

ASIGNATURA: ORIENTACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS ORGANIZACIONES

Materia optativa
(1.º cuatrimestre)

(Código: 489126)

1. PROFESOR RESPONSABLE

Dr D. Juan Antonio Gil Pascual. Profesor Titular

2. OBJETIVOS

1. Adquirir los conocimientos, actitudes y métodos apropiados para desempeñar con éxito tareas de diseño y planificación de intervenciones de orientación de recursos humanos en organizaciones educativas y empresariales.
2. Adquirir y utilizar con precisión el vocabulario propio de la asignatura.
3. Manejar las fuentes de información y los medios informáticos que facilitan el estudio y profundización en la disciplina y que permiten integrar y continuar el aprendizaje en campos afines.
4. Valorar la importancia de la orientación de recursos humanos en las organizaciones en la práctica profesional del Pedagogo.
5. Fomentar una actitud investigadora que facilite la formación continua que exige la actualización profesional del futuro Pedagogo.
6. Desarrollar los hábitos de trabajo y las actitudes propias del ejercicio profesional responsable, riguroso, crítico, ético y comprometido de la orientación de recursos humanos en las organizaciones.

3. CONTENIDOS

Bloque Temático I. La gestión de personas

- TEMA 1. Estructura organizacional y gestión de RR. HH.
 - TEMA 2. Análisis estratégico de RR. HH
 - TEMA 3. Políticas de captación
 - TEMA 4. Políticas de reducción de fuerza del trabajo
 - TEMA 5. Políticas de formación
 - TEMA 6. Política de desarrollo de carreras
 - TEMA 7. El sistema retributivo
-

Bloque Temático II. El control

- TEMA 8. La evaluación del desempeño
 - TEMA 9. Auditoria de RR. HH.
-

Bloque Temático III. Las herramientas

- TEMA 10. Puestos de trabajo y competencias
- TEMA 11. El sistema de información de RR. HH.

4. BIBLIOGRAFÍA

La bibliografía se clasifica en tres apartados. La básica es imprescindible para seguir el curso y se aconseja su compra. La auxiliar es necesaria, pero se puede consultar en bibliotecas u otros medios y la complementaria es de profundización.

4.1. BÁSICA

SASTRE CASTILLO, M. A. y AGUILAR PASTOR, E. M. (2003): *Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico*. Ed. McGraw-Hill. Madrid.

4.2. AUXILIAR

PEREDA MARÍN, S. y BERROCAL BERROCAL, F. (1999): *Gestión de recursos humanos por competencias*. Editorial Centro de Estudios Ramón Areces, S. A. Madrid.

4.3. COMPLEMENTARIA

IDALBERTO CHIAVENATO (1999): *Administración de Recursos Humanos* (5.ª ed.). Ed. Mc-GrawHill. Madrid.

IDALBERTO CHIAVENATO (2002): *Gestión del talento humano*. Ed. Mc-GrawHill. Colombia.

FEDERICO GAN (1996): *Manual de programas de Desarrollo de Recursos Humanos*. Editorial Itinerario-Apóstrofe. Madrid.

DAVIS WERTHER (1995): *Administración de Personal y Recursos Humanos*. (4.ª ed.). Ed. McGraw-Hill. Madrid.

LLOYD, L. BYARS y LESLIE, W. RUE (1997): *Gestión de Recursos Humanos*. (4.ª ed.). Ed. McGraw-Hill. Madrid.

SILVA VÁZQUEZ, M. (1992): *El clima en las organizaciones. Teoría, método e intervención*. PPU. Barcelona.

MIGUEL ORDÓÑEZ (1995): *La nueva gestión de Recursos Humanos*. Ediciones gestión 2000. Barcelona.

SIMÓN L. DOLAN, RAMÓN VALLE CABRERA, SUSAN E. JACKSON y RANDALL S.SCHULLER (2003): *La gestión de los recursos humanos. Preparando profesionales para el siglo XXI* (2.ª ed.). McGraw-Hill. Madrid.

5. OTROS MATERIALES

Se utilizará como medio didáctico de ayuda fundamentalmente el ordenador e Internet. La página de la asignatura estará alojada en la plataforma de virtualización Webct, a la cual el alumno podrá acceder mediante una clave individualizada que recibirá en el momento de la primera conexión una vez que formalice la matrícula. La dirección de acceso es <http://virtual0.uned.es>, aquí encontrará indicaciones de ayuda que le facilitarán el acceso.

Además de Internet, cuando se precise, se podrán establecer reuniones mediante videoconferencia para facilitar un contacto más directo con el equipo docente.

6. ACTIVIDADES

Recomendadas:

- Visitar enlaces en Internet de recursos humanos (existe referencias en la página Web de la asignatura).
- Lectura de artículos en revistas del ámbito de recursos humanos: p.e., "capital humano".
- Enjuiciamiento de modelos organizativos.
- Enjuiciamiento de modelos evaluativos de competencias y objetivos organizativos.
- Simulación de supuestos de orientación y desarrollo de recursos humanos.

7. EVALUACIÓN

En la prueba presencial no se podrá utilizar ningún material.

Examen con dos partes:

- *Teórica*: 5 preguntas en espacio acotado. Esta parte teórica se valorará en función de la claridad, precisión y contenido de la respuesta. Calificación máxima: 5 puntos.
- *Práctica*: 1 supuesto de orientación de recursos humanos. Donde se valorarán los distintos pasos seguidos en el proceso de planificación y resolución del mismo. Esta parte práctica se calificará con un máximo de 5 puntos.

Para aprobar la asignatura es imprescindible tener al menos 2,5 puntos en cada una de las dos partes (teórica y práctica).

NOTA: El Equipo docente de la asignatura no facilitará calificaciones por teléfono. Además de recibirse por correo, existe un servicio especial telefónico, para los alumnos, que proporciona tal información: 902 25 26 24, además de la página Web de la UNED.

8. HORARIO DE ATENCIÓN AL ALUMNO

Profesor D. Juan Antonio Gil Pascual

Horario de tutoría: martes de 16 a 20 h.

Tel.: 91 398 72 79

Facultad de Educación

c/Senda del Rey, n.º 7

Despacho 122

Correo electrónico: jgil@edu.uned.es
