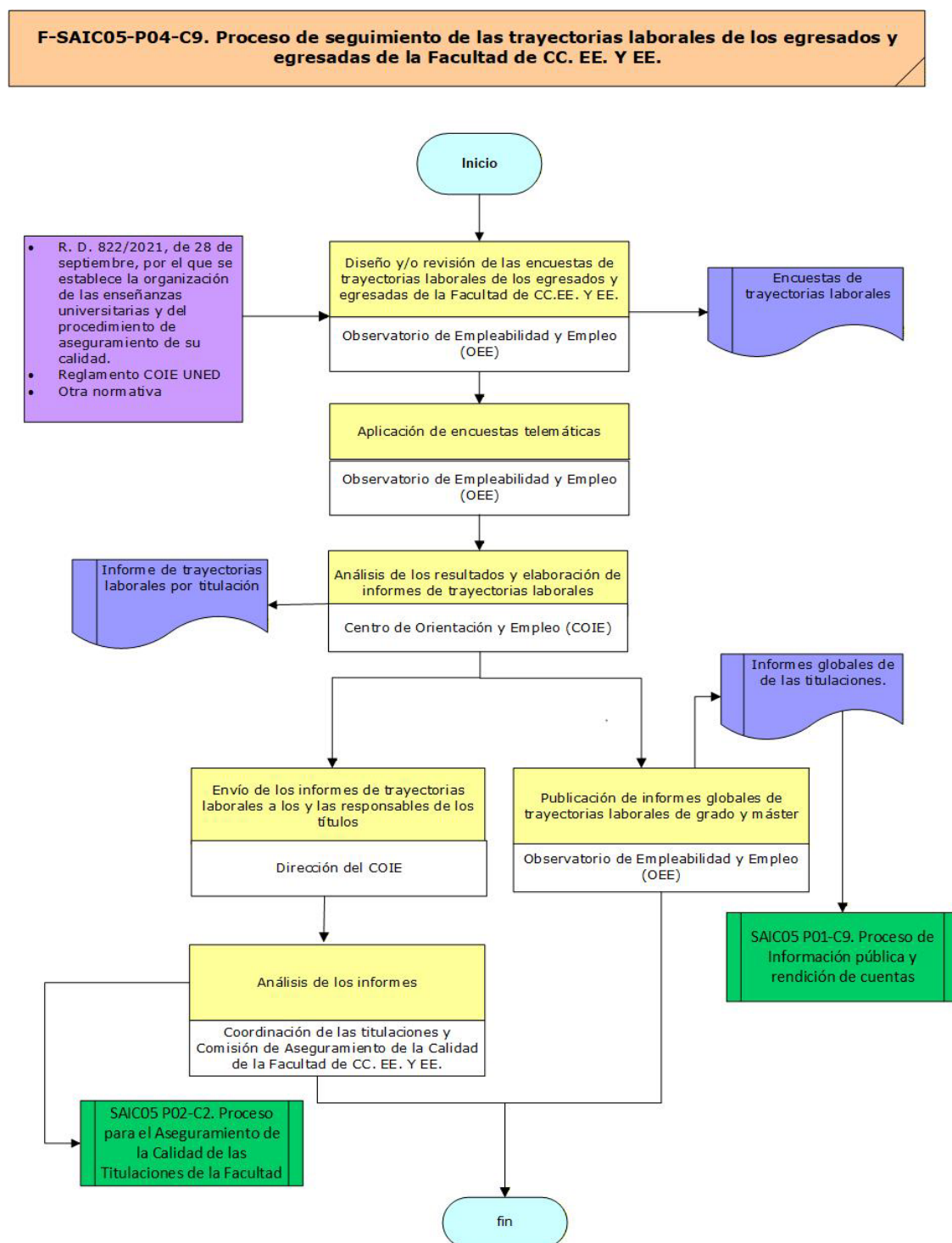
Unidad/Órgano	Responsabilidades
Centro de Orientación y Empleo (COIE)	- Remite a los responsables de los títulos los informes de trayectorias laborales. - Publica los informes globales de trayectorias laborales de grado y máster en la web del OEE.
Observatorio de Empleabilidad y Empleo de la UNED (OEE)	- Diseña, aplica y analiza los datos extraídos de los cuestionarios de trayectorias laborales (a los tres años del egreso). - Analiza los datos demográficos procedentes de los cuestionarios de egresados y egresadas en el momento del egreso. - Elabora los informes de trayectorias laborales globales y por titulación. - Revisa y actualiza el proceso y los indicadores de seguimiento.

**SAIC05-P04-C9-v01. Proceso de seguimiento de las trayectorias
laborales de egresados/as de la Facultad de Ciencias Económicas
y Empresariales**

Coordinación de las titulaciones oficiales de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	• Analiza los informes de trayectorias laborales. • Establece acciones de mejora. • Almacena y custodia los informes de trayectorias laborales.
Comisión de Aseguramiento de la Calidad de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	• Revisa los informes de trayectorias laborales y asegura su integración efectiva en los planes de mejora de cada titulación.

SAIC05-P04-C9-v01. Proceso de seguimiento de las trayectorias laborales de egresados/as de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

8. FLUJOGRAMA





#SOMOS2030
uned.es

