



Unión General de Trabajadores **ÚNETE**

POR LA EDUCACIÓN

30% del poder adquisitivo

20% de los puestos de trabajo perdidos

1% del PIB destinado a Educación

Derecho a bajas médicas sin penalización

Sustitución inmediata de las bajas

100% de la tasa de reposición



Estimada/o compañera/o:

Como sabrás el próximo 21 de abril se celebrarán de nuevo elecciones sindicales. Desde las pasadas elecciones la **Universidad española** ha sufrido un grave deterioro al que la UNED no ha sido ajena. Nuestra universidad ha tenido que adaptarse a una situación impuesta, lo que se ha traducido en la merma de medios humanos y materiales que, de una u otra manera, han dificultado la labor del profesorado en nuestra Universidad.

La UGT se presenta a las actuales elecciones sindicales con el objetivo de conseguir la estabilidad en el empleo y unas mejores condiciones de trabajo para todo el personal docente de nuestra Universidad. Tarea que extendemos a todos los colectivos, pues entendemos que el bienestar de todo el conjunto de trabajadores, garantiza la calidad del servicio prestado por nuestra Universidad.

El programa electoral que presentamos aparece estructurado en siete bloques fundamentales: **Gobernanza, Carrera Profesional y Docencia e Investigación, Acción social, Prevención de riesgos Laborales y Formación**. Esperamos contar con tu apoyo de modo que, entre todos, podamos decidir sobre el futuro y el modelo de Universidad que realmente anhelamos.

GOBERNANZA Y BUEN GOBIERNO

Transparencia: En un momento en el que a los trabajadores y trabajadoras de nuestra Universidad se le están pidiendo cada vez más esfuerzos y sacrificios, **nuestros órganos de gobierno han de trabajar para conseguir un mayor grado de transparencia:** en los acuerdos adoptados, en los procedimientos de contratación, estabilización y promoción, en materia de política económica y control presupuestario, en la optimización de los recursos propios de la UNED, en una racionalización adecuada de los departamentos y centros de la universidad de acuerdo con la normativa vigente.

Auditorías: desde UGT creemos necesario la puesta en marcha de auditorías externas o internas, tanto económicas como de gestión, para:

- Asegurar el funcionamiento de la UNED.
- Mejorar el control de las empresas que prestan servicios externos a la Universidad.
- Estudiar la viabilidad de la optimización de recursos.

Modelo Económico y Social: desde UGT seguimos apostando por un modelo de Universidad pública y de calidad. Para ello proponemos:

- Una mejora de la estructura y organización de la Universidad, acorde con el equilibrio presupuestario.
- La revisión de los protocolos de contratación externa y el ajuste de las retribuciones correspondientes a los altos cargos y personal contratado.

Democratización:

- Elección universal de decanos.
- Potenciación de las funciones del claustro, mayor visibilidad y convocatoria a reuniones periódicas.
- Mayor presencia sindical tanto en las diferentes comisiones de seguimiento, como en todos los órganos de representación de la UNED.
- Reconocimiento de la mesa sindical como órgano de control y seguimiento de la labor del Consejo de Gobierno.

CARRERA PROFESIONAL

Dedicación docente: desde UGT seguimos apostando por la calidad docente. Por este motivo proponemos:

- La elaboración de un Documento de Plantillas actualizado y una RPT acorde con las necesidades docentes.
- La consideración en la carga docente del cada vez mayor trabajo administrativo on- line exigido al profesorado.
- Una mayor coordinación entre el profesorado y los departamentos en relación a las asignaturas impartidas y a las titulaciones ofertadas.

Estabilización, promoción y condiciones de trabajo:

Desde UGT reivindicamos:

- El compromiso claro y explícito de la UNED en relación al mantenimiento del empleo.
- Un plan de estabilización y promoción para que, con la acreditación pertinente, ayudantes, ayudantes doctores, profesores asociados, titulares interinos, y personal investigador logren estabilizarse y se favorezca, la promoción de profesores contratados doctores a profesores titulares y de profesores titulares a catedráticos.

- Considerando los porcentajes actuales que se registran en las tasas de reposición del profesorado: la reelaboración de un nuevo plan de promoción basado en el diseño de una carrera docente que garantice las necesidades docentes y el relevo generacional.
- La redefinición de figuras como la del profesor asociado.
- La mejora de las normativas reguladoras de los concursos para las figuras de profesor asociado y profesor titular interino, redefiniendo la composición de las comisiones evaluadoras y los perfiles de las plazas ofertadas.
- Solicitar que las convocatorias se realicen en tiempo y forma para garantizar una docencia de calidad, cuando esto no sea posible, que se abone al personal los correspondientes salarios de tramitación.

DOCENCIA E INVESTIGACION

Desde UGT proponemos:

- El apoyo a los Departamentos y su reivindicación.
- La racionalización y unificación de los periodos e inicio del curso académico.
- El incremento del programa de becas, tanto predoctorales como postdoctorales, al constituir estas becas aquello que posibilita el inicio y la incorporación a la carrera docente.

Una mayor dotación presupuestaria a grupos de investigación y un mayor apoyo en las solicitudes de proyectos. Consideramos la investigación como un elemento fundamental en la carrera docente que sirve, además, de baremo de calidad para la propia Universidad. Y, por tal motivo, mostramos nuestro total apoyo a que la investigación sea considerada dentro del PDA.

- La optimización de los recursos para la investigación (uso de laboratorios, etc.).
- El fomento de los proyectos de Innovación, mediante la ampliación de su partida presupuestaria, y la posibilidad de incluir becarios en formación.
- El mecenazgo, apostando por él como estímulo y apoyo a los estudiantes y jóvenes investigadores.
- Demandamos la dotación necesaria de PAS para que, en el marco de sus competencias, puedan servir de apoyo a la docencia y la investigación.

ACCIÓN SOCIAL, PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y FORMACIÓN

Únete por la recuperación de la **ACCIÓN SOCIAL**. En UGT nos proponemos:

- Recuperar la dotación presupuestaria anterior a los recortes efectuados en el actual plan de Acción Social.
- Garantizar que el Plan de Acción Social cumpla con su carácter universal por el que todos los colectivos puedan verse beneficiados.

Únete por la **FORMACIÓN**. En UGT nos proponemos:

- Impulsar un **Plan Integral de Formación**, que se desarrolle en los siguientes aspectos:
- Crear un **Centro de Formación propio UNED**.
- Habilitar instalaciones ya disponibles para la realización de cursos de formación y reciclaje de calidad para los trabajadores, de modo que repercuta en la mejora los servicios, con el fin de disponer de un centro de formación de referencia.
- Aprobar un contenido formativo adecuado a las necesidades actuales de la Universidad, ya que en estos momentos el personal apenas tiene oportunidades formativas para reciclarse.
- Apoyo y mejora de la formación continua y especializada del profesorado, especialmente en nuevas tecnologías y herramientas docentes.
- Profundizar en la formación continua en idiomas, nuevas tecnologías y prevención de riesgos laborales de los empleados públicos de la UNED, a través de cursos de formación online.
- Negociación con la Universidad para que la programación docente de cada curso prevea la descarga docente pertinente para aquellos profesores que realicen los cursos de formación.

Únete por la **PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES**. En UGT nos proponemos:

- Trabajar para lograr la Integración del Plan de Prevención de Riesgos Laborales en el sistema general de gestión universitaria. Para ello, exigiremos la mejora de la gestión del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la UNED, de acuerdo a las necesidades de hoy día, para que se dote de los recursos técnicos y humanos necesarios teniendo como referente la dimensión de la plantilla, el entorno más próximo, la peligrosidad de las instalaciones, y garantizando además, de manera urgente la implantación y operatividad de las herramientas informáticas que permitan asegurar la coordinación de funciones dentro del sistema de gestión de la UNED. Reclamar la formación adecuada y continuada en materia de prevención de riesgos laborales y salud laboral, a todos los trabajadores de la UNED, en relación con el puesto de trabajo que

desempeñen.

- Impulsar la designación de recursos preventivos en todos los centros de la UNED, lo que habrá de comenzar por nombrar un responsable de la prevención en cada Centro.
- Fomentar los planes de salud y hábitos saludables para todos los trabajadores, reforzando y ampliando la Medicina del Trabajo.
- Negociar la Creación de un Observatorio para la Prevención del Acoso Laboral, tal y como ya existe en otros ámbitos de la Administración Pública.
- Realizar los seguimientos que sean precisos para prevenir, detectar y/o erradicar cualquier tipo de acoso.

Únete por la **TRANSPARENCIA**. En UGT nos proponemos:

- Establecer un canal de comunicación a través de redes sociales que facilite la comunicación entre cada uno de los candidatos electos por UGT y el personal de la Universidad. Nuestra aspiración es una comunicación directa e inmediata.
- Modernizar los canales de información: WEB, Blog, Facebook, Twitter, y e-mails.
- Potenciar los canales de información haciendo uso de las listas de distribución.

**CANDIDATURA UGT ELECCIONES
SINDICALES 2016 PDI
FUNCIONARIO
JUNTA DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR**

1. JOSUNE AGUINAGA ROUSTAN
2. MARÍA VIOLANTE MARTÍNEZ QUINTANA
3. MARÍA DEL ROSARIO SÁNCHEZ MORALES
4. GUSTAVO PALOMARES LERMA
5. ANTONIO GARCÍA-SANTESMASES MARTÍN TESORERO
6. MARIANO BACIGALUPO SAGGESE
7. ABDÓN MATEOS LÓPEZ
8. JOSÉ FÉLIX TEZANOS TORTAJADA
9. ANTONIO LÓPEZ PELÁEZ
10. ANDRÉS DE BLAS GUERRERO
11. ISIDRO SEPÚLVEDA MUÑOZ
12. JOSÉ ANTONIO DÍAZ MARTÍNEZ
13. JOSÉ HUMBERTO LÓPEZ MARTÍNEZ
14. SOFÍA FONTES DE GRACIA
15. ANTONIA NAVAS CASTILLO
16. LUCRECIO REBOLLO DELGADO
17. GUSTAVO SUAREZ PERTIERRA

Únete por la RECUPERACIÓN de TUS DERECHOS

VOTA UGT